



03 PRESENTACIÓ

04 QUI SOM

ESTADÍSTIQUES
FINALITATS I FUNCIONS
COM ENS ORGANITZAM:
ÒRGANS DE GOVERN
ASSEMBLEA GENERAL
JUNTA DE GOVERN
COMISSIÓ PERMANENT
PRINCIPALS ACORDS DE GOVERN
ORGANITZACIÓ INTERNA

13 ACTIVITAT COL·LEGIAL

ÀREA D'ORDENACIÓ PROFESSIONAL I
PRÀCTIQUES SEGURES
COMISSIONS INTERNES
ÀREA DE FORMACIÓ
ÀREA DE RECERCA
GRUP DE FEINA PER AL
DESENVOLUPAMENT DE LES
ESPECIALITATS INFERMERES
COMISSIONS EXTERNES
COMISSIÓ DEONTOLÒGICA
COMISSIÓ INFERMERES
OBSTÈTRIC
GINECOLÒGIQUES
COMISSIÓ DE GERIATRIA
COMISSIÓ D'URGÈNCIES
COMISSIÓ DE CURES
RESPIRATÒRIES

32 INICIATIVES EN DEFENSA DELS INTERESSOS DE LA PROFESSION

AL·LEGACIONS, ESMENES I
PROPOSTES NORMATIVES I LEGALS
POSICIONAMENTS DE JUNTA
DEMANDES I RECLAMACIONS
EXPEDIENTS DISCIPLINARIS
AGRESSIONS

35 SERVEIS COL·LEGIALS

ASSESSORIA JURÍDICO LABORAL
ASSESSORIA PSICOEMOCIONAL A
L'ENTORN LABORAL

ASSESSORIA DE RECERCA
ASSEGURANÇA DE
RESPONSABILITAT CIVIL
OFERTES DE TREBALL
CESSIÓ D'ESPAIS
TAULER D'ANUNCIS

37 ÀREA D'IMATGE I COMUNICACIÓ/ INTERACCIÓ SOCIAL I CIUTADANA

PREVENCIÓ TABAQUISME
NOVA IMATGE CORPORATIVA
CONCURS DIBUIX
PROJECTE SOCIAL
RECULL DE PARTICIPACIONS A
SALUT I FORÇA

44 38é DIA INTERNACIONAL DE LA INFERMERA

45 ALTRES ESDEVENIMENTS D'INTERÈS

REPRESENTACIÓ A ACTES POLÍTICS
O SOCIALS

48 REPRESENTACIÓ DEL COIBA A DIFERENTS ADMINISTRACIONS

PÚBLIQUES
GOVERN BALEAR
CONSELL DE MALLORCA
CONSELL INSULAR DE MENORCA
EIVISSA I FORMENTERA

52 ESPECIAL COVID19

54 MEMÒRIA JUDICIAL

55 MEMÒRIA ECONÒMICA

PRESENTACIÓ

L'any 2020 passarà a la història com un any de pandèmia. Un any que havia de ser de les infermeres¹, en què havíem de celebrar el Nursing Now, que amb tanta il·lusió estàvem preparant. Però el mes de març ens va canviar els plans, ens va canviar la vida. Els esdeveniments del Nursing Now es varen substituir per equips de protecció individual (EPI). Els cursos i les conferències als quals volíem assistir varen esdevenir monotemàtics i es varen substituir per actualitzacions frenètiques de protocols i adaptacions constants. Res a veure amb el que havíem planificat.

Això sí, vàrem poder encetar el 2020 amb un esdeveniment prou exitós: “Enrédate en Salud”, en el qual van participar persones amb malalties cròniques que compartiren amb nosaltres les seves vivències i experiències, i companyes i companys que aportaren el seu punt de vista professional sobre l'ús de les xarxes socials en salut. Qui havia de dir que a partir d'aquell moment les xarxes socials i la virtualitat adquiririen un protagonisme mai vist fins aleshores?

Després d'uns primers moments d'incertesa, des del Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears (COIBA) ens vàrem adaptar a la nova realitat posant-nos a disposició de les administracions per pal·liar aquesta terrible situació que tantes vides ens ha robat. En aquest punt, m'agradaria agrair, i crec que no ho faré prou, la predisposició i la voluntat de les infermeres d'aquesta terra, que no dubtaren a posar-se al capdavant d'una situació desconeguda amb tota la professionalitat que es podia aportar. També les infermeres jubilades, que, fent honor a la professió, no dubtaren a posar-se a disposició per ajudar on calia.

El COIBA va tornar virtual, però mai no va tancar. Es varen adaptar les tramitacions al format virtual i, tot i que no es podia accedir físicament a les seves seus, la seu virtual ha estat sempre a disposició dels col·legiats i col·legiades.

Vàrem crear un espai a la web amb la informació actualitzada sobre la COVID-19, tant per a professionals com per a ciutadans en general que no sabien, en moltes ocasions, com diferenciar la informació vàlida de la que no ho era.

Vàrem transformar els cursos presencials en seminaris web i el 200è aniversari del naixement de Florence Nightingale, el dia que havíem de celebrar el Dia de la Infermera, el vàrem transformar en una taula rodona en línia amb el títol “Infermeres en temps de COVID-19”, amb la participació d'Enrique Castro, Juan Hernández Yáñez i Mayte Amorós.

Així mateix, hem reforçat l'assessoria psicoemocional per acostar-nos a les necessitats del nostres col·legiats i col·legiades. Hem reivindicat els interessos legítims de la nostra professió davant les administracions quan ha estat necessari defensar-los. També hem continuat donant suport a la investigació i hem proporcionat assessorament legal. Hem mantingut les convocatòries d'ajuts a la recerca, així com a la formació i els congressos.

El 2020 ens ha duit una nova imatge al COIBA, a través d'un concurs amb una nodrida participació d'empreses locals, i els nostres infants ens han ajudat a preparar el calendari del 2021 amb uns dibuixos increïbles que ens mostren, amb la seva mirada pura, què som les infermeres per a ells.

És cert que ens han quedat moltes coses per fer. Però la salut i la responsabilitat ens ha obligat a protegir-nos, per protegir-nos tots.

L'any 2021 serà un any d'esperança, en el qual desitjam poder tornar a la normalitat de sempre, la de les abraçades i la presencialitat. Entre tots aconseguirem que aquest dia sigui més a prop.

María José Sastre Perea
Presidenta del COIBA

¹ En aquest document, el terme “infermera” s'utilitza en sentit genèric, i designa alhora homes i dones.

QUI SOM

Segons els Estatus del Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears (BOIB núm. 142, de 13 de novembre de 2018),

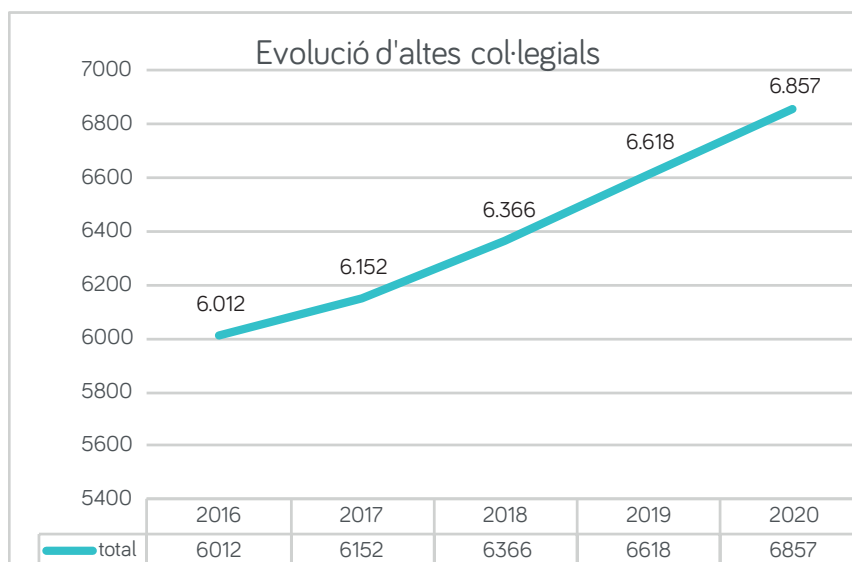
El Col·legi Oficial d'infermeria de les Illes Balears, d'ara endavant COIBA, és una corporació de dret públic i estructura democràtica, reconeguda i emparada per la Constitució, l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, i la Llei de Col·legis Professionals, al qual han de pertànyer tots els practicants, infermeres i infermers, llevadores i llevadors, ajudants tècnics sanitaris (ATS, en endavant), diplomades universitàries i Diplomats Universitaris en Infermeria (DUI, en endavant), Graduats i Graduates en Infermeria, i aquelles persones que estiguin en possessió de qualsevol altre títol expedit per qualsevol dels països membres de la UE, fins al dia de la data i en un futur, i per qualsevol altres països, amb l'homologació prèvia per part del Ministeri d'Educació, Cultura i Esports, si aquest requisit escau segons la legislació vigent, amb els mateixos drets i deures, sense cap tipus de restricció, i que d'acord amb les lleis vigents exerceixin la professió, en l'àmbit territorial de la comunitat autònoma de les Illes Balears, en qualsevol de les seves modalitats, ja sigui de forma independent o bé al servei de l'Administració Central de l'Estat, o de la Comunitat Autònoma, la local, la institucional, o de qualsevol entitat pública o privada. Voluntàriament, podran sol·licitar la col·legiació els que tinguin qualsevol dels títols acadèmics abans esmentats i no exerceixin la professió.

Així mateix, tenint en compte el caràcter uniprovincial de la comunitat autònoma de les Illes Balears, el Col·legi Oficial d'infermeria de les Illes Balears, assumeix les funcions i competències que segons la legislació vigent corresponguin al Consell Autonòmic d'Infermeria de les Illes Balears". El COIBA representa actualment més de 6.800 infermeres, tant generalistes com especialistes, que exerceixen a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dins l'àmbit de la sanitat pública i/o privada.

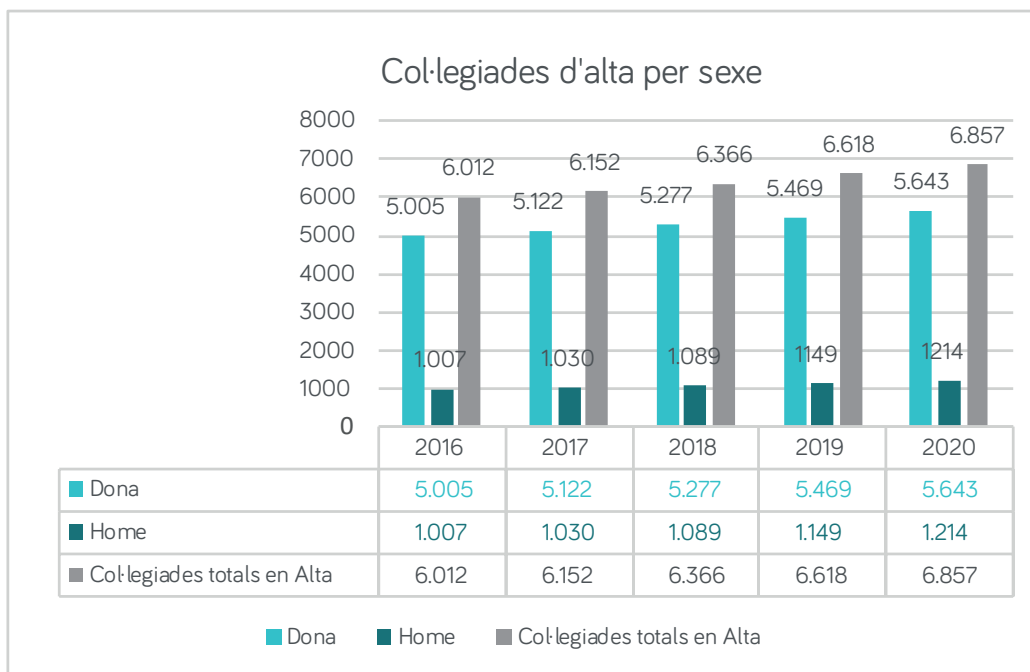
ESTADÍSTIQUES

Distribució de col·legiats i col·legiades per edat

Edat	2016	2017	2018	2019	2020
Menys de 35	2.090	2.047	2.156	2.277	2.367
35-44	1.968	2.078	2.123	2.163	2.199
45-54	928	1.026	1.116	1.213	1.329
55-64	975	944	908	896	882
65-69	40	45	47	51	53
70 i +	10	10	14	14	21
No consta	1	2	2	4	6
TOTAL	6.012	6.152	6.366	6.618	6.857

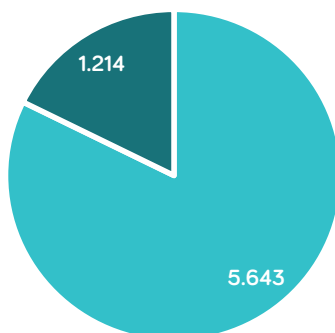


Distribució per sexe del 2016-2020

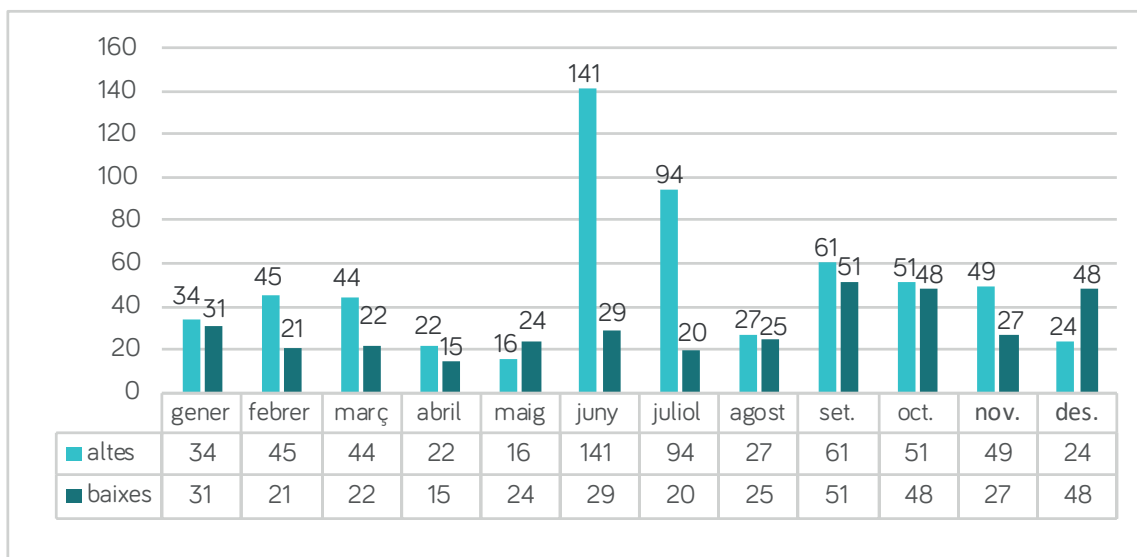


Distribució per sexe 2020

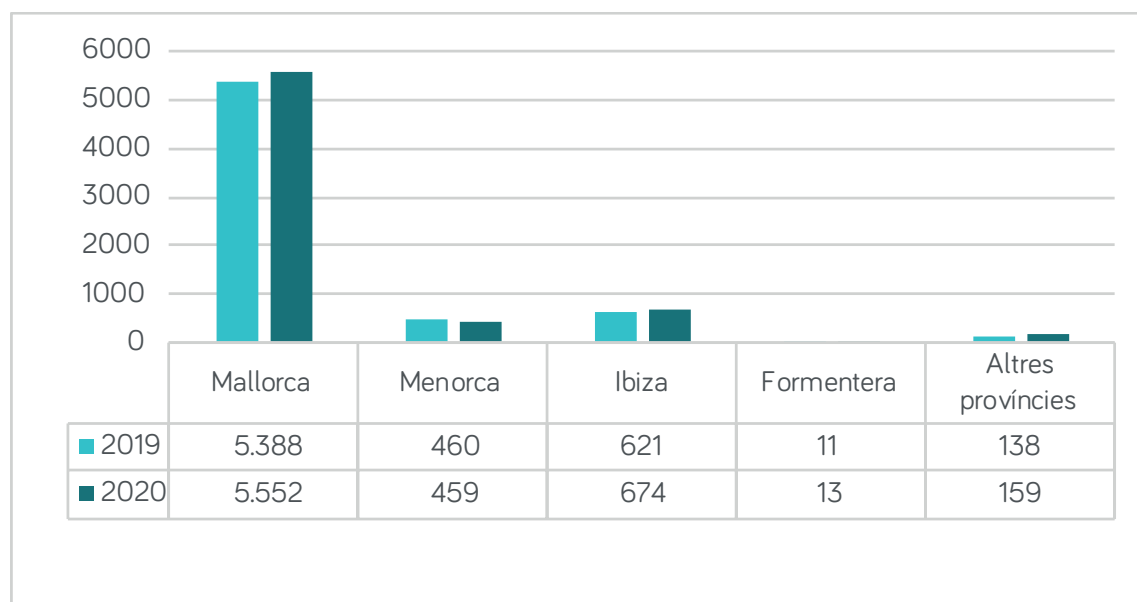
■ Dona
■ Home



Evolució d'altres i baixes 2020



Col·legiats per illes (alta 2020)



FINALITATS I FUNCIONS

El COIBA és la institució que acull i representa de manera col·legiada els titulats d'Infermeria que exerceixen a les Illes Balears.

