



Memòria 2016

Memòria anual d'activitats COLIBA



coliba

Col·legi Oficial d'Infermeria
de les Illes Balears



Contingut

Presentació	4
El Coiba	6
<i>Qui som.....</i>	<i>6</i>
Distribució per illes dels nostres col·legiats els darrers cinc anys	7
<i>Cóm ens organitzem: Òrgans de Govern.....</i>	<i>11</i>
Assemblea General de Col·legiades i Col·legiats	11
Junta de Govern	11
Comissió Permanent	13
<i>Principals acords de Govern</i>	<i>13</i>
Assemblea General Ordinària	13
Junta de Govern	13
<i>Actes Institucionals: 34 Dia Internacional de la Infermera</i>	<i>14</i>
Insígnies d'argent i d'or.....	15
Nous graduats	15
Premis d'investigació.....	15
Infermera de l'any	15
Conferència	15
Entrega d'insígnies a Menorca.....	16
Entrega d'insígnies a Eivissa.....	16
<i>Representació a actes polítics o socials.....</i>	<i>16</i>
<i>Serveis Col·legials.....</i>	<i>19</i>
Assessories	19
Nova base de dades i portal del col·legiat	20
Suport a les associacions, societats científiques i societats professionals	20
Borsa de treball	20
Lloguer i cessió d'aules.....	20
Convenis de col·laboració	20
Denúncies i reclamacions.....	21
Què volem: Pla de Treball 2016. Treballant per a la Pràctica Segura	22
<i>Antecedents.....</i>	<i>22</i>
<i>Línies de treball/Projectes de millora</i>	<i>22</i>
<i>Àrees de Treball.....</i>	<i>22</i>
<i>Les Comissions i els Grups de Treball.....</i>	<i>23</i>
Àrea d'Ordenació Professional i Pràctiques Segures	25
<i>Finalitat.....</i>	<i>25</i>
<i>Lleis i Normatives.....</i>	<i>25</i>

<i>Al·legacions, esmenes i propostes normatives i legals.....</i>	<i>25</i>
<i>Comissions</i>	<i>26</i>
<i>Comissió Deontològica</i>	<i>26</i>
<i>Comissió Bones Pràctiques</i>	<i>27</i>
<i>Comissió de Teràpies Naturals Complementàries</i>	<i>28</i>
<i>Comissió de Comares.....</i>	<i>29</i>
<i>Altres Activitats per a la professió.....</i>	<i>30</i>
Estudi COIBA: enquesta sobre les condicions soci-laborals i professionals de les infermeres	30
#DijousInfermers.....	31
Àrea de formació : donar suport a la pràctica	37
<i>Comissió de Formació</i>	<i>37</i>
ACTIVITATS FORMATIVES “PRESENCIALS” COIBA 2016.....	38
ACTIVITATS FORMATIVES “ON-LINE” COIBA 2016.....	43
ALTRES ACTIVITATS FORMATIVES DEL COIBA EL 2016	49
Beques.....	49
Àrea De Recerca	51
Comissió de Recerca.....	51
Projectes de Recerca	51
Premis de Recerca	52
Assessoria de Recerca	52
Àrea d'Interacció Social i Ciutadana	53
Atenció a la dependència.....	53
Comissió Salut Escolar	53
Cooperació Internacional.....	54
Imatge i Comunicació	55
Comissió d'Imatge i Comunicació (Interna).....	55
Premi de periodisme “Infermeria visible”	56
Web i Portal del col·legiat	56
Publicacions i Merchandising.....	57
Visibilitat (tradicional i 2.0)	57
Xarxes socials.....	58
Facebook	58
Twitter	59
Streaming	59
Memòria Judicial	60
I. DEL CONFLICTE EXISTENT ENTRE COIBA, CONSEJO GENERAL DE ENFERMERÍA I CANDIDATURES QUE ES PRESENTAREN A LES ELECCIONS DE 2010 A JUNTA DE GOVERN	60

Antecedents.-	60
Assemblea General Extraordinària de data 18.12.14. Acords adoptats.-	61
Eleccions a Junta de Govern del COIBA 2015.-	62
De les resolucions e Informe Jurídic de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma.-	62
Del conflicte judicial latent. Processos judicials en curs.-	62
<i>II. D'ALTRES PROCESSOS JUDICIALS I ALTRES ACTUACIONS.....</i>	<i>64</i>
<i>III. DE LA IMPUGNACIÓ DEL REIAL DECRET NÚM. 945/15 DE 23 D'OCTUBRE, PEL QUAL ES REGULA LA INDICACIO, ÚS I AUTORITZACIÓ DE DISPENSACIÓ DE MEDICAMENTS I PRODUCTES SANITARIS D'ÚS HUMÀ PER PART DELS INFERMERS.</i>	<i>65</i>
Memòria Econòmica.....	65



Presentació

L'any 2016 va començar de forma convulsa, amb la recent entrada en vigor, el 24 de desembre del 2015, del "Real Decreto 954/2015, de 23 de octubre, por el que se regula la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos y productos sanitarios de uso humano por parte de los enfermeros", més conegut com el "RD de la prescripció infermera". Enmig de les festes nadalenques i amb les plantilles reduïdes per les vacances, multitud d'infermeres i infermers es varen dirigir al seu col·legi per demanar orientació i pautes d'actuació davant una norma confosa i absurda que semblava impedir encara més l'exercici normal de la professió, perjudicant no només a les infermeres sinó sobre tot als pacients, i al funcionament del sistema sanitari en general.

La Junta de Govern del COIBA va reaccionar de forma immediata, enviant una comunicació a tots els col·legiats i col·legiades per transmetre-les tranquil·litat i prudència davant l'aplicació de la nova norma, recordant, com a mesura de seguretat, la necessitat de registrar a la HC totes les actuacions i possibles incidències, i, en cap cas, permetent que es posi en perill la vida del pacient. Des del primer moment, vàrem anunciar que les infermeres "incomplirem aquest reial decret quan estigui en risc la vida del pacient" i ens vàrem posar en contacte amb l'Asseguradora (AMA) per garantir que, mentre no estigui aclarit el contingut d'aquest confós document i desenvolupats els protocols corresponents, les infermeres poguessin seguir actuant com fins ara.

El tema de la prescripció infermera va centrar bona part de les activitats del COIBA els primers mesos de l'any, amb l'organització de diverses sessions informatives, així com reunions amb la Conselleria de Salut i l'IB-Salut per cercar una solució temporal que fes possible la continuïtat de la tasca assistencial. Al llarg de tot l'any, hem estat en contacte amb autoritats i representants de diferents partits polítics per defensar una solució digna i definitiva a aquest problema de la prescripció, que suposa una greu discriminació i segregació de les infermeres respecte de la resta de professions sanitàries, que sí poden prescriure. Aquesta és una qüestió, no obstant, que encara seguirà pendent de solució per al 2017.

Al llarg del 2016, altres temes han marcat també l'activitat del Coiba, amb la celebració d'un total de 20 sessions del cicle dels "Dijous Infermers", per debatre i plantejar qüestions d'interès per a la professió i per a la societat en general. Entre els temes tractats destaquen assumptes d'actualitat com el virus Zika, les tics aplicades a infermeria, o el mobbing a l'entorn laboral. També es varen tractar temes de gran interès per als professionals, com és el patiment dels cuidadors, la transferència de l'evidència científica a la pràctica, o l'atenció a la cronicitat. Aquest darrer tema ha estat d'especial rellevància per al COIBA al llarg del 2016, ja que el Govern de les Illes Balears està desenvolupant tot el programa d'atenció a la cronicitat i les infermeres són una part essencial en ell. També hem estat treballant amb la UIB per oferir una formació postgrau per a l'atenció a les persones en situació de cronicitat o dependència.

Tant a Mallorca com a Eivissa i Formentera, i també online, s'han organitzat nombroses activitats formatives i informatives, que han despertat l'interès dels col·legiats i altres col·lectius; per la qual cosa estam satisfets.

Igualment, el 2016 ha estat molt marcat per la implicació de les infermeres en qüestions de gènere: des de la celebració d'una sessió-debat el mes de març o una jornada el novembre, fins a la presentació d'esmenes a la Llei d'Igualtat entre Homes i Dones del Parlament de les Illes Balears, o l'activisme en xarxa. El COIBA ha estat molt implicat en aquesta lluita en favor de la igualtat i en contra de la discriminació de la dona i de les violències masclistes. Aquesta línia l'hem treballat en col·laboració amb l'Associació Balear de Comares, l'IB-dona, la Conselleria de Salut i la ONG Metges del Món.

Durant el 2016, hem vist el naixement de dues associacions professionals d'infermeres: l'Associació Balear d'Infermeria Geriàtrica i Gerontològica (ABIGG) i l'Associació Balear d'Infermeria de Teràpies Naturals (ABITENA). És un orgull per al COIBA veure com les infermeres s'organitzen, s'impliquen i són capdavanteres en l'atenció integral a les persones, tant en els seus aspectes físics com emocionals i psicològics.

A nivell laboral, celebrem que el Govern de les Illes Balears hagi reconegut la manca d'infermeres a la nostra comunitat autònoma i, en reunions mantingudes amb la presidenta, Francina Armengol, la consellera, Patricia Gómez, i el director general del IB-Salut, Juli Fuster, hem pogut constatar la coincidència en moltes de les visions i les iniciatives que s'estan posant en marxa.

No obstant això, la situació socio-laboral de les infermeres a les Illes Balears no és bona. Un estudi encarregat pel COIBA i fet públic el mes d'octubre demostra que la precarietat laboral és una gran xacra per a aquesta professió. Més de la meitat de les infermeres tenen contractes interins o precaris i un terç de les més de 6.000 que exercim la

professió a Balears està aturada en algun moment de l'any. Aquestes són xifres inacceptables que, des del COIBA, batallarem per canviar, no només per la injustícia que suposa per a aquestes professionals la manca d'oportunitats sinó per la pèrdua que suposa per a tota la societat que unes bones professionals formades amb fons públics no puguin després exercir aquí i hagin d'emigrar; i el perjudici per a un sistema assistencial que no pot aprofitar bé el seu major col·lectiu professional.

Resulta igualment inacceptable la situació de les infermeres especialistes, ja que a Balears no estan reconegudes les especialitats d'infermeria del Treball, Geriàtrica-Gerontològica, Pediàtrica i Familiar i Comunitària, ni hi ha un catàleg de llocs de feina segons necessitats.

La nova borsa d'infermeria i les Ofertes públiques d'ocupació anunciades pel Govern són benvingudes, després d'anys de no haver complit ni tan sols amb la taxa de reposició; però no són suficients. A Balears fan falta 3.800 infermeres més per estar a la mitjana de la Unió Europea.

El 2016 ens ha portat també la gran notícia de que una col·legiada nostra i professora de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la Universitat de les Illes Balears, Rosamaria Alberdi, hagi estat nomenada Doctora honoris causa per la Universitat de Múrcia. Alberdi, com a primera infermera espanyola que rep l'Honoris Causa, ha romput així un dels sostres de vidre que encara obstaculitzaven el pas -imparable ja- de les infermeres i la normalització de la nostra presència en tots els àmbits de la vida professional i acadèmica.

La signatura d'un acord de col·laboració per fomentar la investigació amb la Reial Acadèmia de Medicina de les Illes Balears, la convocatòria dels premis d'investigació i un considerable augment dels cursos i els ajuts per a la formació demostren el compromís del COIBA i dels seus col·legiats amb l'excel·lència i l'evidència científica.

Igualment, des de l'àmbit legal, el 2016 ha portat una gran notícia: la sentència del Tribunal Superior de Justícia de Madrid que impedia la imposició al COIBA d'un president no elegit pels col·legiats. Aquesta batalla judicial, que es remunta a les eleccions del 2010, ha resultat una gran alegria i un gran alleujament perquè qui ha guanyat ha estat la democràcia i el COIBA pot seguir en mans dels seus col·legiats.

A nivell econòmic, com a resultat de la bona gestió durant els darrers cinc anys, s'ha pogut mantenir congelada la quota col·legial per l'any 2016 en 49,20€ trimestrals. La quota mensual recomanada per el CGE és de 19'52€, mentre la del Coiba és de 16'40€ al mes. Tot i que aquesta és, segons la informació pública disponible, la quota col·legial d'Infermeria més baixa d'Espanya, això no ha impedit a la Junta de Govern desenvolupar un ampli Pla d'activitats i mantenir un estat de finances sanejat i un balanç positiu.

Al final, s'ha de reconèixer, el 2016 ha estat un any intens, ple de lluites i de compromisos, molt dinàmic en activitats, honest i seriós en la gestió, que ha acabat donant uns fruits sucosos que ens omplen d'orgull com a infermeres de les Illes Balears. Hem caminat molt, i -no ho dubteu- seguirem fent-ho.

Cordialment,

Rosa María Hernández Serra

Col·legiada núm. 644

Presidenta del COIBA

El Coiba

El Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears -COIBA- és la institució que acull i representa de forma col·legiada als més de 6000 infermers, tant generalistes com especialistes, que exerceixen a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dins l'àmbit de la sanitat pública i/o privada.

El COIBA és una corporació de dret públic i estructura democràtica, reconeguda per la Constitució, l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears i la Llei de Col·legis Professionals, al qual han de pertànyer tots els graduats i graduades en Infermeria, diplomades i diplomats universitaris d'Infermeria, Comares i altres infermeres especialistes que exerceixen la seva professió en la nostra Comunitat Autònoma. També formen part del Col·legi d'Infermeria aquelles societats professionals que tinguin per objecte l'exercici en comú de la Infermeria.

La missió principal del COIBA és protegir la salut de les persones i garantir la seguretat dels pacients, des d'una pràctica professional, ètica, autònoma i competent. Això es fa a través de l'ordenació de l'exercici de la professió en el marc de la llei; la defensa i representació dels interessos dels col·legiats, especialment davant els poders públics; la representació institucional dels interessos generals de la professió; la col·laboració amb les administracions públiques per a la satisfacció dels interessos generals; i la protecció dels interessos dels consumidors i usuaris dels serveis dels col·legials.

El Coiba vetlla i promou el desenvolupament de les competències professionals per a la millora continua dels serveis infermers, orientant els esforços envers un sistema sanitari centrat en la persona i en les seves necessitats, i en el que les activitats preventives i de promoció de la salut tinguin cada vegada major protagonisme, contribuint així a la millora de la salut de la població.

L'actual Junta de Govern està compromesa amb una gestió honesta, transparent i participativa, que representi els professionals de totes les àrees de cures i especialitats. Som lleials al compromís amb les nostres finalitats i volem "Protegir la salut de les persones i garantir la seguretat dels pacients, des d'una pràctica professional, ètica, autònoma i competent".

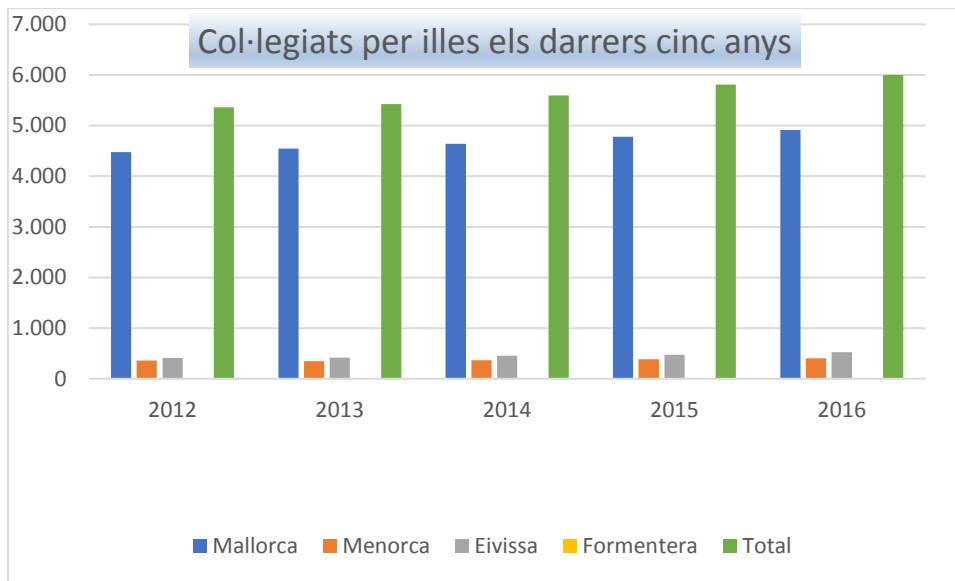
Qui som

Durant els últims anys la xifra de col·legiats que integren el Coiba ha anat creixent, l'any 2015 comptàvem amb 5.813 col·legiats i al tancament de l'any 2016, comptàvem amb **6.004** col·legiats, per tant, hem crescut un **3,18%**.

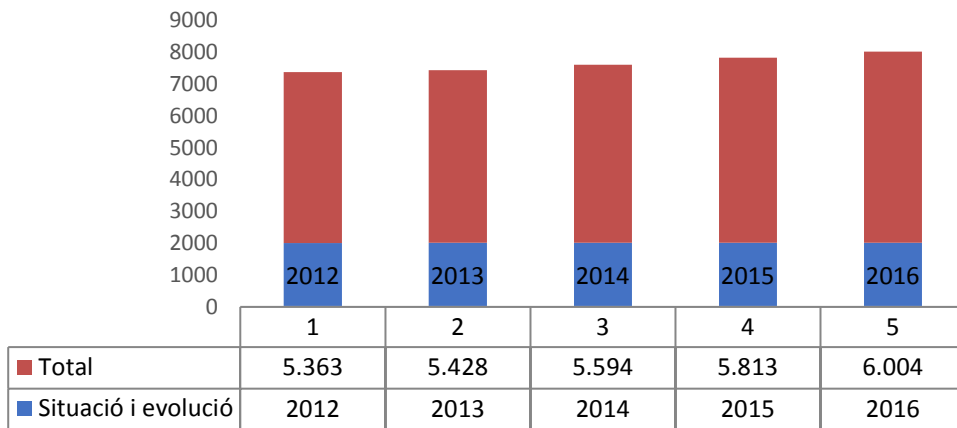
Les taules i gràfiques següents ens mostren la realitat dels col·legiats del COIBA en els últims 5 anys (2012-2016)

DISTRIBUCIÓ PER ILLES DELS NOSTRES COL·LEGIATS ELS DARRERS CINC ANYS

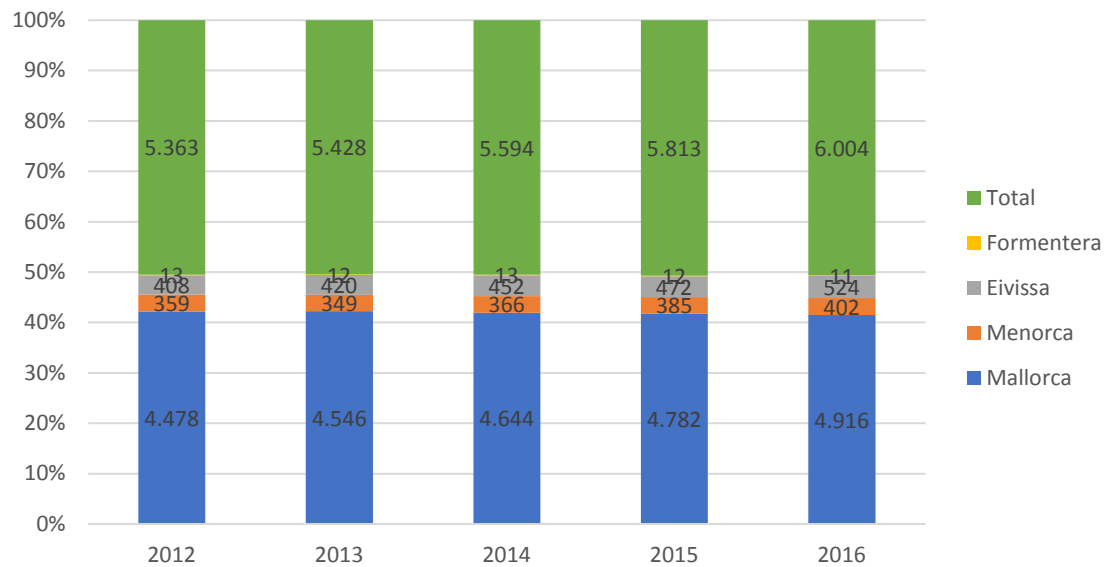
Situació i evolució	2012	2013	2014	2015	2016
Mallorca	4.478	4.546	4.644	4.782	4.916
Menorca	359	349	366	385	402
Eivissa	408	420	452	472	524
Formentera	13	12	13	12	11
Altres províncies	105	101	119	162	151
Total	5.363	5.428	5.594	5.813	6.004

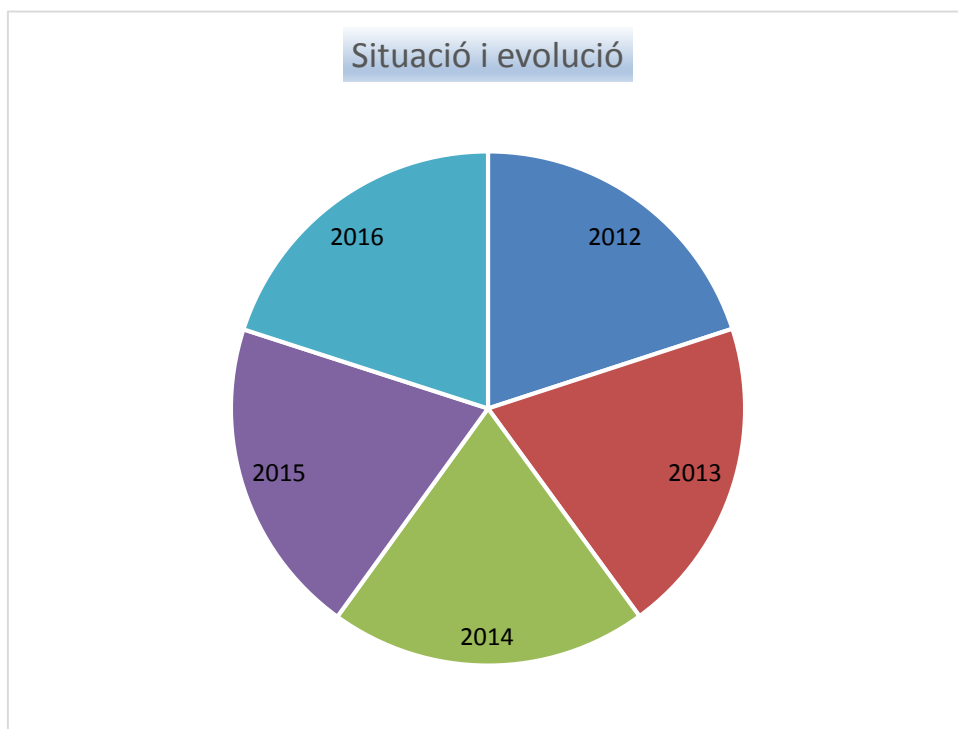


Realitats dels col·legiats del COIBA els últims cinc anys



Col·legiats per illes els últims 5 anys





colba
Col·legi Oficial d'Infermeria
de les Illes Balears

ALTES I BAIXES PRODUÏDES AL LLARG DE L'ANY

		Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre
Altes	Noves	2	11	9	12	18	85	60	22	7	13	7	7
	Per trasllat	9	15	10	17	32	48	42	11	11	17	25	6
	Total	11	26	19	29	50	133	102	33	18	30	32	13
Altes	Reingressos	7	10	7	15	16	14	15	5	1	1	6	9
	Retorn per expulsió												
	Altres (invalidesa, jubilació)												
	Total Canvis a alta	7	10	7	15	16	14	15	5	1	1	6	9
	Total altes	18	36	26	44	66	147	117	38	19	31	38	22
	Trasllat	12	10	10	13	10	8	7	5	17	10	19	11
	Baixa per no exercir	7	3	9	8	1	5	3	5	13	6	6	5
Baixes	Defunció				1				2	1			1
	Impagament de quotes									38			
	Baixa Voluntària	1	3	2	5		4	2	3	3	1	3	2
	Invalidesa								1	2	1		1
	Pre-jubilació				1				1		2		1
	Trasllat estranger			1	1		1	1	1	1	1	4	1
	Jubilació	2	1	13	4	10	8	5	6	6	4	3	10
	Total baixes	22	17	35	33	11	26	21	24	81	25	35	32

COL·LEGIATS PER FRANGES D'EDAT ELS DARRERS CINC ANYS

Edat	2012	2013	2014	2015	2016
<35	2.090	2.003	1.993	2.011	2.087
35 a 44	1.476	1.599	1.731	1.886	1.967
45 a 54	944	890	841	840	929
55 a 64	829	933	1.002	1.031	1.034
65 a 69	147	154	154	152	209
No informat	13	12	12	12	1

Cóm ens organitzem: Òrgans de Govern

Els òrgans col·legiats de Govern del Coiba són l'Assemblea General de Col·legiades i Col·legiats, la Junta de Govern i la Comissió Permanent.

