



MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2019



Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears

Índex Memòria 2019

PRESENTACIÓ	5
EL COIBA	6
QUI SOM	6
FINALITAT I FUNCIONS	9
COM ENS ORGANITZEM: ÒRGANS DE GOVERN	10
ASSEMBLEA GENERAL DE COL·LEGIATS I COL·LEGIADES	10
JUNTA DE GOVERN	10
COMISSIÓ PERMANENT	10
ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA	11
JUNTA DE GOVERN	11
PROCÉS ELECTORAL/ CANVI JUNTA DE GOVERN	12
PRINCIPALS ACORDS DE GOVERN	14
ORGANITZACIÓ INTERNA	15
SERVEIS COL·LEGIALS	20
ASSESSORIES	20
ASSEGURANÇA DE RESPONSABILITAT CIVIL	21
OFERTES DE TREBALL	22
LLOGUER D'AULES	22
TAULER D'ANUNCIS	23
PROTOCOL DE BENVINGUDA	23
SUPORT A ASSOCIACIONS	24
MEMÒRIA D'ACTIVITATS	25
PLA ESTRATÈGIC I LÍNIES DE TREBALL	25
ÀREA D'ORDENACIÓ PROFESSIONAL I PRÀCTIQUES SEGURES	26
COMISSIÓ DEONTOLÒGICA	26
INICIATIVES EN DEFENSA DELS INTERESSOS DE LA PROFESSION	27
AL·LEGACIONS, ESMENES I PROPOSTES NORMATIVES I LEGALS	27
DEMANDES I RECLAMACIONS	28
EXPEDIENTS DISCIPLINARIS	28
AGRESSIONS	29
ÀREA DE FORMACIÓ	29
PLA DE FORMACIÓ	31
BEQUES	38
ÀREA DE RECERCA	39

PROJECTES DE RECERCA FINANÇATS PEL COIBA	40
ASSESSORIA DE RECERCA	41
TREBALL CONJUNT AMB L'ÀREA DE FORMACIÓ	41
TREBALL CONJUNT AMB L'ÀREA D'IMATGE I COMUNICACIÓ.....	41
PREMIS DE RECERCA	41
PREMIS INVESTIGACIÓ INFERMERA DE LA REIAL ACADEMIA DE MEDICINA DE LES ILLES BALEARS I PREMI CÈDULES FUNDACIONALS 1788.....	42
ÀREA D'IMATGE I COMUNICACIÓ/ INTERACCIÓ SOCIAL I CIUTADANA	42
Comissió de Prevenció de Tabaquisme.....	49
JORNADES	50
I Jornada d'Infermeria de pràctica avançada de les Illes Balears	50
Jornada de lactància materna	52
AJUDES DEL COIBA A ORGANITZACIÓ DE JORNADES, CONGRESSOS I ALTRES	52
#DIJOURS INFERMERS SESSIONS-DEBAT 2019	53
37 DIA INTERNACIONAL DE LA INFERMERA	55
INSÍGNIES D'ARGENT I D'OR	56
INFERMERA DE L'ANY	56
PREMI FLORENCE NIGHTINGALE	56
PREMI INFERMERIA VISIBLE	57
PREMIS D'INVESTIGACIÓ.....	57
CONFERÈNCIA	57
ENTREGA D'INSÍGNIES A MENORCA.....	57
ENTREGA D'INSÍGNIES A EIVISSA	57
NURSING NOW	58
ALTRES ESDEVENIMENTS D'INTERÈS.....	59
REPRESENTACIÓ A ACTES POLÍTICS O SOCIALS	60
MEMÒRIA ECONÒMICA	64
MEMÒRIA JUDICIAL.....	73

PRESENTACIÓ

L'any 2019 ha estat un any marcat pel procés electoral i el canvi de junta. Per això, no vull començar d'una altra manera que agraint la feina incansable desenvolupada per l'anterior Junta de Govern encapçalada per Rosa Maria Hernández Serra. La seva dedicació ha resultat cabdal en aspectes tan importants per a la nostra professió com la prescripció infermera, l'aprovació del decret d'especialitats professionals, la incorporació de més infermeres a llocs de responsabilitat, el reconeixement del "solape", entre moltes d'altres iniciatives que han contribuït a la visibilitat infermera i el reconeixement de la nostra feina.

Però aquesta nova Junta que presideixo és conscient de que encara queda molt de camí per fer i tenim la responsabilitat de donar continuïtat a la feina inqüestionable que ja s'ha iniciat. Aquest any hem començat a desenvolupar les que seran les línies estratègiques que guiaran la nostra feina els propers quatre anys. Volem impulsar accions destinades a consolidar un compromís ferm de les infermeres amb els pacients i amb el sistema sanitari, per a aconseguir avançar cap a un model més centrat en la salut i la qualitat de vida de les persones, que en les seves malalties.

Per a això, des del Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears (COIBA) es treballarà per a un major desenvolupament de les competències infermeres i per a millorar les ràtios d'infermeres per pacient. La nova Junta de Govern potenciarà també un pla de formació continuada per a donar suport a la pràctica i fomentar la investigació en cures, amb l'objectiu de garantir la millora dels coneixements infermers i la seva aplicació a la pràctica clínica. Una mesura adoptada en aquesta línia és l'aprovació de la col·laboració amb SALUSPLAY amb motiu de la implantació de la plataforma SALUSONE, amb tres mesos de prova per a tots els col·legiats i col·legiades.

La visió de gènere és també un dels eixos fonamentals de la nostra activitat. El 2019 s'ha duit a terme l'exposició *"La dona infermera real: Professionals allunyades dels estereotips"*, amb fotografies reals d'infermeres en el seu dia a dia d'atenció a les persones. Aquesta mostra pretenia mostrar com són realment les infermeres de veritat, amb imatges reals que res tenen a veure amb estereotips que encara perduren a dia d'avui. Així mateix, el 2019 hem posat els ciments de la creació d'un banc d'imatges propi que ens permetrà contribuir a consolidar aquesta imatge real que volem de les infermeres.

També hem atorgat gran part de la nostra feina a la posada en marxa de la campanya Nursing Now a Balears. Precisament, davant la declaració de l'any 2020 com a any Internacional de la Infermera i la Comare, el COIBA es va adherir a la campanya Nursing Now, organitzant un acte de presentació global al Parlament de les Illes Balears. Aquestencontre va ser inaugurat pel president del Parlament, Sr. Baltasar Picornell, i va comptar amb la participació de parlamentaris, polítics en càrrecs del món de la Salut, així com personalitats del món sanitari i acadèmic, sindicats, associacions de pacients, societats científiques i infermeres. La conferència central de l'acte va anar a càrrec de la Dra. Barbara Stilwell, directora executiva de la campanya internacional, amb la seva intervenció "Per què infermeres?, per què ara?". Balears també ha estat l'únic lloc de tot l'Estat que ha duit a terme un procés participatiu per a confeccionar el comitè del Nursing Now, fet que ens permet dir amb la veu ben alta que el nostre comitè Nursing Now és una clara representació de la professió infermera, de tots els seus àmbits d'actuació.

En els darrers mesos de l'any hem volgut posar el focus en una xacra important, les agressions que pateixen les infermeres durant el desenvolupament de la seva professió. Per això hem aprovat un protocol d'agressions que pretén servir d'eina per a detectar i denunciar aquestes

situacions. Aquest protocol l'hem complementat amb cursos d'abordatge del pacient agitat per a prevenir aquestes situacions conflictives.

Però el 2019 han estat molts moments i moltes accions. Vos convidam a seguir la lectura d'aquesta memòria on hem intentat recollir de manera més detallada els 365 dies que ens hem deixat enrere.

Moltes gràcies.

Maria José Sastre Perea

Col·legiada 6343

Presidenta del COIBA

EL COIBA

QUI SOM

El Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears és una corporació de dret públic i estructura democràtica, reconeguda per la Constitució, l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, i la Llei de Col·legis Professionals, al qual han de pertànyer tots els graduats i graduades en infermeria, diplomades i diplomats universitaris, comares que exerceixen la seva professió en la nostra Comunitat Autònoma. També formen part del Col·legi d'Infermeria aquelles societats professionals que tinguin per objecte l'exercici en comú de la infermeria.

Tenint en compte el caràcter uniprovincial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears, assumeix les funcions i competències que segons la legislació vigent correspon al Consell Autonòmic d'Infermeria de les Illes Balears.

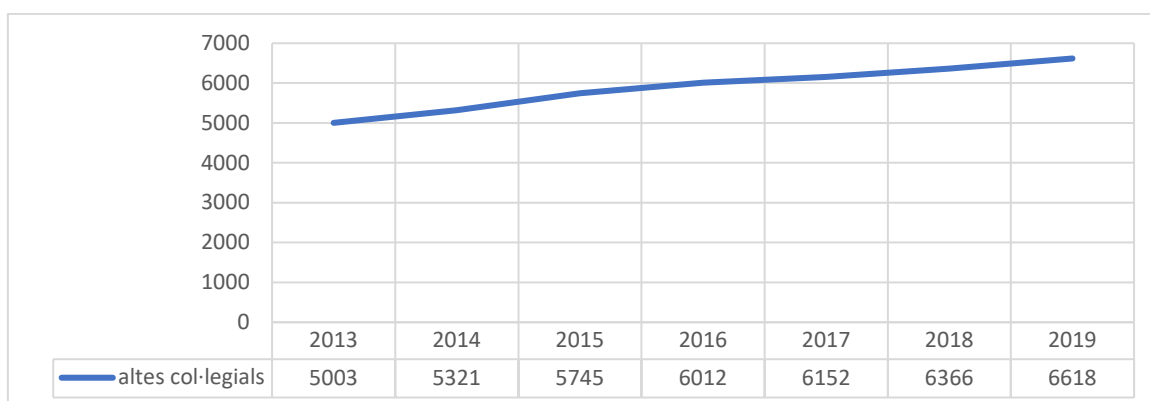
El Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears (COIBA) representa actualment a més de 6.000 infermeres i infermers, tant generalistes com especialistes, que exerceixen a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dins l'àmbit de la sanitat pública i/o privada.

Taules:

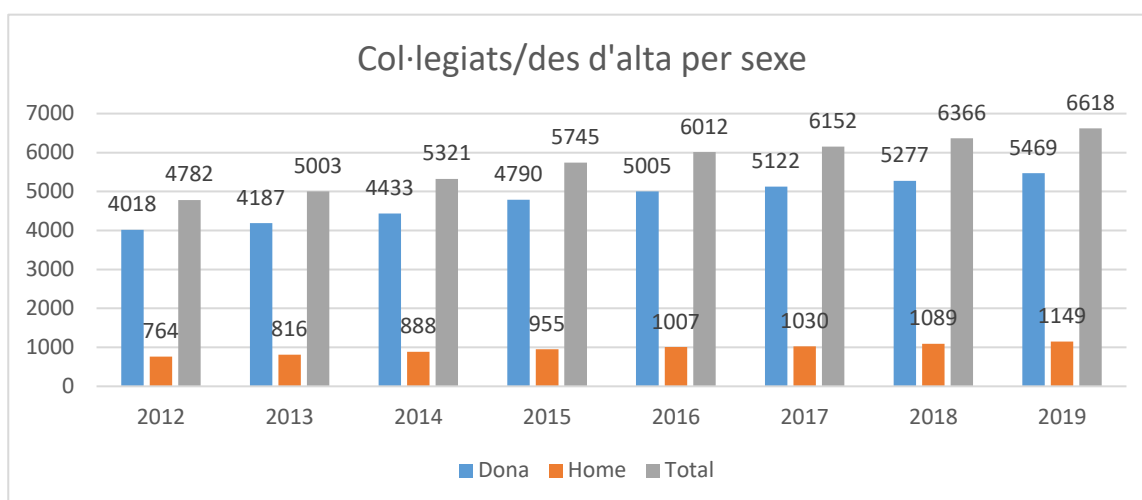
Distribució de col·legiats/des per edat

edat	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
< 35	1825	1805	1868	1982	2090	2047	2156	2277
35-44	1386	1527	1678	1875	1968	2078	2123	2163
45-54	911	865	830	838	928	1026	1116	1213
55-64	644	782	912	1006	975	944	908	896
65-69	10	17	23	34	40	45	47	51
>70	6	7	10	10	10	10	14	14
noConsta	0	0	0	0	1	2	2	4
total	4782	5003	5321	5745	6012	6152	6366	6618

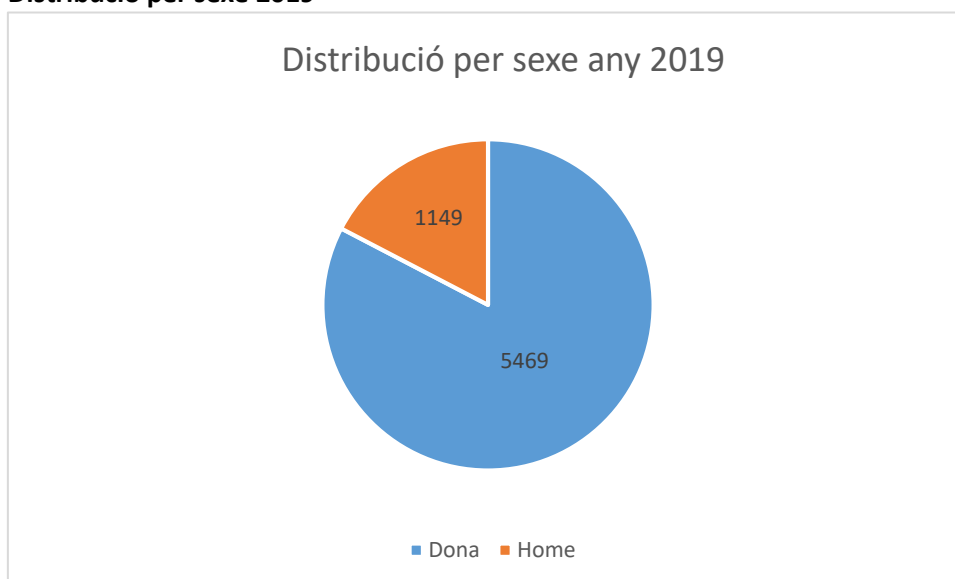
Evolució d'altres col·legials els últims 7 anys



Distribució per sexe del 2012 al 2019



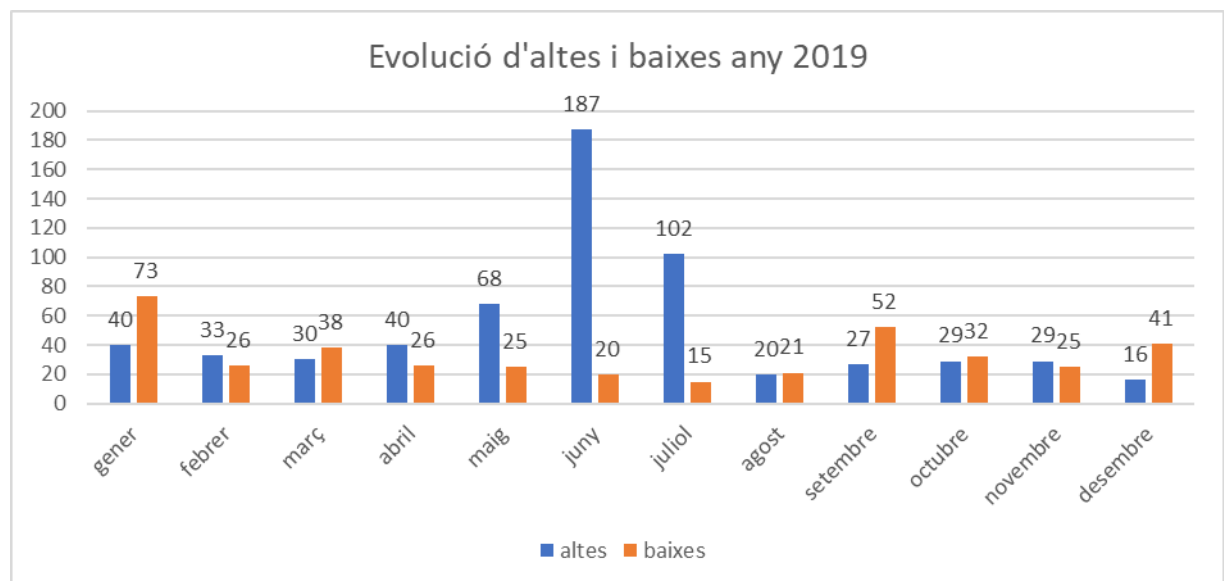
Distribució per sexe 2019



Moviments censals col·legials 2019

Any	2019	Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre	totals
	Nou ingrés	12	7	8	10	11	128	63	6	9	8	8	1	271
	Alta estrangers	3	0	0	1	0	0	1	1	2	0	1	1	10
Altes	Per trasllat	16	18	14	21	51	47	30	11	14	16	14	11	263
	Reingressos	5	7	3	6	4	8	7	2	2	3	6	3	56
	Retorn per expulsió	4	1	3	1	1	3	1	0	0	1	0	0	15
	Reingrés estranger	0	0	2	1	0	1	0	0	0	1	0	0	5
	Alta no exercint	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Doble col·legiació	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	Altres	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	TOTAL ALTES	40	33	30	40	68	187	102	20	27	29	29	16	621
	Defunció	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Forçosa Impagament quotes	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9
	Forçosa per sanció	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Invalidesa	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	5
Baixes	No exercir	17	3	11	2	1	6	3	10	10	12	4	12	91
	Trasllat	23	12	13	16	21	6	8	7	31	15	18	15	185
	Jubilació	20	7	12	6	3	8	4	2	10	3	2	12	89
	Voluntària	2	1	0	2	0	0	0	1	1	1	0	0	8
	Voluntària amb deute	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Trasllat estranger	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	5
	TOTAL BAIXES	73	26	38	26	25	20	15	21	52	32	25	41	394

Evolució d'altres i baixes 2019



FINALITAT I FUNCIONS

L'Il·lustre Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears (COIBA) és la institució que acull i representa de forma col·legiada als titulats d'Infermeria que exerceixen a les Illes Balears.