La missió principal del COIBA és representar la professió infermera i defensar els seus interessos i els dels col·legiats i col·legiades davant dels poders públics, en benefici dels ciutadans destinataris dels serveis d'infermeria. La col·legiació és obligatòria tant per als professionals de la sanitat pública com per als de la privada, cosa que garanteix la titulació dels qui proporcionen serveis infermers i evita l'intrusisme.

El COIBA és una corporació pública que funciona de manera democràtica, amb eleccions regulars a la Junta de Govern, que és l'òrgan executiu, i ha de retre comptes dels pressuposts i de les seves accions davant l'Assemblea General. El COIBA ofereix múltiples serveis als seus col·legiats i col·legiades, com ara formació, ajuts per a activitats formatives i de recerca, assessories i d'altres.

El COIBA vetla pel desenvolupament de la competència professional orientant els esforços cap a un sistema sanitari centrat en la persona i en les seves necessitats, i en el qual les activitats preventives i de promoció de la salut adquireixen cada vegada major protagonisme.

Entre les funcions del COIBA destaquem les següents (segons la redacció del BOIB núm. 142):

- Assumir la representació corporativa dels col·legiats davant les autoritats, organismes públics, tribunals de justícia i qualssevol altres ens legalment constituïts.
- Assumir les competències que d'una manera expressa li delegui l'administració per tal de complir les funcions que se li assignin en aquests Estatuts.
- Representar i defensar els interessos professionals i el prestigi de tots els col·legiats o de qualsevol d'ells o elles, si són objecte de vexació en qüestions professionals.
- Assessorar les corporacions oficials i les persones individuals i col·lectives, en les formes previstes per la Llei.

- Vetllar per l'ètica professional, evitar l'intrusisme i la competència deslleial entre els professionals, intervenir com a mediador i en procediments d'arbitratge en els conflictes que per motius professionals se susciten entre els col·legiats i les col·legiades, i exercir la potestat disciplinària en matèries professionals i col·legials.
- Vetllar per la millora tècnica, professional, social, moral i econòmica dels seus membres, i fomentar la seva formació mitjançant 'organització de cursos de formació postgraduada.
- Organitzar conferències, congressos, jornades, adquirir llibres destinats a la biblioteca col·legial, publicar revistes, fullets, circulars, i, en general, posar en pràctica els mitjans que es consideri necessaris per estimular el perfeccionament tècnic, científic i humanístic de la professió.
- Organitzar activitats i serveis comuns de caràcter professional (serveis d'assessorament legal, laboral, fiscal i de qualsevol classe, així com serveis culturals, assistencials, formatius, de previsió o anàlegs) que siguin d'interès per a les col·legiades i col·legiats.
- Organitzar activitats i serveis comuns de caràcter professional (serveis d'assessorament legal, laboral, fiscal i de qualsevol classe; cultural, assistencial, formatiu, de previsió o anàlegs) que siguin d'interès per als col·legiats.
- Anotar els títols dels col·legiats en les modalitats de practicant, infermer o infermera, llevadora o llevador, ajudant tècnic sanitari(ATS), diplomad universitari o diplomada universitària en infermeria, graduat en infermeria graduada en infermeria, i qualsevol altre títol expedit pels països membres de la UE en l'actualitat i en un futur, i per altres països, amb l'homologació prèvia per part del Ministeri d'Educació, Cultura i Esports si fa falta aquest requisit i inscriure'ls en els llibres de registre corresponents.
- Portar un llibre de registre especial on s'anoten les associacions de professionals que es puguin crear per a l'exercici de la professió.
- Redactar i aprovar els reglaments d'ordre intern que s'estimin convenients per a la bona marxa del Col·legi, que en cap cas podran contravenir el que estableixen aquests Estatuts.
- Adquirir, alienar, disposar i, en general, administrar en el seu més ampli terme tota classe de béns mobles i immobles, crèdits drets, accions, realitzant tota mena d'actuacions tant d'administració com de domini per al compliment dels seus fins.
- El COIBA no podrà establir barems orientatius ni qualsevol altra orientació, recomanació, directriu, norma o regla sobrehonoraris professionals. No obstant el COIBA podrà elaborar criteris orientatius en els casos que preveu la disposició addicional quarta de la Llei 2/1974, de 13 de febrer sobre col·legis professionals.
- Establir mitjançant els acords i convenis que siguin procedents les relacions del Col·legi amb la resta de col·legis entitats i organitzacions de la mateixa professió.
- Vetllar perquè els mitjans de comunicació social divulguin els avenços de la infermeria i evitin tota propaganda o publicitat de caràcter general equívoca.
- Col·laborar amb les universitats en la capacitació dels futurs titulats i titulades i facilitar la seva incorporació a l'activitat professional mitjançant les accions formatives corresponents.
- Crear fundacions o qualsevol altre tipus d'entitats sense ànim de lucre per al compliment dels seus fins.
- Participar en projectes, plans, estratègies d'organismes oficials mitjançant col·legiats que acreditin una experiència i / o formació mínima en el tema a tractar.
- Crear comissions o grups de treballs dependents del COIBA amb la corresponent publicitat o difusió pels mitjans de què disposa. En relació a la creació d'una comissió o grup de treball la Junta de Govern ha d'establir els objectius la finalitat i el seu període de durada així com els requisits per pertànyer a la comissió. Es destinarà anualment una partida econòmica específica per al desenvolupament dels projectes presentats pel grup o comissió.

COM ENS ORGANITZAM: ÒRGANS DE GOVERN

Els òrgans col·legiats de Govern del COIBA són:

- l'Assemblea General de Col·legiats i Col·legiades,
- La Junta de Govern
- La Comissió Permanent.

ASSEMBLEA GENERAL

Està formada per la totalitat de col·legiats i col·legiades en ple ús dels seus drets corporatius. És l'òrgan suprem de la representació col·legial i de l'exposició de la voluntat col·legial, i la Junta de Govern li ha de retre comptes anualment de la seva actuació.

La reunió de l'Assemblea va tenir lloc el dia 3 de setembre de 2020 amb l'ordre del dia següent:

- 1) Presentació de la memòria d'activitats realitzades durant l'any 2019.
- 2) Presentació i aprovació, mitjançant votació, de l'estat de comptes i liquidació pressupostària de l'any 2019.
- 3) Informe d'auditoria.
- 4) Presentació del pla d'actuació de 2020. Memòria explicativa d'activitats.
- 5) Presentació i aprovació, mitjançant votació, del pressupost per a 2020.
- 6) Proposta per a l'aprovació del canvi de denominació de Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears a Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de les Illes Balears o manteniment de la denominació actual.
- 7) Presentació i aprovació, mitjançant votació, de la posada en marxa de l'app Salusone.
- 8) Torn obert de paraules.

Tots els punts de l'ordre del dia sotmesos a votació varen ser aprovats.

L'Assemblea es va desenvolupar sense incidències.

JUNTA DE GOVERN

El Ple de la Junta de Govern del COIBA està integrat pels següents membres:

La Junta de Govern del COIBA 2019-2023 està composta per les persones següents:

Presidenta	Maria José Sastre Perea
Vicepresidenta 1a	Raquel Muñoz Arenas
Secretària	Maria Josep Ferrà i Serra
Vicesecretari	Ian Blanco Mavillard
Tresorer	Miquel Bennàssar Veny
Vocal 1a: i vicetresorera	Jeanne Lafuente
Vocal 2n	Francisco Ferrer Cruz
Vocal 3a	Araceli Navas Casillas
Vocal 4a	Maria del Carmen Moreno Hoyos
Vocal 5a	Susana Jordà Martí
Vocal 6a	Rosa González Casquero
Vocal 7a	Cristina Moreno Mulet

Junta Insular d'Eivissa i Formentera

Presidenta de la Junta Insular d'Eivissa i Formentera	Mónica Yern Moreno
Vicepresidenta 1a	Eva Maria Moreno Collado
Vicepresidenta 2a i representant de Formentera	Eduarne Miró del Campo
Secretària	Ana Belén González Gómez

Juntes ordinàries dutes a terme l'any 2020

GENER	FEBRER	MARÇ	ABRIL	MAIG	JUNY
16	17 i 25* *extraordinària	×	16 (extraordinària virtual)	6 (virtual)	15 (virtual)
JULIOL	AGOST	SETEMBRE	OCTUBRE	NOVEMBRE	DESEMBRE
9 (virtual)	×	30	×	3	×

COMISSIÓ PERMANENT

La Comissió Permanent està integrada per:

Presidenta	Maria José Sastre Perea
Vicepresidenta 1a	Raquel Muñoz Arenas
Secretària	Maria Josep Ferrà i Serra
Vicesecretari	Ian Blanco Mavillard
Tresorer	Miquel Bennàssar Veny

Reunions mantingudes el 2020:

GENER	FEBRER	MARÇ	ABRIL	MAIG	JUNY
X	10	11	22 i 29	X	3 i 22
JULIOL	AGOST	SETEMBRE	OCTUBRE	NOVEMBRE	DESEMBRE
3 i 15	26	8 i 15	22	11, 19 i 25	3

Junta Insular d'Eivissa i Formentera

7 de gener: Mónica Yern es reuneix amb professionals d'infermeria d'Eivissa

20 de gener: Mónica Yern i Eva Moreno es reuneixen amb la coordinadora de Sa Residència Cas Serres

31 de gener: Mónica Yern assisteix a la Jornada Nursing Now a Palma

19 de juliol: es celebra una sessió ordinària de la Junta Insular d'Eivissa i Formentera

PRINCIPALS ACORDS DE GOVERN

- Nomenament de titular i suplent en representació del COIBA al Ple del Consell de Serveis Socials del Consell Insular de Menorca.
- Nomenament de titular i suplent en representació del COIBA al Consell de Participació Ciutadana de l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera.
- Aprovació de les activitats formatives proposades per la Comissió de Formació corresponents a 2020.
- Aprovació de les bases internes que regulen els ajuts a entitats jurídiques destinades a l'organització de congressos, jornades i/o activitats a les Illes Balears.

- Acceptació de sol·licituds per formar part de la Comissió Deontològica del COIBA.
- Aprovació de la constitució d'un grup de feina de Menorca.
- Aprovació de les bases del Premi d'Investigació 2020.
- Aprovació de la convocatòria de places vacants per formar part de la Comissió de Comares.
- Acord de declaració del XIII Congrés Internacional de la Sociedad Española de Cuidados Paliativos i aprovació dels ajuts per a la quota d'inscripció per als col·legiats i col·legiades del COIBA.
- Aprovació de bases per concurs per a la nova imatge corporativa.
- Aprovació de reducció de la quota col·legial del segon trimestre de 2020 al 50% a les infermeres a causa de la COVID-19.
- Aprovació de les bases de sol·licituds d'ajuts a la realització d'activitats formatives de 2020.
- Aprovació de les bases de sol·licituds d'ajuts a la presentació de comunicacions o pòsters a congressos, jornades o altres esdeveniments realitzats el 2020.
- Aprovació de la convocatòria d'eleccions a la Junta Insular de Menorca.
- Aprovació del posicionament del COIBA en relació amb la figura de la infermera escolar.
- Aprovació dels criteris per a les ajudes a l'edició de llibres o material escrit.
- Aprovació de la nova imatge corporativa del COIBA.

ORGANITZACIÓ INTERNA

DEPARTAMENT D'ADMINISTRACIÓ

El COIBA compta amb nou persones dels serveis administratius, una persona coordinadora i vuit administratives, de les quals una es troba a la seu de Menorca i una a la seu d'Eivissa.

Les tasques principals dutes a terme per Administració són les següents:

- Gestió col·legial, presencial, telefònica i telemàtica (tramitació d'altres, baixes, trasllats i habilitacions; emissió de certificats, compulsa de documents, registre d'entrada i sortida, etc.).
- Serveis col·legials (citació amb els assessors jurídic, psicoemocional o de recerca; publicitat a la web de les ofertes laborals, comercials o pisos de lloguer per a infermeres; recepció i registre de sol·licituds de beques i ajudes).
- Suport administratiu a la Junta de Govern per dur a terme els acords que es prenguin, així com de les diferents comissions que es formin.
- Organització i seguiment de l'Assemblea General del COIBA i de les eleccions.

- Suport al Pla de Formació.
- Gestió de la tresoreria.
- Funcionament intern del COIBA: manteniment, subministres, informàtica, ofimàtica.
- Coordinació amb el Departament de Comunicació per a l'organització d'esdeveniments com el Dia de la Infermera o sessions o jornades.

DEPARTAMENT DE COMUNICACIÓ

El COIBA disposa d'un Departament de Comunicació format per dues periodistes que duen a terme la gestió integral de la comunicació del COIBA. Les seves tasques fonamentals es distribueixen en diverses àrees, que es detallen a continuació:

- Comunicació interna: aquest departament és l'encarregat de redactar i difondre els mailings col·legials i el butlletí informatiu.
- Comunicació externa: es du a terme la relació amb els mitjans de comunicació, atenent les seves peticions i d'una manera proactiva proposant temàtiques i emetent notes de premsa. Així mateix, es coordina la col·laboració quinzenal amb la revista Salut i Força i des del mes de setembre es participa setmanalment en el programa de televisió del mateix nom. Es gestiona la pàgina web i el banc d'imatges (interromput per la pandèmia).
- Organització d'esdeveniments: també és el departament encarregat de desenvolupar els esdeveniments com ara els Dijous Infermers, els seminaris web, les jornades i el Dia de la Infermera, entre d'altres.
- Xarxes socials: es gestionen les xarxes socials (Facebook, Twitter i canal de Youtube), a les quals enguany hem afegit Instagram i Telegram.
- Disseny: es vetla per la correcta utilització de la imatge del COIBA, així com el disseny i la coordinació dels materials corporatius i el marxandatge.
- Correcció de documents i actualització de plantilles.

ACTIVITAT COL·LEGIAL

La Junta de Govern regeix la seva activitat per un pla estratègic que té com a eix transversal la defensa dels valors que sustenten l'actuació infermera des del respecte escrupolós del Codi deontològic de la professió. Així, aquest pla es basa en el compromís ferm cap a la professió; l'exercici de la professió subjecte a l'ètica general, prenent com a valors fonamentals la salut, la llibertat i la dignitat, és a dir, la vida humana; l'alta qualificació i formació contínua; el compromís i la participació activa en la comunitat; el compromís en la qualitat de les cures i l'accessibilitat i la transparència en la informació.

El document complet es pot consultar a la pàgina web del COIBA.

ÀREA D'ORDENACIÓ PROFESSIONAL I PRÀCTIQUES SEGURES

Amb la participació dels professionals de les comissions incloses en aquesta àrea, el COIBA segueix treballant en la millora dels factors que tenen a veure amb una pràctica segura, com ara la millora de la ràtio, el reconeixement de la categoria professional de les especialitats infermeres, el foment de l'evidència en protocols i guies per reduir la variabilitat de la pràctica clínica i la normalització del procés terapèutic infermer o el desenvolupament de les competències infermeres.

1. "Nursing Now!"

Nursing Now és una campanya mundial, instada per l'OMS i el Consell Internacional d'Infermeres, destinada a elevar el perfil i la situació de la infermeria arreu del món, col·locant les infermeres en el centre dels esforços per fer front a la creixent càrrega de la malaltia sobre els sistemes sanitaris.

Com a professionals de la salut més properes al públic, les infermeres són l'eix de molts equips de salut i exerceixen un paper crucial en la promoció de la salut, la prevenció de malalties i el tractament.