ASSEMBLEA GENERAL DE COL·LEGIADES I COL·LEGIATS

Està formada per la totalitat de col·legiades en ple ús dels seus drets corporatius. És l'òrgan suprem de la representació col·legial i de l'exposició de la voluntat col·legial, i la Junta de Govern li ha de retre comptes anualment de la seva actuació.

Assemblea General Ordinària

Dia 28 d'abril a les 17 hores en primer convocatòria es va dur a terme l'**Assemblea ordinària de col·legiats de l'illa de Mallorca a l'Hospital Son Llätzer**, Carretera de Manacor Km. 4, de Palma. De la mateixa manera, mitjançant videoconferència, es va celebrar l'**Assemblea ordinària de col·legiats de l'illa de Menorca** a l'Hospital Mateu Orfila, en Ronda de Malbúger, nº 1 de Maó, i també per videoconferència l'**Assemblea ordinària de col·legiats de l'illa d'Eivissa i Formentera** a l'Hospital Ca'n Misses, en carrer Corona 32-36, d'Eivissa, i en segona convocatòria per raó de quòrum, de conformitat a la circular-convocatòria de data 11 d'abril de 2016 i articles 14 a 21 dels Estatuts col·legials.

A l'illa de Mallorca, hi varen assistir la presidenta Sra. Rosa M^a. Hernández Serra, la secretària Sra. Marina Salas Moreno, el tresorer Sr. Miquel Bennàsar Veny. També es trobaven presents en qualitat de lletrats assessors del Col·legi, el Sr. Fernando Caimari i Jose M^a. Fernández Puerto. Es nomenaren com Interventors a la Sra. Rosa Maria Alberdi Castell, el Sr. Alberto Abenza Vidal i M^a. José Sastre Perea. **A l'illa d'Eivissa** comptaren amb la presència del president de la Junta Insular de la Delegació d'Eivissa, Sr. Jean Philippe Baena, i la secretària, Sra. Raquel Iglesias González. **A l'illa de Menorca**, comptaren amb la presència de la presidenta de la Junta Insular de la Delegació de Menorca, Sra. Carmen Dopazo, i la secretària, Sol M. Ferrer Fornals.

Totes les Assemblees segueixen el mateix ordre del dia:

- Presentació de la memòria d'activitats realitzades durant l'any 2015.
- Presentació i aprovació, mitjançant votació, de l'estat de comptes i de la liquidació pressupostària de l'any 2015.
- Presentació i aprovació, mitjançant votació, del pressupost per al 2016.
- Presentació del pla de treball 2016.
- Informe d'Auditoria 2015.
- Informació sobre l'estat processal del litigi judicial que se segueix entre el Coiba i el CGE, a raó de la impugnació de les decisions de la mesa electoral a les eleccions de desembre de 2010.
- Informació sobre la resolució de la Conselleria de Presidència del Govern Balear, de data 12 gener de 2016, acordant la inscripció al Registre de Col·legis Professionals de la Junta que va resultar proclamada electa en el passat procés electoral de març 2015.
- Torn obert de paraula.

En primer lloc, la senyora presidenta del Coiba, Rosa M^a Hernández Serra, va presentar la memòria d'activitats de l'any 2016 i després el senyor tresorer, Miquel Bennàsar, va explicar l'estat de comptes i la liquidació pressupostària de l'any 2016.

Intervenien diferents col·legiats preguntant principalment sobre la situació dels impagats, que són contestades pel Sr. Bennasar com també per la presidenta.

Tots els punts de l'ordre del dia van ser aprovats per unanimitat i l'Assemblea es va desenvolupar sense incidències.

JUNTA DE GOVERN

El **ple de la Junta de Govern del COIBA** està integrada pels següents membres:

Presidenta: **Rosa M^a Hernández Serra**

Vicepresidenta 1a: **Natalia Vallés Ruiz**

Vicepresidenta 2a: **Carmen Dopazo Barreiro**

Vicepresident 3er: **Jean-Philippe Baena Lointier**

Secretària: **Marina Salas Moreno**

Tresorer: **Miquel Bennàssar Veny**

Vicesecretària: **Marga Oliver Miró**

Vocal I: Vice-tresorer **Ian Blanco Mavillard**

Vocal II: **Pedro Montero París**

Vocal III: **Marta Torán Mateos**

Vocal IV: **Isabel Román Medina**

Vocal V: **Susana Jordà Martí**

Vocal VI: **Susana González Torrente**

Vocal VII: **Araceli Navas Casillas**

Suplent I: **Patricia González Carmona**

La Junta Insular de la Delegació de Menorca

Presidenta: **M^a Carmen Dopazo Barreiro**

Vicepresidenta: **Ana M^a Jiménez López**

Secretària: **Sol M. Ferrer Fornals**

Suplent I: **Joaquina Angoitia Rodríguez**

Suplent II: **M^a Inmaculada Bagur Pallicer**

La Junta Insular de la Delegació d'Eivissa i Formentera

President: **Jean Philippe Baena Lointier**

Vicepresidenta: **Mònica Yern Moreno**

Vice-Presidenta II (Representant de Formentera): **Clara Lucía Nieto Reguero**

Secretària: **Raquel Iglesias González**

Suplent I: **Amparo Aparisi Alfaro**

Suplent II: **Josep Antich Juárez**

Durant l'any 2016 no hi ha hagut ni altes ni baixes a la Junta de Govern del Coiba.

Juntes de Govern

S'han dut a terme **7** Juntes ordinàries i **3** Juntes extraordinàries.

Juntes ordinàries	Juntes extraordinàries
27 de gener 7 de març 4 d'abril 11 de maig 27 de juliol 28 de setembre 7 de desembre	18 de maig 1 de juny 19 de desembre

COMISSIÓ PERMANENT

Està integrada per la presidenta, la vicepresidenta, la secretària, la vicesecretària i el tresorer. Aquesta es reuneix per convocatòria de la presidenta de manera ordinària una vegada al mes, i amb més freqüència quan els assumptes per tractar ho requereixin, o així ho sol·licitin, almenys, tres dels seus membres.

La seva convocatòria s'ha de cursar per escrit amb 48 hores d'antelació (per correu electrònic amb justificant de recepció) i es manté la facultat de la presidenta per a convocar d'urgència. Caldrà convocar qualsevol altre membre del Ple de la Junta de Govern perquè assisteixi a la Permanent si s'han de tractar assumptes que siguin de la seva competència.

S'han realitzat un total de **8** comissions permanents durant tot el transcurs de l'any 2016.

Comissions permanents
17 de febrer 29 de febrer 14 de març 16 de març 22 de juny 30 de juny 13 de juliol 9 de setembre

Principals acords de Govern

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Aprovació per unanimitat, mitjançant votació, de l'estat de comptes i de la liquidació pressupostària de l'any 2015.

Aprovació per unanimitat, mitjançant votació, del pressupost per al 2016.

JUNTA DE GOVERN

Els acords més rellevant de l'any 2016 són els següents:

- Aprovació del pressupost de la Fundació Índex per a l'avaluació externa dels projectes de Recerca que es presentin i que s'atorguen anualment en el COIBA.
- La Junta de Govern aprova la impugnació judicial en via contenciosa administrativa del Reial Decret de Prescripció Infermera.
- S'aproven els membres de la Comissió de Bones Pràctiques, com també la seva dotació pressupostària.
- S'aprova el canvi de nom del Premi anual d'Infermeria Andrés Mateu pel de Celebració del dia Internacional de la Infermera.
- Aprovació dels comptes de 2015 i pressupostos per al 2016, prèvia explicació del tresorer del COIBA.
- S'aprova la presentació d'esmenes al document enviat per la Conselleria de Salut, sobre l'esborrany de Decret pel qual es creen noves categories de personal estatutari i es modifica la denominació i tres de les categories existents. Es proposa substituir la denominació de facultatiu pel títol a què es refereix, ja que facultatiu és qualsevol professional facultat per exercir la seva professió. Així mateix, sol·licitar la inclusió de les categories de les especialitats infermeres de pediatria, geriatria, i familiar i comunitària.
- En no haver-se presentat candidat per a la Infermera de l'Any per part dels col·legiats, premi atorgat dins del dia Internacional de la Infermera, la Junta de Govern proposa donar el premi a dues infermeres, Carme Vidal i Belén Matesanz, i dues comares, Marián García i M^a. Carmen Vallés, per la seva implicació en la lluita en contra de la violència de gènere en diferents àmbits.
- S'aprova la realització de dos cursos (IFSES) de preparació per a la propera OPE d'Infermeria.
- S'aprova l'oferta per part de la Coordinadora d'Integració Social de Metges del Món, Belén Matesanz, de realitzar, dins del Pla Nacional de Drogues, dos cursos sobre prostitució i drogues a Mallorca i Eivissa.
- S'aprova el pla de formació per al segon semestre de l'any a les diferents illes, presentat per la coordinadora de la Comissió de Formació, Marina Salas.
- La presidenta presenta la nova estratègia d'acollida als nous col·legiats. S'aprova l'estratègia.
- Aprovació de la realització d'un estudi de la situació sociolaboral de les infermeres de les Illes Balears.
- Aprovació de les bases per a la Primera Edició del Premi de Infermeria Visible per a periodistes.
- S'aprova també el programa d'activitats per als Dijous Infermers.
- S'aprova la realització a la UIB del Màster d'Atenció a les persones en situació de cronicitat, després de les converses de la presidenta del COIBA amb el vicerector de la UIB, Sr. Jordi Llabrés, i amb el director del departament d'Infermeria i Fisioteràpia de la UIB, Sr. Miquel Bennisar.
- La Junta de Govern sol·licita la petició d'explicacions a la Gerència d'Atenció Primària i a la Direcció General de l'IB-Salut de la destitució del Gerent d'Atenció Primària, Sr. Miguel Caldentey, en relació al projecte Health Coach posat en marxa al centre de salut del Coll d'en Rabassa.
- S'acorda proposar al lletrat Sr. Fernando Caimari perquè revisi els Estatuts del COIBA i presenti una proposta per a la modificació d'alguns dels seus articles.

Actes Institucionals: 34 Dia Internacional de la Infermera

El 13 de maig de 2016 es va celebrar el 34 Dia Internacional de la Infermera, sota el lema: "Les infermeres, una força per al canvi. Millorant la capacitat de recuperació dels sistemes de salut".

Unes 200 infermeres es varen donar cita a les "Cases de Sa Font Seca", a Palmanyola. Entre els convidats es trobaven la consellera de Salut, Sra. Patricia Gómez, la directora Insular d'Atenció a la Dependència -IMAS- Sra. Regina Moll, el vicerector de Campus, Cooperació i Universitat Saludable de la UIB, Dr. Antoni Aguiló-, i el batle de Palma, Sr. José Hila Vargas.

La presidenta del COIBA, Rosa Maria Hernández, va aprofitar el seu discurs per reflexionar sobre la preocupant situació de la salut en la nostra societat, proposant "reforçar el sistema sanitari des de la resiliència de les pròpies infermeres", que són els professionals sanitaris més nombrosos i estan centrades en l'ésser humà en tota la seva dimensió, no només en la malaltia aguda.

En concret, Hernández va proposar un decàleg de mesures per poder avançar en la promoció d'una vida saludable i del benestar a qualsevol edat, que és l'objectiu de l'Organització Mundial de la Salut. Hernández va proposar, entre d'altres, incloure la salut en totes les polítiques i reorientar el sistema sanitari cap a les malalties cròniques (vinculades als estils de vida), no només a les malalties agudes; donar més protagonisme a la participació activa dels pacients; reforçar la presència i el paper de les infermeres, així com garantir un finançament sòlid. També va

defensar i fomentar la gestió basada en l'evidència i la pràctica col·laborativa, augmentar les dotacions de serveis que no consumeixen tants recursos i reforçar el lideratge efectiu en polítiques i planificació sociosanitària.

Per concloure el discurs, la presidenta del Coiba va proposar garantir la cura professional de les persones en situacions de dependència dins d'un sistema de gestió pública en centres degudament acreditats; així com la imprescindible cobertura sanitària universal.

INSÍGNIES D'ARGENT I D'OR

En finalitzar el discurs, es va donar la benvinguda als nous col·legiats i es va procedir al lliurament de les **insígnies d'argent** a les infermeres que havien complert 25 anys de col·legiació, en total varen ser **62**. Tot seguit es varen lliurar **36 insígnies d'or** a les infermeres jubilades entre el mes de maig de l'any 2015 i maig del 2016.

NOUS GRADUATS

La Presidenta del COIBA va donar la benvinguda als nous graduats, que varen ser durant l'any 2016 un total de 64 a Mallorca, 5 a Menorca, i 7 a Eivissa.

PREMIS D'INVESTIGACIÓ

El Jurat, format per la Sra. Margalida Miró, Ana M^a. Jiménez, Susana González, Noemí Sansó, Fàtima Roso i Meiremar Cardoso, va decidir declarar deserts els tres premis d'investigació, donat que -per diversos motius- els treballs presentats no podien optar al guardó. Així, la decisió del jurat va ser:

- 1er. Premi dotat amb 1000 euros. DESERT
- 2n. Premi, dotat amb 500 euros: DESERT.
- 3r. Premi, dotat amb 300 euros. DESERT

INFERMERA DE L'ANY

L'any 2016 ha estat un any especialment destacat per l'activisme de les infermeres contra la violència de gènere en totes les seves formes. Quatre infermeres (dues generalistes i dues comares) varen resultar guardonades amb el premi Infermera de l'Any per la seva lluita contra distintes formes de violència envers les dones. Varen rebre el premi:

-Carme Vidal Mangas, coordinadora de salut i gènere del Govern de les Illes Balears i impulsora del protocol de les Illes Balears contra la violència masclista, pel seu activisme en vers de la violència de gènere contra les dones.

-Belen Matesanz Mateu, coordinadora d'inclusió social de Metges del Món, pel seu treball amb les dones sotmeses a la prostitució.

-Marian García Baratas, comare, activista de Metges del Món i responsable de la redacció del Protocol de les Illes Balears contra la Mutilació Genital Femenina.

-M^a del Carme Vallés del Viejo, comare i activista de Metges del Món per la seva lluita contra la Mutilació Genital Femenina.

CONFERÈNCIA

Conferència "Enfermeria de pràctica avançada: evolució, revolució o regresió?" a càrrec del Dr. Enrique Castro Sánchez, infermera i investigador en infeccions, tecnologia i màrqueting social del Imperial College of London.

Castro va reflexionar sobre els reptes que ha d'afrontar la infermeria des del punt de vista dels pacients, la societat i l'economia i sobre si la infermera de pràctica avançada pot ser part de la solució a aquests reptes. Les ràtios d'infermeres són suficients? Tenim eines per afrontar la cronicitat que afecta una gran proporció de la població?

Està el rol de les infermeres de pràctica avançada prou definit? Quines són les necessitats de la població i què passa si la crisi econòmica indica que no ens podem permetre cobrir-les? Quines variants d'infermeria de pràctica avançada existeixen? Es tracta de fer més o de pensar més?...

Per veure tota la seva intervenció sobre el paper de les infermeres de pràctica avançada en la resposta als nous reptes sanitaris, està disponible el vídeo sencer en aquest link de la nostra pàgina de youtube: <https://www.youtube.com/watch?v=--NOJivFK0&feature=youtu.be>

ENTREGA D'INSÍGNIES A MENORCA

L'acte va comptar amb l'assistència de la presidenta de la Delegació del COIBA a Menorca, Carmen Dopazo, i de la directora d'Infermeria de l'Hospital Mateu Orfila, Bàrbara Duque, entre d'altres.

La Delegació del Col·legi Oficial d'Infermeria de Menorca va celebrar el passat 10 de juny la tradicional cerimònia de lliurament d'insígnies a les col·legiades que celebraven 25 anys de col·legiació i a les recentment jubilades.

En un acte celebrat al restaurant el Grill, a Maó, van rebre les insígnies d'Or per la seva jubilació Esperança Sintès Riutort i M^a Isabel Triay Garriga. Igualment, es va fer entrega de les insígnies d'Argent a Sílvia Alpiste García, M^a Luisa Armendáriz Olalla i José Miguel Jiménez Delgado, en complir els 25 anys de col·legiació.

També van assistir, entre d'altres convidats, la directora d'Infermeria de l'Hospital Mateu Orfila Bàrbara Duque González, i les adjuntes d'Infermeria de l'Hospital Mateu Orfila, Ruth Fortuny Mercadal i Margalida Adrover Obrador. Altres infermeres guardonades amb les insígnies d'Or i Argent no van poder assistir a l'acte.

ENTREGA D'INSÍGNIES A EIVISSA

La Junta d'Eivissa i Formentera del Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears va celebrar el 13 de maig a l'Hotel Ocean Drive el Dia Internacional de la Infermeria, en un acte que va comptar amb la presència de nombroses infermeres.

Angèlica Miguélez Chamorro, sotstdirectora d'Atenció a la Cronicitat, Atenció Sociosanitària, Salut Mental i Malalties poc Freqüents, del Servei de Salut de les Illes Balears, va inaugurar l'acte amb una conferència sobre "L'abordatge a la cronicitat: una oportunitat per a la professió infermera". Posteriorment, es va celebrar el lliurament de les insígnies d'Or a les infermeres jubilades durant l'últim any, i les insígnies de plata als que complien 25 anys de col·legiació.

Antonia Rosselló Dalmau, Maria Antonia Santos Turrión, María Luz González-Adalid Cabezas, Carmen Vidal Murugo i Luisa Reyes Ariza varen rebre les insígnies d'Or, mentre Ana I. Molero Sánchez, va rebre la insígnia d'Argent.

Representació a actes polítics o socials

Detallem la representació del Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears a actes polítics i socials al llarg de l'any 2016:

Gener

Dia 8: Reunió amb la Consellera de Salut per a la preinscripció infermera. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Dia 21: Sessió inaugural del curs acadèmic 2016 de la Reial Acadèmia de medicina de les Illes Balears. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, Presidenta del COIBA i el Sr. Miquel Bennàsar, tresorer del COIBA.

Febrer

Dia 4: Reunió entre la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, Presidenta del COIBA, Chema Antequera, Consellera de Salut i serveis jurídics de l'IB-SALUT.

Dia 10: Sessió científica " El consum de carn i embotits: llums i ombres" amb el Dr. Josep Tur a l'Acadèmia Mèdica Balear . Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, Presidenta del COIBA.

Dia 11: Reunió IB-SALUT entre la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, Presidenta del COIBA, Director Assistencial, Nacho García i el Director de Cures, Carlos Villafáfila.

Dia 13: Festivitat de la patrona del Col·legi oficial de Dentistes a l'Hotel Nixe Palace. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Dia 18: Berenar-Conferència al Club Ultima Hora "Reptes de l'economia Balear per a l'any 2016" amb la intervenció de la Sra. Francina Armengol Socías, presidenta del Govern de les Illes Balears. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Dia 23: Reunió permanent CFC. Amb l'assistència de la Sra. Marina Salas Moreno, com a responsable de la Comissió de Formació.

Dia 29: Acte institucional commemoratiu del Dia de les Illes Balears amb el lliurament dels premis Ramon Llull i la Medalla d'Or de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears al Teatre Principal. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Març

Dia 8: Reial Acadèmia de Medicina de les Illes Balears. Sessió sobre "Trasplantament al·logènic de progenitors hematopoietics de donants alternatius. Noves teràpies dirigides en neoplàsies hematològiques", amb l'assistència de la presidenta, Rosa Maria Hernández.

Dia 16: Debat de Política General del Consell de Mallorca . Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, Presidenta del COIBA.