La missió principal del COIBA és representar la professió infermera i defensar els seus interessos i els dels col·legiats i de les col·legiades davant dels poders públics, en benefici dels ciutadans destinataris dels serveis infermers. La col·legiació és obligatòria tant per als professionals de la sanitat pública com privada, garantint la titulació dels qui proporcionen serveis infermers i evitant l'intrusisme.

El COIBA és una corporació pública que funciona de forma democràtica, amb eleccions regulars a la Junta de Govern, que és l'òrgan executiu, i ha de retre comptes del pressupost i de les seves accions davant l'Assemblea General de col·legiats i col·legiades. El Col·legi ofereix múltiples serveis als seus col·legiats i col·legiades, com ara formació, ajuts per a activitats formatives i de recerca, assessories i d'altres.

El COIBA vetlla pel desenvolupament de la competència professional orientant els esforços envers un sistema sanitari centrat en la persona i en les seves necessitats, i en el que les activitats preventives i de promoció de la salut tinguin cada vegada major protagonisme.

Entre les funcions del COIBA destaquem les següents:

- Assumir la representació corporativa dels col·legiats i les col·legiades davant les autoritats, organismes públics, tribunals de justícia i qualssevol altres ens legalment constituïts.
- Representar i defensar els interessos professionals i el prestigi de tots els col·legiats i les col·legiades o de qualsevol d'ells o elles, si són objecte de vexació en qüestions professionals.
- Assessorar les corporacions oficials i les persones individuals i col·lectives, en les formes previstes per la Llei.
- Vetllar per l'ètica professional, evitar l'intrusisme i la competència deslleial entre els professionals, intervenir com a mediador i en procediments d'arbitratge en els conflictes que per motius professionals se susciten entre els col·legiats i les col·legiades, i exercir la potestat disciplinària en matèries professionals i col·legials.
- Vetllar per la millora tècnica, professional, social, moral i econòmica dels seus membres, i fomentar la seva formació mitjançant l'organització de cursos de formació postgraduada.
- Organitzar conferències, congressos, jornades, adquirir llibres destinats a la biblioteca col·legial, publicar revistes, fullets, circulars, i, en general, posar en pràctica els mitjans que es consideri necessaris per estimular el perfeccionament tècnic, científic i humanístic de la professió.
- Organitzar activitats i serveis comuns de caràcter professional (serveis d'assessorament legal, laboral, fiscal i de qualsevol classe; cultural, assistencial, formatiu, de previsió o anàlegs) que siguin d'interès per als col·legiats i col·legiades.
- Vetllar perquè els mitjans de comunicació social divulguin els avenços de la Infermeria i evitin tota propaganda o publicitat de caràcter general equívoca.
- Col·laborar amb les universitats en la capacitació dels futurs titulats i titulades i facilitar la seva incorporació a l'activitat professional mitjançant les accions formatives corresponents.

- Crear fundacions o qualsevol altre tipus d'entitats sense ànim de lucre per al compliment dels seus fins.
- Participar en projectes, plans, estratègies d'organismes oficials mitjançant col·legiats i col·legiades que acreditin una experiència i/o formació mínima en el tema a tractar.
- Crear comissions o grups de treballs dependents del COIBA amb la corresponent publicitat o difusió pels mitjans de què disposa. En relació a la creació d'una comissió o grup de treball la Junta de Govern ha d'establir els objectius, la finalitat i el seu període de durada així com els requisits per pertànyer a la comissió. Es destinarà anualment una partida econòmica específica per al desenvolupament dels projectes presentats pel grup o comissió.

COM ENS ORGANITZEM: ÒRGANS DE GOVERN

Els òrgans col·legiats de Govern del COIBA són l'Assemblea General de Col·legiats i Col·legiades, la Junta de Govern i la Comissió Permanent.

ASSEMBLEA GENERAL DE COL·LEGIATS I COL·LEGIADES

Està formada per la totalitat de col·legiats i col·legiades en ple ús dels seus drets corporatius. És l'òrgan suprem de la representació col·legial i de l'exposició de la voluntat col·legial, i la Junta de Govern li ha de retre comptes anualment de la seva actuació.

JUNTA DE GOVERN

El Ple de la Junta de Govern del COIBA està integrat pels següents membres:

President o presidenta.

Un vicepresident primer o una vicepresidenta primera.

Un vicepresident segon, o una vicepresidenta segona de Menorca i un vicepresident tercer o una vicepresidenta tercera d'Eivissa, els quals seran, respectivament presidents o presidentes de la delegacions insulars del COIBA a Menorca i a Eivissa. Els presidents o presidentes de les delegacions insulars podran delegar en el vicepresident o en la vicepresidenta de les delegacions insulars la seva representació en les Juntes de Govern i en la Comissió Permanent.

Un secretari o una secretària.

Un tresorer o una tresorera.

Un vicesecretari o una vicesecretària.

Vocalies en un nombre mínim de cinc i màxim de set, que aniran degudament numerades. El o la vocal I ocuparà el càrrec de Vicetresorer o Vicetresorera.

La Junta de Govern tractarà d'incorporar entre els seus membres, infermers i infermeres que posseeixin alguna de les especialitats previstes en el Reial Decret 450/2005, 22 abril especialitats d'infermeria, o en la norma que substitueixi a aquesta en el futur.

COMISSIÓ PERMANENT

La Comissió Permanent estarà integrada pel president o la presidenta, el vicepresident primer o la vicepresidenta primera, el vicepresident segon o la vicepresidenta segona i el vicepresident tercer o la vicepresidenta tercera, el secretari o la secretària, el vicesecretari la vicesecretària, i el tresorer comptador o la tresorera comptadora.

Comissions permanents a partir de juny

6 de juny

27 de juny

5 de juliol

18 de juliol

6 d'agost

4 de setembre

11 d'octubre

23 d'octubre

5 de desembre

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Dia **1 d'abril** es celebrà l'Assemblea General Ordinària del COIBA amb el següent ordre del dia:

- 1) Presentació de la memòria d'activitats realitzades durant l'any 2018.
- 2) Presentació i aprovació, mitjançant votació, de l'estat de comptes i liquidació pressupostària de l'any 2018.
- 3) Informe d'auditoria.
- 4) Presentació del pla d'actuació del 2019. Memòria explicativa d'activitats.
- 5) Presentació i aprovació, mitjançant votació, del pressupost per al 2019.
- 6) Precs i preguntes.

Tots els punts de l'ordre del dia sotmesos a votació foren aprovats.

L'Assemblea es va desenvolupar sense incidències.

JUNTA DE GOVERN

Junta de Govern fins a 12-maig de 2019

Junta de Govern del COIBA 2015-2019

Presidenta	Rosa María Hernández Serra
Vicepresidenta 1ª	Natalia Vallés Ruiz
Vicepresidenta 2ª	Carmen Dopazo Barreiro
Secretària	Marina Salas Moreno
Vicesecretaria	Marga Oliver Miró
Tresorer	Miquel Bennàssar Veny
Vocal 1: Vicetresorer	Ian Blanco Mavillard
Vocal 3	Marta Torán Mateos
Vocal 4	Isabel Román Medina
Vocal 5	Susana Jordá Martí
Vocal 6	Susana González Torrente
Vocal 7	Araceli Navas Casillas

Junta Insular de Menorca

Presidenta de la Junta Insular de Menorca	Carmen Dopazo Barreiro
Vicepresidenta	Ana Mª Jiménez López
Secretària	Sol Margarita Ferrer Fornals
Suplent 1ª	Joaquina Angoitia Rodríguez
Suplent 2ª	Mª Inmaculada Bagur Pallicer

Junta Insular d'Eivissa i Formentera

Juntes ordinàries

31 de gener
22 de febrer
5 de març
15 d'abril
9 de maig

Vicepresidenta 1ª: (funcions presidenta)	Mònica Yern Moreno
Vicepresidenta 2ª (Representant de Formentera)	Clara Lucía Nieto Reguero

Junta de Govern a partir de 13 de maig de 2019

Junta de Govern del COIBA 2019-2023

Presidenta	Maria José Sastre Perea
Vicepresidenta 1ª	Raquel Muñoz Arenas
Secretària	Mª Josep Ferrà i Serra
Vicesecretari	Ian Blanco Mavillard
Tresorer	Miquel Bennàssar Veny
Vocal 1: Vice-tresorer	Jeanne Lafuente
Vocal 2	Francisco Ferrer Cruz
Vocal 3	Araceli Navas Casillas
Vocal 4	Mª Carmen Moreno Hoyos
Vocal 5	Susana Jordá Martí
Vocal 6	Rosa González Casquero
Vocal 7	Cristina Moreno Mulet

Juntes ordinàries

12 de juny
23 de juliol
25 de setembre
18 de novembre

Junta Insular d'Eivissa i Formentera

Presidenta de la Junta Insular d'Eivissa i Formentera	Mònica Yern Moreno
Vicepresidenta 1ª	Eva Maria Moreno Collado
Vicepresidenta 2ª (Representant de Formentera)	Eduarne Miró del Campo
Secretària	Ana Belén González Gómez

PROCÉS ELECTORAL/ CANVI JUNTA DE GOVERN

El dia **6 de març de 2019** la Junta de Govern del Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears va acordar en reunió ordinària, de 5 de març del 2019, convocar eleccions al Ple de la Junta de Govern del COIBA, així com a la Junta insular de Menorca i a la Junta insular d'Eivissa i Formentera.

Mitjançant una circular-convocatòria, d'acord amb el que preceptuen els articles 29, 30 i 38 dels Estatuts col·legials -publicats en el BOIB núm. 142, de 13 de novembre de 2018-, la Junta convocà les eleccions al Ple de la Junta de Govern del COIBA, que s'havien de celebrar el dia 26 de juny de 2019 a la seu col·legial situada a Palma i a les delegacions de Menorca i d'Eivissa .

La celebració de les eleccions a les Juntes insulars de Menorca i d'Eivissa-Formentera s'havien de celebrar, respectivament, en cada delegació territorial, el mateix dia i en el mateix horari assenyalat d'inici i tancament de la votació.

Per tal de donar compliment al que preveu l'article 30 dels Estatuts col·legials, a la circular-convocatòria es transcriuen els extractes més rellevants dels articles 10, 23, 28, 30, 34 i 38 dels Estatuts col·legials referents als càrrecs objecte de les eleccions convocades, els requisits

d'elegibilitat per a poder aspirar als mateixos, la forma de presentació de les candidatures, i el termini de presentació de les mateixes per a poder concórrer a l'elecció.

El 20 de març de 2019 es publicà el Cens provisional per a les eleccions COIBA 2019.

El 9 d'abril de 2019 es publicà el Cens definitiu per a les eleccions COIBA 2019.

El 6 de maig de 2019 la Mesa Electoral acordà la proclamació directa de les candidatures encapçalades per María José Sastre a la Junta de Govern del COIBA i Mònica Yern, a la Junta insular d'Eivissa-Formentera. Pel que fa a la Junta insular de Menorca, no constà cap candidatura per a aquestes eleccions.

En el cas del Ple de la Junta de Govern, únicament va ser presentada una candidatura encapçalada per María José Sastre Perea. Pel que fa a la Junta insular d'Eivissa i Formentera, es va donar la mateixa situació i només va ser presentada una candidatura liderada per Mònica Yern Moreno.

Per tant, sense necessitat d'haver d'acudir a votació, i després que la Mesa Electoral revisés i certifiqués que ambdues candidatures es presentaren en temps i forma correctes i compliren els requisits estatutaris exigits, resultaren ambdues proclamades de forma directa per a proveir els càrrecs als quals es presentaven.

La Junta insular de Menorca no va comptar amb cap candidatura presentada.

El 13 de maig de 2019 els membres de la nova Junta de Govern del COIBA prengueren possessió dels seus càrrecs.

María José Sastre Perea, infermera d'Atenció Primària i actualment membre de l'equip coordinador del programa Pacient Actiu, és la nova presidenta del Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears.

María José Sastre és infermera diplomada per la Universitat de les Illes Balears i Màster d'Investigació en Salut i Qualitat de Vida. Va iniciar la seva experiència laboral a Son Dureta, per a dedicar-se després a Atenció Primària. Ha dedicat 19 anys a treballar en centres de salut de Mallorca, on ha exercit com a coordinadora d'Infermeria i tutora de residents d'Infermeria Familiar i Comunitària, entre d'altres. Actualment és membre de l'equip coordinador del programa Pacient Actiu del Servei de Salut de les Illes Balears, una iniciativa per a apoderar els pacients, especialment aquells que tenen un procés crònic, comptant amb ells com a pacients formadors, per a ajudar a altres persones en la seva mateixa situació de salut.

La presidenta va presentar durant la presa de possessió les principals línies mestres del seu mandat: un compromís ferm de les infermeres amb els pacients i amb el sistema sanitari, per a aconseguir avançar cap a un model més centrat en la salut i la qualitat de vida de les persones, que en les seves malalties. "Les infermeres tenim un paper molt rellevant en mantenir i millorar la salut de les persones. Tant als hospitals, com a Atenció Primària, en l'atenció a la dependència, en pal·liatius o en les zones rurals, les infermeres atensem les persones de forma integral, no només les seves patologies, sinó també tenint en compte la seva situació anímica i social, les seves famílies i comunitats, els entorns en els que viuen".

Per a això, des del COIBA es treballarà per a un major desenvolupament de les competències infermeres i per a millorar les ràtios d'infermeres per pacient. La nova Junta de Govern potenciarà també un pla de formació continuada per a donar suport a la pràctica i fomentar la

investigació en cures, amb l'objectiu de garantir la millora dels coneixements infermers i la seva aplicació a la pràctica clínica. A nivell intern, la Junta promourà una major participació dels col·legiats i col·legiades en activitats del COIBA, reforçant també la col·laboració amb les associacions de pacients i escoltant les veus de les persones cuidadores.

Eivissa-Formentera

La infermera eivissenca Mònica Yern Moreno presideix la Junta insular d'Eivissa i Formentera, després de ser proclamada la seva llista per la Mesa Electoral. Yern, diplomada en Infermeria per la UIB i Màster en Ciències Socials Aplicades a l'Atenció Sociosanitària, ha treballat majoritàriament en l'àmbit de pediatria. Ha exercit en l'Àrea Quirúrgica del Hospital Can Misses i a Atenció Primària. Actualment és infermera gestora de casos, a més de coordinadora del programa Alerta Escolar balear a Eivissa i Formentera.

Menorca

A Menorca no s'ha presentat candidatura, per la qual cosa serà la Junta de Govern del COIBA la que atengui directament els seus assumptes.

PRINCIPALS ACORDS DE GOVERN

- **Aprovació del posicionament del COIBA davant la petició de la Plataforma de Enfermeros Especialistas Sin Título Oficial (EESTO) de Balears.**

Donades les realitats diferents entre els nostres col·legiats i col·legiades que han hagut d'accedir a l'especialitat per diferents vies, Infermera Interna Resident (IIR) i Via Excepcional segons legislació del 2005, considera la Junta que canviar ara les normes podria suposar un greuge comparatiu per a molts professionals. De qualsevol forma, el COIBA es reunirà tant amb les societats científiques com amb la plataforma EESTO de Balears.