En aquesta línia tenim previst tot tipus d'activitats per complir els objectius i promoure el debat i l'anàlisi i tot tipus d'accions destinades a millorar el professionalisme i la socialització professional, entre d'altres:

- Presentació del document elaborat pel Comitè a la presidenta del Govern, Francina Armengol.
- Presentació institucional de la campanya Nursing Now en un acte que va tenir lloc a l'HUSE. Presentació del Comitè i del document de treball de Nursing Now Balears.
- Promoció del lideratge infermer a Balears. En línia amb els objectius del Nursing Now i activitats ja realitzades en el passat, el COIBA ha treballat durant el 2020 en la promoció del lideratge infermer i el reforç de les habilitats de comunicació de les infermeres de Balears, tant des del punt de vista personal amb pacients i familiars com amb els mitjans de comunicació, intermediaris imprescindibles per a la formació de la imatge de les infermeres a la nostra societat. El COIBA es va sumar al repte Nigthingale i va formar, en col·laboració amb Salusone, 499 infermeres en lideratge i gestió.

2. La investigació en cures

La investigació en cures és una de les prioritats del COIBA per a 2020, seguint la línia ja dissenyada en 2017. Entre d'altres, hi hem identificat les oportunitats següents:

- Elaboració d'un estudi sobre la situació actual i l'estat de la investigació infermera a les Illes Balears.

3. Prescripció infermera

Durant el 2020, el COIBA ha treballat amb la Direcció General de Recerca en Salut, Acreditació i Formació per posar en marxa el sistema que permeti l'acreditació de les infermeres del sector privat perquè puguin prescriure i seguir avançant així en el desenvolupament de les seves competències. Es dissenyarà un sistema que permeti a les infermeres de la sanitat privada prescriure. Així mateix, el COIBA cercarà la millor manera per a la prescripció en la pràctica privada (receptes privades).

4. Reformes legislatives

- Categories professionals especialistes.

El COIBA es va posicionar sobre les categories professionals especialistes. El mes de maig de 2019 es va publicar el Decret 45/2019, de 24 de maig, pel qual es creen, es modifiquen i se suprimeixen diverses categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears, i en el qual es reconeixen les especialitats d'infermera especialista en infermeria familiar i comunitària, infermeria del treball, infermeria geriàtrica, i infermeria pediàtrica, (les categories d'infermeria obstetricoginecològica i la de salut mental ja estaven regulades des de fa anys). Tot i això, encara no s'han creat llocs de feina específics per a aquestes infermeres especialistes ni manera el procediment per accedir-hi, com ara borses i oposicions.

Així mateix, es varen mantenir reunions amb la consellera de Salut i el director general del Servei de Salut i es va dur a terme el Consell de Salut.

- Representació proporcional en els òrgans de govern i comitès d'assessorament dels centres assistencials (Junta Tècnica Assistencial, etc.).
- Recursos de reposició contra les resolucions de les convocatòries de direcció, subdirecció i supervisions infermeres. Personació en el Recurs Contenciós administratiu interposat pel SIMEBAL contra la Resolució d'Atenció Primària de 13 de setembre de 2019, pel qual es va convocar, pel procediment de lliure designació, el lloc de treball de Director/a de la zona bàsica de Salut de Sa Torre.
- A petició d'Antonia Martín Perdiz, representant del partit polític PODEMOS, la Junta de Govern va fer arribar un document amb reivindicacions de les infermeres de Balears per tal que es tinguessin en compte davant la imminent debat i aprovació dels pressuposts de la Comunitat Autònoma al Parlament Balear. En aquest document es reclamaven aspectes fonamentals per a la professió com ara la millora de les ràtios i condicions laborals; la implementació de protocols i guies de pràctica clínica, una major visibilitat infermera, la creació de llocs de feina per a especialistes, així com el desenvolupament competencial i professional, entre d'altres.

5. Programa de sessions-debat 2020 (Dijous infermers i d'altres)

També a principis d'any (el dia 30 de gener) - vàrem celebrar a la seu de Palma del Col·legi un **Dijous Infermer sobre el programa Pacient Actiu**.



Quatre pacients actius formadors i dues infermeres coordinadores del programa varen xerrar de la seva experiència, amb l'objectiu d'informar altres persones en la mateixa situació i animar-les per continuar aquesta cadena de realització personal i ajuda que és el programa Pacient Actiu.



Dijous Infermer sobre “Cures infermeres en la prevenció de complicacions relacionades amb els accessos vasculars”

Aquesta sessió va néixer de la iniciativa del coordinador de la Comissió d'Investigació, Ian Mavillard, i la vàrem celebrar a l'Hospital de Manacor. Vàrem comptar amb diferents ponents d'altres comunitats i, com les altres sessions, també va ser transmesa en directe mitjançant streaming.

Poc després de la celebració del Dijous Infermer a Manacor ens vàrem trobar amb l'inici del que després es convertiria en la pandèmia que vivim avui en dia i es varen començar a posposar i després anul·lar diferents esdeveniments i actes que teníem planificats per als següents mesos de l'any, entre ells, la **I Jornada d'Infermeria Comunitària i Familiar**, que havia de tenir lloc a principis d'abril al Caixa Fòrum de Palma, o el **Dia de la Infermera**, que havia de ser al mes de maig i per al qual, degut al seu caire especial perquè s'emmarcava en l'Any Internacional de la Infermera, teníem reservades dues sales al Palau de Congressos de Palma.

Després dels mesos més difícils de la primera onada del virus, vàrem començar a idear noves maneres per retrobar-nos i continuar la feina que envolta esdeveniments i sessions. Així doncs, vàrem organitzar el nostre primer col·loqui en línia a Youtube amb motiu del Dia Internacional de la Infermera amb el títol “**Infermeres en temps de COVID-19**” i que va comptar amb la participació d’Enrique Castro, Mayte Amorós i Juan F. Hernández Yáñez.

12 de maig / 18:00 h.

Enrique Castro, infermera i investigador, Imperial College London

Mayte Amorós, periodista de Sanitat i Educació.

Juan F. Hernández Yáñez, sociòleg, consultor i autor del llibre “La enfermería frente al espejo: mitos y realidades”.



INFERMERES EN TEMPS DE COVID-19

COL·LOQUI AMB MOTIU DEL DIA DE LA INFERMERA 2020

EN DIRECTE AL NOSTRE CANAL DE YOUTUBE



INFERMERA
UNA VEU PER A LIDERAR
PORTANT AL MÓN CAP A LA SALUT



Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears

El 29 de maig, per iniciativa de la col·legiada Noelia López, continuem el camí que havíem iniciat i vàrem retransmetre una trobada en línia amb motiu del Dia Mundial de l'Esclerosi Múltiple “**Connexions en temps de COVID**”:



Trobada a Youtube amb motiu del Dia Mundial de l'Esclerosi Múltiple:
Connexions en temps de COVID

Participants:

- Aïser de la Iglesia: jugador de la lliga LEB Oro de bàsquet, amb Esclerosi Múltiple;
- Pacients nous de Balears: Jandro Fernández i Cristina Salar;
- Lúcia Morera, infermera coordinadora de Pacient Actiu;
- Magdalena Batlle, responsable infermera de l'Hospital de dia HUSE;
- i Aina Mir, psicòloga d'ADDEM.

Moderadora: Noelia López: infermera de la Gerència d'AP i vocal de SEDENE.

Organitzador:  

Col·laboradors:   

Divendres, 29 de maig - 18:00 hrs.
#conexionesEMCoiba



em

Me conecto, nos conectamos 

El mes de juny, vàrem fer una sessió especial amb l'objectiu de facilitar la decisió als aspirants a infermera interna resident (IIR) que enguany es trobaven amb un procés d'elecció més complicat del que era normal. En aquesta **Trobada virtual amb representants de les unitats docents de Balears** els nostres ponents varen respondre a les preguntes i els dubtes que els interessats ens varen fer arribar.

18 de juny | 18:00

DUBTES ABANS DE LA TEVA ELECCIÓ DE PLAÇA IIR?

TROBADA VIRTUAL AMB REPRESENTANTS DE LES UNITATS DOCENTS DE BALEARS

Segueix la conversa a Youtube
Envia les teves preguntes al xat
Participa a Twitter #EIRCoiba2020



Organitzen:  

Col·laboren:  

Després de l'estiu, i just quan les xifres de contagis havien empitjorat, les autoritats decidiren que els infants havien de tornar a escola. Des del Col·legi vàrem organitzar una sessió amb diferents professionals i famílies per acompanyar en el procés totes les persones que podien tenir dubtes o que necessitaven escoltar veus tranquil·litzadores: **"Tornam a l'escola. T'hi acompanyam?"**



L'octubre vàrem dedicar el nostre Dijous Infermer a una iniciativa proposada per la Comissió de Geriatria. Concretament, vàrem xerrar de **"La cura infermera de les persones grans en temps de COVID"**.



Per acabar l'any, i a proposta de la Comissió Deontològica, vàrem dedicar una sessió al mes de novembre a **"Paper de les infermeres en els Comitès d'Ètica Assistencial"**.



En total, els vídeos penjats de les nostres sessions de 2020 tenen, a dia d'avui, 1.115 visualitzacions.

6. Imatge social de la infermera.

La imatge social de la infermera es troba en procés de canvi i evolució des dels estereotips i clixés més antiquats cap a una imatge molt més professional, vinculada a la pràctica diària real dels milers de professionals que fem feina a les Illes Balears. Tot i així, perviuen a la nostra societat estereotips que volem combatre, per a la qual cosa durant el 2020 s'ha duit a terme les accions següents:

- La creació del banc d'imatges del COIBA amb imatges reals de les infermeres en la seva feina diària, lluny d'estereotips i clixés.
- La difusió de la pràctica infermera en tota la seva diversitat i camps d'actuació.
- La difusió de les evidències en cures infermeres i la visualització de projectes innovadors més rellevants.

7. Convenis

Amb la Reial Acadèmia de Medicina de les Illes Balears:

Com a continuïtat de l'acord subscrit l'any 2018, el COIBA patrocina el premi d'investigació infermera. En aquest 2020 el guanyador n'ha estat Sergio Fresneda (investigador principal) amb l'estudi "Relació entre valors d'índex de massa corporal i greix corporal amb diferents variables i escales que determinen risc cardiovascular".

Amb l'Associació Espanyola contra el càncer:

Amb l'objectiu de desenvolupar accions encaminades a protegir la salut i la qualitat de vida de la població i afavorir que les persones afectades pel càncer, tant pacients com familiars, rebin una atenció integral i multidisciplinària dins el sistema de salut que cobreixi totes les seves necessitats.

Amb la Universitat de les Illes Balears:

En virtut de la nostra funció de col·laborar amb les universitats en la capacitació dels futurs titulats i facilitar la seva incorporació a l'activitat professional mitjançant les accions formatives corresponents, hem duit a terme les accions següents:

- Precol·legiació: que dona opció d'accedir a informació sobre les activitats formatives i de tot tipus organitzades pel COIBA, i accedir-hi en condicions molt avantatjoses.
- Promoció i difusió de formació de postgrau que sigui clarament d'interès per a les infermeres i la comunitat en general.
- Divulgació d'activitats i continguts d'interès professional que contribueixin al seu desenvolupament i/o a una millor pràctica, com treballs de fi de grau (TFG) i tesis doctorals.
- Disposició a la col·laboració per a un possible futur augment de numerus clausus a Infermeria.

Amb PalmaEsports:

Per col·laborar en matèria de formació esportiva i salut, en forma de beca a dos infants del programa socioeducatiu esportiu.

Amb Sa Residència d'Eivissa:

Signatura d'un conveni de col·laboració, en el qual es comprometen a oferir als col·legiats beneficis familiars amb condicions especials, entre les quals hi figuren descomptes a les estades permanents o temporals al centre residencial.

8. Accés NNN Consult

El Col·legi va arribar a un acord amb l'empresa Elsevier mitjançant el qual, des del mes de novembre, tots els col·legiats i col·legiades de Balears tenen accés a la plataforma NNNConsult, eina que permet consultar de manera àgil els llenguatges estandarditzats dels diagnòstics desenvolupats per Nanda International (NANDA), els resultats de la Nursing Outcomes Classification (NOC), les intervencions de la Nursing Interventions Classification (NIC) i els vincles entre elles.

Amb aquesta iniciativa, el COIBA persegueix el seu objectiu de compromís amb l'excel·lència professional i la pràctica segura.

9. Altres projectes

Un dels projectes iniciats el 2020, i que tindrà continuïtat el 2021, és el canvi del proveïdor de software per a la base de dades de gestió col·legial, la web i el portal del col·legiat, així com el servei de manteniment informàtic. L'empresa designada ha estat ITCM Solutions. Al llarg d'aquest any 2020 s'han mantingut diverses reunions per tal d'adaptar el nou sistema informàtic a les necessitats col·legials.

COMISSIONS INTERNES

ÀREA DE FORMACIÓ

D'acord amb el Pla Estratègic de la Junta de Govern i els objectius per a l'any 2020, el Pla de Formació del COIBA ha continuat la tasca d'oferir una formació de qualitat basada en la demanda dels col·legiats i col·legiades i de propostes rebudes per professionals de diferents àmbits sanitaris. No obstant això, degut a la irrupció de la pandèmia de la COVID-19, es varen suspendre algunes activitats formatives de modalitat presencial i altres es varen posposar. En conseqüència, es va reduir considerablement l'oferta formativa. Durant el segon semestre de l'any es va donar prioritat a la formació en línia.

El pressupost de formació de 2020 es va incrementar respecte del de 2019 en 15.000 €, per a l'organització d'activitats formatives, i es va mantenir el mateix pressupost que el 2019 per a la concessió d'ajuts econòmics per a formacions i per a presentació de treballs en congressos o altres esdeveniments de divulgació professional.

Les persones que han format part la Comissió de Formació i que han tingut responsabilitats principals en la consecució dels objectius d'aquesta àrea són:

- Coordinació: Francisco Ferrer Cruz
- Araceli Navas Casillas
- Milagros Figueroa Cézar
- Senda Ramírez Sánchez (de Menorca), qui es va incorporar al mes de juny (es va aprovar a la JG DEL 15/06/20)
- Eva Maria Moreno Collado

La finalitat de la Comissió és donar suport a la pràctica mitjançant un pla de formació basat en:

- L'enquesta de necessitats formatives.
- Les línies estratègiques del COIBA.

REUNIONS

La Comissió de Formació del COIBA s'ha reunit en diverses ocasions, de manera presencial i/o telemàtica, per valorar les diferents propostes formatives rebudes tant de col·legiats com d'altres professionals i entitats, així com per actualitzar les bases de la convocatòria anual d'ajuts, i tractar de temes relacionats directament o indirecta amb el Pla de Formació.

El coordinador de la comissió, Francisco Ferrer Cruz, ha assistit a les reunions de la Comissió Permanent i al Ple de la Comissió de Formació Continuada (CFC), en representació del COIBA.

Assistència a les reunions de la Comissió Permanent de la CFC:

- 28 de gener de 2020
- 25 de febrer de 2020
- 13 de juliol de 2020
- 04 d'agost de 2020
- 15 de desembre de 2020

Assistència a les reunions del Plenari de la CFC:

- 28 de gener de 2020
- 25 de juliol de 2020

PLA DE FORMACIÓ

S'ha mantingut l'oferta del curs de preparació de l'examen d'IIR, el qual es va organitzar en virtut del conveni subscrit entre el COIBA i IFSES, per novè any consecutiu. En aquest cas, per motius derivats de la pandèmia, va passar a ser en modalitat streaming. Per la mateixa raó, s'ha prioritzat l'oferta formativa en línia.

Així mateix, s'han renovat els convenis amb FNN CURSOS i SALUSPLAY, per a la realització de cursos en línia. Es va rescindir el conveni amb GIRTUAL, atès que va cessar l'activitat empresarial.

Com a novetat, el 2020, SALUSPLAY ens va oferir l'accés a la seva nova plataforma SALUSONE, la qual disposa d'eines molt útils per als col·legiats i col·legiades, així com una variada oferta formativa en línia. La diferència principal és que els col·legiats i col·legiades fan els cursos directament des d'aquesta plataforma. La Junta de Govern del COIBA va decidir adquirir el servei (gratuït per als col·legiats i col·legiades), signant un conveni de col·laboració, cosa que va tenir molt bona acollida.

El COIBA ha organitzat un total de 27 cursos (14 en modalitat en línia i 13 en modalitat presencial) de diferents temàtiques. Tanmateix, hi ha hagut manco oferta formativa degut a la pandèmia, com hem indicat anteriorment. A continuació es detallen les activitats formatives realitzades:

EN LÍNIA (A través de la plataforma FNN)

Títol: "ABORDATGE DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE EN L'ENTORN SANITARI"

Del 28 de gener al 27 de març de 2020

Objectiu: analitzar la situació actual de la violència de gènere i el paper dels professionals sanitaris a l'hora de detectar-la de manera precoç i abordar-la. Conèixer els recursos socials i sanitaris existents per a l'abordatge de la violència de gènere.