Abril

Dia 5: "Vacunació i Dona Embarassada" a la RAMIB, amb presència de la presidenta del COIBA, Rosa Maria Hernández.

Dia 12: Acte amb motiu del Dia Mundial d'atenció primària. Presentació de les línies estratègiques de l'atenció primària a les Illes Balears i el procés d'implantació de l'Estratègia de cronicitat a l'atenció primària. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Dia 14: Inauguració de l'exposició sobre l'estigma social cap a les persones afectades per VIH, amb la presència de la presidenta del COIBA, Rosa Maria Hernández.

Dia 20: Sessió científica " Noves drogues psicoactives: Un introducció al fenomen i als reptes que ens plantegen". Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Dia 27: Xerrada " Hepatitis C, on estam? a Son Llätzer organitzat per AMACH, associació mallorquina d'afectats per hepatitis C. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Maig

Dia 3: Sessió "La crisis de los antibióticos" A càrrec del Dr. Javier Garau Alemany, a la RAMIB. Amb la presència de la presidenta del COIBA.

Dia 9: Gala commemorativa atenció primària: " Les infermeres de l'atenció primària, una força pel canvi". Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Dia 12: Dia Internacional de la Infermeria al Saló d'actes de l'Hospital de Son Espases. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Dia 20: Graduació de residents comares a la UIB. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, Presidenta del COIBA.

Dia 27: Cita amb Rosa M^a. Cladera i el misser del COIBA

Juny

Dia 2: IV Jornades de Gestió Sanitària Sedisa-Son Espases. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Dia 3: IV Jornades de Gestió Sanitària Sedisa-Son Espases. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Dia 7: Sessió científica "Ecoètica i desenvolupament sostenible". Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Dia 8: Reunió IMAS. La Sra. presidenta i Directora General amb Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA i Isabel Román, vocal de la Junta.

Dia 17: Homenatge a la professió mèdica de COMIB. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Dia 21: Jornada de presentació dels Treballs Fi de Grau estudiants d'Infermeria, a la UIB. Amb la presència de la presidenta del COIBA, Rosa María Hernández.

Dia 22: Cloenda del curs acadèmic 2015-2016. Acadèmia Mèdica Balear. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Juliol

Dia 14: Cerimònia de Graduació dels estudiants de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la UIB. Amb la presència de la presidenta del COIBA, Rosa María Hernández.

Dia 19: Signatura del Conveni per a la celebració d'una nova edició del Màster en Dret sanitari de la UIB, amb la col·laboració i presència dels presidents de diversos col·legis professionals, inclosa la presidenta del COIBA, Rosa María Hernández.

Dia 27: Consell de Salut de les Illes Balears. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Agost

Dia 3: Reunió amb la presidenta del Govern, Francina Armengol, i la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Dia 5: Reunió amb el Sr. Juli Fuster, director general de Servei públic de salut i la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA per a la constitució dels òrgans assistencials IBSALUT.

Setembre

Dia 9: Obertura de l'any acadèmic 2016-2017 de la UIB. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Dia 21: Reunió amb el Sr. Jordi Llabrés, Vicerector d'innovació i transferència i la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA. sobre el màster de "Atenció a les persones en situació de cronicitat".

Octubre

Dia 5: Cinefòrum a l'Hospital General amb motiu del dia de les persones grans. presidenta del COIBA, Rosa María Hernández, i vocal de la Junta de Govern i presidenta d'ABIGG, Isabel Román.

Dia 6: Conferència Club Diari de Mallorca sobre pal·liatius: "El viatge definitiu". Amb la presència de la presidenta del COIBA, Rosa María Hernández.

Novembre

Dia 10: Presentació de l'anuari de l'envelliment Illes Balears 2016. Universitat de les Illes Balears. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Dia 17 : Presentació del "Pacte social contra la violència masclista". Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Dia 30: Reunió amb la presidenta del Govern i la consellera de Salut per tractar el tema "Informació i novetats sobre el límit d'aportació del copagament farmacèutic". Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Desembre

Dia 2: Investidura de la Sra. Rosamaria Alberdi amb el títol de "Doctora honoris causa" a la Universitat de Múrcia. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA i la Sra. Isabel Ramallo, responsable de comunicació del COIBA.

Dia 13: Jornada "Liderant la innovació, el desenvolupament i la investigació en cuidats" a l'Hospital de Son Espases. Amb l'assistència de la Sra. Rosa Maria Hernández Serra, presidenta del COIBA.

Serveis Col·legials

ASSESSORIES

Assessoria jurídica

Per l'assessorament civil i penal dels nostres col·legiats/ades el Misser de referència és el Sr. José María Fernández Puerto.

Durant aquest 2016, s'han ateses un total de 271 consultes (presencials i telefòniques). Els tipus de consulta es va repartir de la següent manera:

El 65% van ser consultes laborals (horaris, torns, descansos, vacances, llicències i permisos, jornada i excedències, accidents, malaltia, baixes i incapacitats, faltes i sancions, etc.)

El 2% van ser consultes per agressió.

El 3% van ser consultes per negligència professional.

El 15% van ser consultes relatives a competències professionals.

El 10% consultes sobre intrusisme.

I el 5% restant van ser altres consultes relatives a la professió infermera.

Assessoria d'Investigació

El COIBA ha implantat des de fa tres anys una assessoria d'investigació que pretén servir de guia per als nostres col·legiats i col·legiades que volen fer algun tipus investigació científica i presentar els seus treballs i resultats. Aquesta assessoria està liderada pel Doctor Joan Ernest de Pedro Gómez.

Durant aquest any 2016, ha atès a 12 consultes de col·legiats. Les consultes varen fer referència al següent:

- Doctorat en Nutrició Hospitalària.
- Article: "Evolució del paper de la infermeria a l'implant coclear".
- Estudi descriptiu: "Coneixements sobre sexualitat i anticoncepció als adolescents de l'illa de Menorca".
- Estudi nutricional a pacients amb discapacitat.
- Projecte de recerca: "Relaxació i mindfulness per a disminuir l'ansietat en nins amb TDAH".

Assessoria d'atenció psicoemocional a l'entorn laboral

Es va crear aquesta assessoria amb la intenció d'oferir assessorament i acompanyament psicoemocional als col·legiats que són o han sigut víctimes d'algun tipus d'agressió verbal i/o física durant el desenvolupament de l'exercici professional. L'encarregada d'aquesta assessoria és la Doctora en Infermeria Joana Fornés Vives.

Durant l'any 2016 es van realitzar un total de tres assessories psico-emocionals, una de les quals, per la seva problemàtica, es va realitzar en part conjuntament amb l'advocat.

En totes les situacions el motiu de la consulta era malestar emocional derivat de la dinàmica en el lloc de treball. En uns casos motivat per actes irrespectuosos com: "burles, crits, recriminacions públiques, acusar-lo de no fer bé la seva feina, ...". En d'altres, "acusar-lo d'actes que el / la treballador / a no ha comès, o assabentar-se aquest / a que se li calúnnia a les seves esquenes". També s'ha informat de procediments considerats "injustos" en l'adjudicació de vacances.

En tots els casos es fan reflexions conjuntes amb el / la treballador / a i es donen orientacions pràctiques per a l'abordatge del fenomen.

NOVA BASE DE DADES I PORTAL DEL COL·LEGIAT

Des de març de 2016 es va procedir a la implantació en els serveis administratius del Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears d'una nova eina d'aplicació de gestió col·legial, PSN SERCON, una nova base de dades que integra tota la informació de col·legiats, serveis que es presten i gestió econòmica. L'objectiu d'aquesta solució informàtica era facilitar la comunicació amb els col·legiats mitjançant, la que, en un principi, havia de ser una eina potent d'enviament de comunicacions, circulars i butlletins. No obstant, s'ha de reconèixer que l'eina no ha funcionat com era esperat, sorgint nombroses dificultats, errades de configuració i problemes amb les actualitzacions sol·licitades. De fet, en acabar el 2016, encara hi havia moltes qüestions demanades a l'inici del projecte i encara no resoltes.

D'altra banda, la solució disposa d'una Web Pública, que es va inaugurar el mes d'abril, amb un àrea restringida per a col·legiats, el Portal del Col·legiat, on es poden consultar i modificar dades, donar-se de baixa, demanar cites dels diferents tipus d'assessoria, fer pagament de cursos online, fer la petició de certificats, etc... També el Portal del Col·legiat ha passat per nombroses revisions i dificultats i, encara ara, dóna problemes de vegades.

SUPORT A LES ASSOCIACIONS, SOCIETATS CIENTÍFIQUES I SOCIETATS PROFESSIONALS

Durant l'any 2016 s'ha començat a donar aquest servei col·legial, suport i assessorament per a la creació d'associacions o societats científiques, i inscripció al registre de la CAIB, així com la posterior inscripció al registre de societats professionals del COIBA. Tota aquesta informació està ben detallada a la nostra pàgina web.

Durant el 2016 s'han constituït dues associacions professionals d'infermeres a Balears: l'Associació Balear d'Infermeria Geriàtrica i Gerontològica (ABIGG) i l'Associació Balear d'Infermeria en Teràpies Naturals (ABITENA).

BORSA DE TREBALL

Disposem d'un servei de Borsa de Treball a disposició dels nostres col·legiats i col·legiades, en el qual anem publicant periòdicament les diferents ofertes laborals que ens arriben i són publicades a la web del Coiba, www.infermeriabalea.com, així com també al tauler d'anuncis de les seues col·legials.

LLOGUER I CESSIÓ D'AULES

Aquest any 2016, s'ha cedit l'aula de formació del Coiba per realitzar un curs de part domiciliari dirigit a Comares, que es va dur a terme els dies 11, 12 i 13 de març i 22, 23 i 24 d'abril.

CONVENIS DE COL·LABORACIÓ

Al llarg del 2016 s'han signat els següents convenis:

-Conveni de col·laboració entre Formación e Innovación Sanitaria (FNN) i el COIBA, signat en desembre de 2015, per tal de programar les activitats formatives per a l'any 2016.

-Conveni de col·laboració entre la Reial Acadèmia de Medicina de les Illes Balears (RAMIB) i el COIBA, signat el mes de maig, pel patrocini d'un premi anual al millor estudi d'investigació en infermeria en qualsevol dels seus àmbits, realitzats per graduats o doctors en infermeria.

-Acord de col·laboració entre la Universitat de les Illes Balears, la Fundació Universitària-Empresa de les Illes Balears i el COIBA, signat el mes de juliol, per a la realització del Màster en Dret Sanitari

-Acord de col·laboració entre el COIBA i l'editorial Salud Ediciones, per fomentar la visibilitat de les infermeres i del COIBA -especialment vinculat a la celebració dels Dijous Infermers- durant l'any 2017 (va començar desembre 2016). Aquest acord inclou la presència en mitjans audiovisuals i escrits.

DENÚNCIES I RECLAMACIONS

S'han presentat dos escrits de reclamació al COIBA durant l'any 2016, un de presumpte cas d'intrusisme professional en lloc de treball, i l'altre de presumpte cas de tracte inadequat a un pacient per part d'una infermera col·legiada. En els dos casos la Junta de Govern ha fet les pertinents indagacions, i ha pres les mesures corresponents:

Presumpte cas d'intrusisme professional:

- 2016.09.05. Rebut escrit de reclamació en el COIBA denunciant deficiències i intrusisme professional que afecta a les infermeres, en el lloc de treball del denunciant.
- 2016.09.05. Enviat correu a la presidenta i a l'advocat del COIBA, així com a la coordinadora d'Administració.
- 2016.09.20. Presentada denúncia (signada pel lletrat Sr. José María Fernández) presentada pel COIBA, davant el Jutjat d'Instrucció Penal, després de la negativa de la Inspecció de Treball.
- 2016.10.05. Enviat escrit de denúncia dels fets a la Inspecció de Treball i Seguretat Social de les Illes Balears.
- 2016.10.25. Rebut escrit de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de les Illes Balears comunicant l'arxiu del cas.
- 2017.02.15. La infermera denunciada ha de personar-se al Jutjat a les 9:30 hores.

Presumpte cas de tracte inadequat a un pacient per part d'una infermera col·legiada:

- 2016.10.28. Rebut escrit de reclamació d'una pacient contra una infermera col·legiada.
- D'aquest assumpte s'ha donat trasllat a la Comissió Deontològica. Pel que sembla no es tracta d'un cas de mala praxi, sinó d'un tracte inadequat, per la qual cosa seria convenient que la infermera demanés disculpes. De totes maneres, aquest tema s'ha de resoldre en el mateix Centre de Salut. El COIBA recomanarà a la usuària que realitzi la reclamació corresponent davant "Atenció a l'Usuari" del Centre de Salut. Aprovat en Junta de Govern ordinària mantinguda dia 7 de desembre de 2016.

Què volem: Pla de Treball 2016. Treballant per a la Pràctica Segura

Antecedents

El Pla Estratègic dissenyat al 2011 es va centrar en les dificultats més importants per a la professió i la qualitat del servei infermer, com són:

- o La variabilitat de la pràctica clínica
- o La sobrecàrrega o infradotació d'infermeres
- o L'escàs desenvolupament competencial derivat d'una socialització professional envers un model biomèdic.
- o La manca de lideratge, tant en els òrgans de govern dels centres assistencials com a les polítiques sanitàries.
- o La invisibilitat i la manca de consideració envers el que fan les infermeres.

En acabar l'any 2016, podem afirmar que -malgrat alguns aspectes com la visibilitat, l'apropament del Coiba als col·legiats i als ciutadans o la representació professional als òrgans de govern i a les polítiques sanitàries han millorat- la variabilitat, la sobrecàrrega, la infradotació i els límits al desenvolupament competencial segueixen constituint un grans obstacles per la qualitat del servei.

És així que tant l'actual Junta de Govern com l'Assemblea varen aprovar seguir amb el desenvolupament de les mateixes estratègies adaptades a la situació actual.

Línies de treball/Projectes de millora

Bones pràctiques/pràctiques segures: Defensem una Política Sanitària eficient, que tingui com a referent les necessitats reals de salut de la població i el millor nivell resolutiu. Això inclou:

- o Apropament del Coiba als col·legiats, als ciutadans i a les institucions.
- o Visibilitat, imatge i identitat professional.
- o Defensa de les competències infermeres i del desenvolupament competencial.
- o Foment de Pràctica avançada.
- o Defensa del Lideratge en la Gestió clínica en àrees com la Cronicitat, la Dependència i altres.
- o Foment d'Entorns Favorables a la Bona Pràctica o de Pràctica segura.
- o Variabilitat vs Normalització.
- o Pràctica Normalitzada segons els Estàndards (RD 1093/2010 CMBD).
- o Metodologia de la pràctica infermera.
- o Pràctica Basada a l'Evidència (IBE).
- o Recerca i transferència del coneixement.
- o Defensa de dotacions adients i segures.
- o Pràctica col·laborativa.
- o Formació.
- o Recerca.

Àrees de Treball

- Garanties i ordenació professional.
- Formació.
- Recerca.
- Interacció Social i Ciutadana, Imatge i Comunicació.

Les Comissions i els Grups de Treball

Comissió	Membres	Data Constitució
IMATGE I COMUNICACIÓ		
Imatge i Comunicació	 Coordinació: Rosa M^a. Hernández Serra  Isabel Ramallo Alcover (periodista)  Marga Martínez Andreu (administrativa)  Cristina Martínez Campillo (suport Imatge i Comunicació)	10/06/2015
ÀREA DE FORMACIÓ		
Formació	 Coordinació: Marina Salas Moreno  Marga Oliver Miró  Pedro Montero París  Araceli Navas Casillas  Cristina Pascual Covas (administrativa)	02/04/2015
ÀREA D'ORDENACIÓ PROFESSIONAL I PRÀCTIQUES SEGURES		
Bones pràctiques/pràctiques segures	 Coordinació: Rosa M^a. Hernández Serra  Carlos Villafila Gomila Ib-Salut  Susana González Torrente  Isabel Román Medina  Ian Blanco Mavillard  Lida Vargas Hergezabal  Claudia Antonia Suárez Goldach  Pedro Sastre Fullana  Inma Doncel Juárez  María Antonia Palou Oliver  Pedro J. Milla Ortega	05/11/2015
Teràpies naturals i complementaries	 Coordinació: Marina Salas Moreno  M^a. Lourdes Alcalá Aranda  Sofia Sánchez Peña (aecretària)  M^a. Luna Serna Montero  Ana Codina López  Carmen Zarzosa Merino  Blanca Leticia Miranda del Río  Ana Belén Molina Navas  Regina Muntaner Fernández (Menorca)  Dolores Vargas Morato (Eivissa i Formentera)	10/06/2011
Deontològica	 Coordinació: Cristina Moreno Mulet  Mercedes Vacas Guerrero  Pedro Rubén Martín Montañez  Belén Macarena Matesanz Mateu  Onofre Sáez Avilés  Yolanda Muñoz Moreno	23/07/2015

ÀREA DE RECERCA		
Recerca	 Coordinació: Ian Blanco Mavillard  Susana González Torrente (Secretària)  Miquel Bennasar Veny  Mónica Yern Moreno	
ESPECIALITATS		
Obstètrica - Ginecològica (Comares)	 Coordinació : Araceli Navas Casillas  Ana I. Cantizano Díaz  Elena Cantizano Díaz  M^a. Carmen Carrascosa Martín  Catalina Cerdá Montserrat  Consuelo Fernández Yagüe  Àngela de la Cruz Maillo Parejo  Margarita Navarro Mateu  Clara L. Nieto Reguero  Isabel M^a. Riera Julià  Ana M^a. Torres Fuentes  Óscar A. Villalba Merchán  M^a. Isabel Sampedro Álvarez	29/10/2015



Àrea d'Ordenació Professional i Pràctiques Segures

Finalitat

Treballar en el desenvolupament i defensa de les competències professionals i garantir la qualitat de la pràctica infermera és un dels principals objectius del COIBA.

Durant el 2016, les comissions incloses en aquesta àrea de treball, així com la pròpia Junta de Govern, han prioritzat treballar amb els professionals i amb les Administracions, tant públiques com privades, en la millora dels factors que tenen a veure amb una pràctica segura, com ara les ràtios, el reconeixement de les especialitats infermeres i el foment de l'evidència en protocols i guies per reduir la variabilitat de la pràctica clínica. Igualment, el COIBA ha fomentat el desenvolupament de les competències infermeres i ha treballat en la definició del paper de la Infermera a la salut escolar.

Lleis i Normatives

L'ordenació professional ve regulada per normes i lleis que afecten a l'exercici de la professió.

Els texts normatius més rellevants per a la infermeria a l'àmbit de la nostra Comunitat Autònoma dins del 2016 han estat:

-Acord del Consell de Govern de l'1 d'abril 2016 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 17 març 2016 pel qual s'aprova el Text consolidat dels acords sobre el sistema de promoció, desenvolupament i carrera professional del personal estatutari dependent del Servei de Salut de les Illes Balears.

-Acord del Consell de Govern de 25 novembre 2016 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 11 novembre 2016 pel qual s'aprova el Text refós que regula els procediments de selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut de les Illes Balears per mitjà de la creació de borses úniques de treball per a cada categoria i especialitat.

Col·legi Oficial d'Infermeria
de les Illes Balears

Al·legacions, esmenes i propostes normatives i legals

Des del Coiba hem mantingut diverses reunions amb les institucions de les Illes Balears, sobre tot amb el Govern, amb l'objectiu de recolzar i millorar les normatives i accions que se duen a terme des de les administracions, tant a nivell organitzatiu com normatiu i legal. Les principals Lleis i Normatives, en forma d'esborranys, avantprojectes, projectes o en vigor, que ens afecten o en les que el Coiba ha hagut de treballar durant l'any 2016, són les següents:

- Al·legacions a "l'Esborrany de projecte de decret pel qual es regula la composició, el funcionament i les atribucions del Comitè d'Ètica de Serveis Socials de les Illes Balears".
- Reunions i esmenes presentades per la Presidenta del COIBA la llei d'igualtat entre homes i dones de les Illes Balears, en la qual es prega s'incloguin les infermeres com a agents en la lluita contra la violència de gènere.
- Presentació d'esmenes al document enviat per la Conselleria de Salut sobre l'esborrany de Decret pel qual es creen noves categories de personal estatutari i es modifica la denominació de tres de les categories existents.
- Es proposa substituir la denominació de facultatiu pel títol a què es refereix, ja que facultatiu és qualsevol professional facultat per exercir la seva professió. Així mateix sol·licitar un cop més la inclusió de les categories de les especialitats infermeres, pediatria, geriatria, familiar i comunitària.
- Esmenes enviades per la presidenta del COIBA pel que fa referència al manifest promogut per ABIC.
- Reunió amb la consellera Fina Santiago (25 de maig) i amb la consellera responsable del IMAS del Consell de Mallorca, Regina Moll, per abordar les modificacions normatives que impedeixen a les infermeres accedir a places en la gestió de les institucions a on resideixen persones en situació de dependència.

- Reunió amb el Director de Cures de l'Ib-Salut Carlos Villafàfila per tractar sobre els ràtios infermers, la manca de reconeixement de les especialitats d'infermeria i la necessitat de millorar els recursos disponibles per a la formació i la recerca infermera.
- Reunió amb la consellera de Salut Patricia Gómez, (26 de juliol) per tractar sobre els ràtios infermers, la manca de reconeixement de les especialitats d'infermeria i la necessitat de millorar els recursos disponibles per a la formació i la recerca infermera.
- Reunió de la presidenta amb la gerent de Son Espases, Sra. Dolores Acón, per demanar una major presència d'infermeres en la Junta tècnica-assistencial de l'Hospital, amb implicacions normatives. (28 juliol 2016)
- Reunió de la presidenta amb la presidenta del Govern de les Illes Balears, Sra. Francina Armengol, per proposar-li una iniciativa legislativa per regular les competències dels professionals sanitaris titulats, i en concret de les infermers. 3/8/2016
- Reunió de la presidenta amb el director gerent del IB-Salut, Sr. Juli Fuster, per tractar, entre d'altres assumptes laborals, els següents punts legals: (1) Manca de rugositat en el compliment del Reial Decret 1093/2010 pel que s'aprova el conjunt mínim de dades en els informes clínics en el Sistema Nacional de Salut; (2) La confusió en la denominació de les categories professionals (incompliment Decret 15/2014); (3) La regulació del marc competencial de les infermeres, ja que en l'actualitat coexisteixen diverses normatives, algunes més modernes i d'altres fins i tot pre-constitucionals, que es contradiuen, causen confusió i inseguretat jurídica. 5/8/2016
- En torn a la qüestió de la Prescripció infermera, la presidenta i altres membres de Junta han mantingut diverses reunions, amb la consellera de Salut de les Illes Balears, Patricia Gómez (gener 2016), amb els serveis jurídics del Ib-Salut (febrer 2016), amb altres parts interessades en una reunió l'11/4 a la Conselleria de Salut per preparar la Interterritorial de Sanitat i també amb els grups polítics. El treball en aquest tema ha estat incessant. La darrera acció al 2016 va ser la reunió a Madrid amb els representants dels grups parlamentaris al Congrés dels Diputats Podemos, PSOE i Ciudadanos, per analitzar la situació actual, antecedents i perspectives de la normativa que regula la prescripció infermera i presentar propostes alternatives que permetessin a les infermeres completar el seu procés assistencial sense i no ser discriminades del grup de professionals prescriptors, amb la majoria dels quals comparteixen la mateixa o més formació en farmacologia. 23/12/2016. Igualment, cal recordar, s'ha presentat recurs contra aquest RD als tribunals.