- **Aprovació de les activitats formatives aprovades per la Comissió de Formació.**

- **Aprovació de la convocatòria d'eleccions a la Junta de Govern del COIBA, així com de les Junes insulars de Menorca i Eivissa i Formentera.**

- **Aprovació de l'organigrama i vocalies de la nova Junta de Govern.**

Vocalia Geriatria: Carmen Moreno Hoyos i Rosario Serra Soler.

Vocalia Treball: Rosa González Casquero.

Vocalia Comares: Araceli Navas Casillas.

Vocalia Salut Mental: Jeanne Lafuente i José Manuel García Mena.

Vocalia Atenció Familiar i Comunitària: Raquel Muñoz Arenas.

Vocalia Pediatria: Susana Jordà Martí.

Vocalia Urgències: M^a. Josep Ferrà i Serra, i Luis Javier Molero Ballester.

Vocalia Hospitalització: Carmen Moreno Hoyos, Regina Cortés Aguilar i Irene Mulet Salas.

Vocalia Cuidats crítics: Cristina Moreno Mulet.

-**Aprovació dels responsables de les comissions de Formació i Recerca.**

Comissió de Formació:

Coordinador: Francisco Ferrer Cruz

Milagros Figueroa Cezar

Araceli Navas Casillas.

Ratificació del nomenament d'Eva M. Moreno Collado com a membre de la Comissió de Formació del COIBA de la Junta Insular d'Eivissa i Formentera.

Comissió de Recerca:

Coordinador: Ian Blanco Mavillard

Miquel Bennàsar Veny

Rosario Serra Soler

Cristina Moreno Mulet

Ana B. González Gómez

Ratificació del nomenament d'Edurne Miró del Campo, en lloc d'Ana B. González Gómez, com a membre de la Comissió d'Investigació del COIBA de la Junta insular d'Eivissa i Formentera.

- Ratificació dels membres de la Comissió Deontològica del COIBA.

Coordinador: Pedro Rubén Martín Montañez.

Cristina Moreno Mulet.

Onofre Sáez Avilés.

Yolanda Muñoz Alonso.

José Manuel García Mena.

Acceptació de la dimissió de Belén Macarena Matesanz Mateu com a membre de la Comissió Deontològica.

Proposta i aprovació de la convocatòria de places vacants per a formar part de la Comissió Deontològica del COIBA. Es farà una convocatòria oberta perquè es cobreixin diverses places de la comissió.

- Ratificació de la contractació de la nova cap de premsa del COIBA.

- Aprovació de la col·laboració amb SALUSPLAY amb motiu de la implantació de la plataforma SALUSONE. S'aprova la proposta de pagar un mes per tenir tres mesos de prova.

- Ratificació de la coorganització del COIBA en els actes commemoratius de "L'ANY 1820 L'ANY DE LA PESTA".

ORGANITZACIÓ INTERNA

Per a poder atendre la demanda col·legial de manera qualitativa i tenir oberta la seu col·legial de Palma de dilluns a divendres de 8 hrs a 20 hrs, durant el 2019 la plantilla del COIBA ha estat formada per:

Dues periodistes a temps complet al departament de comunicació (Catalina Roig i Cristina Martínez) que s'encarreguen de:	
Organització d'esdeveniments del COIBA (Dia Internacional de la Infermera, Jornades, Congressos, Dia de les Comares, Sessions-debat i altres).	
Comunicació externa	
	Promoure la visibilitat dels infermers i les infermeres, mitjançant la gestió d'entrevistes, articles, reportatges i tota mena d'impactes en els mitjans de comunicació, tant generalistes com especialitats, de les Illes Balears i a nivell estatal. Promoure la visibilitat dels infermers i les infermeres i del COIBA en les xarxes socials (Facebook, Twitter i Instagram) per donar major presència a les opinions, funcions i enfocaments infermers dels diferents esdeveniments, tant sanitaris com socials i de qualsevol altre tipus. Gestió dels perfils socials del COIBA amb l'objectiu de fer xarxa. Redacció i enviament de comunicats de premsa. Redacció de notes pel web col·legial. Realització d'un banc de fotos. Suport en la redacció de textos i documents amb altres finalitats, dintre de les línies estratègiques de feina del COIBA.
Comunicació interna	
	Redacció i enviament de cartes i notificacions amb l'objectiu de promoure una comunicació més fluida amb els col·legiats i col·legiades. Butlletins de notícies del COIBA.
Altres activitats	
	Edició de vídeos. Disseny gràfic dels cartells. Difusió dels diferents esdeveniments del COIBA: penjar informació a la pàgina web, redacció del text del correu que s'envia per mailing a les Direccions d'Infermeria dels centres de salut, hospitals, clíniques, i també a la UIB i als membres Junta de Govern, etc. Revisió de la sala i instal·lacions (capacitat sala, suport audiovisual: ordinador, canó, pantalla, altaveus, micròfons, videoconferència, streaming...). Compres de merchandising: demanar pressupostos i comanar material amb la imatge corporativa del COIBA. Manteniment i gestió de la pàgina web. Encarregada de passar a l'empresa que ens duu la pàgina web les incidències, i millores, i fer el

	seu corresponent seguiment. També del gestor de continguts del web del COIBA.
Resum de premsa (intern)	

Tres administratives i una auxiliar administrativa a temps complet a la seu de Palma:
Una coordinadora (Marga Martínez) del departament d'Administració i suport a Presidència.
Coordinació de tasques i treballadors. Organització i distribució de tasques. Establiment i implantació de protocols i procediments. Quadrant de vacances. Control i seguiment dels diferents acords de la Junta de Govern. Seguiment de l'organització de l'Assemblea General del COIBA. Control i seguiment de les denúncies, reclamacions i agressions enregistrades al COIBA. Seguiment de les instal·lacions i del suport informàtic. Suport administratiu a presidenta, vicepresidenta i secretària, principalment, així com a la resta de la Junta de Govern. Servei d'informàtica i ofimàtica del COIBA. Manteniment i gestió de la base de dades col·legial. Manteniment i gestió del portal del col·legiat. Publicació d'informació a la pàgina web. Suport administratiu a jornades i sessions-debats. Suport a les diferents comissions. Seguiment d'ajudes a projectes de recerca. Protecció de dades. Suport a Tresoreria. Prevenió de riscos laborals. Compres de material del COIBA. Manteniment del COIBA: subministres varis, reparacions, obres i danys.

Una persona dedicada a formació (Cristina Pascual):	
Suport al pla de formació.	
Posada en marxa de les activitats formatives.	
	Contactar amb ponents. Demandar acreditació a la Comissió de Formació Continuada (CFC). Reservar sala. Reservar bitllets d'avió i allotjament per a docents que venguin de fora. Penjar els cursos a la plana web o tauler d'anuncis. Control i seguiment d'inscripcions i pagament dels cursos. Confecció i enviament de butlletí de formació als col·legiats.
Preparació i revisió de beques per a presentació de pòsters a congressos i beques per a activitats formatives. Preparació i revisió dels Projectes d'Investigació COIBA. Actualització d'informació sobre especialitats infermeres. Actualització a la pàgina web de les seccions de Formació i d'Investigació, així com d'especialitats. Manteniment de la Biblioteca.	
Una persona dedicada a tresoreria (Catalina Borrás):	
Gestions bancàries, arqueig de caixa, etc. Encarregada de fer transferències de pagaments, devolucions de quotes, etc. Dur les remeses de rebuts. Dur el control i gestió d'impagats. Fer la liquidació de pagaments a membres de Junta, docents i altres proveïdors i professionals. Gestió d'Imposts. Ajudar a la preparació de pressuposts, i documentació comptable per l'Assemblea General. Gestió de la Comptabilitat. Gestió de les Auditories. Inventari.	

Una persona dedicada a l'atenció col·legial (Adela López):	
Atenció col·legial:	
	Gestió de les altes col·legials. Atenció a dubtes telefònics o per correu dels col·legiats.
Gestió col·legial:	
	Dur el correu corporatiu del COIBA (en absència d'Iliana Capllonch). Suport administratiu a Formació. Suport administratiu a Esdeveniments. Arxiu d'expedients col·legials Arxiu general: documentació COIBA. Compra material oficina , material informàtic i subministraments variis.
Una persona dedicada a preparar documentació i escrits (Iliana Capllonch):	
Organitzar i distribuir el correu electrònic del COIBA. Agenda de la Presidenta. Control i seguiment d'ofertes comercials. Seguiment d'ofertes laborals. Encarregada de fer la memòria d'activitats del COIBA. Identificació dels processos del COIBA, així com desenvolupament. Redacció d'alguns escrits pel COIBA, encomanats per la Presidenta. Suport a coordinadora d'administració: demanar pressupostos, recolzament amb el seguiment dels acords de junta, etc... Suport a l'Àrea d'Interacció Social i Ciutadana. Suport al Projecte Nursing Now 2019-20.	
Una persona dedicada a l'atenció col·legial a temps parcial en horari d'horabaixa (Neus Aransay):	
Atenció col·legial en horari d'horabaixa. Suport administratiu a Tresoreria. Control de baixes col·legials. Arxiu d'expedients col·legials. Manteniment de l'Arxiu general: documentació del COIBA. Manteniment de la Biblioteca.	

Una administrativa a temps parcial a la seu de Menorca (Rosalia Pallicer):
Atenció col·legial en horari d'horabaixa.
Una administrativa a temps parcial a la seu d'Eivissa (Fanny Mari):
Atenció col·legial en horari d'horabaixa.



JUNTA DE GOVERN 2019-23 I PERSONAL DE LA SEU COL·LEGIAL DE MALLORCA

SERVEIS COL·LEGIALS

ASSESSORIES

Assessoria Jurídica

A la seu col·legial de Mallorca es disposa d'un Misser de referència, el Sr. **José María Fernández Puerto**, que fa assessorament civil i penal als col·legiats i col·legiades els dimarts mati i divendres horabaixa.

Durant 2019 a **Mallorca** s'han atès les següents consultes:

TOTALS	
Competències infermeres	4
Solape	9
ERE	10
Jornada/horaris/descansos	41
Prescripció	4
Expedient disciplinari	5
Agressions	9
Concurs trasllat	12
Carrera professional	7
OEP	3
Contracte	53

Compatibilitat	9
Ràtios	4
Excedència/permisos	25
Bolsa	21
Intrusisme	3
Responsabilitat administrativa/professional	6
Impugnació alta mèdica	5
Cobertura assegurança de responsabilitat civil	5
Varis	43
	281

A Menorca:

Durant 2019 s'han realitzat 17 assessories jurídic-laborals a la seu col·legial de Menorca.

A Eivissa:

A Eivissa s'han realitzat 14 assessories jurídic-laborals a la seva seu col·legial.

Assessoria psico-emocional a l'entorn laboral

Durant l'any 2019 s'han realitzat tres assessories psicoemocionals. En totes elles, els col·legiats i les col·legiades han presentat malestar emocional acompanyat de sentiments de tristesa, ansietat i baixa autoestima.

En algun cas, els col·legiats i les col·legiades han manifestat haver necessitat ajuda mèdica per a afrontar els problemes físics concurrents amb el seu estat emocional.

Assessoria de recerca

- 1.- Col·legiada: quatre tutories. Primera assessoria + revisió d'article + segona revisió article reunió presencial a Menorca + revisió final de l'article al novembre.
- 2.- Col·legiada: una tutoria sobre projecte d'acompanyament de les parelles amb problemes de fertilitat, no es va donar continuïtat.
- 3.- Col·legiada: primera assessoria via Skype per a disseny d'un treball de recerca en l'àmbit de la salut mental a Menorca.
- 4.- Col·legiada: primera assessoria per a disseny d'un treball de recerca en l'àmbit de l'atenció a majors hospitalitzats.

ASSEGURANÇA DE RESPONSABILITAT CIVIL

L'objectiu de les assegurances de Responsabilitat Civil Professional és fer front als danys personals, materials i conseqüències que, involuntàriament, pels seus errors o omissions, el professional hagi pogut causar als seus clients en l'exercici de la seva professió, així com els perjudicis que d'ells es poguessin derivar. L'assegurat assumeix les conseqüències econòmiques dels fets esdevinguts i coberts pel contracte, reparant el dany causat per l'assegurat a un tercer, fins al límit pactat en la pòlissa d'assegurança, que és el document que conté les condicions que regulen la relació contractual entre asseguradora i assegurat, recollint els drets i deures de les parts. Aquestes assegurances no només són una garantia per als treballadors, sinó també pels qui contracten els seus serveis, de no ser així el professional respondria amb el seu propi patrimoni.

La pòlissa de l'assegurança que té contractada el COIBA amb totes les seves condicions es pot trobar al següent enllaç de la web:

<https://www.infermeriabalear.com/imagenes/uploads/031735POLIZARCAMA2019registradacompressed.pdf>

OFERTES DE TREBALL

Durant l'any 2019 ens han arribat les següents ofertes laborals que s'han publicat al web del COIBA i als corresponents taulers d'anuncis de les seus col·legials:

EMPRESA	Mallorca	Menorca	Eivissa/ Formentera	Nacionals	Internacionals
Formació	3				
Prevenió	4	1	3		
Escoles	4				
Consultes	13		2		
Residències	53	1	2	16	8
Mútues	10	1		1	
Hospitals	5			4	11
Altres	4	1			
Clíniques	4	1	3	4	
ONG	2				
TOTAL	102	5	10	25	19

LLOGUER D'AULES

El COIBA disposa d'una aula per a fer formació o reunions i hi ha la possibilitat de llogar-la per part de col·legiats i col·legiades o entitats privades. Les normes de préstec per a les aules de Formació són:

*Per part d'infermers col·legiats o infermeres col·legiades:

- El col·legiat o la col·legiada haurà de fer la petició per escrit al COIBA, amb un mínim de 15 dies d'antelació, indicant el motiu de la reserva: tipus d'activitat, nombre de persones, horari, etc. I el COIBA valorarà aquesta sol·licitud en funció del tipus d'activitat i de la disponibilitat d'aules.
- El COIBA cedirà les aules de manera gratuïta als seus col·legiats i a les seves col·legiades per dur a terme conferències, xerrades, sessions de grups de treball..., sempre i quan aquestes no siguin activitats lucratives per part dels organitzadors.

*Per part d'entitats externes (Laboratoris, Centres Privats, Hospitals, etc.):

- L'entitat que ho sol·liciti, haurà de fer la petició per escrit al COIBA, amb un mínim de 15 dies d'antelació, indicant el motiu de la reserva: tipus d'activitat, nombre de persones, horari, etc. - El preu de l'aula serà de 180€ + IVA per dia. - En el cas de que es vulgui impartir una activitat lucrativa, el COIBA aplicarà un 50% de descompte del preu establert per a les entitats externes.

Durant l'any 2019 s'ha llogat la sala d'actes de la seu col·legial de Palma dia 4 de juny a un laboratori, i la sala d'actes de la seu col·legial d'Eivissa dia 5 de juny al mateix laboratori.

TAULER D'ANUNCIS

Continuant la dinàmica establerta, hem continuat amb la utilització del tauler d'anuncis (virtual i físic) com a punt de trobada entre les persones que volen llogar pisos/habitacions i els infermers i les infermeres que els necessiten.

Aquest ha estat el tercer any consecutiu des que aquesta iniciativa es va posar en marxa i continuant rebent anuncis amb certa periodicitat, sobretot durant els mesos d'estiu, quan hi ha més oferta i també més demanda per part de les infermeres que arriben a les illes a treballar.

El sistema continua sent senzill i és a l'abast de qualsevol persona. Els interessats poden enviar els seus anuncis al COIBA i és redirigit al departament de Comunicació. Allà, na Cristina Martínez comprova que el preu sigui raonable i que surten les dades mínimes necessàries per a poder penjar la informació. Els col·legiats i les col·legiades poden fer aquest tràmit mitjançant el Portal del Col·legiat (amb el seu usuari i contrasenya) o, com la resta de persones, enviant un correu electrònic a les nostres adreces de correu electrònic.

El Col·legi va crear en un inici un model de contracte que està a disposició dels interessats, encara que en cap moment fa d'intermediari entre arrendatari i arrendador, no cobra cap comissió ni es fa responsable de les condicions i termes del contracte que finalment tanquin els particulars.

Durant el 2019 hem rebut trenta vuit ofertes de lloguer, una d'elles, d'una persona que ja havia penjat el seu anunci durant el primer any de posada en marxa del servei.