Títol: “GENERALITATS PER A L'ANTICONCEPCIÓ”

Del 28 de febrer al 27 d'abril de 2020

Objectiu: adquirir coneixements relacionats amb la planificació familiar, així com amb els diferents mètodes anticonceptius existents a partir de l'evidència científica disponible actualment.

Títol: “PRINCIPIS DE LA VISITA DOMICILIÀRIA D'INFERMERIA”

Del 28 de febrer al 27 d'abril de 2020

Objectiu: comprendre els conceptes fonamentals de l'atenció domiciliària. Conèixer els diferents tipus de visita domiciliària. Identificar el paper de la infermera gestora de casos. Identificar les estructures de coordinació entre els nivells assistencials. Conèixer els diferents programes d'educació per a la salut al domicili. Conèixer el programa d'atenció domiciliària a persones immobilitzades.

Títol: “PRINCIPIS DE L'HEMODINÀMICA PER A INFERMERES”

Del 28 de març al 27 de maig de 2020

Objectiu: actualitzar coneixements generals sobre hemodinàmica, així com conèixer els procediments realitzats a les unitats de cardiologia intervencionistes i les cures d'infermeria que requereixen els pacients sotmesos a aquests procediments.

Títol: “ACTUALITZACIÓ EN URGÈNCIES PEDIÀTRIQUES PER A INFERMERIA”

Del 28 de març al 27 de maig de 2020

Objectiu: adquirir o actualitzar coneixements sobre el funcionament de les unitats d'urgències pediàtriques i el paper de la infermera davant els motius de consulta més habituals. Actualitzar coneixements sobre les tècniques i procediments més habituals de la infermera en una urgència pediàtrica.

Títol: “INTRODUCCIÓ A LA INFERMERIA BASADA EN L'EVIDÈNCIA”

Del 28 d'abril al 27 de juny de 2020

Objectiu: actualitzar els coneixements dels professionals sanitaris sobre infermeria basada en l'evidència, promoure la generació del coneixement científic i implementar l'evidència en la pràctica professional per oferir unes cures de qualitat.

Títol: “ACTUALITZACIÓ EN INFECCIONS DE TRANSMISSIÓ SEXUAL”

Del 28 d'abril al 27 de juny de 2020

Objectiu: actualitzar els coneixements sobre les característiques, la prevenció i el control de les infeccions de transmissió sexual (ITS). Identificar els distints agents infecciosos i les seves formes de transmissió en les ITS més freqüents.

Títol: “PRINCIPIS DE LA VENTILACIÓ MECÀNICA PER A INFERMERES”

Del 28 de maig al 27 de juliol de 2020

Objectiu: descriure les característiques generals de la ventilació mecànica, els seus objectius, indicacions i complicacions, així com les cures d'infermeria del patró respiratori en el pacient crític intubat.

Títol: “GENERALITATS PER A L'ANTICONCEPCIÓ”

Del 28 de juny al 27 d'agost de 2020

Objectiu: adquirir coneixements relacionats amb la planificació familiar, així com amb els diferents mètodes anticonceptius existents a partir de l'evidència científica disponible actualment.

Títol: “PRINCIPIS DE LA VENTILACIÓ MECÀNICA PER A INFERMERES”

Del 28 de setembre al 27 de novembre de 2020

Objectiu: descriure les característiques generals de la ventilació mecànica, els seus objectius, indicacions i complicacions, així com les cures infermeres del patró respiratori en el pacient crític intubat.

Títol: “PRINCIPIS DE LA VISITA DOMICILIÀRIA D’INFERMERIA”

Del 28 de setembre al 27 de novembre de 2020

Objectiu: comprendre els conceptes fonamentals de l’atenció domiciliària. Conèixer els diferents tipus de visita domiciliària. Identificar el paper de la infermera gestora de casos. Identificar les estructures de coordinació entre els nivells assistencials. Conèixer els diferents programes d’educació per a la salut al domicili. Conèixer el programa d’atenció domiciliària a persones immobilitzades.

Títol: “ACTUALITZACIÓ EN INFECCIONS DE TRANSMISSIÓ SEXUAL”

Del 28 d’octubre al 27 de desembre de 2020

Objectiu: actualitzar els coneixements sobre les característiques, la prevenció i el control de les infeccions de transmissió sexual (ITS). Identificar els distints agents infecciosos i les seves formes de transmissió en les ITS més freqüents.

Títol: “PRINCIPIS DE L’HEMODINÀMICA PER A INFERMERES”

Del 28 de novembre de 2020 al 27 de gener de 2021

Objectiu: actualitzar coneixements generals sobre hemodinàmica, així com conèixer els procediments realitzats a les unitats de cardiologia intervencionistes i les cures d’infermeria que requereixen els pacients sotmesos a aquests procediments.

Títol: “ABORDATGE DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE EN L’ENTORN SANITARI”

Del 28 de novembre de 2020 al 27 de gener de 2021

Objectiu: analitzar la situació actual de la violència de gènere i el paper dels professionals sanitaris a l’hora de detectar-la de manera precoç i abordar-la. Conèixer els recursos socials i sanitaris existents per a l’abordatge de la violència de gènere.

PRESENCIALS

1er SEMESTRE

Títol: “INICIACIÓ A LA INFERMERIA DERMOSTÈTICA: CURA INTEGRAL DE LA PELL I ELS SEUS ANNEXOS” (Eivissa)

Del 20 al 25 de gener de 2021

Objectiu: adquirir coneixements, aptituds i habilitats pràctiques necessàries per a la cura integral del pacient demandant de cures dermoestètiques, tant preventives com reparadores.

Títol: “XARXES SOCIALS COM A EINA DE COMUNICACIÓ I MARCA PERSONAL PER A INFERMERES”

11, 12 i 13 de febrer de 2020

Objectiu: conèixer i aprendre a valorar la importància del món digital com a eina de treball i visibilitat per a les infermeres en relació amb altres professionals de la salut i pacients, tenint en compte altres casos d’èxit ja existents a les xarxes.

Títol: “ABORDATGE DEL PACIENT AGITAT PER A INFERMERES”

28 de febrer de 2020

Objectiu: aprendre a detectar precoçment per part de la infermera situacions d’agitació, per avançar-s’hi i gestionar situacions potencialment de risc d’agressió, ja sigui verbal o física.

Títol: “CURS DE PREPARACIÓ EXAMEN I.I.R. 2020/2021”

6 de març de 2020 a 31 de gener de 2021

Objectiu: preparar l'examen d'accés nacional que han de superar les infermeres per accedir a una plaça d'infermera especialista en formació IIR, el qual es convoca anualment.

Títol: “SUPORT IMMEDIAT (SVI) PER A INFERMERES”

16 de febrer al 16 de març de 2020 (fase online) 14 d'octubre de 2020 (fase presencial)

Objectiu: adquirir habilitats per al reconeixement i el tractament del pacient que es deteriora, mitjançant l'aproximació clàssica ABCDE i com iniciar la reanimació cardiopulmonar en instal·lacions sanitàries.

Títol: “XARXES SOCIALS COM A EINA DE COMUNICACIÓ I MARCA PERSONAL PER A INFERMERES” (Palma)

18, 20, 22 i 25 de maig de 2020.

Objectiu: conèixer i aprendre a valorar la importància del món digital com a eina de treball i visibilitat per a les infermeres en relació amb altres professionals de la salut i pacients, tenint en compte altres casos d'èxit ja existents a les xarxes.

Títol: “FORMACIÓ D'ACREDITACIÓ PER A LA PRESCRIPCIÓ INFERMERA: LA INDICACIÓ INFERMERA DES DEL MARC NORMATIU A L'ÚS CLÍNIC”

23 de juny de 2020

Objectiu: adquirir els coneixements necessaris per part de les infermeres per utilitzar la recepta electrònica (RELE) i els principis generals del sistema de prescripció i dispensació electrònica.

2n SEMESTRE**Títol: “FORMACIÓ D'ACREDITACIÓ PER A LA PRESCRIPCIÓ INFERMERA: LA INDICACIÓ INFERMERA DES DEL MARC NORMATIU A L'ÚS CLÍNIC”**

28 de juliol de 2020

Objectiu: adquirir els coneixements necessaris per part de les infermeres per utilitzar la recepta electrònica (RELE) i els principis generals del sistema de prescripció i dispensació electrònica.

Títol: “SARS-CoV-2: FORMACIÓ EN ESTUDI DE CONTACTES”

26, 27 i 28 d'agost de 2020

Objectiu: es tracta d'un curs que compren una base teòrica actualitzada sobre SARS-CoV-2 combinada amb tallers pràctics que capaciten l'alumnat per realitzar el rastreig de contactes d'acord amb el protocol establert.

Títol: “SUPORT VITAL AVANÇAT (SVA) PER A INFERMERES”

21 de setembre al 20 d'octubre de 2020 (fase online) 21 i 22 d'octubre de 2020 (fase presencial)

Objectiu: adquirir el coneixement i les destreses per afrontar de manera qualificada una aturada cardiorespiratòria, segons les recomanacions publicades pel European Resuscitation Council.

Títol: “TÈCNiques D'HABILITATS COMUNICATIVES PER A INFERMERES”

28 i 30 de setembre i 2, 5 i 8 d'octubre de 2020

Objectiu: adquirir habilitats teoricopràctiques per comprendre la interacció personal des de la seva perspectiva comunicacional, atenent als interessos, els valors i les expectatives dels pacients, els familiars i els membres de l'equip.

Títol: “ACTUALIZACIÓ EN CURES A LES PERSONES MAJORS I COVID 19”

29 de setembre i 1 d'octubre de 2020.

Objectiu: actualitzar els coneixements en cures a les auxiliars i les cuidadores de les Germanetes de la Caritat de Mallorca i formar-les en mesures de prevenció de la infecció, ús d'EPI i control d'aïllaments per COVID-19.

Títol: “XARXES SOCIALS COM A EINA DE COMUNICACIÓ I MARCA PERSONAL PER A INFERMERES” (2ª edició)

9, 10, 12 i 13 de novembre de 2020.

Objectiu: conèixer i aprendre a valorar la importància del món digital com a eina de treball i visibilitat per a les infermeres en relació amb altres professionals de la salut i pacients, tenint en compte altres casos d'èxit ja existents a les xarxes.

BEQUES

Com cada any, el COIBA ha publicat les bases per a la convocatòria anual d'ajuts per a la realització d'activitats formatives, així com per a la presentació de pòsters o comunicacions en congressos, jornades o altres esdeveniments de divulgació científica. S'ha mantingut el pressupost destinat a aquest fi respecte a l'any 2019: per a formació, un total de 70.000 €, i per a presentació de treballs en congressos, un total de 20.000 €.

La Comissió de Formació del COIBA s'ha reunit en diverses ocasions per revisar i avaluar totes les sol·licituds presentades, que, degut a les circumstàncies de la pandèmia, han estat moltes menys que en edicions anteriors:

- Formació: s'han presentat un total de 111 sol·licituds d'ajuts per a la realització d'activitats formatives, de les quals se n'han concedit 106, a les quals s'ha repartit l'import total destinat (70.000 €). El percentatge que s'ha atorgat a cadascuna és del 57,26 %.
- Congressos: s'han presentat un total de 15 sol·licituds d'ajuts, i s'han concedit totes, per un total de 2.009,03 €, de manera que s'ha atorgat l'import màxim indicat a les bases a cadascuna.

ÀREA DE RECERCA

L'Àrea de Recerca té com a missió contribuir a la formació continuada en habilitats i competències investigadores, donant suport a l'avanç i la innovació del coneixement infermer, així com treballar per a les infermeres perquè puguin constituir un col·lectiu potent en l'àmbit de la recerca i afavorir la transferència del coneixement i els resultats de recerca en la millora de la seguretat clínica dels pacients.

Objectius

- Invertir en recerca, a través de les beques i premis de què el COIBA disposa per als projectes de recerca.
- Garantir i impulsar la millora de coneixements infermers respecte a la metodologia investigadora.
- Sensibilitzar dels beneficis que aporta la recerca a la professió des del punt de vista competencial i de les cures.
- Fomentar la creació i el manteniment de grups de recerca que desenvolupin línies de recerca d'interès per a la infermeria.
- Proporcionar coneixements metodològics, estadístics i informàtics a les infermeres per a l'aplicació en activitats sanitàries i de recerca.

- Desenvolupar i fomentar la pràctica clínica basada en l'evidència en benefici dels pacients que atenen les infermeres.
- Garantir i impulsar el desenvolupament de coneixements per a les infermeres que volen iniciar-se en la recerca.
- Promoure la conciliació investigadora per part de l'organització als empleats que vulguin.
- Fomentar el pensament crític a través de la formació a infermeres investigadores.

Les persones que formen aquesta comissió són:

- Coordinació: Ian Blanco Mavillard
- Miquel Bennasar Veny
- Rosario Serra Soler
- Cristina Moreno Mulet
- Ana B. González Gómez
- Edurne Miró del Campo

1. Projectes de recerca finançats pel COIBA

Aquesta iniciativa ja estava en marxa en anys anteriors i s'adreça a investigadors de les Illes Balears, col·legiats al COIBA, que necessitin finançament per desenvolupar els seus projectes de recerca. Els destinataris són els col·legiats i col·legiades amb poca experiència investigadora, per a la qual cosa s'ofereix suport econòmic a iniciatives de recerca que responguin al pla estratègic del COIBA. Els propòsits que es persegueixen amb aquesta iniciativa són:

- Augmentar les possibilitats d'èxit dels col·legiats i col·legiades a l'hora de participar en altres convocatòries públiques competitives, com l'oferta de l'Instituto de Salud Carlos III.
- Generar cultura de recerca entre els nostres col·legiats i col·legiades.

El termini de la convocatòria de l'any 2020 va estar obert entre el 22 de juny i l'11 d'octubre, corresponent a la 10a convocatòria d'ajudes a projectes de recerca del COIBA. S'hi varen presentar 11 projectes. Després d'una exhaustiva avaluació científica i adequació pressupostària, la Comissió de Recerca va elevar a la Junta de Govern del COIBA la recomanació de **finançar-los tots 11**, ja que tenien la qualitat científicotècnica, l'originalitat i la viabilitat suficients, a més d'abordar temes d'interès professional i per a la població de la nostra comunitat autònoma.

A continuació, es reflecteix el número, el títol i la dotació econòmica per a cada projecte finançat.

NÚM. P.I.	TÍTOL DEL PROJECTE	PRESSUPOST INICIAL	IMPORT ASSIGNAT PEL COIBA
2020/0439	Deshabituaçió tabàquica en pacients de Atenció Primària: Eficàcia de un programa de intervenció intensiva mitjançant App	4.232€	2.089€
2020/0537	Psico-Cognitiva-te	5.725€	2.569€
2020/0565	Diseño y validación de la escala de medición de la competencia en el manejo integral del dolor	9.984€	5.468€
2020/0574	Eficàcia de projecte pilot "PicEpS" implantat en un col·legi de primària de Menorca per a la millora de hàbits saludables	1.125€	359€
2020/0575	Evaluación de la desnutrición hospitalaria para la implantación de un cribado nutricional en el plan de cuidados de enfermería para la detección del riesgo y su prevención. Estudio DEHOS	9.230€	4.541€
2020/0576	Personas sin hogar y salud: un enfoque cualitativo sobre la exclusión residencial y el acceso a la salud	8.704€	3.749€
2020/0577	Proyecto de mejora en el procedimiento de administración de Nutrición Parenteral Periférica en adultos ingresados en el Hospital Universitario Son Llàtzer. En busca de evidencia	5.200€	2.155€
2020/0578	Las "segundas víctimas" del COVID-19. Impacto ético, moral y psicológico en enfermeras, auxiliares y médicos del sistema público de salud en Baleares (SeVIC-19)	10.000€	5.702€
2020/0579	Manejo expectante tras rotura espontánea de membranas de más de 24 horas en mujeres gestantes a término	6.250€	2.538€
2020/0580	La cultura de la contención física en el paciente geriátrico: perspectiva de los profesionales sanitarios de los hospitales de atención intermedia de Mallorca	9.890€	5.976€
2020/0581	Impacto de una aplicación para Smartphone en la calidad de vida de los cuidadores informales de pacientes con ACV	10.000€	4.855€

2. Assessoria per a projectes de recerca a col·legiats

Aquesta iniciativa, que complementa l'anterior, va ser posada en marxa l'any 2012 i va dirigida a donar suport especialment a col·legiats i col·legiades que encara no estan preparats per concursar en convocatòries de projectes de recerca, però que volen iniciar-se en la recerca, des de la inquietud o incertesa de la pràctica clínica.