Comissions

- Comissió Deontològica
- Comissió Bones Pràctiques
- Comissió de Teràpies Naturals Complementàries
- Comissió de Comares

Comissió Deontològica

Finalitat

La Comissió Deontològica és l'òrgan consultiu que tenen els col·legis professionals per tal de resoldre els conflictes ètics que sorgeixen a la professió, a més de ser un punt de trobada per a la reflexió.

Els col·legis professionals són responsables dels aspectes deontològics de la professió i els sindicats negocien amb les administracions les qüestions laborals. Als Col·legis Professionals de Medicina, Psicologia, Infermeria i Farmàcia és obligatori pels Estatuts l'existència de la Comissió Deontològica.

Equip de treball

Coordinació: Cristina Moreno Mulet.

Mercedes Vacas Guerrero.

Pedro Rubén Martín Montañez.

Belén Macarena Matesanz Mateu.

Onofre Sáez Avilés.

Yolanda Muñoz Moreno.

Reunions mantingudes

La Comissió es va reunir durant l'any 2016 en cinc ocasions els dies 4 de gener, 29 de març, 31 de maig, 6 de setembre i 27 de setembre.

Activitats realitzades

Les activitats realitzades per aquesta Comissió han estat:

- o Participació d'un dels membres de la Comissió Deontològica a la taula rodona organitzada pel COIBA sobre "Prescripció infermera" que es va celebrar a l'Hospital Son Llàtzer el dia 7 de gener de 2016.
- o Actualització de l'apartat de la comissió deontològica de la pàgina web del COIBA juntament amb el personal de Comunicació. Per això, es va dissenyar un formulari i es va fer un anàlisi de la documentació que havia d'estar publicada a la web, així com la informació d'interès.
- o Discussió sobre algunes situacions plantejades per la Junta de Govern sense haver d'obrir cap tipus d'informes ni expedients.

Comissió Bones Pràctiques

Finalitat

La finalitat d'aquesta Comissió és treballar amb els professionals i amb les Administracions, tant públiques com privades, en la millora dels factors que tenen a veure amb una pràctica segura, com són:

- L'adequació progressiva de les dotacions d'infermeres als estàndards de la mitjana estatal i de la Comunitat Europea.
- L'adequació al lloc de feina per al reconeixement del nivell d'experiència dels professionals i el desenvolupament de programes formatius d'incorporació als llocs de feina.
- El reconeixement de les especialitats infermeres en les convocatòries de lloc de feina.
- El compliment de la normativa per el CMBD, tal com exigeix el RD 1093/2010, de 3 de setembre.
- Reduir la variabilitat de la pràctica clínica. Promoure l'ús de l'evidència, protocols i guies de pràctica.
- El desenvolupament i defensa de les competències professionals.
- Els entorns favorables a una pràctica segura.

Reunions mantingudes, totes al COIBA, un total de 5:

- 13 Gener 2016, de caràcter urgent.
- 16 Febrer 2016, de caràcter ordinari.
- 20 Abril 2016, de caràcter ordinari.
- 21 Juny 2016, de caràcter ordinari.
- 04 d'Octubre 2016, de caràcter ordinari.

Membres

- Rosa María Hernández Serra ((Coordinadora) COIBA, HUSE).
- Carlos Villafáfila Gomila (Sotsdirector de Cures i Atenció a l'usuari Ib-Salut).
- Susana González Torrente (A.P. Coordinadora d'Infermeria PAC Son Pizà).

- Isabel Román Medina (Enf. Gestora de casos. H. General).
- Ian Blanco Mavillard (H. Manacor, Hemodiàlisis. COIBA).
- Lida Ainara Vargas Herguezábal (HUSE UH Pediatria).
- Claudia Antonia Suárez Goldach (A.P. PAC Son Servera).
- Pedro Sastre Fullana (HSL Quiròfan, UIB).
- Inma Doncel Juárez (H^a de Salut. At. Crònics. Ib-Salut).
- Pedro J. Milla Ortega (Cures Pal·liatives H. Joan March).
- María Antonia Palou Oliver (Infermera Docència e Investigació HUSE).

Activitats realitzades:

La primera convocatòria, amb caràcter urgent, va tractar de l'impacte generat per l'aprovació, a finals de l'any 2015, del RD 954/2015 sobre la regulació, l'ús i autorització de dispensació de medicaments i productes sanitaris. Els membres de la CBP varen proposar diverses mesures destinades a proporcionar seguretat jurídica als professionals així com el reconeixement de la capacitat prescriptora de les infermeres dins l'àmbit de les seves competències.

En la línia de la reducció de la variabilitat i l'adequació al lloc de feina com a elements importants en la seguretat del pacient i de la infermera la CBP ha col·laborat en:

- L'actualització del **"canal d'evidència"** del COIBA per tal de facilitar als professionals l'accés a les fonts d'evidència mitjançant la recopilació de vídeo-tutorials, i dels de Protocols i Guies de Pràctica Clínica més rellevants i fiables. Sent tot el que s'ha fet, útil i complementari amb el canal "Infermeria al dia" de Biblosalut.
- El reconeixement, mitjançant Reial Decret, de les quatre noves categories professionals d'infermeres especialistes -Treball, Geriàtrica-Gerontològica, Pediàtrica i Familiar i Comunitària- i la posterior confecció del catàleg de llocs de feina segons necessitats.
- L'estudi de la **situació laboral** de les infermeres de les Illes Balears i els factors que poden estar relacionats amb la seguretat del pacient i dels professionals.
- La valoració de la situació actual de la Borsa de infermeria de l'Ib-Salut i proposta d'activació.
- La proposta de desenvolupament de formació post-grau (Experts o Màsters), en col·laboració amb l'Ib-Salut, per tal de facilitar als col·legiats una formació assequible i orientada a la demanda. Es proposa que sigui un post grau en **atenció a les persones que estan en situació de cronicitat**.

La CBP ha contribuït també, juntament amb la Junta de Govern i la Comissió Deontològica, a l'anàlisi de situacions conflictives consultades per alguns professionals i a la recomanacions pertinents per una pràctica segura.

Comissió de Teràpies Naturals Complementàries

Finalitat

Informar als col·legiats sobre les Teràpies Naturals que puguin aplicar-se en l'àmbit de la infermeria.

Incentivar la formació reglada en Teràpies Naturals, que garanteixi la competència professional.

Donar suport institucional per incorporar la seva aplicació a la pràctica clínica, com a instruments complementaris de les cures infermeres.

Acreditar la capacitat en Teràpies Naturals mitjançant el DAC.

Equip de treball

Coordinació: Marina Salas Moreno.
M^a. Lourdes Alcalá Aranda.
Sofía Sánchez Peña (Secretària).
M^a. Luna Serna Montero.
Ana Codina López.
Carmen Zarzosa Merino.
Blanca Leticia Miranda del Río.
Ana Belén Molina Navas.
Regina Muntaner Fernández (Menorca).
Dolores Vargas Morato (Eivissa i Formentera).

Reunions mantingudes

S'han mantingut quatre reunions: l'1 de febrer, el 4 de març, el 2 de maig, i el 7 de novembre. I també una reunió amb el grup Nacional a Barcelona el 22 d'abril (Grup intercol·legial d'infermeria espanyola de cures holístiques (CHEE).

Activitats realitzades

S'ha col·laborat amb el Grup Nacional de Teràpies.

S'ha promogut la creació de l'Associació Balear d'Infermeria de Teràpies Naturals (Abitena).

S'ha dut a terme la selecció de nous membres de la Comissió.

S'han revisat les peticions que s'havien fet pel DAC.

S'ha començat a treballar en el programa per a les II Jornades de Teràpies Naturals del 2017.

Comissió de Comares

Finalitat

Hem format aquesta Comissió per a millorar i defensar la professió de les comares a la nostra comunitat, així com poder donar resposta a necessitats que a nivell professional puguem trobar a la nostra pràctica diària.

Equip de treball

Coordinació : Araceli Navas Casillas.
Ana I. Cantizano Díaz.
Elena Cantizano Díaz.
M^a. Carmen Carrascosa Martín.
Catalina Cerdá Montserrat.
Consuelo Fernández Yagüe.
Àngela de la Cruz Mailló Parejo.
Margarita Navarro Mateu.
Clara L. Nieto Reguero.
Isabel M^a. Riera Julià.
Ana M^a. Torres Fuentes.
Óscar A. Villalba Merchán.
M^a. Isabel Sampedro Álvarez.

Objectius generals:

- Fomentar comunicació entre Atenció Primària i Atenció Especialitzada de la Comunitat de les Illes Balears.
- Treballar l'informe DAFO de l'any 2014 i les seves estratègies.
- Reduir la variabilitat de la pràctica clínica i crear documents de consens sobre la base de l'evidència científica.

- Millorar el coneixement de la nostra professió per part de la societat i l'equip sanitari.
- Promocionar i justificar la necessitat de la comare en gestió per marcar línies de treball d'acord a donar la millor qualitat assistencial.
- Donar resposta a problemes emergents de la professió en la Comunitat de les Illes Balears.
- Formar un grup de suport i acompanyament al professional per reportar estratègies d'afrontament davant conflictes professionals.

Reunions mantingudes

S'han realitzat dues reunions els dies 9 de febrer i 30 de novembre.

També han mantingut reunions el 29 de març i 20 d'octubre: amb Direcció de Recursos Humans de l'Ib-Salut (Gabriel Lladó i Carles Villafàfila) per informar de la situació de la contractació amb la nova borsa única per comares.

Activitats realitzades

- 11, 12 i 13 de març, 22, 23 i 24 d'abril. "Curs de part domiciliari". Col·laboració amb l'Escola de Consuelo Ruiz per a la realització del curs, impartit per Roser Gallardo.
- 27 d'abril. Conferència "El dolor en el part" (Verena Schmidt) a la sala d'actes de l'hospital Universitari Son Espases de Palma.
- 5 de maig. Comares a Plaça Porta Pintada. Les llevadores varen reivindicar el dret de totes les dones a accedir a una llevadora qualificada. Les infermeres especialistes en ginecologia i obstetrícia varen celebrar el seu dia, el 5 de maig, amb una taula informativa a la Plaça Porta Pintada i un cinefòrum amb debat a la tarda. El lema va ser "Dones i nadons: al cor de les comares".
- Festivitat de la patrona de les comares, 3 de juny de 2016.
Matí. Cine fòrum "Canviant la forma de néixer, després de l'evidència científica". Plataforma Pro drets del naixement, presentat per la plataforma del part respectat en el saló d'actes del Hospital Universitari Son Espases. Presentació de comunicacions i pòsters a congressos dels anys 2015-2016 a la sala de conferències del Hotel Playa Golf a Platja de Palma.
Tarda. Dinar al restaurant de l'Hotel Playa Golf a Platja de Palma. S'adjunta el plànol de situació i el menú (veure documents adjunts). Informar del menú desitjat i realitzar el pagament trucant al COIBA. Sorteig de una inscripció per al "Congrés Nacional de Comares de la FAME del proper any 2017", entre las comares que hagin presentat una comunicació o pòster pel matí. Show de sobretaula: mentalista Tomy Merlin.
- 29 i 30 de setembre. "III Jornades Pitiüses en lactància materna per a professionals" a la Seu de la UIB d'Eivissa i Formentera.
- 5 d'octubre. Setmana mundial lactància materna 2016. "Lactància materna: clau per a un desenvolupament sostenible" a la sala Miquel dels Sants Oliver del edifici Caixa Fòrum de Palma.
- 17 novembre 2016 a Inca. Comares Dijous Bo. Les llevadores varen oferir assessorament i varen realitzar activitats lúdiques durant el Dijous Bo. Taula informativa i activitats diverses a la carpa de les Llevadores, a la plaça de Sta. Maria la Major.

Altres Activitats per a la professió

ESTUDI COIBA: ENQUESTA SOBRE LES CONDICIONS SOCI-LABORALS I PROFESSIONALS DE LES INFERMERES

-Durant el 2016, es va dur a terme a les Illes Balears una **enquesta sobre les condicions socio-laborals i professionals de les infermeres**. Aquesta enquesta va ser la base d'un estudi analític realitzat pel sociòleg Juan Hernández Yáñez i presentat a tots els col·legiats i col·legiades en una sessió dels #DijousInfermers. L'estudi també va rebre considerable atenció dels mitjans de comunicació, sobre tot perquè detallava les precàries circumstàncies laborals en que treballen les infermeres i infermers en aquesta comunitat autònoma.

Van respondre a l'enquesta el 15,9% del total dels col·legiats del Coiba convidats a participar, la qual cosa es considera un bon resultat. La primera gran conclusió de l'enquesta és la precària situació laboral de les infermeres a Balears, una comunitat autònoma en què només el 48% del col·lectiu té contracte fixo. La resta de professionals

té diferents tipus de contractes precaris (el 32% són eventuais o de substitució) o inestables (14% interins). A més, gairebé un de cada tres professionals està aturat en algun moment de l'any, per la temporalitat dels contractes. L'enquesta demostra també la forta vocació formativa les infermeres de Balears.

Les infermeres mostren un alt nivell de satisfacció respecte a les relacions personals en el treball. Tot i que el nivell més alt de satisfacció és en la relació personal amb altres infermeres, és destacable l'alt nivell de satisfacció en les relacions amb el personal mèdic. Aquesta bona sintonia personal no es trasllada, però, a la relació professional. Les infermeres que han participat en l'enquesta mostren un alt nivell d'insatisfacció amb els sistemes de col·laboració interprofessional existents.

Més informació i estudi complet al link:

<https://www.infermeriabalea.com/imagenes/uploads/files/27102016163054-labenf16coibainformegeneralpdf.pdf>

#DIJOUSINFERMERS

"SESSIÓ INFORMATIVA: PRESCRIPCIÓ INFERMERA"

Data: 7 de Gener de 2016 Participen: Rosa M^a. Hernández Serra. Presidenta COIBA. Pedro Rubén Martín Montañez. Vocal Comissió Deontològica COIBA. Dr. Juan de Pedro Gómez. Degà Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia U.I.B. José M^a. Fernández Puerto. Advocat COIBA. Carlos J. Villafáfila Gomila. Sotsdirector Cures Assistencials i Atenció Usuari Ib-Salut. Angélica Miguélez Chamorro. Sotsdirectora Atenció a la Cronicitat, Coordinació Sociosanitària, Salut Mental i Malalties Poc Freqüents Ib-Salut Apolonia Esteva Arrom. Secretària Associació Balear d'Infermeria Comunitària. Margarita Alomar Castell. Presidenta Associació Balear de Comares. Jorge Tera Donoso. Representant sindical SATSE. Antonio Juan Palmer. Representant sindicat professional infermeria UGT. Isabel A. Bernardo Cera. Representant sindical CCOO.	Lloc: Palma. Saló d'Actes de l'Hospital Son Llàtzer. Retransmissió per videoconferència als hospitals de Menorca, Eivissa i Formentera.
--	---

"MESA-DEBAT: ANÀLISI DE L'IMPACTE I CONSEQÜÈNCIES DEL RD DE PRESCRIPCIÓ INFERMERA"

Data: 4 de Febrer de 2016 Ponent: Chema Antequera Vinagre: Professor de Dret Sanitari i Bioètica a l'Escola Nacional de Sanitat. Autor del Blog "DEFENSOR DE LA ENFERMERA".	Lloc: Palma. Saló d'Actes de l'Hospital Son Llàtzer. Retransmissió per videoconferència als hospitals de Menorca, Eivissa i Formentera.
---	---

"SESSIÓ-DEBAT: FACTORS QUE INFLUEIXEN EN LA INCORPORACIÓ DE L'EVIDÈNCIA CIENTÍFICA A LA PRÀCTICA DIÀRIA DE LES INFERMERES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA"

Data: 11 de Febrer de 2016 Ponent: Susana González: Infermera d'Atenció Primària.	Lloc: Palma. Seu del COIBA.
--	------------------------------------

“SESSIÓ-DEBAT: INFECCIÓ PER VIRUS ZIKA. EMERGÈNCIA DE SALUT PÚBLICA D'IMPORTÀNCIA INTERNACIONAL”

Data: 18 de Febrer de 2016 Ponents: Dra. Carmen Carratalá: Unitat Malalties Infeccioses. Servei de Medicina Interna. Hospital Son Llàtzer. Dr. Antonio Pareja-Bezares: Unitat d'Epidemiologia i Control d'Infeccions. Hospital Son Llàtzer. Dr. Miguel Reyer Cortina: Adjunt del servei de Ginecologia i Obstetrícia HUSE. Moderadora: Marta Torán (membre de junta)	Lloc: Palma. Saló d'Actes de l'Hospital Son Llàtzer. Retransmissió per videoconferència als hospitals de Menorca, Eivissa i Formentera.
--	--

“SESSIÓ-DEBAT: PRESENTACIÓ DEL PROJECTE DE COMPETÈNCIES I ENTORN PROFESSIONAL”

Data: 25 de Febrer de 2016 Ponents: Joan E. de Pedro: Degà Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la Universitat de les Illes Balears. Pedro Sastre: Professor de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la Universitat de les Illes Balears.	Lloc: Palma. Seu del COIBA
---	-----------------------------------

“SESSIÓ-DEBAT: EL COST DE LA CURA. IMPACTE DEL SOFRIMENT EN ELS PROFESSIONALS DE LA SALUT”

Data: 3 de Març de 2016 Ponents: Emília García: Supervisora Unitat de Cures Pal·liatives de l'Hospital General. Yolanda Rodríguez: Infermera del Servei de Medicina Preventiva de l'Hospital Son Espases. Noemí Sansó: Infermera del Centre Coordinador del Programa de Cures Pal·liatives de les Illes Balears.	Lloc: Palma. Seu del COIBA. Retransmissió per streaming.
--	---

“SESSIÓ-DEBAT: REPTES I PROPOSTES EN LA GESTIÓ DE CRONICITAT. PROGRAMA D'ATENCIÓ INTEGRAL AL PACIENT CRÒNIC AVANÇAT”

Data: 17 de Març de 2016 Ponents: Isabel Román: Infermera gestora de casos, Hospital General. Membre de la Junta de Govern del COIBA.	Lloc: Palma. Seu del COIBA. Retransmissió per streaming.
---	---

“SESSIÓ-DEBAT: VIOLÈNCIA DE GÈNERE. EN SOM CONSCIENTS?”