El tauler d'anuncis també queda a la disposició d'altres ofertes que els col·legiats i les col·legiades vulguin penjar, ja que està allotjat a la part pública de la web (dins del menú serveis col·legials), i d'aquesta forma pot accedir tothom que vulgui.

PROTOCOL DE BENVINGUDA

Durant 2019 hem continuat amb el protocol de benvinguda per als nous col·legiats i col·legiades establert al 2017, però amb petites variacions.

Oferim, per una banda, un taló per a poder participar en quatre cursos de formació del Col·legi de forma gratuïta: dos per a cursos online i dos per a cursos presencials, que es podran utilitzar al llarg del primer any de col·legiació. Estem estudiant l'opció de que els quatre tiquets siguin vàlids tant per a cursos online com per a presencials i que els col·legiats i col·legiades triïn la combinació que sigui més útil per a cadascú.

Fins el moment, també estem repartint la guia de benvinguda que ja teníem impresa. Allà se'ls explica de forma amena i sintetitzada els serveis que el Col·legi ofereix i el significat de la seva col·legiació. A més a més, també se'ls hi entrega una sèrie d'obsequis i objectes útils per a la seva feina. Els darrers mesos aquests regals han estat: un petit quadern, un salva butxaques que ve amb identificació com a infermeres, un carregador portàtil, un pendrive i un parell de bolígrafs. Aquesta mesura s'introduí amb el doble objectiu d'ajudar als nous col·legiats i col·legiades en les seves primeres passes professionals i, a la vegada, com a una forma de rendibilitzar l'import que suposa la quota d'ingrés al donar-se d'alta, que és important.

De forma optativa, oferim un segell personalitzat (a nous col·legiats i col·legiades i també a veterans que el vulguin) amb el nom i número de col·legiat o col·legiada. Com a novetat, a partir d'un moment d'aquest any, hem hagut de demanar un depòsit de 15€ que es retorna quan

recullen el segell. La raó principal d'aquesta mesura és que molts col·legiats i col·legiades demanaven el segell però després no el venien a cercar.

SUPORT A ASSOCIACIONS

Durant 2019 s'han reunit al COIBA les següents associacions d'infermeres:

Plataforma EESTOS	5 de març
ABEEP	22 d'abril
Comissió de Comares	24 d'abril
Comissió Deontològica (constitució de la nova Comissió)	1 d'octubre
ABITENA	4 de novembre
ABITENA	25 de novembre
Grup Nursing Now Balears	15 de novembre
Grup Nursing Now Balears	18 de novembre
Grup Nursing Now Balears	22 de novembre
Comissió Deontològica	11 de desembre
Comissió de Comares	12 de desembre

MEMÒRIA D'ACTIVITATS

PLA ESTRATÈGIC I LÍNIES DE TREBALL

La nova Junta de Govern ha redactat un pla estratègic que tenen com a eix transversal la defensa dels valors que sustenten l'actuació infermera des del respecte escrupolós del Codi Deontològic de la professió. Així, aquest pla estratègic es basa en el compromís ferm cap a la professió; l'exercici de la professió subjecte a l'ètica general, prenent com a valors fonamentals la salut, la llibertat i la dignitat, és a dir, la vida humana; l'alta qualificació i formació contínua; compromís i participació activa en la comunitat; compromís en la qualitat de les cures i accessibilitat i transparència en la informació.

Les **línies estratègiques** que la nova Junta de Govern del COIBA 2019-2023 ha establert són les següents:

Transparència institucional.

La Llei 19/2014 de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern té per objecte regular i garantir la transparència de l'activitat pública, així com el dret d'accés de les persones a la informació i documentació públiques.

Comunicació i participació.

Apropar el COIBA als professionals i donar-los suport en la pràctica clínica.

Imatge i identitat professional.

Fer-nos visibles i treballar la nostra identitat professional.

Interacció social i ciutadana.

Promocionar la infermeria, apropar-la al ciutadà i a les institucions.

Ètica i legislació.

Treballar els aspectes ètics i legals relacionats amb la professió.

Garanties: Ordenació professional.

Treballar en el desenvolupament i defensa de les competències professionals i garantir la qualitat de la pràctica infermera.

Metodologia.

El pensament a la pràctica. Suport al procés infermer.

Formació.

Realitzar un pla de formació continuada per a donar suport a la pràctica.

Recerca.

Invertir en investigació. Garantir i impulsar la millora dels coneixements infermers.

Els **objectius estratègics** de l'esmentat pla estratègic són els següents:

- Fer-nos visibles: promocionar la professió infermera en l'àmbit de les institucions ciutadanes, els òrgans de decisió i els mitjans de comunicació.
- Treballar amb les institucions per a ajustar progressivament les ràtios infermeres als estàndards de la mitjana estatal i de la Comunitat Europea.
- Exigir al Servei de Salut el compliment de l'adscripció de la població i la lliure elecció d'infermera.
- Plans d'adequació al lloc de feina: reclamar a les institucions proveïdores de serveis de salut el reconeixement del nivell d'expertia dels professionals i el desenvolupament de programes formatius d'incorporació als llocs de feina.
- Treballar en el desenvolupament i defensa de les competències professionals.
- Promoure el debat amb les associacions científiques, sindicats, etc., per tal d'establir aliances estratègiques per a afrontar els temes candents de la professió i donar-ne respostes ràpides i adients.
- Potenciar la formació i la investigació per al desenvolupament professional: titulació de grau, prescripció infermera, especialitats, etc., en col·laboració amb la UIB i les institucions.
- Proporcionar assessorament i recolzament en assumptes d'interès professional: mediació en conflictes professionals al lloc de feina, suport a la recerca, redacció i presentació de treballs científics, etc.
- Impulsar el reconeixement i l'autonomia de l'infermer especialista en el seu lloc de feina.

ÀREA D'ORDENACIÓ PROFESSIONAL I PRÀCTIQUES SEGURES

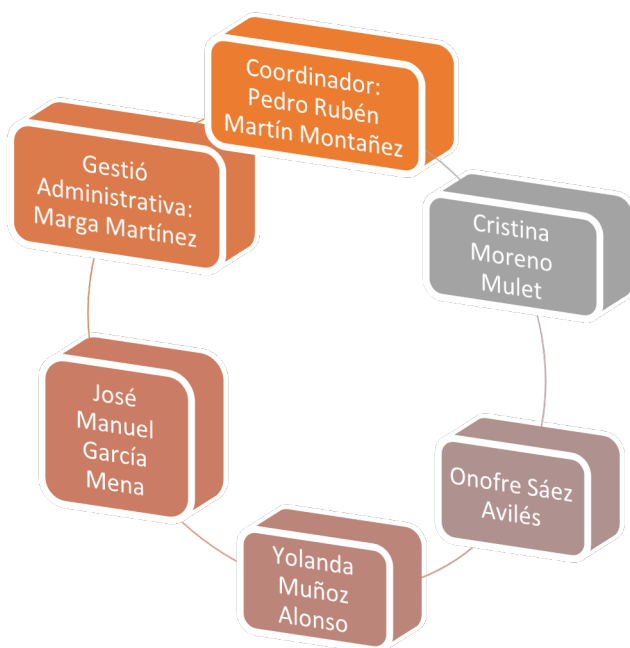
Amb la participació dels professionals de les comissions incloses en aquesta àrea, el COIBA segueix treballant en la millora dels factors que tenen a veure amb la pràctica segura, com ara la millora de la ràtio, el reconeixement de la categoria professional de les especialitats infermeres, el foment de l'evidència en protocols i guies per reduir la variabilitat de la pràctica clínica i la normalització del procés terapèutic infermer o el desenvolupament de les competències infermeres.

COMISSIÓ DEONTOLÒGICA

La Comissió Deontològica és l'òrgan consultiu que tenen els col·legis professionals per a tractar de resoldre els conflictes ètics que sorgeixen en la professió, a més de ser punt de trobada per a la reflexió.

Els col·legis professionals es responsabilitzen dels aspectes deontològics de la professió i els sindicats s'encarreguen de temes laborals dels professionals. Per als col·legis professionals de Medicina, Psicologia, Infermeria i Farmàcia és obligatori pels seus estatuts de l'existència de la Comissió Deontològica.

Membres de la Comissió Deontològica del COIBA:



Activitats realitzades

La Comissió Deontològica del COIBA es va constituir després de les Eleccions de Junta, el 13 de maig de 2019.

Des de la seva constitució, durant el segon semestre de 2019, la Comissió s'ha reunit en tres ocasions. Les activitats realitzades han estat:

- Avaluació de les línies estratègiques de l'anterior Comissió i ratificació de la continuïtat d'aquestes.
- Revisió i publicació en la pàgina web sobre l'actualització dels membres de la Comissió Deontològica.
- Revisió del Pla Normalitzat de Treball (PNT).
- Creació i aprovació del document de Reglament Intern i del Protocol de tramitació de sol·licituds a la Comissió Deontològica.

INICIATIVES EN DEFENSA DELS INTERESSOS DE LA PROFESSION

AL·LEGACIONS, ESMENES I PROPOSTES NORMATIVES I LEGALS

-Presentació d'al·legacions del COIBA, al projecte Decret pel qual es regulen els serveis de promoció de l'autonomia personal per a infants d'entre 6 i 12 anys amb discapacitat, en l'àmbit del serveis socials de les Illes Balears i es modifica el Decret 85/2010, de 25 de juny, pel qual es regula la xarxa pública i concertada d'atenció primerenca en l'àmbit dels serveis socials de les Illes Balears.

-Presentació d'al·legacions del COIBA al Reglament pel qual s'estableix el règim jurídic dels serveis d'acolliment residencial per a menors d'edat a Mallorca.

-Presentació d'un escrit de proposta al Servei de Salut de que s'incloguin professionals del Servei d'Urgències d'Atenció Primària (SUAP) al tribunal del concurs oposició per a cobrir places vacants de la categoria d'infermera/infermer d'urgència d'atenció primària (BOIB núm. 69 de data 23 de maig de al 2019).

-Presentació d'un escrit a la presidència de l'IdiSBa demanant aclariments a la Convocatòria del programa Ramon Llull d'intensificacions de l'IdiSBa 2019.

-Enviament d'una carta demanant aclariments a la resolució de la consellera de Salut i Consum de 29 d'agost de 2019 per la qual s'adjudica, pel sistema de lliure designació, el lloc de feina de subdirectora d'Humanització, Atenció a l'Usuari i Formació dels Serveis Centrals del Servei de Salut de les Illes Balears, amb contracte d'alta direcció regulat pel Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost.

-Presentació d'un recurs potestatiu de reposició contra la resolució de la consellera de Salut i Consum de 16 de setembre de 2019 per la qual es convoca la provisió, pel sistema de lliure designació, del lloc de feina de subdirector/subdirectora d'infermeria de l'Hospital Universitari Son Espases (Sector Sanitari de Ponent del Servei de Salut de les Illes Balears), amb contracte d'alta direcció regulat pel Reial decret 1382/1985, d'1 d'agost (BOIB núm. 129, de data 21 de setembre de 2019).

DEMANDES I RECLAMACIONS

-Presentada nova querella contra centre privat a Palma per presumpte inducció a l'intrusisme professional.

-Personació com a acusació popular per part del COIBA a un procediment que se tramita a Maó contra un professional sanitari per gravar presumptament al lloc de treball a infermeres.

-Conclusió de la denúncia d'un infermer de condicions d'insalubritat en un centre de salut.

-Presentada denúncia per un presumpte cas d'intrusisme professional en una cadena de residències privades.

-Presentats escrits d'advertència a un centre privat arran de la queixa presentada al COIBA per part d'un sindicat, per un presumpte cas d'intrusisme professional, mala praxis i presumpta manca de garanties de seguretat clínica en un centre privat.

EXPEDIENTS DISCIPLINARIS

Durant 2019 no hi ha hagut cap expedient disciplinari.

AGRESSIONS

Aquest any 2019 s'han denunciat dos casos d'agressions a infermeres. Precisament conscients de que la majoria de les agressions no es denuncien, durant el 2019 s'ha posat en marxa una campanya de prevenció de les agressions a infermeres i infermers en el seu lloc de treball. L'objectiu d'aquesta campanya és doble: d'una banda, pretén sensibilitzar la població de la importància del respecte cap als professionals sanitaris i, per una altra, cerca donar eines a les infermeres per a identificar situacions de risc potencial i saber actuar davant aquestes. La campanya consta d'un protocol d'actuació davant les agressions, redactat i revisat per **Margarida Oliver Miró, José María Fernández Puerto, Rosa González Casquero, Joana Fornés Vives** i cartells i fulletons informatius i de sensibilització que es distribueixen als diferents centres de treball.



ÀREA DE FORMACIÓ

D'acord amb el Pla Estratègic de la Junta de Govern i els objectius per a l'any 2019, el Pla de Formació del COIBA ha continuat amb la tasca d'oferir una formació de qualitat basada en la demanda dels nostres col·legiats i col·legiades i de propostes rebudes per a professionals de diferents àmbits sanitaris. S'ha mantingut el pressupost de 2019 per a cobrir les necessitats formatives, així com a una part per a la concessió d'ajuts econòmics per a realització de formacions com per a presentació de treballs en congressos o altres esdeveniments de divulgació professional.

S'ha mantingut l'oferta del curs de preparació a les proves d'infermera interna resident (IIR) el qual s'ha organitzat per 8è any consecutiu en modalitat presencial, renovant el conveni de col·laboració amb IFSES. Davant la convocatòria del concurs-oposició a places d'infermera de l'IBSalut 2018, s'ha organitzat un nou curs de preparació de l'examen i s'ha continuat amb l'anterior en fase de repàs. Així mateix, s'han seguit realitzant altres activitats de formació continuada, tant presencials com online.

COMISSIÓ DE FORMACIÓ

Al 2019 s'han convocat eleccions a la Junta de Govern del COIBA, per la qual cosa la Comissió de Formació ha canviat de membres degut a aquesta circumstància, a mitjans d'any. Les persones que han format part la Comissió de Formació i que han tingut responsabilitats principals en la consecució dels objectius d'aquesta àrea són:

De gener a maig de 2019:

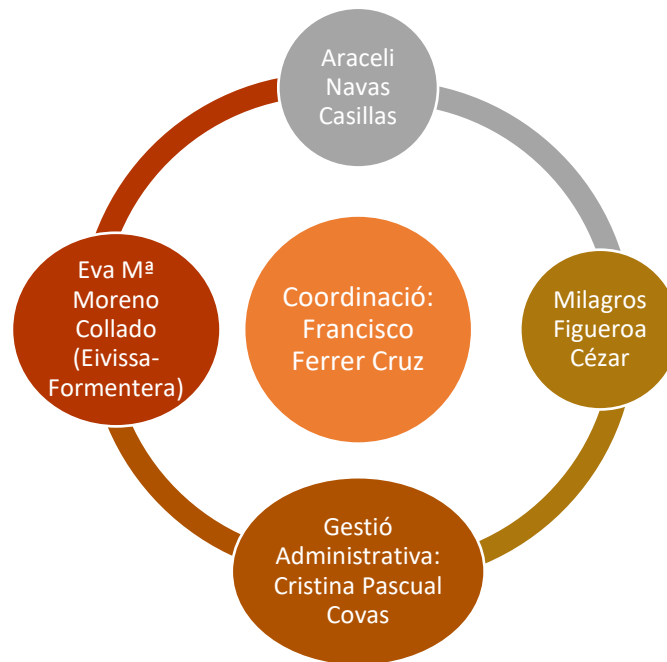
Coordinació: Marina Salas Moreno (Secretària de la Junta de Govern del COIBA i representant del COIBA en la Comissió de Formació Continuada (CFC))

Marga Oliver Miró (Vicesecretària de la Junta de Govern del COIBA)

Araceli Navas Casillas (Vocal VII de la Junta de Govern del COIBA)

Gestió administrativa formació: Cristina Pascual Covas

De juny a desembre de 2019:



La finalitat de la Comissió és donar suport a la pràctica mitjançant un pla de formació basat en:

- Enquesta de necessitats formatives.
- Línies estratègiques del COIBA (Pràctica segura).

Reunions

Els responsable de la Comissió de Formació del COIBA, **Marina Salas Moreno** (de gener a maig 2019) i **Francisco Ferrer Cruz** (de juny a desembre 2019) han assistit a les reunions de la Comissió Permanent i al Ple de la Comissió de Formació Continuada (CFC) , en representació del COIBA.