3. Treball conjunt amb l'Àrea de Formació

Els col·legiats i col·legiades necessiten eines i habilitats per al desenvolupament de la recerca que s'adquireixen a través de la formació continuada.

L'objectiu de l'Àrea de Recerca del COIBA és col·laborar amb l'Àrea de Formació, cercant els temes, les eines i les habilitats que els cursos de formació han de potenciar per enfortir la capacitat investigadora dels col·legiats i col·legiades novells.

A causa de les restriccions per la pandèmia de la COVID-19, la formació presencial en metodologia de la recerca no es va poder dur a terme. No obstant això, el COIBA va apostar a l'inici de l'any per promoure l'ús de la plataforma SalusOne, cosa que va permetre impartir formació en línia relacionada amb l'àmbit de la recerca.

4. Treball conjunt amb l'Àrea d'Imatge i Comunicació

Les línies 1, 2 i 3 suposen una mirada interna a la professió infermera i als col·legiats. No obstant això, és necessari que el COIBA generi recerca, que mostri a la societat la utilitat de la recerca que produeixen les infermeres quant a la millora dels resultats en salut i la promoció de la salut mitjançant intervencions cost-efectives.

En aquest sentit, les restriccions de la pandèmia han provocat que sigui pràcticament impossible que les investigadores amb ajudes a projectes que haguessin finalitzat en 2019 - 2020 s'hagin plantejat la difusió i transferència del coneixement als professionals i/o a la ciutadania.

GRUP DE FEINA PER AL DESENVOLUPAMENT DE LES ESPECIALITATS INFERMERES

Aquest grup de feina neix amb els següents objectius:

- Analitzar la situació de les especialitats infermeres a la nostra Comunitat Autònoma (competències, llocs de feina específics per especialistes, oferta d'especialistes en formació IIR, etc)
- Reivindicar el desenvolupament del Decret 45/2019 de categories infermeres (reconversió de llocs de feina, categorització de llocs de feina), exigir a l'administració la creació de borses i convocatòries d'OPE específiques, i la millora del reconeixement a les infermeres tutores d'IIRs, etc.

Aquest grup està format per les vocals de les diferents especialitats de la junta:

- Carmen Moreno Hoyos- Geriatria
- Susana Jordá Martí- Pediatria
- Jeanne LaFuente- Salut Mental
- Rosa González Casquero- Salut Laboral
- Araceli Navas Casillas- Comares
- Raquel Muñoz Arenas- Familiar i comunitària

Durant el 2020 aquest grup de feina ha mantingut reunions el 12 de febrer i el 12 de novembre.

COMISSIONS EXTERNES

COMISSIÓ DEONTOLÒGICA

La Comissió Deontològica és l'òrgan consultiu que tenen els col·legis professionals per tractar de resoldre els conflictes ètics que sorgeixen en la professió, a més de ser un punt de trobada per a la reflexió.

Els col·legis professionals, tal com marquen els seus estatuts, són les institucions encarregades de vetlar pel compliment del Codi deontològic de la professió.

La Comissió Deontològica del COIBA es va constituir després de les eleccions de la Junta, el 13 de maig de 2019, i està integrada per:

- Coordinació: Pedro R. Martín Montañez,
- Cristina Moreno Mulet,
- Yolanda Muñoz Alonso,
- Onofre Sáez Avilés y
- José Manuel García Mena.

Després de la convocatòria oberta el mes de desembre de 2019, l'any 2020 s'han incorporat a la Comissió Ana Freitas Rodrigues i Noelia Díaz Ferrer.

Durant l'any 2020 la Comissió s'ha reunit en quatre ocasions, els dies 7 i 12 de febrer, 17 de juny i 7 d'octubre. Les activitats realitzades han estat les següents:

- Creació d'un informe arrel de la denúncia d'una infermera per la "Valoració del Pla de contingència davant la COVID-19" referent a l'àmbit sociosanitari i, més concretament a l'anomenada "Classificació per colors".
- Resolució de la consulta d'un infermer en l'àmbit residencial.
- Organització i participació d'un "Dijous Infermer" sobre "El papel de las Enfermeras en los Comités de Ética Asistenciales" realitzat en el mes de novembre, a través de videoconferència per la plataforma Zoom.
- Aportacions a la revisió del Codi Deontològic del CIE.
- Revisió i consolidació del document de Reglament Intern i del Protocol de tramitació de sol·licituds a la Comissió Deontològica.

COMISSIÓ D'INFERMERES OBSTETRICOGINECOLÒGIQUES

La Comissió de Comares es va constituir l'any 2015 amb la voluntat de millorar la professió a la comunitat, així com donar les respostes que es plantegin en la pràctica diària.

Els principals objectius d'aquesta comissió són:

- Fomentar la comunicació entre Atenció Primària i Atenció Especialitzada de la Comunitat de les Illes Balears.
- Treballar l'informe DAFO de l'any 2014 i les seves estratègies.
- Reduir la variabilitat de la pràctica clínica i crear documents de consens en base a l'evidència científica.
- Millorar la visibilització i el coneixement de la professió infermera per part de la societat i l'equip sanitari.
- Promoure i justificar la necessitat de la comare en gestió per marcar línies de treball destinades a donar la millor qualitat assistencial.
- Donar resposta a problemes emergents de la professió a la comunitat de les Illes Balears.
- Formar un grup de suport i acompanyament al professional per reportar estratègies d'afrontament davant conflictes professionals.

L'octubre de 2020 es va obrir una convocatòria pública per cobrir vacants de la Comissió de Comares, de la qual s'ha renovat part dels membres. Per tant, queda conformada de la manera següent:

- Coordinació : Araceli Navas Casillas
- Margarita Navarro Mateu
- M^a. Isabel Sampedro Álvarez
- Carolina Quetglas Espinosa
- Cristina Mas Sánchez
- Elisa González Gonzalo
- Juana María Prieto Valle
- Catalina Cerdà Montserrat

La Comissió s'ha reunit el 27 de novembre i, entre les accions dutes a terme durant 2020, destacam:

- L'adhesió a principis d'abril al posicionament de la FAME (Federación de Asociaciones de Matronas de España) contra la mesura de no deixar a les dones parir acompanyades durant la pandèmia, fins i tot en els casos de mares contagiades de COVID-19.

COMISSIÓ DE GERIATRIA

La Comissió de Geriatria s'ha constituït l'any 2020 després d'un procés obert de selecció al qual han concorregut més de 30 infermeres. La Comissió neix amb la voluntat de garantir i promocionar unes cures de qualitat a les persones majors, donant visibilitat a la tasca de les infermeres que es dediquen a l'atenció d'aquestes persones en qualsevol àmbit assistencial.

Aquesta comissió va ser creada amb els objectius següents:

- Promoure un model d'atenció a les persones grans centrat en la persona, que respecti les seves prioritats i la seva capacitat de decisió, tenguí en compte la seva història de vida i els seus valors i preferències i defensi la seva autonomia.
- Conèixer la realitat i la visió de la professió infermera a les nostres illes en els diferents àmbits assistencials que tenen a veure amb la geriatria.
- Donar visibilitat a les infermeres que fan feina en l'àmbit de la geriatria, desmitificar-ne els aspectes negatius que l'envolten i fer-la atractiva i engrescadora.
- Fomentar activitats formatives i/o divulgatives d'interès relacionades amb la geriatria tant per a infermeres com per a persones grans i el seu entorn cuidador.
- Col·laborar i participar en activitats de recerca relacionades amb la geriatria per tal de potenciar la investigació científica en aquest àmbit.
- Defensar les condicions laborals de les infermeres que es dediquen a la geriatria, incloent-hi les ràtios de personal i també els aspectes organitzatius i estructurals.
- Promoure la importància de la infermera geriàtrica en el lideratge i la gestió de centres, residències i entorns o programes polítics en què les persones grans siguin el centre de l'atenció i les cures.

- Col·laborar conjuntament amb altres entitats per dur a terme totes les activitats que estiguin relacionades amb l'àmbit de la geriatría.
- Afavorir la integració i la coordinació entre les diferents administracions públiques que tenen competències en atenció a persones grans per tal d'aconseguir línies estratègiques comunes.

La Comissió de Geriatria està formada per les persones següents:

- M^a Carmen Moreno Hoyos (coordinació)
- Rosario Serra Soler
- Carlos Serrano Jurado
- Isabel M^a Camps Bosch
- Francisca Franco March
- María José Muñoz Frutos
- María José Frutos Buades
- María José Graciani Ordinas
- María del Carmen Pérez Blasco
- Silvia García Castro
- Bárbara Vives Más
- Rosa María Adrover Barceló
- Jefferson David Boned Gómez
- Alba Loreto Carrero Planells
- María Isabel Bujosa Taylor
- María Viña García-Bericua
- Estefanía Carolina Seco Talledo
- Ester Méndez Pons

Durant l'any 2020, la Comissió s'ha reunit en tres ocasions: els dies 20 de juliol, 9 de setembre i 16 de desembre.

Així mateix, ha duit a terme les activitats següents:

Reunió de la presidenta i la coordinadora de la Comissió de Geriatria amb la consellera d'Afers Socials, Fina Santiago, per oferir la col·laboració de les infermeres per tal de millorar l'atenció a les persones grans que viuen a les residències, especialment en aquest moment de pandèmia.

Formació per part del COIBA sobre l'atenció a les persones grans en temps de COVID-19 per a les treballadores de residències de les Germanes de la Caritat.

Dijous Infermer sobre cures a les persones grans en temps de COVID-19.

A més, ha emès els posicionaments següents:

- Reacció del COIBA, de l'Associació Balear d'Infermeria Geriàtrica i Gerontològica, de la Societat Balear de Geriatria i Gerontologia, de la Societat Balear de Cures Pal·liatives i del Col·legi Oficial de Metges de Balears a l'article d'opinió "Volverse anciano", publicat al diari Última Hora.
- La Comissió de Geriatria del COIBA expressa la seva disconformitat amb les paraules d'Ignacio Fernández Cid. El president de la Federación Empresarial de Dependencia ha proposat la creació d'una nova categoria professional per pal·liar la manca d'infermeres a les residències.

COMISSIÓ D'URGÈNCIES

Amb data 21 de setembre de 2020 s'ha constituït la Comissió d'Urgències del COIBA. Aquesta comissió té la voluntat de garantir l'atenció de qualitat als usuaris que, per algun motiu, veuen descompensada la seva salut de manera sobtada i necessiten acudir a l'atenció urgent que aquesta vessant de la professió infermera els proporciona.

Queden definits tres eixos de feina:

- Prescripció infermera en l'àmbit de les urgències: punt de partida. Treballar per a la implementació de la prescripció en tots els àmbits de les urgències i emergències, ja que actualment no hi ha uns protocols definits, cosa que fa que algunes infermeres treballin en condicions d'inseguretat.
- Formació: formació en SVA (adult i pediàtric) per a professionals i formació en primers auxilis i suport vital bàsic (SVB) per a la població general i per a escoles.
- Campanya formativa i informativa dirigida a la població general i a les escoles per fer un bon ús de les urgències.

Els membres de la Comissió d'Urgències són:

- Pepa Ferrà i Serra (coordinació)
- Susana Blanco Crespo
- Irene Miranda Dochao
- Magdalena Alles Bosch
- Jaume Gaspar Servera
- Jorge Garrido Manosalvas
- Raúl Francisco Cabrera Ocaña
- Javier Amador Morales
- Juan Carlos Prieto Gálvez
- Mónica Guerrero Miralles
- Nuria Aliaga Gallegos

La Comissió s'ha reunit els dies 21 de setembre, 19 d'octubre, 18 de novembre i 16 de desembre de 2020.

COMISSIÓ DE CURES RESPIRATÒRIES

A finals de 2020 s'ha fet una convocatòria pública per formar part de la Comissió de Cures Respiratòries, que coordinarà Milagros Figueroa Cezar, i es formalitzarà a principis de 2021, amb els objectius següents:

- Unificar línies de treball per millorar l'atenció i la qualitat de les cures del pacient respiratori, la seva família i/o cuidador.
- Millorar la pràctica clínica i assistencial centrada en els pacients, la família i la comunitat.
- Reduir la variabilitat en les cures.
- Marcar línies estratègiques en alguns dels problemes ja detectats, com són l'infradiagnòstic, l'escassa adherència terapèutica i la falta de continuïtat assistencial.
- Contribuir a la prevenció i la conscienciació de la població cap a la salut respiratòria col·laborant en les campanyes anuals.
- Promoure la formació per al personal que treballa amb pacients respiratoris.
- Incentivar els professionals per a la formació continuada i la recerca.

INICIATIVES EN DEFENSA DELS INTERESSOS DE LA PROFESSION

AL·LEGACIONS, ESMENES I PROPOSTES NORMATIVES I LEGALS

- El 14 d'agost la Gerència d'Atenció Primària de Mallorca va demanar al COIBA que fes aportacions al document "Gestió Infermera de la demanda aguda", les quals es varen presentar en termini el 4 de setembre.
- El 30 d'octubre el Consell General d'Infermeria (CGE) va enviar una circular per si es volien fer aportacions a la revisió del Codi Deontològic del CIE. La Comissió Deontològica del COIBA i la Junta permanent del COIBA varen enviar aportacions el passat 27 de novembre.

POSICIONAMENTS DE LA JUNTA

A més dels posicionaments i les iniciatives de les diferents comissions, la Junta del Col·legi ha continuat vetlant pels col·legiats i col·legiades i usuaris de la sanitat balear amb aquestes intervencions:

- Reclamació per part del COIBA de mesures correctores davant possibles casos de falsedat documental en els processos de selecció de personal del Servei de Salut. El Col·legi va comunicar aquest malestar a l'IbSalut davant una situació que ja havia denunciat el 2018.
- Posicionament del COIBA sobre la sentència del Tribunal Superior de Justícia (TSJ) de Navarra, que va tornar a anul·lar tres articles de la normativa foral que regula el nomenament per lliure designació de determinades prefectures, així com la possibilitat que els equips d'atenció primària puguin estar dirigits i coordinats per infermeres.

Posicionament conjunt de les comissions Deontològica, de Formació i Investigació sobre l'ètica de la formació continuada i la investigació infermera. Aquesta acció va estar motivada per les denúncies interposades per part d'alguns col·legiats i col·legiades davant la Fiscalia Superior de Balears per casos de frau documental en la borsa única d'ocupació pública temporal

- del Servei de Salut.
- Posicionament del Col·legi sobre el sistema d'elecció de places de formació sanitària especialitzada. El COIBA es va sumar a la petició de gran part del col·lectiu d'infermeres opositores a places IIR perquè el Ministeri canviï el sistema telemàtic proposat
- per un d'elecció en temps real, per poder assegurar la transparència de l'acte i que els opositors puguin conèixer en tot moment, abans de triar, les places que queden disponibles.

Posicionament del COIBA sobre la figura de la infermera escolar. El Col·legi dona suport a l'adscripció d'infermeres especialistes en infermeria familiar i comunitària o en pediatria, dependents del centre de salut, i la valoració de la situació de cada centre escolar per dotar d'una infermera a temps complet els que tinguin un elevat nombre d'alumnes amb alta complexitat de cures.