Data: 31 de Març de 2016 Ponent: Carme Vidal: Infermera. Màster U. Polítiques Igualtat i Prevenció Violència Gènere. Presidenta associació “Felanitx per la Igualtat”.	Lloc: Palma. Saló d'Actes de l'Hospital Son Llàtzer. Retransmissió per videoconferència als hospitals de Menorca, Eivissa i Formentera.
--	---

“SESSIÓ-DEBAT: REQUISITS PER A TREBALLAR COM A PROFESSOR/A D'UNIVERSITAT EN INFERMERIA” I PRESENTACIÓ DEL “MÀSTER D'INVESTIGACIÓ EN SALUT I QUALITAT DE VIDA”

Data: 21 d'Abril de 2016 Ponents: Miquel Bennasar: Professor de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la Universitat de les Illes Balears. Berta Paz Lourido: Professora de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la Universitat de les Illes Balears.	Lloc: Palma. Seu del COIBA.
--	---

“SESSIÓ-DEBAT: FACTORS QUE INFLUEIXEN EN LA TRANSFERÈNCIA D'EVIDÈNCIA CIENTÍFICA A LA PRÀCTICA CLÍNICA D'INFERMERES D'ATENCIÓ HOSPITALÀRIA”

Data: 27 d'Abril de 2016 Ponent: Priscila Seguí: Sociòloga especialista en polítiques sanitàries.	Lloc: Palma. Seu del COIBA. Retransmissió per streaming.
---	--

“SESSIÓ DE PRESENTACIÓ DEL COL·LEGI OFICIAL D'INFERMERIA DE LES ILLES BALEARS ALS ALUMNES DE LA UIB. VINE A CONÈIXER EL TEU FUTUR COL·LEGI PROFESSIONAL”

Data: 3 de Maig de 2016 Ponent: Rosa Maria Hernández Serra, presidenta COIBA.	Lloc: Palma. Aula AV05, edifici Guillem Cifre de Colonya, campus UIB.
---	---

“SESSIÓ CIENTÍFICA: ÉXITOS Y FRACASOS EN INTERVENCIONES DE USO PRUDENTE DE ANTIMICROBIANOS Y CONTROL DE INFECCIONES ASOCIADAS A LOS CUIDADOS”

Data: 12 de Maig de 2016 Ponent: Dr. Enrique Castro-Sánchez Centre for Infection Prevention and Management. Imperial College, Londres. Amb col·laboració de la Real Acadèmia de Medicina de les Illes Balears (RAMIB).	Lloc: Palma. Seu de la RAMIB.
--	---

“SESSIÓ-DEBAT: ATENCIÓ PRIMÀRIA I ABORDATGE DE LA CRONICITAT: RESPOSTA A LES NECESSITATS DE LA POBLACIÓ, REPTES I OPORTUNITATS PER A LA PROFESSION D'INFERMERA”

Data: 26 de Maig de 2016 Ponents: Maria Antònia Font, directora d' Infermeria d'Atenció Primària de Mallorca, Servei de Salut de les Illes Balears. Angélica Miguélez Chamorro, sotsdirectora d'Atenció a la cronicitat, atenció sociosanitària, salut mental i malalties poc freqüents del Servei de Salut de les Illes Balears.	Lloc: Palma. Saló d'Actes de l'Hospital Son Llàtzer. Retransmissió per streaming i per videoconferència als hospitals de Menorca, Eivissa i Formentera.
---	---

“SESSIÓ-DEBAT: TICS APLICADES A INFERMERIA”

Data: 23 de Juny de 2016 Ponent: Teresa Pérez Jiménez, @DUEdevocación, infermera digital, bloguera i tuitera amant de les TIC aplicades a la Salut.	Lloc: Palma. Seu del COIBA. Retransmissió per streaming.
---	--

“SESSIÓ-DEBAT: LA RESPONSABILITAT CIVIL PROFESSIONAL DE LA INFERMERA I LA SEVA PROTECCIÓ”

Data: 22 de Setembre de 2016 Ponent: D. Miguel Ángel Vázquez Gallego, advocat i responsable del departament de Col·lectius d'A.M.A. Seguros. Amb col·laboració d'AMA SEGUROS.	Lloc: Palma. Seu del COIBA. Retransmissió per streaming.
---	--

“SESSIÓ-DEBAT: LA DEPENDÈNCIA I LA SOLITUD DE LES PERSONES GRANS”

Data: 29 de Setembre de 2016 Ponent: Dra. Julia Gallo, infermera i professora de la UIB. Amb col·laboració d'ABIGG. Amb motiu del Dia Internacional de les persones grans, i dintre de la setmana d'actes commemoratius.	Lloc: Palma. Saló d'Actes de l'Hospital General. Retransmissió per videoconferència als hospitals de Menorca i Eivissa.
--	---

“SESSIÓ-DEBAT: LA REALITAT SOCIO-LABORAL I PROFESSIONAL DE LES INFERMERES A BALEARS, A DEBAT”

Data: 27 d'Octubre de 2016 Ponent: Juan Hernández Yáñez, sociòleg, investigador i autor de l'enquesta. Presentació de les principals conclusions de l'enquesta i estudi encarregat pel COIBA.	Lloc: Palma. Seu del COIBA. Retransmissió per streaming.
---	--

“SESSIÓ-DEBAT: FUSTIGACIÓ PSICOLÒGICA O MOBBING A L'ENTORN LABORAL DE LA INFERMERIA”

Data: 3 de Novembre de 2016 Ponent: Dra. Meiremar Cardoso dos Santos, infermera de l'HUSE i professora associada de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia.	Lloc: Palma. Seu del COIBA. Retransmissió per streaming.
--	---

“SESSIÓ-DEBAT: PRESENTACIÓ DEL LLIBRE RETROSPECTIVA, I DEBAT SOBRE LA SITUACIÓ ACTUAL I ELS REPTES DE FUTUR DE LA INFERMERIA COMUNITÀRIA A ESPANYA”

Data: 11 de Novembre de 2016 Ponents: Rosa M^a. Alberdi, docent i primera infermera espanyola nomenada doctora honoris causa. Angélica Miguélez, sotsdirectora d'Atenció a la Cronicitat, Coordinació Sanitària, Salut Mental i malalties poc freqüents. Francisco Megías, president de l'Asociación Nacional de Enfermería de Salud Mental. Susana González, infermera d'AP, professora de la UIB i Doctora en Ciències Biosociosanitàries.	Lloc: Palma. Seu del COIBA. Retransmissió per streaming.
--	---

“TAULA RODONA I DEBAT: LES INFERMERES UN ACTIU ENFRONT LES DESIGUALTATS EN LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE”

Data: 24 de Novembre de 2016 Ponents: Marián García Baratas, comare i responsable de salut sexual i reproductiva de la Conselleria de Salut. María del Carmen Vallés del Viejo, comare i voluntària al grup de MGF de Metges del Món. Belén Matesanz, infermera i coordinadora d'inclusió social de Metges del Món a les Illes Balears. Carme Vidal, infermera i coordinadora de Salut i Gènere de la DG de Salut Pública de la Conselleria de Salut.	Lloc: Palma. Centre Flassaders. Retransmissió per streaming.
---	---

“SESSIÓ-DEBAT: REDESCOBRINT NOUS TIPUS D'ALIMENTACIÓ”

Data: 15 de Desembre de 2016

Ponent: Dra. Sonia Martínez Andreu. Infermera. Màster en Nutrició Humana i Qualitat dels Aliments. ISAK nivell II. Professora de la UIB, departament d'Infermeria i Fisioteràpia.

Lloc: Manacor. Saló d'Actes de l'Hospital de Manacor
Retransmissió per streaming.



Àrea de formació : donar suport a la pràctica

Comissió de Formació

Introducció

D'acord amb el Pla Estratègic i els objectius per l'any 2016, el Pla de Formació del Coiba ha continuat amb la tasca de donar suport a la pràctica, millorant els coneixements per una pràctica infermera normalitzada i segura; i ha augmentat el pressupost per cobrir totes les necessitats formatives.

S'ha mantingut l'oferta del curs de preparació a les proves d'EIR, el qual s'ha organitzat per 5è any consecutiu en modalitat presencial, renovant el conveni de col·laboració amb IFSES, i afegint el curs de preparació de l'examen per a l'OPE d'Infermeria a l'Ib-Salut, amb motiu de la propera convocatòria d'oposicions. Aquest curs s'ha organitzat en dos torns, un de matí i un d'horabaixa. Una vegada omplert el màxim d'alumnes, també s'ha parlat amb IFSES per oferir la modalitat de preparació a distància.

Així mateix, s'han realitzat activitats formatives presencials com a cursos, tallers, sessions científiques i jornades. Aquestes formacions, s'han basat en la repetició d'alguns cursos realitzats a l'any anterior, i que han tingut més demanda i una bona valoració. També s'han realitzat noves activitats.

Al 2016, s'ha ampliat l'oferta de cursos en modalitat "on-line", renovant els convenis amb GIRTUAL, FNN CURSOS i SALUSPLAY, amb itineraris de tres cursos cada un.

La Comissió de Formació del COIBA ha revisat i valorat totes les propostes presentades per a realitzar activitats formatives, tant per les Comissions i Grups de Feina, així com per part de membres de la Junta de Govern del Coiba, de col·legiats i altres entitats o professionals.

També s'ha elaborat les bases per a la convocatòria anual d'Ajuts per a realització d'Activitats Formatives, i per Presentacions de Comunicacions en Congressos. S'ha reunit en diversos terminis, per avaluar totes les sol·licituds presentades.

La Coordinadora i Responsable de Formació del COIBA, Marina Salas, ha assistit a les reunions de la Comissió Permanent de la CFC, en representació del COIBA en veu però sense vot, com es va acordar a una de les reunions del Ple de forma provisional fins que es pugui resoldre l'inclosió definitiva. Així mateix, ha assistit a les reunions trimestrals del PLE de la CFC.

La finalitat de la Comissió és donar suport a la pràctica mitjançant un pla de formació basat en:

- Enquesta de necessitats formatives.
- Línies estratègiques del Coiba (Pràctica segura).

Equip de treball

Les persones que han tingut responsabilitats principals en la consecució dels objectius d'aquesta àrea són:

Responsable Pla de Formació i Coordinadora de la Comissió de Formació: Marina Salas Moreno (Secretària del Coiba).

Marga Oliver Miró (Vicesecretària).

Pedro Montero París (Vocal II).

Araceli Navas Casillas (Vocal VII).

Gestió administrativa: Cristina Pascual Covas.

ACTIVITATS FORMATIVES “PRESENCIALS” COIBA 2016

(Valoracions: menor puntuació 0 – màxima puntuació 10)

“CURS DE REIKI PER A INFERMERIA”

Data: 23 de gener i 27 de febrer de 2016 Lloc: Eivissa. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 12			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,6	9,1	9	8,8	9,4	7,5	7,7	8,8

“CURS D'ACUPUNTURA OBSTÈTRICA PER A COMARES”

Data: 22 i 22 de febrer de 2016 Lloc: Palma. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 38			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,7	8,2	9,2	8,4	8	8,2	8,1	7,5

“CURS DE TERÀPIA NATURAL REFLEXA: AURICULOTERÀPIA”

Data: 15 de febrer de 2016 Lloc: Palma. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 21			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,5	6,4	7,1	6,9	7,6	7,6	7,2	7,3

“CURS DE PREPARACIÓ EXAMEN I.I.R. 2016”

Data: Març 2016 – Gener 2017 Lloc: Palma. Seu del COIBA (PENDENT QÜESTIONARIS)				Núm. d'alumnes: 45			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari

“CURS DEL MÈTODE MINDFULNESS PER A INFERMERIA”

Data: Del 2 de març al 7 de maig 2016 Lloc: Palma. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 18			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,2	7,6	7,5	7,8	8	7,6	7,5	8

“CURS DE COACHING PERSONAL I DE LA SALUT PER A INFERMERIA”

Data: Del 7 al 18 de març 2016 Lloc: Palma. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 15			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,2	9,8	9,3	10	9,8	9,2	9,4	8,7

"TALLER DE QI GONG PER A INFERMERIA"

Data: 21 i 22 de març 2016 Lloc: Palma. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 23			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
7,6	6,7	7,5	7	7,7	7	7,2	7,3

"EL MÈTODE PILATES APLICAT A L'EMBARÀS PER A COMARES"

Data: 1, 2 i 3 d'Abril de 2016 Lloc: Centre esportiu de s'Arenal				Núm. d'alumnes: 20			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,8	9,7	9	9,7	10	9,8	8,8	8,5

"TÈCNiques BÀSIQUES DE TRAUMATOLOGIA PER A INFERMERIA"

Data: De l'11 al 15 d'Abril de 2016 Lloc: Palma. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 18			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,4	9,3	9,1	9,2	9,8	9,3	7,6	8,2

"TALLER DE PEU DIABÈTIC"

Data: 14 d'Abril de 2016 Lloc: Palma. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 30			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,4	7,9	7,1	8,3	5,3	7,5	7,6	7,8

"TALLER DE LIDERATGE DINS L'ÀMBIT SANITARI"

Data: 16, 18, 20, 23 i 26 de maig de 2016 Lloc: Palma. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 15			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9,2	10	9,8	10	10	9,6	9,6	8,5

"TALLER DE METODOLOGIA EN EDUCACIÓ PER A LA SALUT"

Data: 19 i 24 de maig de 2016 Lloc: Palma. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 25			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,3	9,5	9,6	9,1	9,6	8,9	9,4	7,6

"CURS D'INTEL·LIGÈNCIA EMOCIONAL APLICADA A LES CURES INFERMERES"

Data: 26, 27 i 28 de maig de 2016 Lloc: Eivissa. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 16			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,2	9,1	9	9,8	9,4	8,5	8,7	8,3

"TALLER DE CAPNOGRAFIA"

Data: 1 i 2 de juny de 2016 Lloc: Palma. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 18			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9,1	9,7	9,5	9,7	9,1	9,7	9,7	8,6

"CURS D'ESFERODINAMIA APLICADA A L'EMBARÀS I AL PART PER A COMARES"

Data: 17 i 18 de juny de 2016 Lloc: Eivissa. Hotel Los Molinos				Núm. d'alumnes: 10			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9,2	8,7	9	8,5	9	8,5	8,7	8

"CURS DE REFLEXOLOGIA PODAL BÀSIC PER A INFERMERIA"

Data: 29 i 30 de setembre i 1 d'octubre de 2016 Lloc: Eivissa. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 12			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9,7	8,5	8,3	8,5	9,2	9,2	6	7,5

"CURS DE PREPARACIÓ EXAMEN OPOSICIONS A L'IB-SALUT "

Data: Octubre 2016 – Fins la data d'examen (9 mesos de duració) Lloc: Palma. Hotel Isla Mallorca				Núm. d'alumnes: 160			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari

"CURS D'HUMANITZACIÓ DE LES CURES DEL PACIENT"

Data: 10 i 11 d'octubre de 2016 Lloc: Palma. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 24			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
7,9	9,2	6,7	9,2	9,1	8,6	8,8	8,5

"CURS DE TÈCNIQUES D'HABILITATS COMUNICATIVES PER A INFERMERIA"

Data: Del 17 al 27 d'octubre de 2016 Lloc: Palma. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 13			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9	10	10	9,5	9,5	9	10	9



TALLER DE TERÀPIA FLORAL: FLORS DE BACH

Data: 21 d'octubre de 2016 Lloc: Eivissa. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 19			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9	7,3	8	7,8	6	4,2	7,6	7,3

"TALLER DE PEU DIABÈTIC"

Data: 27 d'octubre de 2016 Lloc: Eivissa. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 25			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
7,8	8,2	8,6	8,4	6,5	6,9	7,1	7,3

"TALLER DE PEU DIABÈTIC"

Data: 10 de novembre de 2016 Lloc: Palma. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 29			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,3	8,6	8,6	8,8	6,7	7,5	8,3	8

"CURS DE SUPORT VITAL AVANÇAT PER A INFERMERIA"

Data: 14, 15 i 16 de novembre de 2016 Lloc: Eivissa. Hospital Can Misses				Núm. d'alumnes: 24			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
7,8	8,1	7,8	8,4	8	8	8,8	10

"CURS DE CONTROL DEL PACIENT AGITAT/AGRESSIU PER A INFERMERIA"

Data: 14 i 15 de novembre de 2016 Lloc: Palma. AULA Gerència 061				Núm. d'alumnes: 14			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,9	9,1	9,9	9,1	8,9	7,7	8,7	8,1

"CURS D'INTEL·LIGÈNCIA EMOCIONAL APLICADA A LES CURES INFERMERES. NIVELL AVANÇAT"

Data: Del 17 al 20 de novembre de 2016 Lloc: Eivissa. Seu del COIBA				Núm. d'alumnes: 14			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,5	9,6	9,7	9,6	9,6	9,4	7,8	8,9

"CURS D'ALIMENTACIÓ A L'ETAPA PERICONCEPCIONAL, EMBARÀS I LACTÀNCIA MATERNA PER A COMARES"

Data: 23 de novembre de 2016 Lloc: Palma. Sede COIBA				Núm. d'alumnes: 35			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8	7	7,8	6,9	6	7,5	6,9	7

ACTIVITATS FORMATIVES "ON-LINE" COIBA 2016

(GIRTUAL)**"CURS DE RECERCA BIBLIOGRÀFICA EFICIENT RÀPIDA"**

Data: De l'1 al 31 de gener 2016 EMPRESA: GIRTUAL				Núm. d'alumnes: 6			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9,1	9	9	10	10	9,2	9	9,5

"CURS DE LECTURA CRÍTICA D'ASSAJOS CLÍNICS"

Data: De l'1 al 28 de febrer de 2016 EMPRESA: GIRTUAL				Núm. d'alumnes: 1			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8	9	9	9,5	9,5	8,7	10	10

"CURS DE LECTURA CRÍTICA DE REVISIONS SISTEMÀTIQUES"

Data: Del 29 de febrer al 27 de març de 2017 EMPRESA: GIRTUAL				Núm. d'alumnes: 2			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9	8,5	8	8,7	8	9,5	8	9

"CURS DE METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓ EN CIÈNCIES DE LA SALUT"

Data: Del 1 de març al 30 d'abril de 2016 EMPRESA: GIRTUAL				Núm. d'alumnes: 11			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,6	10	9,5	9,2	8	10	9,2	8,9

"CURS DE LECTURA CRÍTICA D'ESTUDIS TRANSVERSAIS"

Data: Del 4 d'abril a l'1 de maig de 2016 EMPRESA: GIRTUAL				Núm. d'alumnes: 1			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8	9,1	9,3	9	7	8,5	9,2	9,5

"CURS DE LECTURA CRÍTICA DE PROVES DIAGNÒSTIQUES"

Data: Del 2 al 29 de maig de 2016 EMPRESA: GIRTUAL				Núm. d'alumnes: 3			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
7,8	9,5	10	9	8,9	9	9,5	9,5

"CURS DE LECTURA CRÍTICA D'ASSAJOS CLÍNICS"

Data: Del 5 al 31 de juliol de 2016 EMPRESA: GIRTUAL				Núm. d'alumnes: 3			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9	9,5	8	9	8,5	8,5	9	9,2

"CURS DE LECTURA CRÍTICA DE REVISIONS SISTEMÀTIQUES"

Data: Del 3 al 30 d'octubre de 2016 EMPRESA: GIRTUAL				Núm. d'alumnes: 2			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9	8,7	8,5	8	8	9,5	9	10

"CURS DE LECTURA CRÍTICA D'ESTUDIS TRANSVERSAIS"

Data: Del 31 d'octubre al 27 de novembre 2016 EMPRESA: GIRTUAL				Núm. d'alumnes: 3			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
88,9	9,3	9	9,2	8,5	7	9,1	9

"CURS DE RECERCA BIBLIOGRÀFICA EFICIENT AVANÇADA"

Data: De l'1 de novembre al 31 de desembre 2016 EMPRESA: GIRTUAL				Núm. d'alumnes: 2			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9	9,1	10	10	9,5	9,5	9	9,2

"CURS DE LECTURA CRÍTICA DE PROVES DIAGNÒSTIQUES"

Data: Del 28 de novembre al 25 de desembre de 2016 EMPRESA: GIRTUAL				Núm. d'alumnes: 3			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,2	10	10	8,9	8	9,2	9,5	9

(FNN CURSOS)**"CURS DE LACTÀNCIA MATERNA EN LA PRÀCTICA ASSISTENCIAL INFERMERA"**

Data: Del 1 de febrer al 30 d'abril de 2016 EMPRESA: FNN CURSOS				Núm. d'alumnes: 51			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari

8,5	9	8,5	7	9,6	9	9	10
-----	---	-----	---	-----	---	---	----

“CURS D'ACTUALITZACIÓ EN EL TRACTAMENT D'ÚLCERES CUTÀNIES CRÒNIQUES PER A INFERMERIA”

Data: De l'1 d'abril al 30 de juny de 2016 EMPRESA: FNN CURSOS				Núm. d'alumnes: 55			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9	9,3	9,2	8,9	9,5	8,9	9,2	8,5

“CURS DE LA INFERMERIA EN EL FINAL DE LA VIDA: MORT I DOL”

Data: De l'1 de maig al 31 de juliol de 2016 EMPRESA: FNN CURSOS				Núm. d'alumnes: 44			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9	8,2	7,1	9	9,3	9,5	8,5	9,9



"CURS D'ATENCIÓ AL POLITRAUMATITZAT EN URGÈNCIES I EMERGÈNCIES PREHOSPITALÀRIES PER A INFERMERIA"

Data: De l'1 de maig al 31 de juliol de 2016 EMPRESA: FNN CURSOS				Núm. d'alumnes: 30			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,2	9	9	9,1	9,5	9,3	8,9	9,5

"CURS DE LA INFERMERIA EN EL BLOC QUIRÚRGIC"

Data: De l'1 d'Agost al 31 d'Octubre de 2016 EMPRESA: FNN CURSOS				Núm. d'alumnes: 47			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9,6	10	9,8	9	9	9	10	10

"CURS D'ACTUALITZACIÓ EN EL TRACTAMENT D'ÚLCERES CUTÀNIES CRÒNIQUES PER A INFERMERIA"

Data: De l'1 d'octubre al 31 de desembre EMPRESA: FNN CURSOS				Núm. d'alumnes: 34			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,9	8,9	9,5	9,6	8	8,9	9	9,5

"CURS DE GESTIÓ D'UNITATS D'INFERMERIA"

Data: De l'1 d'octubre al 31 de desembre de 2016 EMPRESA: FNN CURSOS				Núm. d'alumnes: 39			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9	9,5	8,9	9,7	9	9,6	9,5	9

"CURS D'ATENCIÓ AL POLITRAUMATITZAT EN URGÈNCIES I EMERGÈNCIES PREHOSPITALÀRIES PER A INFERMERIA"

Data: De l'1 de novembre al 31 de desembre de 2016 EMPRESA: FNN CURSOS				Núm. d'alumnes: 71			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9,2	8	8	8,1	9	9,2	8,9	8

(SALUSPLAY)**"ITINERARI DE 3 CURSOS SOBRE LA SEGURETAT DEL PACIENT"**

Data: De l'1 de febrer al 30 d'abril de 2016 EMPRESA: SALUSPLAY				Núm. d'alumnes: 3			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,2	9	9,5	9	8,5	10	10	10

"ITINERARI DE 3 CURSOS DE LA INFERMERIA BASADA EN L'EVIDÈNCIA"

Data: De l'1 de febrer al 30 d'abril de 2016				Núm. d'alumnes: 6			
EMPRESA: SALUSPLAY							
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9	8,6	10	10	9	9,3	9,5	9,2



"ITINERARI DE 3 CURSOS DE METODOLOGIA I TERMINOLOGIA INFERMERA: NANDA, NIC, NOC"

Data: De l'1 d'abril al 30 de juny de 2016 EMPRESA: SALUSPLAY				Núm. d'alumnes: 7			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,2	9,5	9,6	9,1	9,5	9	9,3	9,6

"ITINERARI DE 3 CURSOS DE METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓ"

Data: De l'1 d'abril al 30 de juny de 2016 EMPRESA: SALUSPLAY				Núm. d'alumnes: 2			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9,6	9,5	9,5	9	8,5	8,9	9,2	9

"ITINERARI DE 3 CURSOS SOBRE SALUT DIGITAL"

Data: De l'1 d'abril al 30 de juny de 2016 EMPRESA: SALUSPLAY				Núm. d'alumnes: 2			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,5	8,9	9	9,2	7,6	8	8,5	8,9

"ITINERARI DE 3 CURSOS SOBRE LA SEGURETAT DEL PACIENT"

Data: De l'1 d'octubre al 31 de desembre 2016 EMPRESA: SALUSPLAY				Núm. d'alumnes: 6			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,2	7,6	7,5	8	7,6	8	9	8,8

"ITINERARI DE 3 CURSOS DE LA INFERMERIA BASADA EN L'EVIDÈNCIA"

Data: De l'1 d'octubre al 31 de desembre 2016 EMPRESA: SALUSPLAY				Núm. d'alumnes: 3			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,7	9,8	9,8	9,3	8,2	9,4	8	8,7

"ITINERARI DE 3 CURSOS DE METODOLOGIA I TERMINOLOGIA INFERMERA: NANDA, NIC, NOC"

Data: De l'1 d'octubre al 31 de desembre 2016 EMPRESA: SALUSPLAY				Núm. d'alumnes: 8			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9,2	9	9,8	9,5	9,1	9	9	10

"ITINERARI DE 3 CURSOS DE METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓ"

Data: De l'1 d'octubre al 31 de desembre 2016 EMPRESA: SALUSPLAY				Núm. d'alumnes: 3			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
8,6	9	9,2	9	9	9	9	9,2

"ITINERARI DE 3 CURSOS SOBRE SALUT DIGITAL"

Data: De l'1 d'octubre al 31 de desembre 2016 EMPRESA: SALUSPLAY				Núm. d'alumnes: 3			
Atenció al Matricular-se	Metodologia del curs	Docent	Contingut Teòric	Contingut Pràctic	Material	Audiovisuals	Horari
9,6	8,9	9,1	9,6	8,6	9	8,8	8,6

ALTRES ACTIVITATS FORMATIVES DEL COIBA EL 2016

"CONFERÈNCIA: MÉS ENLLÀ DE LA PASTILLA VERMELLA"

Data: 4 de Maig de 2016	Lloc: Eivissa - Seu del COIBA
--------------------------------	--------------------------------------

"CONFERÈNCIA: INTEL·LIGÈNCIA EMOCIONAL"

Data: 16 de novembre de 2016	Lloc: Eivissa – Hotel Los Molinos
-------------------------------------	--

"CURS: ABORDATGE DEL CONSUM DE DROGUES EN PERSONES EN SITUACIÓ DE PROSTITUCIÓ"

Data: 13 i 14 de juny de 2016	Lloc: Palma- Seu del COIBA
Data: 17 de juny de 2016	Lloc: Eivissa- Seu del COIBA
Realitzat per "Metges del Món" en col·laboració amb el COIBA	

"CURS ONLINE SISTEMA E-LEARNING D'ANÀLISI DE LA SEGURETAT DEL PACIENT CRÍTIC. GESTIÓ DE RISCOS DEL PACIENT CRÍTIC. NORMA UNE179003"

Data: Setembre 2016 a gener 2017	Lloc: Sistema E-Learning
Realitzat per "Bureau Veritas Formación S. A." en col·laboració amb el COIBA	

BEQUES

Beques per activitats formatives

-Pressupost 50.000 €, a repartir entre totes les ajudes concedides en funció de l'import sol·licitat.