Assistència a les reunions de la CFC:

Marina Salas	31 de gener
Francisco Ferrer	28 de maig
Francisco Ferrer	18 de juny
Araceli Navas	9 de juliol
Francisco Ferrer	10 de setembre
Francisco Ferrer	29 d'octubre
Francisco Ferrer	10 de desembre

PLA DE FORMACIÓ

Al 2019 s'ha ampliat l'oferta de cursos en modalitat "on-line", renovant els convenis amb GIRTUAL, FNN CURSOS i SALUSPLAY. El COIBA ha organitzat un total de 52 cursos (43 en modalitat online i 9 en modalitat presencial) amb temàtica molt variada, en funció de la demanda dels infermers i les infermeres (consultar llistat cursos impartits a continuació). Així mateix hi ha hagut, respecte al 2018, manco oferta formativa presencial degut a la celebració d'eleccions a la Junta de Govern del COIBA, la qual sempre té una repercussió en el funcionament ordinari del Col·legi per les característiques especials del procediment.

Com cada any, la Comissió de Formació del COIBA ha rebut diferents propostes de formació, les qual han sigut revisades i valorades, tant les presentades per les Comissions i Grups de Feina, així com per part de membres de la Junta de Govern del COIBA, de col·legiats i col·legiades i altres entitats o professionals.

Activitats Formatives

Presencials

Títol: "Curs de Preparació Examen I.I.R. 2019-2020"

Objectius: Capacitar a l'alumne per a superar l'examen a nivell nacional, d'accés a places d'infermer intern resident, adquirint tant coneixements generals i específics dels continguts, així com obtenint tècniques d'estudi.

Data de realització: del 5 d'abril de 2019 al 10 de gener de 2020. Nº. d'alumnes: 38

Lloc de realització: Palma

Títol: "Curs de Xarxes Socials: eines de comunicació i marca personal per a infermeres"

Objectius: Conèixer i aprendre a valorar la importància del món digital per a posicionar i donar visibilitat a les infermeres tenint en compte casos d'èxit ja existents en les xarxes, entre d'altres.

Data de realització: 29 i 30 de març . Nº. d'alumnes: -

Lloc de realització: Eivissa

Observacions: Anul·lat per no arribar al mínim d'inscripcions requerides

Títol: "Toxicologia: Intoxicació per Drogues d'Abús per a Infermeres"

Objectius: Que les infermeres aprenguin a reconèixer la intoxicació per drogues, les principals drogues d'abús i reconèixer els seus efectes. Adquirir coneixements sobre: Clínica, cures, complicacions potencials i tractament.

Data de realització: 15 i 16 d'abril de 2019. Nº. d'alumnes: 19

Lloc de realització: Palma

Títol: "Epidèmia sota els Llençols: Prevenció i Tractament de les Úlcères per Pressió per a Infermeres"

Objectius: Actualitzar i millorar els coneixements, habilitats i actituds dels professionals sanitaris, davant l'evolució científica i tecnològica en l'abordatge i tractament de les úlceres per

pressió i ferides, així com de les demandes i necessitats tant socials, com del propi sistema sanitari, respecte a aquest problema.

Data de realització: 27 i 28 de maig i 3 i 4 de juny de 2019. N°. d'alumnes: 18

Lloc de realització: Palma

Títol: "Curs d'Accreditació per a la Prescripció Infermera"

Objectius: Que els recents graduats coneguin, abans de adquirir l'acreditació per a prescriure medicaments, el marc normatiu de prestació farmacèutica del SNS, la indicació infermera i recepta electrònica de l'IBSalut, entre d'altres.

Data de realització: 18 de juliol de 2019. N°. d'alumnes: 57

Lloc de realització: Palma, Eivissa i Maó

Observacions: Aquest curs fou organitzat conjuntament amb la UIB i l'IBSalut

Títol: "Curs preparació prova via excepcional Especialitat Infermeria Familiar i Comunitària"

Objectius: Capacitar a l'alumne per a superar la prova objectiva d'avaluació de la competència a nivell nacional, de "l'Especialitat d'Infermeria Familiar i Comunitària", repassant coneixements específics dels continguts relacionats amb l'especialitat, així com obtenint tècniques d'estudi.

Data de realització: setembre-octubre 2019. N°. d'alumnes: -

Lloc de realització: Palma

Observacions: Anul·lat per no arribar al mínim d'inscripcions requerides

Títol: "Curs de Trasplantament de Cèl·lules Progenitores Hematopoètiques: Intervenció Multidimensional"

Objectius: Al finalitzar el curs, les infermeres hauran adquirit coneixements teòrics i pràctics avançats que li aportaran seguretat a l'hora d'atendre les persones trasplantades, així com conèixer les generalitats sobre les patologies hemato-oncològiques: classificació, etiologia, signes i símptomes principals, tractaments, evolució.

Data de realització: 1, 2, 7, 8 i 17 d'octubre de 2019. N°. d'alumnes: 18

Lloc de realització: Palma

Títol: "Curs de Tècniques Bàsiques d'Infermeria"

Objectius: Al finalitzar el curs, les infermeres hauran adquirit coneixements teòrics i pràctics avançats que li aportaran seguretat a l'hora d'atendre les persones trasplantades, així com conèixer les generalitats sobre les patologies hemato-oncològiques: classificació, etiologia, signes i símptomes principals, tractaments, evolució.

Data de realització: 1, 2, 7, 8 i 17 d'octubre de 2019. N°. d'alumnes: 18

Lloc de realització: Eivissa

Títol: “Curs d’Abordatge del Pacient Agitat per a Infermeres”

Objectius: Que les infermeres aprenguin a detectar precoçment situacions d’agitació, per a avançar-se i gestionar situacions potencials de risc d’agressió, ja sigui verbal o física.

Data de realització: 25 de novembre de 2019. N°. d’alumnes: 19

Lloc de realització: Palma

Online**Títol: “Lectura Crítica de Guies de Pràctica Clínica” (GIRTUAL)**

Objectius: Amb aquest curs es vol arribar a conèixer la importància de les guies de pràctica clínica (GPC) per a que les incorporin com a eina habitual en la presa de decisions. Per tant, ajuda a millorar les habilitats a les infermeres en la recerca bibliogràfica de GPC, conèixer les seves principals característiques, així com a avaluar-les de manera eficient, mitjançant la LC estructurada.

Data de realització: del 7 de gener al 3 de febrer de 2019. N°. d’alumnes: -

Observacions: Anul·lat per no arribar al mínim d’inscripcions requerides

Títol: “Actualització en Urgències Pediàtriques per a Infermeria” (FNN)

Objectius: Adquirir o actualitzar coneixements sobre el funcionament de les unitats d’urgències pediàtriques i del paper de la infermera davant els motius de consulta més habituals.

Data de realització 1ª Edició: del 28 de gener al 27 de març de 2019. N°. d’alumnes: 42

Data de realització 2ª Edició: del 28 de setembre al 27 de novembre de 2019. N°. d’alumnes: 58

Títol: “Lectura Crítica d’Assajos Clínics” (GIRTUAL)

Objectius: Conèixer els conceptes bàsics sobre l’assaig clínic (AC) per ser capaç d’avaluar-lo de manera eficient mitjançant una lectura crítica estructurada.

Data de realització: de l’11 de febrer al 10 de març de 2019. N°. d’alumnes: 1

Títol: “Humanització de l’Assistència Sanitària” (FNN)

Objectius: Descriure les actuacions més rellevants per a aconseguir la humanització de la cura, fomentant la millora contínua i la innovació com a estratègia central per a aconseguir una assistència sanitària segura, de qualitat i humanitzada.

Data de realització 1ª Edició: del 28 de febrer al 27 d’abril de 2019. N°. d’alumnes: 39

Data de realització 2ª Edició: del 28 d’octubre al 27 de desembre de 2019. N°. d’alumnes: 47

Títol: “Farmacologia de l’Anestèsia i Contra el Dolor” (SALUSPLAY)

Objectius: Conèixer els principis bàsics farmacològics amb la finalitat d’evitar cometre errors de medicació i conèixer els grups farmacològics implicats en l’anestèsia i el dolor

Data de realització: de l’1 al 31 de març de 2019. N°. d’alumnes: 19

Títol: “Farmacologia Antineoplàsica” (SALUSPLAY)

Objectius: Conèixer els principis bàsics farmacològics amb la finalitat d'evitar cometre errors de medicació. Conèixer els antineoplàsics implicats en el tractament dels tumors més prevalents.

Aprendre a manejar els antineoplàsics o citostàtics implicats en els tumors de pulmó, mama, còlon i recte, úter, ovari, pròstata, pàncrees...

Data de realització: de l'1 al 31 de març de 2019. Nº. d'alumnes: 12

Títol: “Principis de la Visita Domiciliària d'Infermeria” (FNN)

Objectius: Comprendre els conceptes fonamentals de l'atenció domiciliària. Conèixer els diferents tipus de visita domiciliària. Identificar el paper de la infermera gestora de casos.

Identificar les estructures de coordinació entre els nivells assistencials. Conèixer els diferents programes d'Educació per a la Salut en el domicili i el programa d'atenció domiciliària a persones immobilitzades.

Data de realització 1ª Edició: del 28 de març al 27 de maig de 2019. Nº. d'alumnes: 26

Data de realització 2ª Edició: del 28 de setembre al 27 de novembre de 2019. Nº. d'alumnes: 52

Títol: “Farmacologia Cardiovascular” (SALUSPLAY)

Objectius: Conèixer els principis bàsics farmacològics amb la finalitat d'evitar cometre errors de medicació. Conèixer els fàrmacs necessaris per a tractar les principals patologies cardiovasculars.

Data de realització: de l'1 al 30 d'abril de 2019. Nº. d'alumnes: 7

Títol: “Farmacologia de les Malalties Infeccioses” (SALUSPLAY)

Objectius: Aprendre a manejar Antibiótics, Antimicòtics i Antivírics, utilitzats en el tractament de les principals malalties infeccioses.

Data de realització: de l'1 al 30 d'abril de 2019. Nº. d'alumnes: 3

Títol: “Itinerari de 3 cursos d'Emergències Extra-hospitalàries” (SALUSPLAY)

Objectius: Conèixer les generalitats en les urgències i emergències, en l'atenció de múltiples víctimes i catàstrofes, i conèixer els serveis d'emergències i transport sanitari.

Data de realització: de l'1 d'abril al 30 de juny de 2019. Nº. d'alumnes: 13

Títol: “Itinerari de 3 cursos de Terminologia Infermera: NANDA-NOC-NIC” (SALUSPLAY)

Objectius: Fer-se expert en el maneig de la Terminologia NANDA-NOC-NIC, sabent elaborar plans de cures d'infermeria, utilitzant Diagnòstics NANDA, Resultats NOC i Intervencions NIC.

Data de realització: de l'1 d'abril al 30 de juny de 2019. Nº. d'alumnes: 2

Títol: “Actualització en Urgències i Emergències per a Infermeria” (FNN)

Objectius: Conèixer el funcionament general dels serveis d'urgències tant hospitalaris com extra-hospitalaris. Actualitzar coneixements sobre la valoració i maneig de les principals urgències i emergències cardiovasculars, així com els diferents tipus de transport sanitari, el seu

equipament i dotació de recursos humans, així com la normativa aplicable. L'alumne podrà reconèixer la influència del transport sanitari en el pacient i preveure complicacions.

Data de realització 1ª Edició: del 28 d'abril al 27 de juny de 2019. Nº. d'alumnes: 51

Data de realització 2ª Edició: del 28 d'octubre al 27 de desembre de 2019. Nº. d'alumnes: 70

Títol: "Farmacologia de l'Aparell Respiratori" (SALUSPLAY)

Objectius: Conèixer els principis bàsics farmacològics amb la finalitat d'evitar cometre errors de medicació. Conèixer els principals fàrmacs per tractar les patologies respiratòries més comunes.

Data de realització: de l'1 al 31 de maig de 2019. Nº. d'alumnes: 8

Títol: "Farmacologia del Sistema Nerviós Central" (SALUSPLAY)

Objectius: Conèixer els principis bàsics farmacològics amb la finalitat d'evitar cometre errors de medicació, així com a conèixer els fàrmacs necessaris per a tractar les principals malalties del Sistema Nerviós Central.

Data de realització: de l'1 al 31 de maig de 2019. Nº. d'alumnes: 5

Títol: "Gestió de Recursos Materials Sanitaris" (SALUSPLAY)

Objectius: Conèixer els tipus de productes sanitaris d'ús hospitalari dels centres sanitaris i adquisició, així com la gestió dels recursos en les unitats d'infermeria: pactes, comandes, incidències i control d'estoc.

Data de realització: de l'1 al 31 de maig de 2019. Nº. d'alumnes: 4

Títol: "Urgències Psiquiàtriques i de Salut Mental" (SALUSPLAY)

Objectius: Ser capaç de valorar i cuidar eficaçment a un pacient amb una patologia psiquiàtrica urgent.

Data de realització: de l'1 al 31 de maig de 2019. Nº. d'alumnes: 11

Títol: "Actualització en el Maneig de la Diabetis Mellitus per a Infermeria" (FNN)

Objectius: Actualitzar coneixements generals sobre la diabetis mellitus, el seu control i maneig de complicacions, així com de les cures d'infermeria relacionades amb ella.

Data de realització 1ª Edició: del 28 de maig al 27 de juliol de 2019. Nº. d'alumnes: 23

Data de realització 2ª Edició: del 28 de novembre 2019 al 27 de gener 2020. Nº. d'alumnes: 60

Títol: "Farmacologia de l'Aparell Digestiu" (SALUSPLAY)

Objectius: Conèixer els principis bàsics farmacològics amb la finalitat d'evitar cometre errors de medicació, així com els fàrmacs implicats en el tractament dels principals síndromes i patologies de l'aparell digestiu.

Data de realització: de l'1 al 30 de juny de 2019. Nº. d'alumnes: 6

Títol: "Humanització, Ètica i Legislació Sanitària" (SALUSPLAY)

Objectius: Adquirir les eines més adequades per a realitzar una gestió basada en principis ètics i humanitzadors. Ser capaç de conèixer la legislació que aplica el gestor infermer.

Data de realització: de l'1 al 30 de juny de 2019. Nº. d'alumnes: 7

Títol: "Urgències Pediàtriques" (SALUSPLAY)

Objectius: Ser capaç de cuidar eficaçment a un nen o noutat en una urgència respiratòria, amb síndrome febril, en una urgència nefro-urològica, amb una intoxicació, en una urgència cardiovascular, gastrointestinal i diabètica. Ser capaç d'identificar precoçment i cuidar a un nen o noutat amb un maltractament infantil.

Data de realització: de l'1 al 30 de juny de 2019. Nº. d'alumnes: 20

Títol: "Metodologia de la Recerca en Ciències de la Salut" (GIRTUAL)

Objectius: Conèixer les bases del mètode científic. Triar un tema de recerca, conèixer el format FINER, formular la pregunta. Redactar la hipòtesi. Conèixer l'estructura piramidal de la informació (piràmide Haynes). Realitzar una cerca sistematitzada sobre un tema en al menys 2 cercadors diferents: Tripdatabase i Pubmed. Conèixer altres cercadors útils en la cerca bibliogràfica. -Conèixer com citar articles i altres fonts d'informació.

Data de realització: de l'1 de juny al 31 de juliol de 2019. Nº. d'alumnes: 14

Títol: "Actualització en Vacunes i Immunitzacions per a Infermeria" (FNN)

Objectius: Actualitzar els coneixements necessaris respecte al procés de vacunació i la seva aplicació en tota la població, de tal manera que el professional actualitzi els seus coneixements i es senti capacitat per al desenvolupament de la seva activitat assistencial dins l'àmbit de la prevenció.

Data de realització 1ª Edició: del 28 de juny al 27 d'agost de 2019. Nº. d'alumnes: 32

Data de realització 2ª Edició: del 28 de novembre 2019 al 27 de gener 2020. Nº. d'alumnes: 38

Títol: "Lectura Crítica de Revisions Sistemàtiques i Meta-anàlisi" (GIRTUAL)

Objectius: Conèixer els conceptes bàsics de les revisions sistemàtiques (RS) i meta anàlisi (MA) i seràs capaç d'avaluar-los de manera eficient mitjançant la lectura crítica estructurada.

Data de realització: de l'1 al 27 d'octubre de 2019. Nº. d'alumnes: -

Observacions: Anul·lat per no arribar al mínim d'inscripcions requerides

Títol: "Farmacologia del Sistema Nerviós Autònom" (SALUSPLAY)

Objectius: Conèixer els principis bàsics farmacològics amb la finalitat d'evitar cometre errors de medicació, així com conèixer els fàrmacs necessaris per a tractar les principals malalties del Sistema Nerviós Autònom.