DEMANDES I RECLAMACIONS

- 1) Acusació particular en el cas de presumpte intrusisme professional en el Policlínic Quirúrgic Palma.
- 2) Comunicació al COIBA de la reclamació d'un pacient cap a una infermera d'un centre privat per realitzar presumpte intrusisme professional.
- 3) Denúncia anònima al COIBA d'un presumpte cas d'intrusisme professional en una residència privada.
- 4) Comunicació per part de l'IMAS al COIBA de la queixa d'un familiar d'un pacient d'una residència de gent gran en detectar condicions inadequades de les infermeres .
- 5) Comunicació al COIBA d'una reclamació per part d'un infermer per presumpte intrusisme en un centre de prevenció de riscos laborals.
- 6) Carta a la consellera de Salut, Patricia Gómez, en què se li demanava EPI per a les infermeres de les Illes Balears.
- 7) Carta a la consellera de Salut, Patricia Gómez, en què s'oferia col·laboració per part del COIBA davant la segona onada de la COVID-19.
- 8) Carta al director del Servei de Salut de les Illes Balears (SSIB), Juli Fuster, referent a una denúncia presentada per un grup d'infermeres per un possible cas de falsedat documental i frau en el procediment de selecció de personal estatutari temporal de la borsa única de treball del SSIB.
- 9) Carta al president de l'IMAS, Javier de Juan, i al director del SSIB, Juli Fuster, demanant que, donada la necessitat de contractar alumnes de quart d'Infermeria per la situació epidemiològica, al menys estiguin en tot moment baix la tutela i supervisió d'una infermera.
- 10) Carta al director del SSIB, Juli Fuster, per demanar-li que en el formulari de protocol de notificació de cas confirmat i probable COVID-19 a "Dades del declarant" s'indiqui "Professional" o s'afegeixi "Infermera/Infermer".
- 11) Carta al sotsdirector de Cures Assistencials, Carlos Villafila, advertint de la possible inducció a l'intrusisme professional, atorgant competències pròpies de les infermeres a tècnics en cures auxiliars d'infermeria (TCAE).
- 12) Carta al director del SSIB, Juli Fuster, per expressar-li la preocupació del Col·legi degut a l'accés per part dels rastrejadors militars a les històries clíniques dels pacients. El COIBA ha sol·licitat en diverses ocasions, avisant de la possible vulneració de la intimitat de les persones i requerint al Servei de Salut que es corregeixi aquesta situació, abans de posar-ho en coneixement de l'Agència Estatal de Protecció de Dades.
- 13) Carta al director del SSIB, Juli Fuster, per recordar que la presa de mostres és competència de les infermeres i que, en tot cas, els Tècnics especialistes de Laboratori (TEL) desenvolupen tasques auxiliars que ha de ser dirigits i supervisats per una infermera. Cas del tot impossible degut a la logística i estructura de les unitats COVID Exprés.
- 14) Escrit al director del SSIB, Juli Fuster, per demanar-li resposta a les cartes enviades amb referència a l'assumpte de les tasques dels TEL de les unitats mòbils COVID-19 i per la manca de formació sanitària i respecte a l'accés a les històries clíniques per part dels rastrejadors militars.
- 15) Petició del llistat d'infermeres d'hospitals, centres de salut i residències de Balears, a cadascuna de les gerències i direccions infermeres, per comprovar l'estat de col·legiació de la plantilla als diferents centres.
- 16) Carta a les gerències i direccions infermeres d'hospitals i atenció primària, per tal de conèixer el nombre de places d'especialistes existents als centres i quantes estan ocupades per especialistes.

EXPEDIENTS DISCIPLINARIS

Durant l'any 2020 no hi ha hagut cap expedient disciplinari.

AGRESSIONS

L'any 2020 s'han notificat al COIBA tres agressions a infermeres de les Balears. En els tres casos s'ha seguit el protocol establert per a aquest tipus de situacions, que consisteix en:

- Suport assessoria jurídica.
- Notificació de l'agressió. Enviament del comunicat d'agressió a l'assegurança.
- Personació del COIBA en el procediment com acusació particular, segons acord de Junta.

La vocal de la junta de l'àrea de salut laboral és la persona referent en l'àmbit de les agressions a professionals. En aquest sentit, durant el 2020 s'ha reunit en tres ocasions amb Victor Manuel Fernández, responsable del protocol d'agressions del Servei de Salut per tal de revisar les dades de denúncies dels darrers anys, així com per establir línies de col·laboració entre ambdues institucions per a impulsar accions de prevenció contra les agressions en l'entorn laboral.

SERVEIS COL·LEGIALS

ASSESSORIA JURÍDIC LABORAL

El COIBA disposa d'una assessoria laboral a l'abast de tots els col·legiats i col·legiades per atendre peticions i dubtes relacionats amb l'àmbit laboral.

Durant l'any 2020 s'han atès 459 consultes, de les quals 407 les ha respost el misser de referència a Mallorca, José María Fernández Puerto; 34 les ha resolt l'advocada de Menorca, Laura Costa Gotarredona, i 18 l'advocada d'Eivissa, Catalina Gomis Bosch. Les consultes més freqüents que s'han abordat han estat sobre contractacions, borsa de treball, permisos retribuïts o baixes laborals, així com consultes relacionades amb la COVID-19 i intrusisme, entre d'altres.

ASSESSORIA PSICOEMOCIONAL EN L'ENTORN LABORAL

El COIBA disposa de l'Assessoria psicoemocional, un servei d'ajuda, absolutament confidencial, que el COIBA posa a l'abast dels seus col·legiats i col·legiades. Proporciona assessorament per afrontar de manera saludable problemes de l'entorn laboral que generen estrès i malestar: percepció de sobrecàrrega, assetjament psicològic (mobbing), esgotament professional (burnout), etc. Aquestes situacions, a la llarga, poden afectar la salut i la qualitat de vida dels treballadors. Està demostrat que la manera d'afrontar-les i el suport emocional amb el qual compta el treballador moderen l'impacte que puguin tenir en el seu benestar. Aquest servei s'ha intensificat degut a la pandèmia de la COVID-19.

Les assessores són Joana Fornés Vives i Patricia García Pazo. Entre totes dues han fet un total de 23 intervencions.



A més d'aquestes accions directes, durant els mesos més intensos de confinament, varen treballar amb l'equip de Comunicació per fer una acció a les xarxes socials que consistia en la publicació d'imatges amb consells i frases que funcionessin com a "vitamines emocionals", en favor de la salut mental de les infermeres.

ASSESSORIA DE RECERCA

L'objectiu d'aquesta assessoria és donar suport a col·legiats i col·legiades amb poca experiència investigadora, però que volen iniciar algun tipus de projecte que respongui a alguna pregunta derivada de la seva pràctica clínica. L'assessor és Joan E. de Pedro Gómez i el 2020 ha fet dues intervencions.

ASSEGURANÇA DE RESPONSABILITAT CIVIL

Una part de la quota col·legial és designada a la contractació de l'assegurança obligatòria de responsabilitat civil. La pòlissa que té contractada el COIBA, amb totes les seves condicions, és de l'asseguradora AMA i la podeu consultar en la web.

OFERTES DE TREBALL

A mitjans 2020 vàrem haver de limitar la publicació d'ofertes laborals, degut a la manca d'infermeres que patia la nostra comunitat autònoma. Per aquest motiu, vàrem prendre la decisió de donar difusió únicament a les ofertes d'àmbit balear. En total, s'han penjat 128 a la web del COIBA i als corresponents taulers d'anuncis de les seues col·legials.

CESSIÓ D'ESPAIS

El COIBA disposa de diversos espais a cadascuna de les seues col·legials. Els col·legiats i col·legiades poden fer ús d'aquestes sales de manera gratuïta per a activitats científiques, formatives, reunions professionals... Així mateix, les entitats interessades també hi poden accedir a través d'un lloguer.

TAULER D'ANUNCIS

Continuant la dinàmica establerta, hem seguit utilitzant el tauler d'anuncis (virtual i físic) com a punt de trobada entre les persones que volen llogar pisos o habitacions i les infermeres que en necessiten. Segueix sent un requisit indispensable que els preus d'aquests pisos o habitacions siguin assequibles per promoure l'arribada de més professionals a les Balears i facilitar l'accés a un habitatge digne.

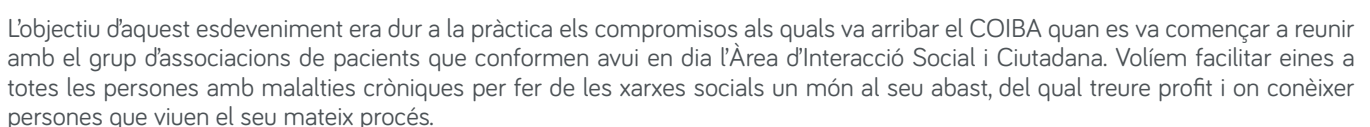
Durant l'any 2020 hem rebut 98 ofertes de lloguer. El tauler d'anuncis també queda a la disposició d'altres ofertes que els col·legiats i col·legiades vulguin penjar, ja que està allotjat a la part pública de la web (dins del menú serveis col·legials), i d'aquesta manera hi pot accedir tothom que vulgui.

La visibilitat infermera és una de les missions del COIBA. Per tal d'assolir aquest objectiu, el Departament d'Imatge i Comunicació impulsa una sèrie d'iniciatives com l'organització i la divulgació d'esdeveniments, opinions, posicionaments..., ja sigui a través dels mitjans de comunicació convencionals o de les xarxes socials.

En l'àmbit de la comunicació en els canals convencionals, 2020 ha estat un any especialment actiu degut a la crisi sanitària, cosa que ha provocat la presència de la presidenta a nombroses entrevistes tant de ràdio com de premsa i televisió, en el marc de la pandèmia de la COVID-19. Així mateix, la tasca de les infermeres ha estat molt visible degut al paper protagonista i de lideratge que han desenvolupat al llarg d'aquesta pandèmia.

Durant 2020 el COIBA ha seguit la col·laboració amb el programa i la revista Salut i Força. Així mateix, ha continuat enviant notes de premsa als mitjans per transmetre les informacions relatives al COIBA i els seus posicionaments envers les temàtiques d'actualitat i d'interès per a la professió infermera.

L'any 2020 havia començat amb molta intensitat i ple de diverses programacions d'esdeveniments, incentivat tot això per la celebració de l'Any de la Infermera. La primera data important del calendari va ser el dia 7 de febrer, quan es va celebrar la **I Jornada de Salut en Xarxes Socials “Enreda’t en Salut”**



37

PREVENCIÓ TABAQUISME

Un dels canvis provocats per la pandèmia de la COVID-19 va ser la suspensió del Concurs anual de pòsters i clipmetratges per a la prevenció del tabaquisme, en el qual col·labora el COIBA. Aquest concurs el convoca anualment el Pla d'Addiccions i Drogodependències de les Illes Balears (PADIB).

NOVA IMATGE CORPORATIVA

2020 també ha estat l'any en el qual el COIBA canviat la seva imatge corporativa, a través d'un concurs obert a les empreses de disseny que s'hi varen voler presentar. Es varen fer dues convocatòries, ja que, tot i a la nombrosa i interessant participació, es va declarar deserta la primera. En la segona convocatòria, va ser seleccionada la proposta de l'empresa Dissset. L'import destinat al desenvolupament de la nova imatge i del manual d'identitat corporativa va ser de 4.000 €.

CONCURS DIBUIX

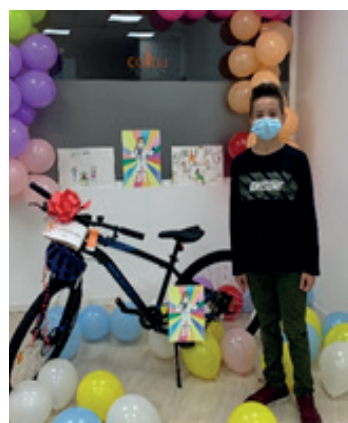
El mes de juliol el COIBA va convocar un concurs de dibuix infantil sobre la imatge actual de les infermeres. El certamen va ser dirigit als fills dels col·legiats i col·legiades i va tenir tres guanyadors principals i nou d'addicionals. Les categories, amb els seus corresponents premis, eren les següents:

- Categoria A: de 4 a 6 anys. Premi: 1 bicicleta i un lot de productes esportius valorats en 200 €.
- Categoria B: de 7 a 9 anys. Premi: 1 bicicleta i un lot de productes esportius valorats en 300 €.
- Categoria C: de 10 a 12 anys. Premi: 1 bicicleta i un lot de productes esportius valorats en 400 €.

Els criteris de valoració que el jurat –format pels membres de la Junta de Govern del COIBA i l'Equip de Comunicació– va tenir en compte per triar els guanyadors varen ser: representativitat del tema, originalitat, qualitat i idoneïtat dels elements del disseny.

A més del concurs pròpiament dit, els dibuixos seleccionats varen conformar el calendari 2021 del COIBA. Tots els participants varen rebre un val regal de 30 € per utilitzar a les llibreries Drac Màgic (per als infants de Mallorca), Copisteria Clips (Menorca) i Llibreria Hipèrbole (Eivissa) per a la compra de llibres o contes.

Vàrem rebre en total 32 dibuixos d'infants de totes les edats i des de totes les Illes. Finalment, els guanyadors varen ser:



Categoria A – Vega García, Categoria B – Júlia Navarrete, Categoria C – Víctor Sánchez

PROJECTE SOCIAL

El COIBA té com una de les seves missions protegir la salut de les persones i garantir la seguretat dels pacients, des d'una pràctica professional, ètica, autònoma i competent. Per aquest motiu, la Junta de Govern va decidir desenvolupar la primera convocatòria d'ajudes a projectes socials locals, per tal de col·laborar amb organitzacions sense ànim de lucre per impulsar iniciatives en programes que contribueixin a millorar la qualitat de vida de persones en situació de vulnerabilitat i a prevenir l'aïllament i l'exclusió social. L'import destinat a aquests ajuts ha estat de 5.000 €.

RECULL DE PARTICIPACIONS A SALUT I FORÇA

L'any 2020 hem continuat la col·laboració quinzenal amb la revista Salut i Força, en la qual hem fet un total de 28 aparicions.

Salut i Força

DATA EMISSIÓ/ PUBLICACIÓ	TEMA	PERSONA DE PARTICIPANT
13-ene	El COIBA promocionará en Eivissa i Formentera una enfermería visible y en puestos de liderazgo.	Mònica Yern
27-ene	Cuidados paliativos.	Irene Mulet
10-feb	Premios RAMIB.	Sergio Fresneda
24-feb	El cuidado de las personas mayores precisa puestos específicos de especialistas en enfermería geriátrica.	María Viña/ Isabel Román
08-mar	Hay que concienciar de que lo ideal y lo óptimo es un único acceso vascular para todo el ingreso.	Ian Blanco
23-mar	El COIBA crea un registro de enfermeras voluntarias para dar apoyo en la pandemia.	Maria José Sastre
05-abr	El COIBA muestra su preocupación por los contagios entre profesionales sanitarios.	Nota de premsa
12-abr	El COIBA insta a respetar el acompañamiento durante el parto aún en los casos de madres con Covid-19.	Araceli Navas
20-abr	El COIBA reduce la cuota colegial a la mitad por la crisis del COVID19.	Nota de premsa
27-abr	Cómo afrontar el confinamiento de los niños durante el estado de alarma.	Susana Jordá

Salut i Força

DATA EMISSIÓ/ PUBLICACIÓ	TEMA	PERSONA DE PARTICIPANT
04-may	La mayor dificultad para los sanitarios ha sido enfrentarse a esta situación sin el material de protección adecuado.	María José Sastre
11-may	Las personas mayores han de entender que son doblemente vulnerables y esperar un poco más.	Carmen Moreno
18-may	Esta crisis ha servido para demostrar la valía y la capacidad de adaptación de las enfermeras.	Webinar día enfermeras
25-may	Los profesionales enfermeros del ESAD llevan los cuidados a las personas al final de la vida.	Alberto Frieyro
07-jun	Lo peor de la esclerosis múltiple no son los síntomas, es el miedo, es la incertidumbre.	Webinar esclerosis
21-jun	Clases de estimulación de la reserva cognitiva para prevenir las pérdidas de memoria.	Jose Varela
05-jul	La formación especializada es el futuro de la enfermería; serán los referentes de la profesión.	Webinar Especialitats
27-jul	Constituida la comisión de geriatría del COIBA.	Nota de premsa
17-ago	La Lactancia materna salva la vida cada año de 20.000 mujeres y 820.000 niños en el mundo.	Margalida Navarro
31-ago	Frente común de los colegios sanitarios y salud para mejorar la primaria.	Nota de premsa
14-ago	La enfermera es la profesional competente para las tomas de PCR, informando y sin riesgos.	Rosa González
28-sep	La mascarilla hay que ponérsela con las manos limpias, no tocarla hasta quitársela y luego lavarse las manos de nuevo.	Martina Sastre
11-oct	Los fumadores tienen un 25% más de los receptores por los que entra el coronavirus.	Pere Rosselló
25-oct	La mujeres hacemos un gran regalo, la lactancia materna, que va mucho más allá de de la nutrición porque porque protege y crea vínculos.	Joana Prieto
08-nov	Este año vacunarse contra la gripe evitará complicaciones si se contrae a la vez el COVID.	Estefanía Seco
06-dic	Hay que realizarse autocontroles para detectar la hipertensión a tiempo.	Rocío Herreras
20-dic	Las enfermeras son unas apasionadas de su trabajo; en estos tiempos tan difíciles por el COVID aquí no abandona ni claudica nadie.	Gloria Gallego
20-dic	Los colegios de médicos y enfermería establecen estrategias que mejoren la salud de las personas y la calidad asistencial.	Nota de premsa
20-dic	Varios profesionales vinieron al colegio de enfermería a denunciar intrusismo en un centro sanitario privado	Maria José Sastre

A partir del mes de setembre, a més de la participació quinzenal al diari Salut i Força, hem acordat una aparició setmanal al programa de televisió del mateix nom que s'emet al Canal 4. Les nostres peces tenen l'objectiu d'arribar a la població general i, per això, el to i la temàtica és divulgatiu i generalista. El format consta de píndoles informatives, en les quals una infermera parla d'un tema d'actualitat. Aquestes són les aparicions des de setembre de 2020 fins a finals d'any:

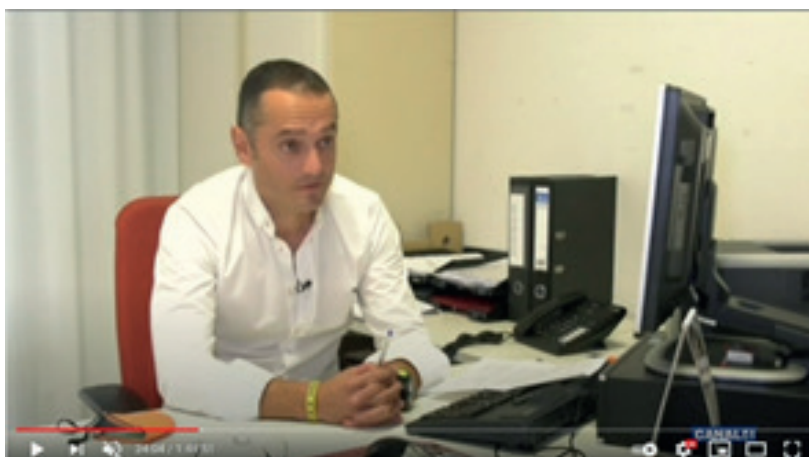
15 de setembre - Rosa González Casquero, infermera especialista en Infermeria del Treball a l'Hospital d'Inca, ens explica en què consisteix la prova PCR i per quin motiu la seva realització és competència de les infermeres.