-Sol·licituds presentades: 229

-Ajudes concedides: 194

-Import total sol·licitat: 231.432,71 €

-Percentatge atorgat a cada sol·licitud: 21,6% de l'import sol·licitat.

Beques per a presentació de pòsters o comunicacions a congressos

-Pressupost 12.000 €, amb un màxim de 300 € per ajuda concedida.

-Sol·licituds presentades: 47

-Ajudes concedides: 45

-Import total sol·licitat: 13.720,46 €

-Import total concedit: 10.927,39 €



Àrea De Recerca

COMISSIÓ DE RECERCA

Missió

Contribuir a la formació continuada en recerca i l'avanç i innovació del coneixement en Infermeria. Treballar per als professionals d'Infermeria perquè puguem constituir un col·lectiu potent en l'àmbit de la investigació i afavorir la transferència del coneixement a la pràctica clínica.

Objectius:

- Invertir en investigació, a través de les beques i premis que el COIBA disposa per als projectes d'investigació.
- Garantir i impulsar la millora de coneixements infermers respecte a la metodologia investigadora.
- Sensibilitzar dels beneficis que aporta la investigació a nivell de les cures i competencials de la professió.
- Fomentar la creació i manteniment de grups de recerca que desenvolupin línies d'investigació d'interès per a infermeria.
- Proporcionar coneixements metodològics, estadístics i informàtics als professionals d'infermeria per a l'aplicació en activitats sanitàries i d'investigació.
- Desenvolupar i fomentar la pràctica clínica basada en l'evidència en benefici dels pacients als quals atenen els nostres professionals infermers.
- Garantir i impulsar el desenvolupament de coneixements per als professionals d'infermeria que volen iniciar-se en la investigació.
- Promoure la conciliació investigadora per part de l'organització als seus empleats que així ho desitgin.
- Fomentar el pensament crític a través de la formació a investigadors infermers.

Equip de treball

Ian Blanco (Coordinador).

Susana González (Secretària).

Miquel Bennasar.

Marta Torán.

Mónica Yern.

PROJECTES DE RECERCA

Projectes d'investigació finançats pel COIBA a la 5ª convocatòria de projectes de recerca.

La publicació de la convocatòria pública està destinada a investigadors per a la presentació dels seus projectes d'investigació dels col·legiats en el COIBA, en qualsevol de les tres seus col·legials.

Està dirigida als col·legiats amb poca experiència investigadora, oferint suport econòmic a iniciatives d'investigació que responguin al pla estratègic del COIBA. Els propòsits que es persegueixen amb aquesta iniciativa són:

- Augmentar les possibilitats d'èxit dels col·legiats en la participació d'altres convocatòries públiques competitives, com la oferta per l'Institut de salut Carles III.
- Generar cultura d'investigació entre els col·legiats.

Després d'analitzar els resultats obtinguts en les dues últimes convocatòries de finançament dels projectes d'investigació, la Junta de Govern decideix donar major cobertura econòmica als investigadors i aportar competitivitat en tot.

La convocatòria de l'any 2016, corresponent a la 6a Convocatòria d'Ajudes a Projectes de Recerca del COIBA, es va obrir l'1 de setembre fins al 31 de setembre, presentant 3 projectes. Després de realitzar una exhaustiva avaluació científica i adequació pressupostària, la Comissió d'Investigació eleva a la Junta de Govern del COIBA la recomanació de **finançar els 3 projectes presentats**. Els projectes compleixen amb els requisits de qualitat científicotècnica, originalitat i viabilitat suficients, a més d'abordar temes d'interès professional i d'interès per a la població de la nostra comunitat autònoma. A continuació es reflecteix nombre de projecte, títol i dotació econòmica per a cada projecte finançat.

Projecte: 449/2016. Títol: Importància de prevenir la desnutrició hospitalària i d'incloure-la dins del pla de cures. Dotació econòmica: 2.000 euros.

Projecte: 450/2016. Títol: Intervenció reiki en l'ansietat en els pacients en procés de desintoxicació alcohòlica. Dotació econòmica: 1.000,71 euros.

Projecte: 453/2016. Títol: Projecte PIVV. Factors de risc de dificultat en la canalització venosa perifèrica en atenció hospitalària. Estudi cas-control multicèntric. Dotació econòmica: 10.000 euros.

PREMIS DE RECERCA

Aquests premis es donen durant la celebració del Premi del Dia Internacional de la Infermera, que l'any 2016 va ser el 12 de maig.

El Jurat, format per la *Sra. Margalida Miró, Ana M^a. Jiménez, Susana González, Noemí Sansó, Fàtima Roso i Meiremar Cardoso*, van felicitar l'esforç de les infermeres de Balears per la presentació dels treballs d'investigació, però els tres premis varen resultar deserts.

ASSESSORIA DE RECERCA

Aquesta iniciativa complementa a l'anterior. Posada en marxa l'any 2012. És una iniciativa adreçada especialment a col·legiats que encara no estan preparats per a concursar a convocatòries de projectes de recerca, però que volen iniciar-se en la investigació, des de la inquietud o incertesa de la pràctica clínica.

L'objectiu és donar suport a col·legiats amb poca experiència investigadora, però que volen iniciar algun tipus de projecte que respongui a alguna pregunta derivada de la seva pràctica clínica.

Durant aquest any 2016, l'Assessoria ha atès a 12 consultes de col·legiats. Les consultes varen fer referència al següent:

- Doctorat en Nutrició Hospitalària.
- Article: "Evolució del paper de la infermeria a l'implant coclear".
- Estudi descriptiu: "Coneixements sobre sexualitat i anticoncepció als adolescents de l'illa de Menorca".
- Estudi nutricional a pacients amb discapacitat.
- Projecte de recerca: "Relaxació i mindfulness per a disminuir l'ansietat en nins amb TDAH".

Àrea d'Interacció Social i Ciutadana

Atenció a la dependència

1. El Coiba està representat a l'Observatori de les persones majors, pertanyent a l'IMAS, en les següents comissions:
 - Promoció de l'Autonomia, a través del grup de treball "Promoció d'Oportunitats de salut de les persones majors" en què s'ha elaborat un "Catàleg d'activitats i recursos per a la promoció de l'envelliment actiu i saludable" que es duen a terme a la nostra comunitat.
 - Atenció a la Dependència. Té com a objectiu la integració entre sanitat i serveis socials per a millorar la coordinació sociosanitària.
 - Protecció ALS majors. Aquesta comissió treballa a través de quatre eixos: la detecció, l'avaluació, la valoració i la intervenció d'aquelles persones grans que estan en risc o pateixen mals, tractes.
2. Està present en qualitat de vocal en el Consell de Serveis Socials de les Illes Balears que presideix la consellera Fina Santiago.
3. Ha promogut, donat suport i assessorant en la creació de l'Associació Balear d'Infermeria Geriàtrica i Gerontològica (ABIGG).
4. Ha participat en els actes que es van dur a terme amb motiu del Dia Internacional de la gent gran a l'octubre de 2016, organitzats per ABIGG en col·laboració amb el COIBA i l'Hospital General (Son Espases).

Comissió Salut Escolar

Finalitat

La infermera escolar seria una figura eficient amb funcions no sols d'atenció a nins amb patologia sinó d'educació i promoció per a la salut dirigida tant a nins com a pares i professors. La seva funció no seria sols la de fer cures, administrar insulina i altres fàrmacs, i actuar en casos d'urgència, sinó la de col·laborar en l'educació dels infants per a que siguin autosuficients i puguin manejar la seva situació actuant, per suposat, en casos d'urgència. A més tindria funcions docents formant als altres nins, professors, pares i ATEs en patologies cròniques, cuidats i possibles auxilis que es poguessin requerir.

Probablement si existís aquesta infermera, els professors i la resta de personal dels col·legis estarien més predisposats a rebre la formació bàsica en el maneig de malalties cròniques o primers auxilis ja, que se sentirien recolzats en tot moment per algú amb una formació especialitzada.

Aclarir que el programa d' Alerta Escolar, que actualment se està implementant en les Illes Balears, no supeix aquesta necessitat sinó que la complementa.

Aquesta Comissió té la finalitat de definir el perfil de l' infermera escolar i la postura presa pel COIBA, elaborar un document de proposta que articuli i descrigui el seu treball, objectius i activitats i repassar el comunicat de resposta a les institucions i organitzacions que demanden posicionament del COIBA.

Equip de treball

Coordinació: Susana González Torrente.

Miquel Bennasar Veny.

Tolo Villalonga Mut.

Patricia Tomás Sabater.

Guillem Artigues Vives.

Reunions mantingudes

S'ha dut a terme una reunió el 8 de setembre.

Activitats realitzades

S'ha repassat el comunicat de resposta a les Instituciones i organitzacions que demanden el posicionament del COIBA.

S'ha elaborat un Informe del Coiba sobre la Infermera escolar.

Els components de la comissió de l' infermera escolar aclareixen que els criteris d' elecció dels components han estat infermeres que treballen en la comunitat desenvolupant activitats d'EPS i PdS en els centres escolars i que la comissió està oberta a més infermeres que desitgin participar en ella. S'orienta la figura de l' infermera escolar més com una infermera referent d' AP ubicada en el centre de salut, que com una figura especialitzada en si mateixa o institucionalitzada. No té que ser necessàriament l' infermera de pediatria. No s'entén la creació d' una infermera escolar quan la tendència actual és treballar de forma transversal i comunitària. Es important posar en valor l' EPS que ja es realitza des dels CS d' AP a nivell tant de formes (registres en agendes, cartera de serveis...) com de recursos (materials, espais, temps...) i assolir una atenció igual a tots els centres escolars.

Cooperació Internacional

El passat 27 d'agost, el COIBA va participar amb l'ONG "Cultivant vida" a la segona jornada de "Cirurgies a Gàmbia".

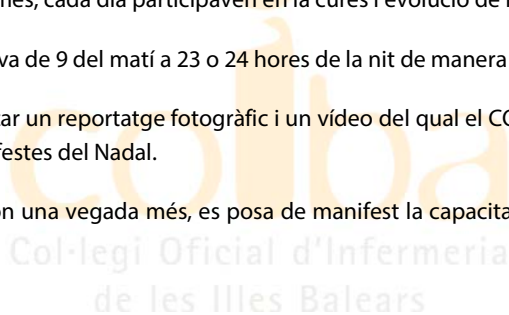
En aquesta ocasió 6 infermer@s de Balears posaven rumb a Soma amb un grup de cirurgians i auxiliars d'infermeria per operar a més de 60 pacients que havien patit cremades, fractures, extirpació de lipomes entre d'altres.

Els infermers s'anaven alternant en quiròfan per donar cobertura a l'anestèsia, despertar, instrumentar la cirurgia o el post operatori immediat. A més, cada dia participaven en la cures i evolució de les cirurgies.

Durant vuit dies, l'equip operava de 9 del matí a 23 o 24 hores de la nit de manera gairebé ininterrompuda.

Durant el projecte es va realitzar un reportatge fotogràfic i un vídeo del qual el COIBA ha seleccionat una foto per felicitar els seus col·legiats les festes del Nadal.

Una experiència enriquidora on una vegada més, es posa de manifest la capacitat de treball i la solidaritat de les infermeres en el món.



Imatge i Comunicació

Comissió d'Imatge i Comunicació (Interna)

Finalitat

La Comissió d'Imatge i Comunicació del COIBA està principalment integrada per la presidenta, Rosa María Hernández, i les dues periodistes del Col·legi: Isabel Ramallo i Cristina Martínez. Igualment hi participen de forma puntual altres membres de Junta o la coordinadora administrativa del Col·legi, Marga Martínez.

La principal finalitat de la Comissió d'Imatge i Comunicació del COIBA és contribuir a donar més visibilitat a les infermeres a les Illes Balears, a través de l'organització i comunicació d'esdeveniments, fites, notes de premsa, xarxes socials i altres mitjans. Això no afecta només a la visibilitat de les infermeres en les activitats organitzades o co-organitzades pel COIBA, sinó també en altres activitats organitzades per altres institucions, ja siguin públiques o privades, ja sigui directament per les periodistes del COIBA o a través de la col·laboració amb els periodistes d'aquests altres nivells assistencials o institucions. També s'inclouen aquí les associacions professionals, societats científiques o la universitat.

Al mateix temps, la Comissió de Comunicació té com a segon objectiu reforçar la imatge i el lideratge que exerceix el Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears, a través de les seves activitats, el seu treball i els seus posicionaments, amb l'objectiu de fer-lo més proper als col·legiats i més útil tant per als col·legiats com per a la ciutadania en general.

Reforçar la imatge i el lideratge social i polític de les infermeres en general i del COIBA en particular són objectius estratègics d'aquesta comissió, en col·laboració també amb les altres comissions (principalment la comissió permanent, la de bones pràctiques, la de formació, les teràpies naturals i comares). La feina transversal amb aquestes altres comissions, altres institucions, associacions, societats, etcètera ha permès reforçar la imatge de les infermeres al llarg del 2016, utilitzant tant mitjans de comunicació tradicionals com les 2.0.

En concret, l'Àrea d'Imatge i Comunicació ha donat suport informatiu a tots els actes organitzats pel Coiba i també organitzats per infermeres a altres institucions. El suport de vegades inclou el disseny del pòster, la redacció/difusió de la nota de premsa, revisió d'entrevistes, seguiment i feedback als entrevistats, etcètera. Aquests esdeveniments constitueixen una bona font d'informació i d'ocasions per donar visibilitat a les infermeres i sortir en els mitjans de comunicació tradicionals i 2.0.

Una altra bona "excusa" per sortir a donar visibilitat a les infermeres han estat els dies internacionals o mundials. Són moltes les malalties i tots els col·lectius de la societat que reben cures infermeres i, per això, les infermeres tenen molt a dir en aquestes qüestions. Aquesta és una línia de feina que hem treballat enguany, intentant adherir els Dijous Infermers als dies d'actualitat, i que seguirem reforçant el 2017.

També s'ha intentat destacar i visualitzar la participació de les infermeres en diverses qüestions, com la lluita contra la violència de gènere o a favor dels refugiats. Hem participat (i donat visibilitat) a la nostra activitat en favor de normatives o lleis que afavoreixin la "presència política" de les infermeres en les qüestions que preocupen a la societat. També hem destacat la col·laboració i reunions amb gerents, consellera i fins i tot la presidenta del Govern, Francina Armengol. Aquesta és una línia que també seguirem treballant en el 2017.

Equip de treball

La Comissió d'Imatge i Comunicació està formada, des de les eleccions del Març 2015, per aquestes persones, a més d'altres membres de la Junta de Govern que puguin participar de manera puntual:

- Presidenta: Rosa María Hernández Serra.
- Assessora de comunicació: Isabel Ramallo Alcover.
- Suport a comunicació: Cristina Martínez (en substitució de Marina Rigol en el 2015)
- Coordinadora d'Administratives (Esdeveniments i pàgina web): Marga Martínez.

PREMI DE PERIODISME "INFERMERIA VISIBLE"

A proposta de la Comissió d'Imatge i Comunicació, la Junta de Govern va aprovar la creació del premi "Infermeria Visible" per a articles o reportatges informatius que destaquin la visibilitat de les infermeres en qualsevol dels seus àmbits. Aquest premi té dues variants: audiovisual i premsa escrita. Cada un d'ells serà premiat amb mil euros. El termini per presentar treballs és fins a finals d'agost del 2017, des de l'1 d'octubre 2016. Per a més informació i bases, consulteu el link: <https://www.infermeriabalear.com/registro.php?idgrupo=20161110105403&lan=2>

Aquest premi es va publicitar a través del Sindicat de periodistes (SPIB), l'Associació de Periodistes de les Illes Balears i el centre educatiu amb formació de periodisme CESAG.

WEB I PORTAL DEL COL·LEGIAT

En el 2016, el COIBA ha posat en marxa una nova pàgina web, amb un nou portal del col·legiat i una nova base de dades i gestor.

Aquesta nova web, contractada a l'empresa PSN Sercon tenia tres objectius:

- facilitar la tasca interna de les persones que han de crear i pujar continguts, amb un backoffice més àgil i menys complicat que l'anterior.
- facilitar la interacció i la integració d'aquesta web amb la resta d'eines de comunicació i xarxes socials del Col·legi.
- obrir la web a més públic, deixant en obert molta més informació, activitats, etcètera, com a eina per promoure la visibilitat de les infermeres i la interacció.

La nova web i el portal havien d'estar operatius el març 2016; però l'empresa no ha estat a l'alçada de les nostres expectatives ni de les promeses que havien realitzat. De fet, un any més tard, encara hi ha pendents algunes de les funcionalitats demanades des del principi. D'altres són millores que s'han proposat amb el temps, quan han aparegut.

El que sí és cert és que la web és més visible, és més flexible que l'anterior i està millor integrada amb les xarxes socials del Coiba. Destaca sobre tot la utilitat dels enllaços que -tot i sent molt llargs i res intuïtius- permet ficar la informació tant a facebook com a twitter de forma fàcil i ràpida.

El portal del Col·legiat també ha sofert innumerables modificacions i millores, ja que no s'ha adaptat a les necessitats del Coiba, ni dels col·legiats, amb problemes de tota mena. Finalment, no obstant, s'han solucionat la majoria de problemes i, així, el COIBA està "obert al públic" 24 hores al dia, 7 dies a la setmana per a tot un ventall de gestions: consulta i modificació de dades, tramitació de la baixa col·legial, petició de cites dels diferents tipus d'assessoria, pagament de cursos online, petició de certificats, etc...

Els continguts del web s'han anat actualitzant amb regularitat, sobre tot la part d'actualitat, amb més varietat a la portada del web. Tot i així, hem hagut de llevar la part de notícies de la professió i notícies en general que incorporava notícies d'altres mitjans de comunicació per por a un possible problema de drets d'autor.

Les notícies de portada del web canvien cada setmana, i incorporen convocatòries i actes d'altres entitats, seguint la línia de col·laboració ja explicada. Entre l'1 de gener del 2016 i finals de desembre 2016 es varen publicar en portada 146 peces informatives, entre convocatòries, informació als col·legiats, vídeos i altres. Igualment, la part superior del web (banner) es dedica a publicitar activitats d'interès (pròpies o d'altres) o a donar difusió a esdeveniments, discursos o propostes destacades.

La web del COIBA és, avui en dia, un punt de referència i trobada de tota mena d'informació sobre infermeria a les Illes Balears. Probablement, és el web més dinàmic en temes d'infermeria de les Balears, i així apareix també ubicada en primer lloc quan es fan recerques a Google amb els termes "infermeria balear" o "Enfermería balear".

Finalment, és inevitable que el web estigui en constant evolució. Una pàgina web és una eina viva i és habitual modificar els menús, els títols dels submenús e inclús reorganitzar alguns apartats, en donar-nos compte de que era necessària l'adaptació, que sens dubte seguirà al llarg del 2016.

PUBLICACIONS I MERCHANDISING

Butlletí informatiu: El butlletí del COIBA ha experimentat alguns canvis, ja que s'ha desdoblant en dos butlletins diferents, per separar el que és informació del que és formació. Per una banda, hi ha un BUTLLETÍ DE FORMACIÓ, de periodicitat gairebé setmanal, que s'envia des del correu de formació a tots els col·legiats amb l'oferta formativa. Com que aquesta oferta és molt ampla, normalment seleccionam els cursos del COIBA i els que tenen lloc a Balears, tot i que igualment s'inclouen congressos, jornades i formació d'altres llocs.

Per altra banda, el BUTLLETÍ DE NOTÍCIES s'envia també cada setmana o cada 10 dies, amb els comunicats, informacions, documents i notícies rellevants per a la professió. També s'han inclòs vídeos de les sessions del Dijous Infermers i d'altres. D'aquest butlletí s'han enviat en concret 27 edicions al llarg del 2016.