Data de realització: de l'1 al 31 d'octubre de 2019. Nº. d'alumnes: 19

Títol: "Generalitats de les Urgències i Emergències" (SALUSPLAY)

Objectius: Aprendre a realitzar la valoració, classificació i actuació infermera en un servei d'urgències.

Data de realització: de l'1 al 31 d'octubre de 2019. Nº. d'alumnes: 26

Títol: “Urgències Onco-Hematològiques” (SALUSPLAY)

Objectius: Ser capaç d'identificar i manejar els processos clínics més freqüents del pacient onco-hematològic: la seva valoració, complicacions agudes, maneig de la febre i neutropènia, així com de l'hemorràgia i trombopènia.

Data de realització: de l'1 al 31 d'octubre de 2019. Nº. d'alumnes: 17

Títol: “Itinerari de 3 cursos de Salut Digital: Eines digitals en recerca infermera” (SALUSPLAY)

Objectius: Ser capaç d'identificar i manejar els processos clínics més freqüents del pacient onco-hematològic: la seva valoració, complicacions agudes, maneig de la febre i neutropènia, així com de l'hemorràgia i trombopènia.

Data de realització: de l'1 d'octubre al 31 de desembre de 2019. Nº. d'alumnes: 18

Títol: “Lectura Crítica de Proves Diagnòstiques” (GIRTUAL)

Objectius: Conèixer els conceptes bàsics sobre els estudis de proves diagnòstiques (PD) i aprendre a avaluar-los de manera eficient mitjançant la lectura crítica estructurada.

Prendre consciència que les PD no són només les proves complementàries, aprendràs a interpretar correctament els conceptes de consistència i concordança, sensibilitat, especificitat, valors predictius i coeficients de probabilitat.

Data de realització: del 28 d'octubre al 24 de novembre de 2019. Nº. d'alumnes: 1

Títol: “Recerca Bibliogràfica Eficient Avançada” (GIRTUAL)

Objectius: Conèixer els principis bàsics farmacològics amb la finalitat d'evitar cometre errors de medicació. Conèixer el maneig dels fàrmacs implicats en el maneig de mediadors cel·lulars i hormones.

Data de realització: de l'1 de novembre al 31 de desembre de 2019. Nº. d'alumnes: 6

Títol: “Farmacologia Endocrina, Medidors Cel·lulars i Hormones” (SALUSPLAY)

Objectius: Conèixer els principis bàsics farmacològics amb la finalitat d'evitar cometre errors de medicació. Conèixer el maneig dels fàrmacs implicats en el maneig de medidors cel·lulars i hormones.

Data de realització: de l'1 al 30 de novembre de 2019. Nº. d'alumnes: 10

Títol: “Comunicació i Difusió d'Informació Digital en Salut” (SALUSPLAY)

Objectius: Ser capaç de manejar les diferents formes i estratègies a l'hora de comunicar i difondre continguts digitals en salut i aprendre a manejar les eines digitals més importants que permeten amplificar els continguts digitals en salut creats.

Data de realització: de l'1 al 30 de novembre de 2019. Nº. d'alumnes: 7

Títol: “Gestió de Cures d'Infermeria” (SALUSPLAY)

Objectius: Capacitar al professional amb el coneixement de les competències i habilitats per a millorar els equips de treball, les relacions amb els pacients, les aliances amb proveïdors i amb altres agents socials i grups d'interès. Adquirir habilitats i competències per a dirigir persones i crear i participar en equips directius interdisciplinaris cohesionats i efectius.

Data de realització: de l'1 al 30 de novembre de 2019. Nº. d'alumnes: 8

Títol: "Urgències Dermatològiques" (SALUSPLAY)

Objectius: Ser capaç de realitzar la valoració del pacient amb urgències dermatològiques, de manejar les infeccions cutànies, així com les cremades i grans cremats.

Data de realització: de l'1 al 30 de novembre de 2019. Nº. d'alumnes: 20

Títol: "Lectura Crítica d'Estudis Transversals" (GIRTUAL)

Objectius: Ser capaç de diferenciar els distints tipus d' estudis epidemiològics, conèixer les característiques dels estudis descriptius, dels ET i els seus principals trets i aprendre la bioestadística descriptiva bàsica i la seva interpretació.

Data de realització: del 25 de novembre al 22 de desembre de 2019. Nº. d'alumnes: -

Observacions: Anul·lat per no arribar al mínim d'inscripcions requerides

Títol: "Recursos de Suport a la Gestió dels Serveis" (SALUSPLAY)

Objectius: Conèixer l'estratègia d'una atenció centrada en la persona com una necessitat dels Sistemes de Salut i Social, per a situar l'enfocament de l'atenció en les necessitats i expectatives dels i les pacients, famílies i comunitat. Reflexionar sobre la qualitat dels serveis i conèixer els elements fonamentals d'alguns models de gestió, de certificació i acreditació.

Data de realització: de l'1 al 31 de desembre de 2019. Nº. d'alumnes: 3

Títol: "Urgències Oftalmològiques, ORL i Maxil·lofacials" (SALUSPLAY)

Objectius: Ser capaç de realitzar la valoració del pacient amb urgències oftalmològiques, ORL i maxil·lofacials, així com aprendre a extraure cossos estranys i manejar els processos infecciosos.

Data de realització: de l'1 al 31 de desembre de 2019. Nº. d'alumnes: 17

Títol: "Urgències Toxicològiques i Ambientals" (SALUSPLAY)

Objectius: Ser capaç de manejar les principals patologies d'un pacient amb problemes d'intoxicació, picadures i per agents físics i químics.

Data de realització: de l'1 al 31 de desembre de 2019. Nº. d'alumnes: 22

BEQUES

Com cada any, el COIBA ha publicat les bases per a la convocatòria anual d'ajuts per a la realització d'Activitats Formatives, així com per a la presentació de pòsters o comunicacions en Congressos, Jornades, o altres esdeveniments de divulgació científica. S'ha mantingut el pressupost destinat a aquest fi, respecte a l'any 2018: per a formació un total de 70.000€ i per a presentació de treballs en congressos un total de 20.000€.

La Comissió de Formació del COIBA, s'ha reunit en diversos terminis per a revisar i per avaluar totes les sol·licituds presentades:

-Formació: S'han presentat un total de 220 sol·licituds d'ajuts per realització d'activitats formatives, de les quals s'han concedit 209, repartint l'import total destinat (70.000€). El percentatge que s'ha atorgat a cada una d'elles és del 32,52%.

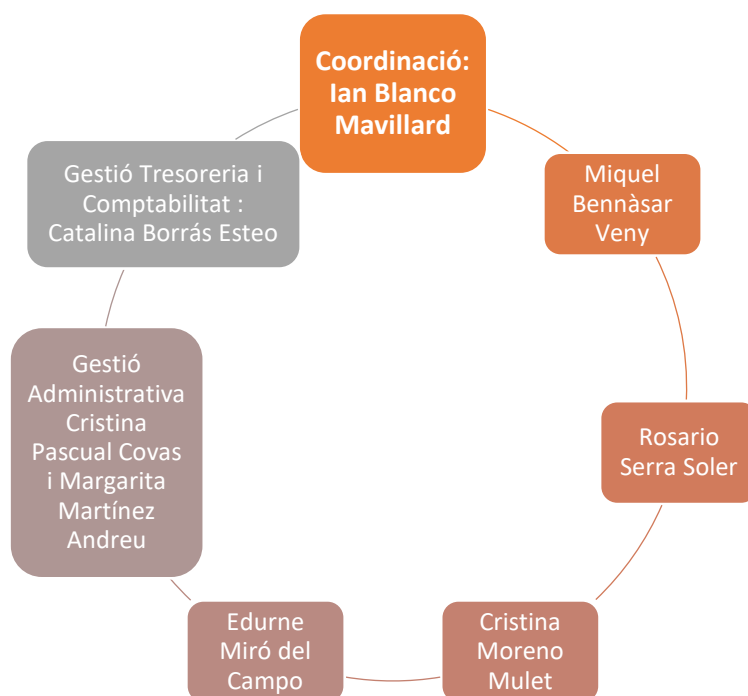
-Congressos: S'han presentat un total de 52 sol·licituds d'ajuts, de les quals s'han concedit 43, per un total de 13.531,35€, atorgant l'import màxim indicat a les bases, a cada una d'elles.

ÀREA DE RECERCA

Missió

Contribuir a la formació continuada en recerca i a l'avanç i innovació del coneixement en infermeria. Treballar per als professionals d'infermeria perquè puguin constituir un col·lectiu potent en l'àmbit de la recerca i afavorir la transferència del coneixement a la pràctica clínica.

Membres de l'Àrea de Recerca



Objectius

- Invertir en recerca, a través de les beques i premis que el COIBA disposa per als projectes de recerca.
- Garantir i impulsar la millora de coneixements infermers respecte a la metodologia investigadora.

- Sensibilitzar dels beneficis que aporta la recerca a nivell de les cures i competencials de la professió.
- Fomentar la creació i manteniment de grups de recerca que desenvolupin línies de recerca d'interès per a infermeria.
- Proporcionar coneixements metodològics, estadístics i informàtics als professionals d'infermeria per a l'aplicació en activitats sanitàries i de recerca.
- Desenvolupar i fomentar la pràctica clínica basada en l'evidència en benefici dels pacients als quals atenen els nostres professionals infermers.
- Garantir i impulsar el desenvolupament de coneixements per als professionals d'infermeria que volen iniciar-se en la recerca.
- Promoure la conciliació investigadora per part de l'organització als seus empleats que així ho desitgin.
- Fomentar el pensament crític a través de la formació a investigadors infermers.

PROJECTES DE RECERCA FINANÇATS PEL COIBA

Aquesta iniciativa ja estava posada en marxa en anys anteriors. La publicació de la convocatòria pública està destinada a investigadors per a la presentació dels seus projectes de recerca dels col·legiats i col·legiades en el COIBA, en qualsevol de les tres seues col·legials.

Està dirigida als col·legiats i col·legiades amb poca experiència investigadora, oferint suport econòmic a iniciatives de recerca que respongui al pla estratègic del COIBA. Els propòsits que es persegueixen amb aquesta iniciativa són:

- Augmentar les possibilitats d'èxit dels col·legiats i col·legiades en la participació d'altres convocatòries públiques competitives, com l'oferta per l'Institut de Salut Carles III.
- Generar cultura de recerca entre els col·legiats i col·legiades.

La convocatòria de l'any 2019 va obrir el termini entre el 23 d'abril i el 27 de maig corresponent a la 9a Convocatòria d'Ajudes a Projectes de Recerca del COIBA, presentant-se vuit projectes. Després de realitzar una exhaustiva avaluació científica i adequació pressupostària, la Comissió de Recerca eleva a la Junta de Govern del COIBA la recomanació de finançar vuit projectes, que tenen la qualitat científicotècnica, originalitat i viabilitat suficients, a més d'abordar temes d'interès professional i d'interès per a la població de la nostra comunitat autònoma. Es va considerar que els projectes de la modalitat 1 no finançats complien criteris de qualitat suficients per a ser finançats dins de la modalitat 2, d'aquesta manera passant de cinc a set projectes finançats en aquesta modalitat. A continuació es reflecteix número de projecte, títol i dotació econòmica per a cada projecte finançat.

NÚM. P.I.	TÍTOL DEL PROJECTE I MODALITAT	PRESSUPOST INICIAL	IMPORT ASSIGNAT PEL COIBA
2019/0217	Projecte EPAH. Implementació del rol de la Infermera de Pràctica Avançada en el Sistema Autòmic de Salut de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (Modalitat 1)	10.439€	9.000€

2019/0223	Implementació d'una intervenció d'infermeria sobre alimentació saludable i autocura per a la prevenció de Diabetis tipus 2 en Atenció Primària (Modalitat 2)	10.000€	2.000€
2019/0224	Nivell d'ansietat dels pacients sotmesos a trasplantament renal (Modalitat 2)	1.300€	800€
2019/0225	Programa de recomanacions de cirurgia de mama. Projecte ReCiMa (Modalitat 2)	2.000€	1.000€
2019/0254	Deshabitució tabàquica en pacients hospitalitzats: Eficàcia d'un programa d'intervenció intensiva mitjançant APP (Modalitat 2)	2.100€	1.000€
2019/0259	Impacte d'un programa d'exercici físic multicomponent, en persones majors de 70 anys (Modalitat 2)	3.390€	1.500€
2019/0260	Implantació de recomanacions basades en l'Evidència: Foment de la seguretat: Alternatives a l'ús de contencions (Modalitat 2)	2.000€	500€
2019/0261	Persones sense llar i accés a la salut (Modalitat 2)	2.000€	1.200€

ASSESSORIA DE RECERCA

Aquesta iniciativa complementa a l'anterior. Posada en marxa l'any 2012. És una iniciativa dirigida especialment a col·legiats i col·legiades que encara no estan preparats per a concursar a convocatòries de projectes de recerca, però que desitgen iniciar-se en la recerca, des de la inquietud o incertesa de la pràctica clínica.

L'objectiu és donar suport a col·legiats i col·legiades amb poca experiència investigadora, però que desitgen iniciar algun tipus de projecte que respongui a alguna pregunta derivada de la seva pràctica clínica.

TREBALL CONJUNT AMB L'ÀREA DE FORMACIÓ

Els col·legiats i col·legiades precisen d'eines i habilitats per al desenvolupament de la recerca que s'adquireixen a través de la formació continuada.

L'objectiu de l'àrea de Recerca del COIBA és col·laborar amb l'àrea de Formació, buscant aquells temes, eines i habilitats que s'han de potenciar des dels cursos de formació per a enfortir la capacitat investigadora dels col·legiats i col·legiades novells.

TREBALL CONJUNT AMB L'ÀREA D'IMATGE I COMUNICACIÓ

Les línies anteriors suposen una mirada interna a la professió infermera i als col·legiats i col·legiades. No obstant això, és necessari que el COIBA generi recerca que mostri a la societat la utilitat de la recerca que produeixen les infermeres quant a la millora dels resultats en salut i la promoció de la salut mitjançant intervencions cost-efectives.

PREMIS DE RECERCA

Els Premis de Recerca es donen durant la celebració del Dia Internacional de la Infermera i al 2019 van recaure en els següents treballs:

-Tercer premi al treball titulat: "Alteració en el coneixement emocional en infants amb discapacitat motora", del qual és autora Saliha Belmonte.

-Segon premi al treball titulat: "*Projecte de millora de la cultura de seguretat del pacient en una unitat d'hospitalització*", del qual és autora Jaumeta Pou.

-Primer premi per al treball titulat: "*Necessitats de cures pal·liatives en l'entorn hospitalari. Estudi de prevalença* ", del qual són autors Joana M^a. Julià, M. A. Rodríguez, Araceli Prieto, i Enriqueta Márquez.

PREMIS INVESTIGACIÓ INFERMERA DE LA REIAL ACADÈMIA DE MEDICINA DE LES ILLES BALEARS I PREMI CÈDULES FUNDACIONALS 1788

La Reial Acadèmia de Medicina de les Illes Balears (RAMIB), durant la celebració de la sessió inaugural del nou curs acadèmic 2020, lliurà els tretze premis i distincions referents a l'any 2019, entre els quals es trobava el premi d'infermeria, atorgat per la Reial Acadèmia de Medicina de les Illes Balears i el Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears. El guanyador fou l'estudi liderat per **Sergi Fresneda Genovard**, infermer professor associat de la UIB, per la seva investigació "*Relación entre valores de índice de masa corporal y grasa corporal con diferentes variables y escalas que determinan riesgo cardiovascular*".

ÀREA D'IMATGE I COMUNICACIÓ/ INTERACCIÓ SOCIAL I CIUTADANA

Aquest departament del Col·legi segueix tenint com a missió donar més visibilitat a les infermeres de les Illes Balears i al seu treball diari. Això ho fem a través de l'organització i divulgació d'esdeveniments, opinions, posicionaments, etcètera, ja sigui per mitjans de comunicació tradicionals o xarxes socials.

El nostre objectiu és prioritzar la visibilitat de les infermeres en les activitats organitzades pel COIBA, però també volem impulsar la visibilitat de totes i tots els professionals a nivell general, directament i en col·laboració amb els periodistes treballadors a tots els nivells assistencials i institucions, així com d'associacions professionals, societats científiques i la Universitat de les Illes Balears (UIB).