29 de setembre - Entrevista a Pere Rosselló, infermer d'Atenció Primària expert en tabaquisme, sobre la deshabituació tabàquica des de la irrupció del COVID-19.



06 d'octubre - Entrevista a Carlos Serrano, infermer de la Comissió de Geriatria del COIBA, amb motiu del Dia Mundial de la Gent Gran.



13 d'octubre - La comare Joana Prieto xerra dona alguns consells essencials per les mares que volen donar el pit als seus fills.

CANAL 31
TELEVISIÓ



20 d'octubre - La infermera i educadora en diabetis Catalina Ramis explica els motius que han portat al Ministeri de Consum a llançar la campanya #Elsucremata

CANAL 31
TELEVISIÓ



03 de novembre - Estefanía Seco, infermera d'Atenció Primària del Centre de Salut Trencadors, explica els motius pels quals t'has de vacunar de la grip enguany

CANAL 31
TELEVISIÓ



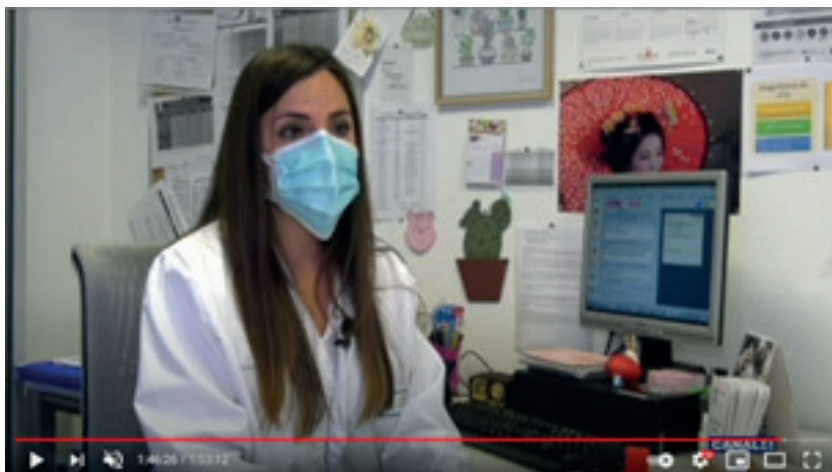
17 de novembre - Entrevista a Marilén Sansó, infermera pediàtrica d'Infocovid, per informar els pares sobre com discriminar símptomes de COVID-19 en els més petits i quan és necessari cridar al centre de salut.

CANAL 4!
TELEVISIÓ



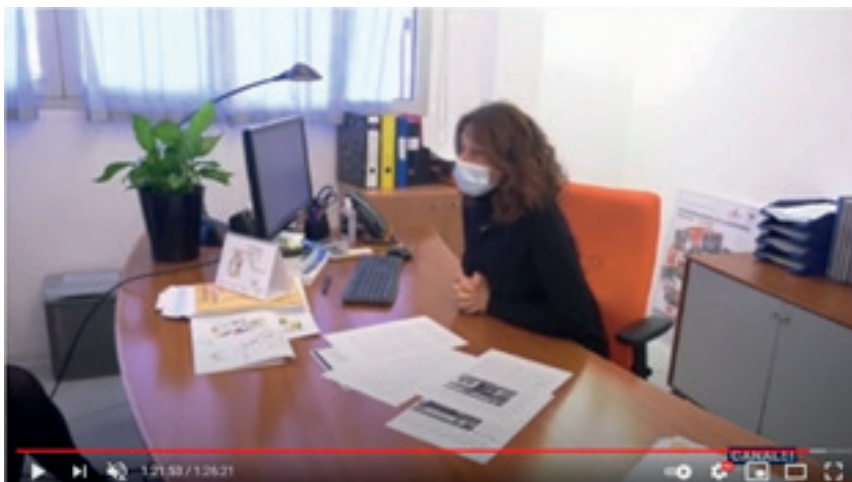
01 de desembre - La infermera Rocío Herreras explica a la població en què consisteix la pressió arterial elevada i quines són les claus per cuidar-se, si es pateix aquest trastorn.

CANAL 4!
TELEVISIÓ



15 de desembre - Entrevista a la presidenta del COIBA amb motiu d'un cas d'intrusisme denunciat pel Col·legi: «Al Centro Policlínico Quirúrgico tots havien de fer de tot, fins i tot la senyora de la neteja»

CANAL 4!
TELEVISIÓ



38é DIA INTERNACIONAL DE LA INFERMERA

El primer intent de la celebració del 38è Dia Internacional de la Infermera estava preparat per al divendres 15 de maig al Palau de Congressos de Palma. Aquest intent va quedar anul·lat per la irrupció de la primera onada de coronavirus.

El segon intent es va plantejar per al mes de setembre. La celebració es va reinventar i aquesta vegada volíem fer dos actes: en primer lloc, un festeig general i, un altre dia, la festa amb els col·legiats i col·legiades recentment jubilats per poder-los lliurar les insígnies d'or, ja que entraven dins els grups de risc i no volíem posar-les en perill de cap forma. Aquests dos esdeveniments varen ser cancel·lats per la pujada de casos del mes d'agost a Balears. Així, vàrem decidir desistir de la idea de fer una celebració amb motiu de l'Any Internacional de la Infermera i el Nursing Now i posposar, per tant, els festejos pertinents.

Premi de Periodisme Infermeria Visible

Malgrat això, després del segon intent i davant la decisió de no celebrar cap esdeveniment per responsabilitat amb la situació epidemiològica, vàrem entregar el Premi de Periodisme "Infermeria Visible" a la seu del COIBA de Palma.

La guanyadora de 2020 va ser Sabrina Vidal per la seva entrevista a la coordinadora del Nursing Now a Balears, Cristina Moreno, titulada: "Hay que romper la brecha de género en la toma de decisiones". Aquesta entrevista va ser publicada en el diari Última Hora el dia 27 de gener de 2020.



ALTRES ESDEVENIMENTS D'INTERÈS

AGENDA PRESIDENTA: REPRESENTACIÓ ACTES POLÍTICS O SOCIALS

L'any 2020 va continuar la ronda de presentacions de la Junta de Govern que va començar el 2019, per apropar el COIBA a les infermeres:

8 de gener: reunió a Eivissa, amb les direccions infermeres de l'ASEF i de l'Hospital Can Misses.

10 de gener: reunió amb la direcció infermera de l'Hospital Son Llàtzer.

La presidenta del COIBA s'ha reunit amb diferents associacions de pacients en el marc de la col·laboració del COIBA a través de l'Àrea d'Interacció Social i Ciutadana, des de la qual s'ofereix l'organització d'esdeveniments, jornades o sessions de manera conjunta, entre altres:

13 de gener: reunió amb els representants de les associacions de pacients d'Andrade i ABDEM per acabar d'organitzar una jornada de salut en xarxes.

29 de gener: visita a COORDINADORA, Federació balear d'Associacions de Persones amb Discapacitat, per conèixer de primera mà els diferents serveis que ofereixen i establir col·laboracions en formació o altres.

7 de febrer: assistència a la Jornada "Enrédate" a l'edifici de l'ONCE a Palma, coorganitzada pel COIBA i per les associacions de pacients següents: Adiba, ABEA, ABDEM, ABADIP, ALCER.

18 de febrer: reunió amb els directius de l'Associació d'Incontinència Fecal (ASIA) per establir futures col·laboracions.

Com a membre del Comitè Nursing Now Balear ha assistit a:

Dia 3 de gener: presentació del document del Nursing Now Balear a la presidenta del Govern de les Illes Balears, Francina Armengol.

Dia 17 de gener: reunió amb el comitè Nursing Now Balear.

Dia 22 de gener: reunió del comitè Nursing Now Balear amb sindicats i associacions professionals

Dia 31 de gener: jornada de presentació del document de Nursing Now Balear a l'Hospital Universitari Son Espases.

Dia 28 de febrer: assistència a la sessió científica de l'Acadèmia Mèdica Balear per la presentació del document Nursing Now Balear.

Dia 16 de juliol: reunió del Comitè Nursing Now per actualitzar el document després de la COVID-19.

Dia 26 d'agost: reunió amb la directora de l'IBDona, Maria Duran, per presentar el projecte Nursing Now Balear.

Dia 20 de novembre: reunió del Comitè Nursing Now Balear.

Ha signat convenis de col·laboració:

Dia 9 de gener: amb l'Associació Espanyola Contra el Càncer.

Dia 19 de desembre: amb PalmaEsports, per a la promoció de la salut.

Ha assistit a diferents actes:

Dia 23 de gener: assistència a l'apertura de l'Any Acadèmic de la RAMIB i entrega de premis.

Dia 29 de gener: assistència a la inauguració del Centro de Innovación y Desarrollo de Enfermería y Fisioterapia de les Illes Balears del SATSE.

Dia 6 d'abril: assistència a la reunió del Pla d'addiccions.

Dia 9 de setembre: assistència al Consell de Salut de Balears.

Dia 25 de setembre: assistència a l'apertura de l'any acadèmic de la UIB.

Dia 8 d'octubre: assistència a la reunió del Centro de Mando Operativo Integrado (CECOPI).

Dia 28 de febrer: assistència a la Jornada de Gènere a Inca.

S'ha reunit amb diverses entitats:

Dia 11 de febrer: reunió amb representants de la RAMIB.

Amb el Col·legi Oficial de Metges de Balears (COMIB) s'ha reunit en diverses ocasions:

Dia 24 de febrer: per tractar d'agressions a professionals de la sanitat.

Dia 3 de març: reunió conjunta amb un interlocutor policial per agressions a infermeres.

Dia 4 de desembre: reunió amb el president del COMIB.

Amb la consellera de Salut o membres de la Conselleria de Salut:

Dia 9 de març: reunió amb la consellera de Salut i membres del CGE per a la presentació del Libro blanco de la estomatoterapia.

Dia 11 de maig: : reunió conjunta COMIB-COIBA amb la consellera de Salut.

Dia 29 de maig: reunió amb la direcció de Salut Pública i formació de rastreig epidemiològic.

Dia 1 de juliol: reunió amb la directora d'infermeria de la Gerència d'Atenció Primària, Consu Méndez Castell.

Dia 22 de juliol: reunió amb la direcció de Salut Pública per tractar la formació d'estudi de contactes.

Dia 13 d'agost: reunió amb la consellera de Salut.

Dia 8 de setembre: reunió amb el subdirector de Cures Assistencials del Servei de Salut, Carlos Villafáfila.

Dia 11 de setembre: reunió amb la directora general d'Investigació en Salut, Formació i Acreditació, Asunción Sánchez, per abordar l'acreditació per a la prescripció infermera a la sanitat privada.

Dia 9 d'octubre: reunió amb el director general del Servei de Salut, Juli Fuster.

Dia 19 d'octubre: reunió amb el subdirector de Cures Assistencials, Carlos Villafáfila, amb l'objectiu d'abordar els sistemes d'acreditació per a la prescripció infermera per als professionals que desenvolupen la seva tasca en el sistema sanitari públic.

Ha impartit les formacions o conferències següents:

Dia 11 de juny: participació a la sessió sobre les sortides professionals als alumnes de quart d'Infermeria de la UIB.

Dia 26 de juny: curs de prescripció infermera a infermeres recent graduades de la UIB.

Dia 28 de juny: segona edició del curs de prescripció infermera per a nous graduats.

Activitats COIBA

Dia 25 d'agost: reunió amb la consellera d'Afers Socials, Fina Santiago, acompanyada de la vocal de Geriatria de la Junta, Carmen Moreno, amb l'objectiu d'abordar la situació a les residències de persones grans davant la pandèmia i establir línies de col·laboració entre ambdues institucions.

Dia 3 de setembre: assemblea general ordinària del COIBA a l'Hospital Universitari Son Espases.

Dia 13 de novembre: entrega de premis del I Concurs de Dibuixos de Fills de Col·legiats i Col·legiades.

Dia 21 de desembre: entrega del Premi de Periodisme Infermeria Visible.

Recollides de premis

Dia 12 de novembre: recollida del premi Club Diario de Mallorca, atorgat a les infermeres de Balears pel seu paper al front de la pandèmia.

Dia 25 de novembre: recollida del premi Siurell de Plata del diari Última Hora, atorgat a les infermeres de Balears pel seu lideratge en la situació sanitària provocada per la COVID-19.

Dia 30 de novembre: recollida del Premi de la Ràdio COPE, en nom de totes les infermeres de Balears, per les seves aportacions en la gestió de la pandèmia.

Ha participat en nombroses entrevistes amb mitjans de comunicació**A més, altres membres de la Junta han assistit, per delegació de la presidenta, a diferents esdeveniments, com ara:**

17 de juny 2020: Raquel Muñoz, vicepresidenta del COIBA, va participar a la Trobada virtual amb representants de les unitats docents de Balears, en representació del COIBA.

19 d'octubre: la vocal de Salut Mental de la Junta, Jeanne Lafuente, va assistir a la jornada que va tenir lloc al COMIB amb el lema "El model integrat comunitari de salut mental de Girona".

21 d'octubre 2020: Maria Josep Ferrà, secretària del COIBA, va assistir a l'acte de col·locació d'un monòlit dedicat als herois de la COVID-19 al Passeig Marítim de Palma, convidada pel Club Rotary de Palma.

REPRESENTACIÓ DEL COIBA A DIFERENTS ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

GOVERN DE LES ILLES BALEARS

CONSELLERIA DE SALUT: CONSELL DE SALUT

El Consell de Salut és l'òrgan superior de participació comunitària i consulta del sistema sanitari públic de les Illes Balears, adscrit a la conselleria competent en matèria de sanitat.

La composició i el règim de funcionament d'aquest òrgan es determina per reglament, el qual assegura la participació dels ens territorials de les Illes Balears, de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, dels col·legis professionals d'àmbit sanitari i dels representants d'entitats ciutadanes relacionades amb la salut, així com de les associacions de consumidors i usuaris.

Representants del COIBA: M. José Sastre Perea (titular) i Raquel Muñoz Arenas (suplent)

Reunions 2020: 9 de setembre 2020

CONSELLERIA DE SALUT: COMISSIÓ DE FORMACIÓ CONTINUADA

La Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries de les Illes Balears és l'òrgan competent que revisa el procediment d'acreditació i les activitats de col·laboració i avaluació que duen a terme els experts avaluadors, així com les indemnitzacions que se'n deriven.