Lamentablement, el sistema d'enviament de butlletins ha fallat en nombroses ocasions per causes fora del nostre control. S'han hagut de fer adaptacions i modificacions al programa, perquè es quedava penjat i sense enviar part dels correus. A dia d'avui, encara no estan del tot resoltos aquests problemes.

Per altra banda, enguany hem començat a utilitzar l'eina de seguiment del correu electrònic de MailRelay que, tot i no funcionant a la perfecció, ens permet veure quines informacions interessen més als col·legiats. S'ha de destacar l'escàs seguiment que té el butlletí, ja que de gairebé 5.000 enviats, només s'obren uns 400 i, d'aquests, el número de clics és també limitat.

Respecte del Coiba en un clic, s'ha publicat una única edició durant el 2016, dedicat a les "Infermeres a la Universitat", amb articles d'opinió i entrevistes amb el degà, cap d'estudis, i -sobre tot- docents, estudiants i recent llicenciats. La veritat és que va ser un número molt treballat, i no està clar quin va ser o és el seu impacte. Aquest és un problema que ens trobam sovint amb el Coiba en 1 clic: molta feina per poc resultat. Pot ser s'hauria de revisar el format de cara al 2017.

Aquí podeu accedir al link: https://issuu.com/infermeriabalea.com/docs/coiba_click_estiu16_final

El resum de premsa que es penjava diàriament, es va deixar de fer el mes d'agost i no s'ha tornat reprendre per dubtes sobre la protecció de la propietat intel·lectual (de reproduir notícies d'altres sense permís) i perquè tampoc sembla que fos molt necessari. Ara es fa un petit resum només internament per a la comissió d'imatge i comunicació.

El 2016 s'ha fet un esforç per crear una nova publicació, que és un fulletó adreçat als nous col·legiats, dintre de l'estratègia d'acollida als nous col·legiats aprovada en Junta de Govern. Es diu "Guia de benvinguda als nous col·legiats" i és una guia senzilla que explica de forma resumida Què és el Coiba, quines són les seves funcions i objectius, com funciona, com es pot participar, com ens comunicam i ens relacionam amb la societat, i quins són els serveis col·legials.

Igualment, de la mateixa forma que els altres anys, s'han publicat els calendaris del COIBA per al 2017 i les plantilles de torns, que han estat distribuïdes per totes les illes.

Per renovar i ampliar el Merchandising del COIBA, durant el 2016 s'han fet tasses-termo amb el logotip del Col·legi i la frase "Jo sóc infermera. Tu quin superpoder tens?". També s'han fet USBs en forma de clau i carregadors de mòbil. L'objectiu d'aquest merchandising és contribuir a la visibilitat del col·legi, utilitzant els productes com a obsequi / detall per als nous col·legiats i altres persones que col·laboren amb el COIBA. Igualment, s'han fet bolígrafs i bosses de paper amb el logo del COIBA.

VISIBILITAT (TRADICIONAL I 2.0)

Presència als mitjans de comunicació tradicionals

S'ha intentat potenciar molt la presència tant del COIBA com de les infermeres als mitjans de comunicació. La redacció de notes de premsa ha estat constant. S'han enviat als mitjans unes 70 notes de premsa (entre comunicats i convocatòries). Moltes de les notes han estat recollides a un mitjà de comunicació o l'altra, en forma de notícia, fotonotícia, destacat o reportatge posterior o previ.

Al llarg del 2016, també hem reforçat la col·laboració les dues agències de premsa (EFE i Europa Press) i amb Infosalut, que és una mena d'agència de la Conselleria de salut, que és igualment molt activa en xarxes socials. A finals del 2016, es va tancar un acord de col·laboració amb Salut Ediciones, que es un grup que té ràdio televisada a Canal 4 diàriament (Canal 4 radio) i un diari imprès (15.000 exemplars gratuïts) cada 15 dies. Aquesta col·laboració està orientada a donar major suport i visibilitat als Dijous Infermers, ja que són activitats amb molta feina de preparació, però poc seguiment.

Entre les temàtiques més destacades es troba, evidentment, la prescripció infermera, però també ha hagut temes que han tingut molta rellevància, com la creació de dues associacions professionals d'infermeria (ABIGG i ABITENA), la signatura de l'acord entre el COIBA i la RAMIB, la presentació de l'estudi sobre la realitat socio-laboral i professional de les infermeres a Balears, o la sentència judicial que va permetre evitar que s'imposés al Coiba un president no elegit pels col·legiats. El nomenament de Rosamaria Alberdi com a primera infermera doctora honoris causa per una universitat espanyola ha estat també una de les grans fites de l'any 2016, amb ocasió de la qual es van emetre notes de premsa i gestionar a prop de 15 entrevistes amb diferents mitjans.

Al llarg de l'any, el departament de Comunicació ha volgut destacar no només les activitats pròpies, sinó també la implicació i opinió de les infermeres en qüestions d'actualitat socio-sanitària, com ara el virus Zika, la violència de gènere, el drama dels refugiats, o la publicació d'una guia de l'Ajuntament de Palma sobre malalties de transmissió sexual.

Igualment, s'ha donat difusió als actes organitzats pel Coiba o associacions d'infermeres, tant a Mallorca (per exemple: Signatura del Conveni RAMIB, Setmana sense fum, Dia de les Comares o les jornades de lactància materna, com Eivissa (com ara la setmana sense fum, les Jornades Pitiüses de Lactància Materna, o la Jornada sobre intel·ligència emocional). S'ha donat rellevància també a la convocatòria de beques, premis i cursos per als col·legiats i, tot i que això és una informació més de caire intern, ha tingut reso en els mitjans l'increment del pressupost per a beques o l'oferta formativa.

A nivell de diaris, la col·laboració ha estat bona per part de tots ells, tant a Mallorca, com a Eivissa. Enguany s'ha reforçat la col·laboració amb l'Ara balears, que ara té una periodista fixa per a temes sanitaris i socio-sanitaris. Igualment, s'ha treballat amb els mitjans digitals.

A nivell de ràdios, s'ha enviat la informació a les principals emissores de Balears i s'ha treballat sobre tot Ib3 ràdio, la Ser i Onda Cero. Apart de gestionar reaccions a temes d'actualitat, també s'han fet entrevistes per promocionar qüestions d'interès (com la jornada d'intel·ligència emocional a Eivissa, o la inclusió de les infermeres com a agents en la lluita contra la violència de gènere, quan es va aprovar la llei).

Finalment, enguany hem començat a treballar més amb la televisió, en concret els informatius de IB3_ que varen fer una peça sobre el nomenament de Rosamaria Alberdi i d'altres (salut mental, sentència tribunals i més). Els programes de IB3 radio Al dia i televisió Dues Voltes han comptat amb la nostra col·laboració.

Respecte als mitjans de comunicació estatals, en el 2016, s'ha reforçat molt aquesta relació, ja que mitjans que abans no treien les nostres notícies, ara sí ho fan. Sobre tot, cal destacar que per primera vegada hem aconseguit sortir a Redacció Médica i Revista Médica, i hem tingut més presència al diari Dicen.

XARXES SOCIALS

Ara mateix, les xarxes socials de facebook i twitter constitueixen la via més ràpida i àgil perquè el COIBA es comuniqui amb els seus col·legiats i amb la societat en general. No només el número de publicacions sinó també el nivell d'interacció ha pujat molt al llarg del 2016, la qual cosa suposa dedicar-li més temps i recursos, però amb un retorn més gratificant que -per exemple- el butlletí informatiu o el Coiba en un clic.

Facebook i twitter han resultat molt útils al llarg del 2016 per a "activisme a les xarxes", defensant punts de vista o opinions sobre diversos temes, com ara el sexisme contra les infermeres o la rebel·lió contra la modificació dels estatuts del CGE.

FACEBOOK

El Coiba té actualment una pàgina de facebook, que va iniciar el 2016 amb 700 seguidors i va acabar amb 1.200 (increment de més de 70%). La pàgina és l'eina natural del Coiba, com a entitat, i permet fer promocions, seguiment d'estadístiques, etcètera.

El Coiba té també un perfil personal, que comptava amb uns 1.350 amics a principis del 2016, i actualment ha arribat als 2.300 (increment també en torn al 70%). No obstant, aquest perfil personal no és el més adient per a un Col·legi Professional.

L'estratègia actual de comunicació al facebook consisteix en acceptar les amistats que ho sol·liciten al perfil personal per després convidar-les a fer-se fans de la pàgina de facebook. En algun moment, s'haurà de tancar el perfil, però costa perquè és el més conegut i amb el qual interacciona més la gent.

Igualment, s'ha mantingut molta activitat als grups "Infermeres de les Illes Balears" i "Enfermeras".

Al facebook es publiquen tant notícies i activitats del Coiba, com esdeveniments (es creen i es comparteixen), i també articles que poden ser interessants per a les infermeres (de caire professional o humà, sempre vinculades d'alguna forma a la professió). També es comparteixen vídeos i altre material audiovisual.

TWITTER

El Coiba té un compte twitter (@coiba1) molt actiu, que tuiteja una mitja de 10 vegades al dia (només 2 o 3 en cap de setmana) gràcies a aplicacions de programació. Es tuitegen no només continguts propis (notes de premsa, convocatòries, informacions rellevants, etc.), sinó també articles d'interès i altres notícies de l'àmbit sociosanitari que poden ser d'interès per al nostre públic. Retuitejar no vol dir necessàriament estar d'acord amb tot el que diu el contingut, però sí trobar que és interessant donar-li difusió.

El compte Twitter del Coiba rep entre 10 i 30 retuits diaris, el què és un èxit. Es tuiteja en castellà i català, tot i que de vegades es retuitegen articles/guies de pràctica clínica/notes també en anglès.

A principis del 2016, tenia 1.500 seguidors i ara ja ha superat els 2.000. Ens ha permès reforçar molt la col·laboració / interacció amb la conselleria de Salut, Atenció Primària, hospitals de les illes, etc., i mantenir-nos informats de moltes més coses del que treu la premsa habitualment.

Col·legi Oficial d'Infermeria
de les Illes Balears

STREAMING

L'streaming és una eina més de comunicació que s'utilitza per permetre que més persones des de diferents illes puguin seguir actes o activitats que es celebren a una única illa. Durant el 2016, hem donat una empenta molt forta al streaming, amb gravació, difusió en directe i re-difusió posterior de moltes de les nostres activitats (Dijous infermers i d'altres). En total, hem penjat 23 vídeos a l'apartat d'audiovisuals del Coiba durant el 2016 (i després els hem compartit, reenviat, etc...) , creant una vertadera hemeroteca audiovisual del Coiba.

Memòria Judicial

I. DEL CONFLICTE EXISTENT ENTRE COIBA, CONSEJO GENERAL DE ENFERMERÍA I CANDIDATURES QUE ES PRESENTAREN A LES ELECCIONS DE 2010 A JUNTA DE GOVERN

ANTECEDENTS.-

1. El desembre de 2010 es van celebrar eleccions a Junta de Govern del COIBA, presentant dues candidatures: l'encapçalada per la col·legiada Sra. Hernández Serra, i l'encapçalada pel col·legiat Sr. Reynés Ligeró.

2. La mesa electoral, després de requerir d'esmena a les dues candidatures, va proclamar a aquestes com << candidatures elegibles >>, continuant el procés electoral fins a la seva culminació, i la data de votació-elecció (perquè els col·legiats decidissin quina candidatura votar-triar perquè representés i gestionés els interessos del col·lectiu infermer) va quedar fixada per al 15 de desembre del 2010.

3. La candidatura del Sr. Reynés Ligeró va mostrar el seu desacord amb la decisió de la mesa electoral, i va impugnar la seva decisió per raó de considerar, al seu parer, que la seva candidatura sí reunia els requisits d'elegibilitat, però no així la candidatura encapçalada per la Sra. Hernández, tenint per tant la Mesa, sempre segons la seva opinió, que proclamar-lo directament candidat electe, en lloc de donar tràmit d'esmena.

4. La mesa electoral va desestimar la impugnació de la candidatura del Sr. Reynés Ligeró, i el procés electoral va continuar amb el calendari establert, la data de votació perquè els col·legiats fessin ús del seu dret de vot hagut estat prevista per el 15 de desembre de 2010.

5. La decisió desestimària de la mesa electoral al que va peticionar per la candidatura del Sr. Reynés Ligeró, va ser per aquest impugnada davant els tribunals, recaient el coneixement de tal impugnació davant el Jutjat del Contenciós núm. 2 de Palma (Procediment núm. 235 / 10).

6. En aquest procediment judicial van concórrer com a parts demandades, d'una banda, el COIBA (representat llavors per la seva Junta de Govern en funcions, tenint en compte el procés electoral 2010 convocat), i de l'altra, la Sra. Hernández en interès de la seva candidatura, com cap de la mateixa. Ambdues parts demandades defensaven que la decisió de la Mesa electoral sí que era ajustada a Dret en contra del manifestat pel Sr. Reynés Ligeró.

7. Com que el Sr. Reynés va peticionar al Jutjat que acordés la suspensió del procés electoral, totes les parts processals van ser convocades a una Vista en la qual van exposar els seus posicionaments jurídics.

8. La petició de suspensió del procés electoral va ser desestimada, acordant-se per consegüent la continuació del procés electoral a la data de votació -fixada per al dia 15 de desembre de 2010, a la qual van concórrer dues candidatures, resultant l'encapçalada per la Sra. Hernández la més votada, i, per tant, l'escollida i designada per les col·legiades i col·legiats infermers votants.

9. No obstant tal desestimació de la mesura cautelar de suspensió del procés electoral de 2010 i el resultat electoral que hi va haver, el Sr. Reynés va considerar oportú en seguir sostenint la seva impugnació judicial, de la qual, com s'ha dit, coneixia el Jutjat contenciós núm. 2 de Palma, el procés va continuar amb les fases processals que la Llei jurisdiccional contenciosa administrativa imposava.

És més, el Sr. Reynés Ligeró, a més d'impugnar les referides eleccions de 2010 davant dit Jutjat, va presentar posterior i idèntic motiu d'impugnació -via recurs corporatiu- davant la Conselleria de Presidència del Govern Balear, per davant la seva Comissió Mixta de Garanties, silenciant, no obstant això, a la Conselleria que ja tenia interposat recurs judicial en curs.

10. Conseqüència del resultat electoral que hi va haver al desembre de 2010, va donar inici el mandat quadriennal (2010-Desembre 2014) que les eleccions col·legials procuren a tota Junta de Govern, i per tant la llavors Junta que va resultar triada va procedir a gestionar i representar els interessos del col·lectiu col·legial infermer, i l'assemblea del qual, Assemblea General del COIBA, com a màxima expressió de la voluntat col·legial, ha de retre comptes conforme preveu l'art. 12 dels Estatuts col·legials.

Entre les decisions que aquella Junta de Govern va adoptar, va estar la de seguir defensant davant el Jutjat del Contenciós núm. 2 la legitimitat del procés electoral hagut al 2010, és a dir, que la decisió de la Mesa electoral de requerir d'esmena a la candidatura de la Sra. Hernández Serra era ajustada a les previsions estatutàries, i resta de l'ordenament jurídic.

11. Al setembre de 2014, aquesta Junta de Govern va rebre comunicació per part de la Comissió Executiva del Consejo General de Enfermería, indicant-li que aquesta passava a assumir la competència per conèixer i resoldre de la impugnació que el Sr. Reynés havia plantejat en el seu dia (gairebé quatre anys enrere) davant la Conselleria de Presidència del Govern Balear per davant la Comissió Mixta de Garanties.

12. La llavors Junta de Govern del COIBA va oposar al Consejo General, entre altres moltíssimes consideracions jurídiques, la seva absoluta manca de competència per a resoldre, amén d'indicar-li que d'aquesta impugnació ja estava coneixent el Jutjat del Contenciós núm. 2 de Palma, procés el desenllaç del qual es trobava pròxim.

13. La Comissió Executiva del Consejo General, en data 15 octubre 2014 va dictar una resolució (la núm. 6/14) en la qual, declarant-se competent per resoldre la impugnació de la candidatura del Sr. Reynés Ligeró, va resoldre que procedia proclamar i tenir per elegida (respecte a l'indicat procés electoral de 2010) a aquest candidatura, comminant a la Conselleria de Presidència de les Balears a fi de que aquesta, qual òrgan competent, procedís a la inscripció de tal candidatura com a Junta de Govern del COIBA en el Registre de Col·legis Professionals de la nostra comunitat autònoma.

15. L'abans esmentada Junta de Govern del COIBA va adoptar les següents decisions: 1) Recórrer davant els tribunals la resolució núm. 6/14 de 15 d'octubre de 2014, dictada per la Comissió Executiva del Consell, i interessar la suspensió de la seva presumpta validesa i executivitat; 2) Donar compte del que ha passat a la Conselleria de Presidència als efectes oportuns; i 3) Convocar el nou procés electoral que venia imposat estatutàriament, tenint en compte que al desembre de 2014 vencia el mandat de quatre anys que tota elecció col·legial confereix, i tenint en compte que l'art. 53.1 dels Estatuts recull com a dret fonamental de tots els col·legiats (sens dubte, aliens a aquesta polèmica) tant el poder accedir / concórrer a la gestió corporativa col·legial cada quatre anys a través dels seus drets de sufragi passiu, com també decidir quadriennalment qui hagin de representar i dirigir al COIBA, a través dels seus drets de sufragi passiu o dret de vot.

16. El col·legiat Sr. Reynés Ligeró, després del dictat de la referida resolució de la Comissió executiva del Consell, va desistir del seu recurs judicial del que estava coneixent el Jutjat del Contenciós núm. 2 de Palma (Ordinari núm. 235/10), al·legant que havia rebut satisfacció a la seva impugnació en seu administrativa per raó del dictat de l'esmentada resolució del Consell, i va interessar s'arxivés el procés judicial que coneixia d'idèntica impugnació.

El Jutjat va estimar la petició de desistiment i arxiu del procés sobre la base del dret que la Llei jurisdiccional contenciosa administrativa reconeix a tot recurrent a desistir de les demandes-recursos per ells entaulats. Per tant, no va recaure pronunciament judicial cap (sentència) sobre la legitimitat o il·legitimitat de les eleccions que hi va haver al 2010.

La llavors Junta de Govern del COIBA va decidir recórrer davant el TSJ de les Balears (Rotlle apel·lació núm. 105/15) amb l'ànim de que el procés judicial arribés a la seva fi, és a dir que sí es dictés sentència sobre el fons de l'assumpte, i per consegüent sobre la legitimitat o il·legitimitat del resultat electoral de 2010.

El TSJ, mitjançant sentència de data 27 de gener de 2016, va desestimar el recurs del COIBA, i va fallar que la decisió del Jutjat del Contenciós núm. 2 de Palma, posant fi al procés a petició voluntària del recurrent, era ajustada a dret.

ASSEMBLEA GENERAL EXTRAORDINÀRIA DE DATA 18.12.14. ACORDS ADOPTATS.-

17. Al temps en que la Junta de Govern va estimar que, com acte reglat, havia de convocar les eleccions per mandat estatutari, la veritat va ser, que simultàniament a això, va tenir entrada en el Registre del COIBA una petició subscripta per un nombre de col·legiats que superava el 10% del cens col·legial exigible per convocar Assemblea General Extraordinària (en concret, per més de 1.000 col·legiats), dirigint els peticionaris expressament a la Junta de Govern que havia resultat triada en el procés electoral de 2010 (o subsidiàriament a la Junta que si s'escau poguessin indicar els Tribunals) perquè es convoqués Assemblea General a fi precisament de debatre, i si s'escau aprovar, la convocatòria de les preceptives eleccions de 2015. La Junta de Govern, d'acord amb el requerit i en atenció als terminis estatutaris, va convocar aquesta Assemblea, fixant com a data el 18 desembre 2014.

18. En data 17 de desembre 2014 va tenir entrada al COIBA per conducte postal comunicació de l'acord datat el 16.12.14 adoptat per la Comissió Permanent del Consejo General de Enfermería en reunió per aquella mantinguda en data 12 de desembre de 2014, en la qual va acordar que la convocatòria d'eleccions i l'Assemblea convocada no podien considerar actes administratius vàlids i eficaços, i que per tant no podien desplegar eficàcia en l'àmbit jurídic.

19. En data 18 de desembre de 2014 es va celebrar l'Assemblea General, en la qual es va ratificar i aprovar la convocatòria i celebració de les eleccions a Junta de Govern del COIBA i de les seves Juntes insulars (la data de celebració es va fixar per al 10 de març de 2015), i això a tutelar per la mesa electoral, i fins i tot si és el cas, de ser oportú, pels tres interventors que a aquest efecte va designar l'Assemblea General.

20. De conformitat a l'art. 21 dels Estatuts col·legials -que disposa que els acords de l'Assemblea seran immediatament executius i d'observança obligatòria per a tots els col·legiats (sense perjudici dels recursos o petició de suspensió en via jurisdiccional que es puguin interposar davant els mateixos) -, es va dur a terme allò aprovat en l'Assemblea, i per tant es va donar inici al procés electoral d'acord amb les disposicions estatutàries.

ELECCIONS A JUNTA DE GOVERN DEL COIBA 2015.-

21. Com a conseqüència d'aquest procés electoral, la Mesa electoral, mitjançant resolució o acta de data 9 de març de 2015, va proclamar com electa a l'actual Junta de Govern, els membres van prendre possessió del seus càrrecs en data 12 de març de 2015 mitjançant la corresponent acta de presa de possessió, acordant donar trasllat d'això a la Conselleria de Presidència en petició de l'oportuna inscripció en el Registre de Col·legis Professionals, d'acord amb l'ordenat en el Decret de la CAIB núm. 32/2000 de 3 de març.

DE LES RESOLUCIONS E INFORME JURÍDIC DE L'ADVOCACIA DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA.-

22. En data 8 de gener de 2016 la Direcció de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma va emetre informe jurídic en relació a la inscripció al Registre de Col·legis Professionals de la Junta de Govern del Coiba.

Mitjançant aquest informe jurídic, es va informar en el sentit de denegar la petició d'inscripció sol·licitada pel Sr. Reynés Ligeró a l'empara de la resolució núm. 6/14 de 15 octubre 2014 dictada per la Comissió Permanent del Consejo General, i va informar, per al contrari, en el sentit d'estimar i inscriure com a Junta de Govern del COIBA a la Junta de Govern resultant del procés d'eleccions hagut al març de 2015.