Al mateix temps, l'àrea de comunicació té com a segon objectiu reforçar la imatge i el lideratge que exerceix el Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears, a través de les seves activitats, el seu treball i els seus posicionaments, per fer-ho més proper als col·legiats i col·legiades i més útil, tant per a ells com per a la ciutadania en general.

L'àrea d'imatge i comunicació va canviar la seva composició durant l'estiu de l'any passat. Isabel Ramallo, antiga responsable del departament, ha demanat una excedència laboral i des del mes de setembre comptam amb la periodista Cati Roig com a nova cap de departament.

Línies de treball 2019

Aquest any, tant amb l'antiga Junta com amb la nova, hem seguit reforçant la col·laboració entre infermeres i pacients, i hem volgut fer una passa més, fent d'aquesta unió un dels trets principals de la programació del Col·legi. En aquest sentit, vam oferir als pacients i als seus cuidadors el COIBA com a plataforma des de la qual poder emetre el seu missatge i com a suport en què recolzar-se. Així se va formar l'Àrea d'interacció social i ciutadana, un espai des del qual es va convidar a diferents associacions de pacients a explicar-li al Col·legi quines necessitats tenien per introduir la seva visió com a factor rellevant dins de la planificació d'activitats i estratègies.

Reunions mantingudes per l'Àrea d'interacció social i ciutadana:

18 de juny

3 de juliol

17 de setembre

10 d'octubre

8 de novembre

26 de novembre



REUNIÓ AMB ASSOCIACIONS DE PACIENTS AL COIBA

La visió de gènere i el paper de la dona com a col·lectiu majoritari dins la professió infermera ha marcat també l'activitat del COIBA el 2019. L'exposició *"La dona infermera real: Professionals allunyades dels estereotips"*, amb fotografies reals d'infermeres en el seu dia a dia d'atenció a les persones, pretenia mostrar com són realment les infermeres de veritat, amb imatges reals que res tenen a veure amb estereotips que encara perduren a dia d'avui.

També hem atorgat gran part de la nostra feina a la posada en marxa de la campanya **Nursing Now** a Balears. Precisament, davant la declaració de l'any 2020 com a any Internacional de la Infermera i la comare, el COIBA es va adherir a la campanya Nursing Now, organitzant un acte de presentació global al Parlament de les Illes Balears. Aquestencontre va ser inaugurat pel president del Parlament, Sr. Baltasar Picornell, i va comptar amb la participació de parlamentaris, polítics en càrrecs del món de la Salut, així com personalitats del món sanitari i acadèmic, sindicats, associacions de pacients, societats científiques i infermeres. La conferència central de l'acte va anar a càrrec de la **Dra. Barbara Stilwell**, directora executiva de la campanya internacional, amb la seva intervenció "Per què infermeres?, per què ara?"

El mes de maig va coincidir també amb el canvi de Junta, mantenint aquesta nova una línia de continuïtat, però introduint la seva visió estratègica en el foment de la pràctica basada en l'evidència i el foment de la investigació infermera, com a eixos de progrés.

Finalment, aquesta nova junta es marca com a pilar transversal de la gestió apropar el Col·legi als col·legiats i a les col·legiades, iniciant d'aquesta manera trobades a totes les Illes (aquesta iniciativa ja ha tingut un començament a Menorca amb la sessió "Què esperes del teu col·legi?") i amb diferents reunions amb les directores i els directors d'infermeria dels diferents hospitals de Balears.

Comunicació 1.0

Al llarg de l'any 2019, s'han emès des de Comunicació COIBA un total de 17 notes de premsa i comunicacions als mitjans, a més d'altres comunicats dirigits només als col·legiats i col·legiades i moltes notes per a la pàgina web.

El número d'impactes mediàtics és difícil de comptabilitzar per les diferents publicacions i edicions online, ja que fins fa poc només comptàvem amb les edicions impreses del diari i la versió web amagava part de les informacions. Tots els diaris de les Illes Balears han publicat entrevistes i reportatges sobre temes infermers, tot i que el seguiment continua desigual.

Tant a Menorca com a Eivissa s'ha donat bon ressò a les nostres iniciatives i propostes, com va ser el cas del reportatge que va guanyar el Premi d'Infermeria Visible en la seva versió escrita (*"Los lazos que teje la quimioterapia"* – Marta Torres Molina, Diario de Ibiza). També s'hi han interessat i han recollit les nostres iniciatives els informatius i programes d'IB3 TV, IB3 Ràdio i La Ser.

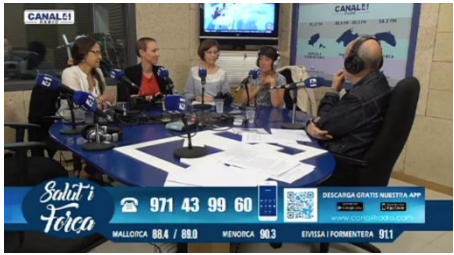
El programa que més difusió ha donat a les temàtiques infermeres és Vitamina 3 (el magazine de salut dels divendres, de 18h a 19h), d'IB3 Ràdio. De fet, ells varen guanyar el premi Infermeria Visible 2019, en la varietat audiovisual pel programa emès amb motiu del Dia internacional de la Infermera de l'any anterior.

Durant tot l'any 2019, hem mantingut la col·laboració amb Salud Ediciones (ràdio i revista Salut i Força en paper, amb 15.000 exemplars que es reparteixen gratuïtament cada dues setmanes). Aquesta col·laboració ha funcionat bé, donat que les temàtiques presentades a la ràdio es podien aprofitar també per a reportatges escrits. Salut i Força resulta -en general- una bona plataforma per presentar iniciatives més complexes que no són fàcils de mostrar a una nota de premsa o publicar a altres mitjans. Durant 2019, a iniciativa del COIBA, han passat pels micròfons del programa les següents infermeres:

Entrevistats	Data	
Jerònia Miralles i Raquel Muñoz sobre l'IIR.	18 de gener	
Cristina Pintos i Clemente Roldán (supervisor de paritori) sobre la cesària humanitzada.	1 de febrer	

Rosario Serra i Gemma Blanch, infermeres especialistes en Geriatria.	15 de febrer	
Rosa María Hernández, presidenta del Col·legi Oficial d'Infermeria de Balears.	8 de març	
Concha Zaforteza i Enrique Gibert – Hospital Comarcal d'Inca.	22 de març	
Vero Lluç, José Manuel García, Ana Díaz i Yolanda Lladó, sobre les guies d'Excel·lència en Cures BPSO de Son Llätzer.	3 de maig	
Maria José Sastre, nova presidenta del Coiba.	17 de maig	

Isabel Cascales - Unitat Docent de Comares de Son Llàtzer.	3 de juny	
Esperanza Ferrer i Fátima Enrique sobre intervencions de carcinomatosis peritoneal.	3 de juliol	
Rosa González i Maria Gil - Infermeria del treball.	20 de setembre	
Cristina Moreno – Nursing Now	27 de setembre	
Carmen Gonzalvo, Jeanne Lafuente i Ana Castaño – Infermeres de salut mental.	4 d'octubre	

Llucia Moreno, Xisca Escarrer, Xisca Rosselló i Antònia Perelló – Pacient Actiu càncer de mama.	18 d'octubre	
Inés Púig i Elena Lombo sobre el paper de la infermera dins l'equip de la nova UVI mòbil pediàtrica de Balears.	15 de novembre	
Joana Fornés, responsable del servei d'Assessoria d'Atenció Psicoemocional del COIBA	29 de novembre	
Margalida Simonet i Lucía Pereyra (infermeres) i Josefa Rodríguez (pacient) sobre les ostomies.	20 de desembre	

A part de la col·laboració subscrita, des de Comunicació es continuen enviant les notes de premsa que s'envien a tots els mitjans, per si ho volen publicar pel seu interès.

Els mitjans de comunicació sanitària estatals han estat informats també de part de la nostra activitat amb les nostres notes de premsa i convocatòries, però no solen treure informacions habitualment.

Pel que fa a la televisió, el 2019 no ha estat un any destacable (Salut i Força apart) i hem de continuar reforçant aquesta vessant durant el 2020.

Comunicació 2.0

La comunicació a través de les xarxes socials és un dels canals fonamentals de comunicació amb els col·legiats i les col·legiades i també amb altres esferes com les associacions de pacients, administracions, institucions sanitàries i membres del món sanitari en general, entre d'altres.

Per aquest motiu, la comunicació a través de les xarxes socials s'ha mantingut molt activa al llarg del 2019.

El perfil de Facebook continua sent l'espai d'interacció més directe amb les infermeres col·legiades, ja que es tracta d'un espai de caràcter més "social" on s'estableixen complicitats entre les professionals de les Illes. Facebook ha continuat creixent, acabant l'any amb 2.117 seguidors.

Al Facebook, hem minorat el ritme de publicacions, ja que amb la nova Junta s'ha decidit prioritzar els comunicats, informacions i activitats del COIBA i, per tant, minvar les publicacions amb articles interessants o iniciatives d'altres, a les que si donem més difusió, per exemple, a Twitter. Des del COIBA no fem promoció publicitària ni pagam per donar visibilitat al que publicam; tot l'impacte és orgànic.

El Twitter del COIBA (@coiba1) s'ha mantingut molt actiu al llarg del 2019, amb 1.349 tuits durant tot l'any i una mitjana de 4 tuits propis al dia, més retuits a activitats, difusió de temes d'interès, respostes, etc. Es tuiteja en castellà i català, prioritzant la llengua pròpia de les Illes.

Segons les estadístiques d'aquesta xarxa social, el COIBA obté, de mitja, unes 3.200 impressions per dia (47.500 en els 30 darrers dies, a dia d'avui 30 de novembre) i l'any 2019 ha acabat amb 469 nous seguidors al perfil del col·legi.

Com a nou projecte de cara al nou any hem creat un perfil d'Instagram amb la motivació d'apropar-nos a la franja més jove de col·legiats i col·legiades, apostant per una comunicació més de tu a tu i amb més pes visual. Durant 2020 desenvoluparem aquesta eina.

Audiovisuals

La retransmissió per streaming (en obert i de forma gratuïta) dels esdeveniments organitzats pel COIBA (normalment els Dijous Infermers, però també d'altres) és un gran èxit i cada vegada tenim més gent que cerca aquest servei quan s'assabenten dels esdeveniments del COIBA. Si en alguna ocasió no ho fem, com és el cas del Dijous de Cooperació que es va realitzar el novembre, el públic ho reclama. Al llarg del 2019, s'han retransmès per streaming en directe cinc esdeveniments i hem registrat – sense emissió en directe – dos més.

Igualment, cal recordar que els vídeos queden penjats a la nostra pàgina de Youtube i al web, el que permet compartir-los i veure'ls en qualsevol moment. Segons les estadístiques de la pàgina de Youtube "Infermeria Balear", durant el 2019 hem pujat un total de 8 audiovisuals, dels quals dos eren de l'esdeveniment de presentació del Nursing Now al Parlament de les Illes Balears (41 i 8 visualitzacions) de la cerimònia del Dia de la Infermera (28 visualitzacions) i dels Dijous Infermers (que sumen 380 visites).

També es penjen al web del COIBA (Audiovisuals) les entrevistes de ràdio/televisió que es fan a Salut i Força cada dues setmanes, dintre de la nostra col·laboració amb Salud Ediciones per a la visibilitat infermera.

Pàgina web

Continuam tenint problemes de velocitat amb la pàgina web del COIBA. Som molt conscients de que tarda tant en carregar que suposa un gran obstacle per a les persones que volen accedir-hi. Encara que al 2018 es va fer l'esforç per replantejar els continguts que es pujaven a la web, el 2019 s'ha tornat a posar en dubte la funcionalitat i, degut al "fracàs" de la contractació dels anteriors informàtics, hem optat per trobar una empresa nova que ens continuarà el projecte de fer una nova pàgina web, més àgil i moderna. De moment, seguim amb la web actual, que serveix de suport per al butlletí informatiu, la formació, etcètera, però tenim l'esperança de que això canviï durant 2020.

Premi de periodisme "Infermeria Visible"

Un total de 13 propostes es varen presentar al premi de periodisme Infermeria Visible: 9 de premsa escrita i 4 audiovisuals (3 de ràdio i 1 de televisió). Com ja vàrem indicar en les dues passades edicions, els treballs tenien un alt nivell de qualitat. Les peces parlen de figures tan importants com la gestora de casos, el paper de les infermeres en les sales de quimioteràpia, infermeres en cooperació o en l'abordatge de les malalties rares. Per tant, totes elles han contribuït a millorar el coneixement que el públic té de la professió infermera, així com la seva visibilitat.

El jurat va estar integrat per Rosa María Hernández (presidenta), Araceli Navas (vocal) i Mònica Yern (vocal) de la Junta de Govern, i per Cristina Martínez i Isabel Ramallo (periodistes del COIBA). Aquest jurat va decidir atorgar el premi al millor treball en premsa escrita al reportatge de Marta Torres Molina (Diario de Ibiza) titulat "*Los lazos que teje la quimioterapia*", per ser un reportatge extens i amb un contingut molt interessant en el qual s'explica el paper clau, autònom i imprescindible de les infermeres en els hospitals de dia on s'administra la quimioteràpia als pacients. Inclou declaracions de diverses infermeres i també de pacients. Destaca, amb el nom i llinatge, a les infermeres que hi fan feina, i explica la seva feina, tant des del punt de vista tècnic (la infermera experta ho explica) com humà.

Pel que fa al premi audiovisual, el premi va ser atorgat a la periodista Araceli Bosch pel programa especial de Vitamina 3 emès precisament el Dia Internacional de la Infermera de l'any anterior. Aquest programa va posar de manifest el pes de les infermeres en el sistema de salut, a través de 14 testimonis de totes les illes i de diferents àmbits. Transmet l'orgull de ser infermera, que es tradueix en una gran implicació en la feina, un altíssim nivell formatiu i la millora continua de l'atenció al pacient, a més de la humanització del tracte infermer cap a les persones.

El Premi de periodisme Infermeria Visible està actualment obert per a la nova edició i acceptarà propostes fins al darrer dia de febrer, amb l'objectiu de poder fer la selecció i entrega de premis durant la cerimònia del Dia internacional de la Infermera 2020.

Comissió de Prevenció de Tabaquisme

El COIBA té un grup de treball per tractar el tabaquisme:

Col·laboració amb **Els joves diuen no al tabac**.

- Aquest projecte forma part de les activitats comunitàries que duen a terme els centres de salut i pretén potenciar la relació entre aquests i els centres educatius de referència en la feina conjunta per millorar la salut dels joves escolaritzats.

- Format per la Conselleria d'Educació, Conselleria de Salut, Associació Balear d'Infermeres Comunitàries (ABIC), Societat Balear de Medicina Familiar i Comunitària (IBAMFyC) , Gerència d'atenció primària de Mallorca i COIBA.

Objectius

-Donar a conèixer a la comunitat educativa (alumnat, professorat i famílies) el problema que representa el tabac per a la salut de les persones, tant per a les fumadores actives com per a les fumadores passives.

-Contribuir a evitar que els joves escolaritzats s'iniciïn en l'addicció a la nicotina.

-Donar a conèixer a la comunitat educativa els recursos que els serveis sanitaris públics ofereixen per ajudar a deixar de fumar.

JORNADES

I Jornada d'Infermeria de pràctica avançada de les Illes Balears

Jornada co-organitzada amb l'Hospital Universitari Son Espases i la Conselleria de Salut.



Data: 20 de març de 2019

Lloc: Sala d'actes de l'Hospital Universitari de Son Espases

08.00 h Entrega de documentació

08.45 h Inauguració de la Jornada

09.00 h Conferència Inaugural

Moderador : Rosa M. Hernández Serra

Identificació i regulació d'àmbits potencials de pràctica avançada: experiències des de l'Institut Català de la Salut. Montserrat Artigas Lage. Directora de Cures. Institut Català de la Salut. Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya

10.00 h TAULA 1. DISTINTS MODELS D'INFERMERIA DE PRÀCTICA AVANÇADA

- *De l'especialització a la pràctica avançada en infermeria a Espanya*

Ana M. Giménez Maroto. Vicedegana d'Infermeria. Facultad de Ciencias Biomédicas y de la Salud. Universidad Europea de Madrid

- *Inici de la pràctica avançada amb la gestió de casos a Espanya*

Victoria Requena Toro. Infermera Gestora de Casos Hospitalària. Hospital Virgen de la Victoria de Málaga

- *Panorama global d'infermeria de pràctica avançada i la seva extensió als diferents contextos assistencials*

Elena Gonzalo Jiménez. Professora de l'Àrea de Salut Internacional de la Escuela Andaluza de Salud Pública

- *Perfil i resultats del pacient fràgil valorat per l'infermer de pràctica avançada en un servei d'urgències*

Mireia Subirana-Casacuberta. Directora de Cures. Consorci Hospitalari de Vic

11.20 h Cafè

12.00 h TAULA 2. EXPERIÈNCIES EN INFERMERIA DE PRÀCTICA AVANÇADA.