Representants del COIBA: Francisco Ferrer Cruz (titular) i Araceli Navas Casillas (suplent)

Reunions 2020 de la Comissió Permanent de la Comissió de Formació Continuada:

28 de gener
25 de febrer
13 de juliol
4 d'agost
15 de desembre

Assistència a les reunions 2020 del Plenari de la Comissió de Formació Continuada:

28 de gener
25 de juliol

CONSELLERIA DE SALUT: COMITÈ D'ÈTICA ASSISTENCIAL DE LES ILLES BALEARS

El Comitè d'Ètica Assistencial de les Illes Balears és l'encarregat de promoure l'adopció de mesures adequades per vetlar per la dignitat, l'autonomia, la integritat i altres drets i llibertats fonamentals de les persones en l'atenció sanitària. Així mateix, ha de propiciar el debat públic i especialitzat en relació amb l'ètica, l'atenció sanitària i la recerca en matèria d'ètica, amb l'objectiu de documentar les opinions, les actituds i les respostes.

Representant del COIBA: Laura C. Bibiloni Martínez (titular)

CONSELLERIA DE SERVEIS SOCIALS I COOPERACIÓ: COMITÈ D'ÈTICA

El Comitè d'Ètica de Serveis Socials de les Illes Balears és un òrgan col·legiat de caràcter consultiu, interdisciplinari i independent d'assessorament de la Conselleria d'Afers Socials i Esports, dels serveis i professionals de serveis socials o de qualsevol ciutadà.

Les finalitats del Comitè són sensibilitzar el personal dels serveis i els centres respecte de la dimensió ètica en la pràctica que desenvolupen, garantir el dret de les persones al respecte a la seva personalitat, dignitat humana i intimitat, sense cap discriminació, i identificar, analitzar i avaluar els aspectes ètics de la pràctica social.

Entre les seves funcions, figura emetre informes i recomanacions sobre la tipologia de casos sorgits en la pràctica dels serveis socials.

Representants del COIBA: M. Carmen Moreno Hoyos (titular) i Rosario Serra Soler (suplent)

Grup de treball interdisciplinari sobre subjeccions en salut mental

Representant del COIBA: M. Carmen Moreno Hoyos (titular)

Pendent de formalització.

CONSELLERIA DE SERVEIS SOCIALS I COOPERACIÓ: CONSELL DE SERVEIS SOCIALS

El Consell de Serveis Socials de les Illes Balears és l'òrgan consultiu i de participació social en matèria de serveis socials en l'àmbit de les Illes Balears. Està adscrit a la conselleria competent en matèria d'affers socials i està constituït pels representats del Govern de les Illes Balears, dels consells insulars, dels ajuntaments, de les associacions de persones usuàries, de les entitats que col·laborin en la gestió de serveis socials, de les entitats representatives dels interessos de la ciutadania, dels col·legis professionals, de les organitzacions patronals i sindicals més representatives i de la UIB. El Consell de Serveis Socials es va crear l'any 2009, arran de l'aprovació de la Llei de serveis socials de les Illes Balears, amb la voluntat d'incorporar la societat civil i els agents socials en la presa de decisions en aquest àmbit.

Representant del COIBA: Rosario Serra Soler (titular)

Reunions 2020: 1 d'octubre

CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA: INSTITUT BALEAR DE LA DONA (IBDONA). OBSERVATORI PER A LA IGUALTAT

L'Observatori per a la Igualtat és un òrgan assessor i consultiu que té com a finalitat la recerca, l'anàlisi i la difusió d'informació periòdica i sistemàtica en matèria d'igualtat. La seva tasca, a través del seguiment d'indicadors sobre l'evolució de les desigualtats entre dones i homes, serveix per millorar la presa de decisions, la planificació i l'avaluació de les polítiques públiques des de la perspectiva de gènere, així com també per determinar quines actuacions s'han de prioritzar.

Representants del COIBA: Araceli Navas Casillas (titular) i M. Carme Vidal Mangas (suplent)

CENTRE DE COMANDAMENT OPERATIU INTEGRAT (CECOPI) DEL PLA TERRITORIAL DE PROTECCIÓ CIVIL DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

El CECOP/CECOPI és l'organisme de comandament de les emergències que compta amb els mitjans humans i tècnics que permeten dur a terme les funcions de direcció i coordinació de recursos, a més d'assegurar les comunicacions amb els llocs de comandament avançat (PMA) i en general amb els mitjans externs que puguin veure's implicats en l'emergència. El Centre de Coordinació Operativa (CECOP) passarà a convertir-se en Centre de Coordinació Operativa Integrat (CECOPI) quan les circumstàncies de l'emergència requereixin la intervenció d'altres administracions.

Representant del COIBA: M. José Sastre Perea (titular) i Raquel Muñoz Arenas (suplent)

Reunions 2020: 8 d'octubre

CONSELL DE MALLORCA

CONSELL DE SERVEIS SOCIALS. OBSERVATORI DE LES PERSONES MAJORS

El COIBA està representat a l'Observatori de les Persones Majors, pertanyent a l'IMAS, en les comissions següents:

- Promoció de l'autonomia, a través del grup de treball de promoció d'oportunitats de salut de les persones majors, en què s'ha elaborat un catàleg d'activitats i recursos per a la promoció de l'envelliment actiu i saludable que es duen a terme a la nostra comunitat.
- Atenció a la dependència. Té com a objectiu la integració entre sanitat i serveis socials per millorar la coordinació sociosanitària.
- Protecció als majors. Aquesta comissió treballa a través de quatre eixos: la detecció, l'avaluació, la valoració i la intervenció de les persones grans que estan en risc o pateixen maltractaments.

Representants del COIBA: M. Carmen Moreno Hoyos (titular) i Rosario Serra Soler (suplent)

Reunions 2020: 5 d'octubre

DIRECCIÓ INSULAR D'INFÀNCIA I FAMÍLIA: OBSERVATORI DE LA INFÀNCIA I L'ADOLESCÈNCIA

L'Observatori de la Infància i Adolescència de Mallorca va néixer amb l'objectiu de contribuir al foment i respecte dels drets dels menors, així com de dur a terme investigacions i estudis per tal de conèixer l'estat de la població infantil i adolescent de Mallorca i proposar polítiques socials encaminades a millorar els diferents àmbits que afecten aquest col·lectiu.

Representants del COIBA: Susana Jordà Martí (titular) i Araceli Navas Casillas (suplent)

Reunions 2020: 19 de novembre

CONSELL INSULAR DE MENORCA

PLE DEL CONSELL DE SERVEIS SOCIALS

La finalitat d'aquest consell és promoure la participació en temes de benestar social de diferents col·lectius, com són el Fòrum de la Immigració de Menorca, el Consell de la Joventut de Menorca, el Consell Assessor de la Dona, el Consell de la Gent Gran, el Fons Menorquí de Cooperació, la Federació de Pares i Mares, la Federació d'Associacions de Veïns, Creu Roja, Càritas i els sindicats UGT i CCOO, a més de col·legis professionals i, per descomptat, amb la implicació activa de les diferents administracions públiques: IB-Salut, ajuntaments i Consell Insular.

Representants del COIBA: Purificación Luna Gallardo (titular) i Senda Ramírez Sánchez (suplent)

Reunions 2020: 30 de gener



EIVISSA I FORMENTERA

CONSELLERIA DE SALUT: CONSELL DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA DE L'ÀREA DE SALUT D'EIVISSA I FORMENTERA

El Consell de Salut és un òrgan consultiu i de participació de diferents estaments de la societat.

Les seves funcions són propiciar la col·laboració i la participació ciutadanes en el Servei de Salut a fi que les actuacions d'aquest es desenvolupin atenent les necessitats socials, les possibilitats econòmiques del sistema públic sanitari i les prioritats que s'estableixen.

Representants del COIBA: Mónica Yern Moreno (titular) i Edurne Miró (suplent)

ESPECIAL COVID-19

L'especial situació sanitària provocada per la pandèmia va suposar un daltabaix en l'activitat diària de les infermeres i també del COIBA. Des de l'inici de l'Estat d'alarma, el COIBA es va posar a disposició de les autoritats sanitàries per dur a terme totes les accions que fossin necessàries per contribuir a pal·liar els efectes de la crisi vigent. Una de les primeres accions va ser el **registre d'una llista** d'infermeres voluntàries que es varen posar a disposició per fer feina en l'àmbit en què se les requerís. El mateix va ocórrer en el cas de les infermeres jubilades.

La manca d'EPI també ha estat una preocupació del COIBA en els primers moments de la pandèmia i, en aquest sentit, es varen adreçar diversos escrits a la Conselleria de Salut i a l'IMAS per exigir-los mesures de protecció adequades per a les infermeres de Balears.

Les restriccions de mobilitat ens varen obligar a adaptar els tràmits administratius a l'entorn digital i vàrem aconseguir que la pràctica totalitat es pogués dur a terme en format virtual.

La situació extraordinària també va fer que la Junta de Govern decidís **reduir les quotes col·legials del segon trimestre al 50%** per contribuir a pal·liar els efectes econòmics derivats de la crisi sanitària.

La dificultat i la rapidesa en l'actualització de les informacions i els protocols ens va dur a habilitar un **apartat específic a la pàgina web** amb tots els continguts actualitzats, tant per als professionals sanitaris com per a la població en general.

L'avenç inesperat de la situació sanitària també va fer necessari que es reforcés el **servei d'assessoria psicoemocional**, amb la incorporació d'una nova psicòloga al departament per tal de donar resposta al màxim de persones possible.

El mes d'agost, entrant ja en la segona onada, la presidenta del COIBA, María José Sastre, acompanyada de la coordinadora de la Comissió de Geriatria del Col·legi, es varen reunir amb la consellera d'Afers Socials, Fina Santiago, per oferir la col·laboració per millorar l'atenció a les persones majors que viuen a residències. De la mateixa manera, juntament amb el Fòrum d'Atenció Primària, es varen presentar a la Conselleria de Salut **50 mesures per millorar l'assistència sanitària**. El propòsit principal era plantejar la recuperació de l'atenció presencial segura als centres de salut, especialment per a les persones amb malalties cròniques.

També el mes d'agost, vàrem dur a terme el **curs "SARS-COV2, formació en estudi de contactes"**, dirigit a infermeres amb poca o gens d'experiència en el rastreig i seguiment de contactes, en col·laboració amb la Direcció General de Salut Pública.

Ja dins el mes de setembre i seguint amb la voluntat de millorar l'atenció a les persones grans als centres residencials, especialment afectades per la pandèmia, el COIBA va oferir un curs d'actualització en **"Cures a les persones majors i COVID-19"** per a les es cuidadores, tècniques en cures auxiliars d'infermeria i auxiliars d'ajuda domiciliària dels centres que gestionen les germanes de la congregació de les Germanes de la Caritat de Mallorca.



El mes d'octubre vàrem presentar un escrit en què rebutjàvem el Reial decret llei de mesures urgents, que proposava que les infermeres realitzéssim funcions pròpies dels metges. El COIBA insisteix en la manca endèmica de professionals sanitaris, no només metges, sinó especialment d'infermeres, i la necessitat de consolidar els equips oferint condicions laborals estables que garanteixin unes plantilles mínimament sòlides, tan necessàries especialment en temps de pandèmia.

En arribar al mes de novembre, ens vàrem posicionar obre la idoneïtat de la realització de tests d'antígens a les farmàcies: la crisi per la COVID-19 ha suposat la reorganització i l'adaptació dels recursos, però des del Col·legi ens demanàvem si abans de prendre aquesta decisió caldria avaluar si existeix la necessitat que justifiqui aquesta mesura.

I el mes de desembre no podíem ignorar l'increment de primeres necessitats de la població, multiplicat de manera exponencial per l'estat d'alarma i la reducció de l'activitat econòmica. Per aquest motiu, des del COIBA vàrem voler col·laborar amb una recollida d'aliments i productes de primera necessitat que es varen destinar al Banc d'Aliments. De la mateixa manera, les senalles de Nadal que es varen rebre al Col·legi també es donaren a la mateixa entitat el Nadal de 2020.



MEMÒRIA JUDICIAL

Durant l'any 2020, els lletrats han seguit les instruccions de prestar serveis d'assessorament al COIBA en tota la seva extensió en tots els assumptes jurídics, normatius o de naturalesa similar que han estat necessaris per a l'interès de la institució col·legial, i de consultoria directa i presencial als col·legiats i col·legiades en temes relacionats amb l'exercici de la professió infermera.

Així mateix, pel que fa a la defensa directa dels col·legiats i col·legiades de les Balears en qualsevol procés judicial –ja sigui exercint l'acusació particular o l'acusació popular–, en els casos en què puguin ser agredits per raó de l'exercici de la seva professió (delictes d'atemptat, amenaces o lesions) o també per delictes d'intrusisme que es detectin, o d'altres, com és ara per revelació de secrets o contra la intimitat dels col·legiats i col·legiades en l'exercici de la professió, cal assenyalar els casos següents, actualment en tramitació o resolts durant 2020:

- DPA 211/2018, Instrucció núm. 3 de Maó
- DPA 1323/18, Instrucció núm. 4 de Eivissa
- DPA 2182/2016, Instrucció núm. 4 de Palma
- DPA 134/2020, Penal núm. 6
- DPA 720/2020, Instrucció núm. 4 de Palma
- DPA 1265/2019, Instrucció núm. 10 de Palma
- DPA 260/2019, Instrucció núm. 4 de Palma
- DPA 1525/2019, Instrucció núm. 7 de Palma
- PA 412/19, Penal núm. 6

Pel que fa a processos contenciosos en seu administrativa, cal assenyalar el que va interposar el sindicat de metges durant 2020, davant la resolució de la convocatòria per part del Servei de Salut de les Illes Balears de designació del lloc de director/a de la zona bàsica de salut de Sa Torre, dirigida als col·legiats i col·legiades del COIBA, a més dels metges, en què el COIBA defensava la legalitat de la resolució, actualment en tramitació:

- PA 439/2012, Jutjat Contenciós núm. 3 de Palma

Per acabar, els lletrats del COIBA tenen encomanada la tasca de representar i assistir en judici, sota la cobertura de la pòlissa subscrita, els col·legiats i col·legiades davant qualsevol reclamació per responsabilitat per raó de l'exercici de la seva professió. 'ajuda domiciliària dels centres que gestionen les germanes de la congregació de les Germanes de la Caritat de Mallorca.

MEMÒRIA ECONÒMICA

RETRIBUCIONS DEL PERSONAL (ANY 2020)

PERSONAL	IMPORT BRUT ANY
2 PERIODISTES	55.996,03 €
5 AUX. ADMINISTRATIVES	58.882,55 €
1 ADMINISTRATIVA	23.151,95 €
3 OFICIAL 1 ADMINISTRATIVA	69.372,15 €

*Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció corresponent

RESUM DE LES RETRIBUCIONS (€) DELS MEMBRES DE LA JUNTA DE GOVERN (ANY 2020)

MEMBRES JUNTA	BRUT	RETENCIÓ	NET
PRESIDENTA	8.820,00	3.087,00	5.733,00
VICEPRESIDENTA	6.360,00	2.226,00	4.134,00
SECRETÀRIA	6.360,00	2.226,00	4.134,00
VICESECRETÀRIA	5.940,00	2.079,00	3.861,00
TRESORER	6.360,00	2.226,00	4.134,00
VOCAL I	1.920,00	672,00	1.248,00
VOCAL II	2.400,00	840,00	1.560,00
VOCAL III	1.800,00	630,00	1.170,00
VOCAL IV	1.980,00	693,00	1.287,00
VOCAL V	1.800,00	630,00	1.170,00
VOCAL VI	2.160,00	756,00	1.404,00
VOCAL VII	2.040,00	714,00	1.326,00



JUNTA INSULAR D'EIVISSA I FORMENTERA

MEMBRES JUNTA	BRUT	RETENCIÓ	NET
PRESIDENTA	5.820,00	2.037,00	3.783,00
VICEPRESIDENTA 1a	1.740,00	609,00	1.131,00
VICEPRESIDENTA 2a	1.800,00	630,00	1.170,00
SECRETÀRIA	1.680,00	588,00	1.092,00

TOTAL DE RETRIBUCIONS DELS MEMBRES DE LA JUNTA DE GOVERN (ANY 2020)

BRUT	NET
58.980,00 €	38.337,00 €

QUOTES

Com a resultat de la bona gestió econòmica durant els darrers deu anys, s'ha mantingut congelada la quota col·legial en 49,20 € trimestrals. La quota mensual recomanada pel CGE és de 19,52 €. La del COIBA és de 16,40 €.

QUOTA NOU INGRÉS 148,00 €

PART CGE	37,00 €
RESTA COIBA	111,00 €

QUOTA TRIMESTRAL 49,20 €

PART CGE (5,31 € / MES)	15,93 €
ASSEGURANÇA RC AMA 2020	2,13 €
RESTA COIBA	31,14 €



Col·legi Oficial
d'Infermeria de les
Illes Balears

Almirall Gravina, 1. 07014 Palma
Telèfon 971 462 728
www.infermeriabalear.com