Així mateix, en l'esmentat informe jurídic es va concloure que la resolució núm. 6/14 dictada per la Comissió Executiva del Consejo General de Enfermería incorreria en nul·litat de ple dret, i per l'Advocacia de la Comunitat es va proposar a la Conselleria de Presidència que instés contra la mateixa acció de nul·litat davant del Consejo General, perquè aquest per via de la revisió d'ofici el fes nul·litat.

23. En data 12 de gener de 2016, la Direcció General de Relacions Institucionals i Acció Exterior de la Conselleria de Presidència -amb fonament a l'esmentat informe jurídic previ- va dictar resolució d'inscripció en el Registre de Col·legis Professionals de la CAIB a l'actual Junta de Govern.

Inscripció a dia d'avui, plenament vigent.

24. En data 19 de febrer de 2016 la Conselleria de Presidència es va dirigir a la Comissió Executiva del Consejo General instant acció de nul·litat contra l'esmentada resolució núm. 6/14 de 15 d'octubre, sol·licitant-li que doni tràmit al procediment de revisió d'ofici per declarar la seva nul·litat radical. Així mateix també es va sol·licitar, mentre se substancii tal procediment de revisió d'ofici, la suspensió de l'executivitat d'aquesta resolució.

La Comissió Executiva del Consejo General es va oposar a aquesta acció de nul·litat instada per la Conselleria, i aquesta va interposar recurs jurisdiccional davant la Sala del Contenciós Administratiu del TSJ de Madrid.

DEL CONFLICTE JUDICIAL LATENT. PROCESSOS JUDICIALS EN CURS.-

25. L'actual Junta de Govern, resultant del referit procés electoral culminat el març de 2015, mitjançant acord de Junta de Govern de data 31 de març de 2015, va atorgar nous poders a lletrats i procuradors, als que va encarregar prosseguissin mantenint i / o s'entaulessin totes les accions judicials que fossin precises per defensar i sostenir que

el procés electoral que hi va haver al 2010 va ser ajustat a dret, i molt especialment que la resolució núm. 6/14 de 15 d'octubre dictada per la Comissió Executiva del Consejo General de Enfermería era nul·la de ple dret.

Així mateix, als efectes de prudència, va encarregar que es recorregués davant els tribunals, també per estimar-nul de ple dret, o, si s'escau anul·lable, l'acord de la Comissió Permanent del Consejo General adoptat el 12 desembre 2014 relatiu al fet que la convocatòria de les eleccions 2015 i de l'Assemblea General Extraordinària dels col·legiades i col·legiats de les Illes Balears no es podien considerar actes administratius vàlids i eficaços.

Tals recursos, dels que coneix en l'actualitat la Secció Primera de la Sala Contenciosa del Tribunal Superior de Justícia de Madrid, són els processos ordinaris núm. 1784/14 i núm. 475/15.

26. Així mateix, a títol personal com col·legiada i al seu càrrec, la Sra. Hernández Serra, com cap de candidatura que va resultar escollida en les eleccions de 2010, i precisament per tal de defensar la legitimitat d'aquest procés electoral i del seu resultat, i igualment defensar la legitimitat i procedència de la celebració de les eleccions de 2015 qual cap de la nova candidatura amb què es va presentar a les mateixes, va instar sengles recursos contenciós-administratius a la mateixa Secció Primera de la Sala Contenciosa del Tribunal Superior de Justícia de Madrid sota els processos ordinaris núm. 1920/14 (acumulat al núm. 1784/14 abans esmentat) i núm. 418/15 (al qual es va demanar la acumulació al núm. 475/15 també abans esmentat). Tant l'actual Junta de Govern, com l'anterior, van mostrar la seva conformitat a aquesta decisió de la Sra. Hernández en no concórrer conflicte d'interessos.

27. Així mateix, la Junta de Govern va adoptar la decisió de presentar sengles recursos d'empara davant del TC en ocasió de diverses decisions judicials dictades en el si d'aquests processos per estimar-les lesives i atemptatòries respecte al dret fonamental a la tutela judicial efectiva, sense perjudici de valorar la procedència a instar la seva eventual desistiment tenint en compte que el TSJ de Madrid ja hagi dictat sentència, que, com tot seguit veurem, va declarar la nul·litat de l'esmentada resolució núm. 6/14, dictada per la Comissió Executiva del Consejo General.

28. Exposat l'anterior, i de manera resumida, la Comissió Executiva del Consejo General i el Sr. Reynés Ligeró, des del dictat de la referida resolució núm. 6/14, entenen i sostenen que la presumpció de validesa i executivitat del dictat de la mateixa, al no haver estat suspesa pel Tribunal encarregat de dictar sentència sobre la validesa o nul·litat d'aquella, havia d'implicar que hauria de ser-li reconeguda al col·legiat Sr. Reynés Ligeró junt a la resta de membres de la seva candidatura a les eleccions de 2010, la condició d'actual Junta de Govern del COIBA, mentre que aquesta Junta de Govern considerava que era aquesta la que ostentava la condició de tal, apel·lant, entre altres raons, a la inoperància de l'efectivitat de tal resolució en no poder anar la mateixa més enllà del termini quadriennal (2010-2014) que procuren les eleccions col·legials, i tenint en compte precisament el nou procés electoral 2015 que hi va haver per finalització del mandat quadriennal anterior, tal com així va ser debatut, ratificat i aprovat per l'Assemblea General de col·legiats i col·legiades del COIBA en data 18 de desembre de 2014, òrgan suprem del qual de la representació col·legial i residir-hi la voluntat dels col·legiats, i òrgan al qual ha de retre comptes tota Junta de Govern, d'acord assenyala l'art. 12 dels Estatuts col·legials. I més encara, quan l'òrgan autonòmic competent per decretar la inscripció dels càrrecs col·legials en el Registre de Col·legis Professionals, com és la Conselleria de Presidència del Govern Balear, sobre la base del referit informe jurídic de la Direcció de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma de data 8 de gener de 2016, després de prendre coneixement del conflicte latent, així ho va disposar i va acordar mitjançant l'abans citada resolució d'inscripció de data 12 de gener de 2016, plenament vigent, com s'ha dit, a dia d'avui.

29. La Junta de Govern que subscriu la present Memòria judicial, sent conscient que aquest conflicte incidia o arribava a drets tan capitals dels col·legiats i col·legiades quals eren els seus drets de sufragi actiu i passiu (i per tant, sobre els que hagin de ser elegits per representar, administrar, dirigir i gestionar els interessos col·legials, primant sempre, com no pot ser d'una altra manera, els principis democràtics), en elaborar i aprovar la passada memòria judicial per a la seva presentació als col·legiats en la passada Assemblea Col·legial va deixar reflectit i indicat que estaria al que l'Assemblea General pogués proposar i acordar, en tant que òrgan suprem de la voluntat col·legial.

30. El passat dia 18 de novembre de 2016, i en el si del referit procediment 1784-1714, acumulat al 1920-1914, es va dictar sentència per la Secció Primera de la Sala Contenciosa del TSJ de Madrid, que va declarar i va decretar la nul·litat de l'esmentada resolució núm. 6/14, de 14 d'octubre dictada per la Comissió Executiva del Consejo General, del que es van fer ressò els mitjans de comunicació.

L'esmentada sentència, si bé no sigui encara ferma a l'haver estat recorreguda davant el Tribunal Suprem, destrueix tot i això mentrestant la presumpció de legalitat i de tota executivitat respecte a la resolució declarada nul·la per tal sentència.

En qualsevol cas, amb independència de tal resolució judicial i / o el que pugui finalment fallar el Tribunal Suprem pel que fa a la mateixa, des d'aquesta Junta de Govern es continua defensant, i es defensarà, que disposa i acordat mitjançant acord Assembleari de data 18 de desembre de 2014 per parts dels col·legiats, és a dir, la celebració de les noves eleccions 2015 per raó d'haver esgotat el mandat quadriennal, i a resultes de les quals va ser proclamada electa l'actual Junta de Govern, fet i fet inscrita al Registre de Col·legis Professionals. Junta de Govern, que, sostenint la legalitat de tals eleccions, òbviament, i un cop conclogui, al març de 2019, el present mandat quadriennal que procuren la mateixes, i que així ve establert en els Estatuts col·legials, convocarà el subsegüent i nou procés electoral per tal que tots els col·legiats puguin concórrer a aquest, tant des del vessant del sufragi passiu, com la del sufragi actiu, en tant que dret capital dels col·legiats previst expressament en l'art. 53 dels Estatuts d'aquesta Corporació.

II. D'ALTRES PROCESSOS JUDICIALS I ALTRES ACTUACIONS

1. La Junta de Govern, mitjançant acord de data 10 de juny de 2015, després d'analitzar, d'una banda, la sentència dictada pel Tribunal Suprem en data 19 de maig de 2015, que va anul·lar la resolució de la Comissió Executiva del Consejo General núm. 5 / 2011 que havia proclamat candidat electe en les eleccions de 2011 a President del Consejo General a D. Máximo González Jurado, per considerar l'Alt Tribunal que no reunia aquell els requisits d'elegibilitat exigibles per postular al càrrec de President del Consejo General (posada a més tal sentència, en relació amb l'anteriorment dictada pel mateix Tribunal Suprem de data 3 de novembre de 2010, que sota la mateixa fonamentació també va acabar per declarar nul·la la proclamació del Sr. González Jurado com a President del Consejo General en les eleccions de 2006) , i d'un altre, atesa la immediata decisió de la Comissió Executiva del Consejo General a tornar a convocar un nou procés electoral en lloc de debatre-ho al Ple o en l'Assemblea del Consejo General, va ser pel que va acordar impugnar judicialment aquesta decisió davant els Tribunals del Contenciós del Tribunal Superior de Justícia de Madrid. Així mateix, es va sol·licitar a l'esmentat Tribunal la petició de suspensió de l'esmentat procés electoral que va ser denegada. I havent-se novament presentat a aquest procés electoral el Sr. González Jurado -que va resultar electe, es va decidir ampliar el recurs de nul·litat a aquesta proclamació, en considerar que la mateixa pugui implicar una burla o fallida al resultat en l'esmentada sentència del Tribunal Suprem de data 19 de maig de 2015, que per dues vegades consecutives va sentenciar que el Sr. González no acreditava els requisits per postular-se al càrrec de president del Consejo General.

L'esmentat recurs que se seguia també davant la Secció Primera de la Sala Contenciosa del TSJ de Madrid, sota núm. de procediment 851/15, actualment es trobi arxivat, adoptant-se tal decisió judicial abans de recaure l'abans citada sentència de data 18.11.16 que finalment va acabar per declarar la nul·litat de la resolució núm. 6/14, sobre l'executivitat i presumpció de legalitat, en aquest moment del temps, es va engiponar i va emparar tal arxiu.

La Junta de Govern va acordar interposar recurs d'empara davant el Tribunal Constitucional, amb la finalitat que s'acordi reprendre el procés i dirimir si l'elecció de l'actual president del Consejo General de Enfermería és ajustada a Dret, o per contra degui ser anul·lada . El dit recurs d'empara es troba pendent de la seva admissió.

2. Així mateix, i com també es va informar en la Memòria Judicial 2015, després de la presa de possessió per l'actual Junta de Govern, aquesta va donar instruccions als lletrats perquè, d'una banda, segueixin prestant serveis d'assessorament al COIBA en tota la seva extensió en tots els assumptes jurídics, normatius, o de similar naturalesa resultin menester per a l'interès de la institució col·legial, i d'un altre, perquè continuessin i prosseguissin exercint la defensa directa dels col·legiats i col·legiades de les Balears en qualssevol dels processos judicials que poguessin entaular -sigui exercint l'acusació particular, sigui exercint l'acusació popular- en els casos en què puguin ser agredits durant o per raó de l'exercici de la seva professió d'infermer / a, com seguir oferint a les dependències col·legials el servei de consultoria que es presta en temes relacionats amb ocasió o per raó de l'exercici de la professió infermera. O representar-los i assistir-los en judici sota la cobertura de la pòlissa subscrita en qualssevol reclamació per responsabilitat instada en contra seu per raó de l'exercici de la professió, en els casos en què expressament es rebessin instruccions pel COIBA a aquest efecte.

III. DE LA IMPUGNACIÓ DEL REIAL DECRET NÚM. 945/15 DE 23 D'OCTUBRE, PEL QUAL ES REGULA LA INDICACIÓ, ÚS I AUTORITZACIÓ DE DISPENSACIÓ DE MEDICAMENTS I PRODUCTES SANITARIS D'ÚS HUMÀ PER PART DELS INFERMERS.

Finalment, i en epígraf separat, donada la seva importància per a la població infermera, i tal com ja s'avancés en la Memòria Judicial 2015, la Junta de Govern, mitjançant acord de data 26 de gener de 2016, va decidir impugnar judicialment davant la Sala Contenciosa del Tribunal Suprem el Reial Decret núm. 954/15 de 23 d'octubre, publicat al BOE en data 23.12.15 (popularment conegut com a Decret de prescripció infermera), en considerar que infringeix l'ordenament jurídic, i essencialment els drets i les atribucions professionals del col·lectiu infermer. Especialment, en el que pogués concernir a la imperativitat o exigibilitat de ser acreditats, o sotmetre l'actuació dels infermers a determinats requisits o pautes validatòries.

Com a primera mesura, es va decidir peticionar al Tribunal Suprem la suspensió parcial de l'aplicació del Reial Decret.

La raó d'aquesta petició de suspensió va ser plantejada tenint en compte que de la dicció de dit Reial Decret s'ignori, amb certesa, el que realment pretengui o persegueixi la norma; és a dir:

a) Si l'únic que pretén regular el Reial Decret, sigui, que a partir d'un futur pròxim, puguin també els infermers autònomament 'prescriure' medicaments (subjecte això a determinats requisits, i respecte a determinats medicaments), i sota el format d'una prèvia ordre de dispensació infermera. I això, tal 'nova competència prescriptora / indicadora / dispensadora', sense suposar modificació o ingerència cap a les competències i atribucions ja adquirides i pròpies dels infermers.

b) O bé, si el RD sí pretengui anar més enllà de l'anterior, i pretengui regular (en termes absoluts) l'actuació de l'infermer en el que faci també a l'ús (administració i posologia) de medicaments i productes sanitaris durant i al exercici de la seva professió. Dit d'una altra manera, que la línia d'aquesta pretensió regulatòria compregui no només regular mitjançant la << ordre de dispensació infermera >> les actuacions de 'indicar' (a manera d'eufemisme diferenciador d' 'receptar / prescriure') i de 'autoritzar / ordenar' << la dispensa >> a les farmàcies i farmàcies, SINÓ TAMBÉ la de regular / articular, per primera vegada, en quina manera i en quines condicions, circumstàncies i supòsits podran i hauran els infermers usar / administrar productes sanitaris i medicaments.

Davant aquesta incertesa, i com a primera mesura, va ser pel que la Junta de Govern plantegés i sol·licités al Tribunal Suprem la suspensió del Reial Decret, ja fos perquè s'avingués a suspendre cautelarment la seva aplicació o exigibilitat en el que concernia (única i exclusivament) a la regulació de l'<< ús / administració >> de medicaments i productes sanitaris per part dels infermers (envers això procurar neutralitzar la polèmica que ha suscitat la dicció del Reial Decret), o ja fora, encara de desestimar-se la suspensió, per procurar que, si més no, servís tal incident com a mitjà o via per conèixer i obtenir del Tribunal mentre se substancii el procés impugnatori, un pronunciament jurídic apriorístic a fi a conèixer el més ràpidament possible què persegueix i regula exactament el Reial Decret. És a dir, si l'abast i finalitat del Reial Decret era, i és, l'indicat a l'apartat a) anterior que faria per tant innecessari haver d'acordar la suspensió sol·licitada, o, per contra, era l'indicat en l'apartat b), per a, en aquest cas, estar al que resolgués el Tribunal sobre la suspensió. En definitiva, considerant que tal incident, fins i tot en cas de ser desestimada, pogués llançar claredat, i fins i tot millor encara, tranquil·litat a la població infermera, va ser pel que va peticionar en la forma explicada.

La petició de suspensió va ser desestimada, i malauradament, sense oferir consideració jurídica que permeti a priori conèixer què persegueixi i reguli exactament el Reial Decret, atès que es va limitar a remetre i a reiterar el contingut d'una anterior resolució o decisió ja adoptada, en ocasió de desestimar una petició prèvia de suspensió plantejada anteriorment pel Consejo General de Enfermería.

L'esmentat recurs se segueix davant del TS sota el núm. de procediment 4121/16, la tramitació es trobi actualment suspesa per raó dels conflictes positius de competència amb núm. 1866/16 i núm. 2057/2016 plantejats i admesos a tràmit pel TC, fins tant no es resolguin aquests.

Memòria Econòmica

La Memòria Econòmica del COIBA de l'any 2016 figura en l'annex número 1 d'aquest document.



ANEXO I-MEMORIA ECONÓMICA

RETRIBUCIONES PERSONAL 2016

PERIODISTA	1	7.335,25€
AUX. ADMINIST. SOPORTE COMUNICACIÓN	1	10.320,06€
AUX. ADMINISTRATIVAS	3	26.936,29€
AUX. ADMINISTRATIVA TEMPORAL	1	1.904,03€
OFICIAL ADMINISTRATIVA	1	23.101,30€
OFICIAL ADMINISTRATIVA TEMPORAL	1	2.118,08€
OFICIAL 1ª ADMINISTRATIVA	3	64.343,04€
ENFERMERO	1	3.832,52€
GERENCIA COIBA		6.979,50€

**Todos estos importes son brutos y se les practica la retención correspondiente*

RETRIBUCIONES MIEMBROS JUNTA GOBIERNO

PRESIDENTA **15.259,50€**

RESPONSABILIDAD PRESIDENTA	7.200,00€
ASISTENCIA JUNTAS DE GOBIERNO	600,00€
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN PERMANENTE	420,00€
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN BUENAS PRÁCTICAS	60,00€

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

SECRETARIA **6.240,00€**

RESPONSABILIDAD SECRETARIA	4.800,00€
ASISTENCIA JUNTAS DE GOBIERNO	600,00€
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN PERMANENTE	420,00€
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN FORMACIÓN	180,00€
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN TERAPIAS NATURALES	240,00€

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

VICESECRETARIA

		5.520,00€
RESPONSABILIDAD VICESECRETARIA	4.800,00€	
ASISTENCIA JUNTAS DE GOBIERNO	300,00€	
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN PERMANENTE	180,00€	
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN FORMACIÓN	240,00€	

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

TESORERO

		5.700,00€
RESPONSABILIDAD TESORERO	4.800,00€	
ASISTENCIA JUNTAS DE GOBIERNO	540,00€	
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN PERMANENTE	60,00€	
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN INVESTIGACIÓN	60,00€	

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

VOCAL I

		2.160,00€
RESPONSABILIDAD	1.620,00€	
ASISTENCIA JUNTAS DE GOBIERNO	420,00€	
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN INVESTIGACIÓN	60,00€	
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN BUENAS PRÁCTICAS	60,00€	

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

VOCAL II

		1.920,00€
RESPONSABILIDAD	1.620,00€	
ASISTENCIA JUNTAS DE GOBIERNO	120,00€	
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN PERMANENTE	60,00€	
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN FORMACIÓN	60,00€	
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN BUENAS PRÁCTICAS	60,00€	

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

VOCAL III

		1.800,00€
RESPONSABILIDAD	1.620,00€	
ASISTENCIA JUNTAS DE GOBIERNO	180,00€	

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

VOCAL IV

RESPONSABILIDAD	1.620,00€	2.100,00€
ASISTENCIA JUNTAS DE GOBIERNO	420,00€	
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN PERMANENTE	60,00€	

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

VOCAL V

RESPONSABILIDAD	1.620,00€	1.620,00€
-----------------	-----------	------------------

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

VOCAL VI

RESPONSABILIDAD	1.620,00€	2.160,00€
ASISTENCIA JUNTAS DE GOBIERNO	480,00€	
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN INVESTIGACIÓN	60,00€	

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

VOCAL VII

RESPONSABILIDAD	1.620,00€	2.220,00€
ASISTENCIA JUNTAS DE GOBIERNO	300,00€	
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN FORMACIÓN	240,00€	
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN MATRONAS	60,00€	

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

JUNTA INSULAR DE GOBIERNO DE MENORCA

PRESIDENTA		2.040,00€
RESPONSABILIDAD	1.620,00€	
ASISTENCIA JUNTAS DE GOBIERNO	420,00€	

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

VICEPRESIDENTA

RESPONSABILIDAD	1.620,00€	1.620,00€
-----------------	-----------	------------------

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

SECRETARIA

RESPONSABILIDAD	1.620,00€	1.620,00€
-----------------	-----------	------------------

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

JUNTA INSULAR DE GOBIERNO DE IBIZA Y FORMENTERA

PRESIDENTE

RESPONSABILIDAD	1.620,00€	1.860,00€
ASISTENCIA JUNTAS DE GOBIERNO	240,00€	

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

VICEPRESIDENTA 1ª

RESPONSABILIDAD	1.620,00€	1.620,00€
-----------------	-----------	------------------

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

VICEPRESIDENTA 2ª (REPRESENTANTE FORMENTERA)

RESPONSABILIDAD	1.620,00€	1.680,00€
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN MATRONAS	60,00€	

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

SECRETARIA

RESPONSABILIDAD	1.620,00€	1.620,00€
-----------------	-----------	------------------

**Todos estos importes son brutos y se les practica una retención del 35%*

CUOTAS *

CUOTA NUEVO INGRESO

PARTE CONSEJO	74,00€	296,00€
RESTO COIBA	222,00€	

CUOTA TRIMESTRAL

PARTE CONSEJO (5,31€ * MES)	15,93€	49,20€
SEGURO RC AMA	2,13€	
RESTO COIBA	31,14€	

* Como resultado de la buena gestión durante los últimos cinco años, se ha podido mantener congelada la cuota colegial para el año 2016, en 49,20€ trimestrales. La cuota mensual recomendada por el CGE es de 19'52€, mientras la del Coiba es de 16'40€ al mes. Ésta es, según la información pública disponible, la cuota colegial de Enfermería más baja de España.