Modera: Sandra Pol Castañeda

- *Infermers de pràctica avançada en oncologia*

Patricia Beorlegui Murillo. Infermera de pràctica avançada. Àrea d'Infermeria d'Hospitalització de la Clínica Universidad de Navarra

- *Rol avançat en la promoció de salut i treball amb associacions: Programa mihsalud*

Pilar López Sánchez. Centre de Salut Pública de Valencia. Conselleria de Sanitat de la Generalitat Valenciana

- *Presentació del vídeo: Projecte Pilot d'Implementació de Rols d'Infermeres de Pràctica Avançada en Unitats d'Hospitalització en Hospitals Públics de les Illes Balears*

Grup d'Infermeres de Pràctica Avançada en Hospitalització

- *Gestió de casos com a porta d'entrada a la pràctica avançada d'infermeria a les Illes Balears*

Margalida Terrassa Solé. Infermera Gestora de Casos. Hospital de Manacor

13.30 h Dinar

15.00 h Sessió oberta interactiva de debat

Modera: Miguel Á. Rodríguez Calero

16.30 h Conferència de clausura

Modera: Pedro Sastre Fullana

- *Reptes de futur. ¿Cap a on anem en infermeria de pràctica avançada?*

Cristina Oroviogoechea Ortega. Àrea de Investigación. Formación y Desarrollo en Enfermería. Clínica Universitaria de Navarra.

Jornada de lactància materna



Aquesta jornada se va organitzar amb la col·laboració de l'Associació Balear d'Alletament Matern (ABAM), la Universitat de les Illes Balears (UIB) i l'Associació Balear de Comares.

Lloc: Universitat de les Illes Balears. Aules amb videoconferència, a Eivissa, Menorca i Mallorca.

Data de celebració: 18 d'octubre. De 9-15h i de 16,30- 20h.

- 9,00-10:15h: "Mastalgia: un reto para los profesionales". Joana Prieto: matrona, IBCLC. Hospital Son Llàtzer. Videoconferència des de Mallorca.

-10:15-11:30h: "Cáncer de mama y lactancia materna". Carolina Garcia Cabeza. Infermera, fisioterapeuta. Experta en Lactància materna. Videoconferència des d'Eivissa.

Descans - cafè

-12:15h- 13:30h: "Protección legal de la lactancia". Marta Busquets Gallego. Advocada. Doctoranda en gènere. Escriptora. Videoconferència des de Mallorca.

-13,30-14,45h: "Paradigma de apoyo a la mujer lactancia". Débora Seight. Experta en lactància. Videoconferència des d'Eivissa.

Dinar-lliure

-16,30 -18,00h: "Mesa estrategias de fomento de lactancia en Baleares: BPSO". Menorca: Isabel Aragón: comare, líder projecte BPSO Menorca, IBCLC; Xisca Gelabert, comare, líder projecte BPSO H. Manacor; Carmen Herrero, comare, líder projecte BPSO Hospital d'Inca.

Descans - cafè

-18:30- 19:30h: "Uso de drogas durante la lactancia: ¿Qué podemos hacer?". Fernando Caudevilla. Metge de família. Expert en drogues i reducció de riscos. Coordinador del Grup Intervenció en Drogues de la Sociedad Madrileña de Medicina Familiar y Comunitaria. Videoconferència des d'Eivissa.

AJUDES DEL COIBA A ORGANITZACIÓ DE JORNADES, CONGRESSOS I ALTRES

- **FICAE** - Festival Internacional de Curtmetratges i Art sobre Malalties.

Col·laboració i suport en l'aportació de recursos, tant d'infraestructures com humans, pel desenvolupament de la tercera edició de FICAE[nòmada] amb el títol Les veus dels pacients. L'apoderament a la malaltia. Jornades a Hospitals Públics (Mallorca 2019). Del 30 de maig a 7 de juny de 2019.

-**AEESME**: II Jornada Salut Mental del professional, 18 de octubre de 2019.

-**ASEEDAR-TD**: III Jornada del dolor per a Infermeres, 7 i 8 de desembre de 2019.

#DIJOURS INFERMERS SESSIONS-DEBAT 2019

Els Dijous Infirmers són trobades que es celebren al COIBA principalment els dijous per analitzar i debatre qüestions de caire professional amb interès per a la societat. Són xerrades-col·loqui que normalment compten amb una o més persones com a ponents i giren en torn a un tema específic, destacant la implicació de les infermeres en aquest àmbit, i també tenen per objectiu donar visibilitat a la feina infermera en un determinat sector, o algun problema o repte social o sanitari que ens preocupa especialment. Les temàtiques del Dijous Infirmers les proposa la Junta de Govern, des de les diverses vocalies, i es gestionen des de l'equip de Comunicació. Totes les sessions dels Dijous Infirmers es graven i es retransmeten per streaming, el que permet la seva visualització des de diferents indrets, així com en diferit a través del web del COIBA i xarxes socials.

L'activitat d'aquestes sessions durant 2019 s'ha vist reduïda pel canvi de Junta a meitat d'any, amb tot el que això comporta. Hem realitzat tres Dijous Infirmers de diferents temàtiques i amb diversos protagonistes els mesos de febrer, maig i novembre:

“Gent extraordinària: infermeres i persones amb malalties poc freqüents”



Dia: 26 de febrer 2019.

Lloc: Seu del Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears (C/Almirall Gravina, 1, baixos, Palma).

Horari: a partir de les 17:00 hrs.

Entrada lliure. Retransmissió per streaming.

Ponents

- Aina Mateu, infermera pediàtrica del Centre Coordinador d'Atenció Primària per al Desenvolupament Infantil (CAPDI) del Servei de Salut.
- Iliana Capllonch, mare de dues adolescents amb malalties cròniques, una d'elles poc freqüent. Fundadora d'ABAIMAR, col·laboradora de diverses associacions de pacients i autora del llibre “Podemos tener esperanza”.
- Rosa Escandell, secretària de l'Associació Balear de Dèficits Immunitaris Primaris (Abadip), fundada en 2009, i mare d'una adolescent amb immunodeficiència primària.
- Noemí Pons, mare d'una nina de 13 anys amb síndrome de Shwachman-Diamond

Modera i coordina: María José Sastre, presidenta del COIBA i infermera de l'equip del Programa Pacient Actiu.

“Conversant amb l’Esclerosi Múltiple”



Dia: 30 de maig de 2019.

Lloc: Seu del Col·legi Oficial d’Infermeria de les Illes Balears

Horari: a partir de les 16:30 hrs.

Participants:

- Nuria Martínez, Sebastià Abella i Marta Camps, pacients del Programa Pacient Actiu del Servei de Salut.
- Yolanda Cáceres, infermera de la Gerència d’Atenció Primària i membre de l’equip coordinador d’aquest programa.

- Camino Díez, infermera de la Unitat de Trastorns del Moviment de l’Hospital Universitari Son Espases.
- Carmen Lara, infermera en Consultes Externes de Neurologia de l’Hospital Universitari Son Llàtzer.
- Carmen Sánchez-Contador, vicepresidenta d’ABDEM i presidenta d’ELA Balears, a més de ser la coordinadora de l’Estratègia de Càncer de les Illes Balears.

Presenta: María José Sastre, presidenta del COIBA i infermera de l’equip del Programa Pacient Actiu.

Modera i coordina: Noelia López, infermera Gestora de Casos en el Servei de Salut i vocal de la SEDENE

Objectius: Parlar de temes quotidians, de com encaren i gestionen les situacions diàries les persones amb EM i ens preguntarà quin paper tenen les infermeres per a acompanyar i ajudar en aquest camí.

“Com t’agradaria que fos el teu Col·legi Professional?”



Dia: 17 d’octubre.

Horari: a partir de les 17:00 hrs.

Lloc: Col·legi Oficial d’Infermeria de les Illes Balears. (C/ Camí de Ses Vinyes, 130 - 07703 – Maó)

Entrada lliure.

Presenten: María José Sastre, presidenta del COIBA; Raquel Muñoz, vicepresidenta; i Maria Josep Ferrà, secretària.

"Infermeres voluntàries i cooperants"



Dia: 28 de novembre de 2019.

Lloc: Edifici Sa Riera (C/ de Miquel dels Sants Oliver, 2, Palma), AULA 5.

Entrada lliure.

El Col·legi Oficial d'Infermeria dels Illes Balears (COIBA), amb la col·laboració de la Universitat de les Illes Balears (UIB), organitza una xerra-col·loqui destinada als seus col·legiats, però també oberta a la població general.

Ponents:

- **María Valencia:** infermera d'urgències amb 15 anys d'experiència en voluntariat. Coordinadora de voluntariat de 'Solidaridad Médica' des de 2012 i membre de l'Equip START de resposta immediata en catàstrofes de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).
- **Marina Coll:** infermera amb breu trajectòria en cures intensives i urgències extra hospitalàries. Màster en emergències extra hospitalàries per la Universitat de Manresa. Voluntària i cooperant amb la ONG Cultivant Vida a Gambia, i participant del programa VOLIN, a Bolívia, de Enfermeras Para el Mundo.
- **Sonia Navas:** infermera del Servei d'Urgències d' A.P i professora associada de la UIB. Màster en Salut Pública Internacional i Experta Universitària en Gestió Clínica, Promoció de la Salut en la Comunitat i Cooperació al Desenvolupament. Voluntària, cooperant, coordinadora i assistenta a varies ONGs.

Modera i coordina: Maria Josep Ferrà, secretària de la Junta de Govern del COIBA.

37 DIA INTERNACIONAL DE LA INFERMERA

El Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears va celebrar a Son Mir (Palma) una trobada professional i social amb motiu del Dia Internacional de la Infermera, amb el lema **"Veus per liderar: salut per a tothom"**, elegit pel Consell Internacional d'Infermeres per a aquest any 2019.

La presidenta del COIBA, Maria José Sastre Perea, posà en valor el lideratge i la mirada infermera, centrada en les persones, per aconseguir millorar la salut i la qualitat de vida dels pacients, les seves famílies i comunitats. "Cada vegada vivim més, però amb pitjor salut. La solitud, els estils de vida sedentaris, la cronicitat i altres determinants socials suposen reptes, als quals només podem respondre des de més serveis centrats en prevenir i tenir cura, per evitar precisament arribar a la patologia, i pal·liar el malestar".



Fent-se ressò de la recentment aprovada Estratègia marc d'Atenció Primària, Sastre va reclamar "un nou paradigma" de salut, en el qual les persones, famílies i comunitats siguin els veritables protagonistes, al voltant dels quals treballen, de forma coordinada, els professionals de salut i altres àrees, agents socials i comunitaris, amb una mirada que vagi més enllà de la malaltia, tenint com a eix transversal la promoció de la salut i la prevenció.

Per a això, calen més infermeres, més lideratge i formació contínua, més investigació en cures i transferència dels resultats a la pràctica, pacients apoderats, i una intensa col·laboració amb les associacions de persones amb malalties cròniques i amb les persones cuidadores.

Sastre va considerar prioritari augmentar les dotacions d'infermeres, ja que Balears es troba molt lluny encara d'arribar a la mitjana europea, amb només 5,3 infermeres per cada mil persones, enfront de les 8,8 a Europa. Igualment, va recordar que la precarietat laboral de les infermeres passa factura als professionals i també als pacients, i pot tenir conseqüències directes i greus per a la qualitat de les cures que reben i la seva seguretat. "Desitjaríem no haver d'esperar una dècada perquè es tornin a convocar les oposicions d'Infermeria en aquesta comunitat autònoma", apuntà.

Durant l'acte, es va realitzar un emotiu homenatge a qui ha estat presidenta del COIBA durant els darrers vuit anys, Rosa Maria Hernández. "Per a mi és un honor assumir la responsabilitat de mans de la junta anterior, presidida per Xama", digué Sastre, qui va destacar la seva "gestió honesta, valenta, transparent, participativa, i en defensa -sempre- del progrés de la professió i dels interessos dels pacients".

INSÍGNIES D'ARGENT I D'OR

Es va realitzar el lliurament de 40 Insígnies d'Or a les infermeres jubilades al llarg de l'últim any i 54 Insígnies d'Argent a les infermeres que han complert 25 anys de col·legiació.

INFERMERA DE L'ANY

El Premi Infermera de l'Any 2019 va recaure en la infermera i professora de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la UIB **Antònia Pades Jiménez**, destacada acadèmica en l'àmbit de les habilitats socials i comunicatives dels professionals de la salut, la intel·ligència emocional i el comportament social de les organitzacions.

PREMI FLORENCE NIGHTINGALE

El Premi Florence Nightingale va ser creat pel COIBA el 2017 per reconèixer la trajectòria professional d'infermeres que, amb la seva aportació, han ajudat a transformar la infermeria a la nostra comunitat autònoma. El 2019, el COIBA va decidir atorgar el premi a una infermera excepcional: **Mercedes Vacas Guerrero**.

Mercedes Vacas és infermera, especialista en Cures d'Infermeria medicoquirúrgiques, i amb una àmplia formació postgrau, en bioètica, metodologia d'avaluació i millora de la qualitat i direcció d'Infermeria. Ha dedicat la major part de la seva vida professional a l'atenció hospitalària, primer a l'Hospital Universitari de Son Dureta, on va assumir diversos llocs de responsabilitat, entre ells el de directora infermera. Després d'exercir uns anys com a directora de Cures Assistencials a la Fundació Hospital de Manacor, Mercedes Vacas va ser nomenada directora d'Infermeria de l'Hospital Son Llàtzer i, posteriorment, de l'Hospital Sant Joan de Déu de Palma. També va exercir de directora d'Infermeria a l'Hospital Universitari de Son Espases i, de nou, a Sant Joan de Déu, on es va jubilar l'any passat. Ha participat en la redacció de nombrosos llibres i articles en revistes especialitzades, sent també membre de diverses associacions i comissions, principalment en

l'àmbit de la geriatria, les cures pal·liatives i la deontologia. Actualment és membre del Comitè d'Ètica Assistencial de les Illes Balears.

PREMI INFERMERIA VISIBLE

El Premi de Periodisme del COIBA "Infermeria visible" d'enguany va recaure en les periodistes **Marta Torres Molina**, del Diario de Ibiza, pel seu reportatge "Los lazos que teje la quimioterapia", i **Araceli Bosch Renom**, directora del programa Vitamina 3 (IB3 ràdio), pel programa especial emès amb motiu del Dia internacional de la infermera 2018.

PREMIS D'INVESTIGACIÓ

Els premis de Recerca van recaure en els següents treballs:

-**Tercer premi** al treball titulat: "Alteració en el coneixement emocional en infants amb discapacitat motora", del qual és autora *Saliha Belmonte*.

-**Segon premi** al treball titulat: "Projecte de millora de la cultura de seguretat del pacient en una unitat d'hospitalització", del qual és autora *Jaumeta Pou*.

-**Primer premi** per al treball titulat: "Necessitats de cures pal·liatives en l'entorn hospitalari. Estudi de prevalença ", del qual són autors *Joana M^a. Julià, M. A. Rodríguez, Araceli Prieto, i Enriqueta Márquez*.

CONFERÈNCIA

La **Dra. Carmen Ferrer Arnedo**, infermera, coordinadora científica de l'Estratègia d'Abordatge de la Cronicitat del Sistema Nacional de Salut, i directora del Màster d'Humanització de la Universitat Europea de Madrid, va impartir la conferència: "*Nursing Now: reptes i oportunitats*." Arnedo es referí a la campanya global impulsada per l'Organització Mundial de la Salut i el Consell Internacional d'Infermeres, que persegueix millorar la salut de la població a través d'una major implicació i lideratge de les infermeres.

ENTREGA D'INSÍGNIES A MENORCA

La Delegació del COIBA de Menorca, presidit per la Presidenta Maria José Sastre Perea, la Secretària Maria Josep Ferrà i Serra, i la Vocal III Araceli Navas Casillas, van fer lliurament el passat dia **24 de maig**, en el Restaurant la Minerva, del Port de Maó.

Es va fer entrega de 7 Insígnies de Plata, pels 25 anys de col·legiació i es van lliurar 4 Insígnies d'Or per la jubilació.

També van assistir: Bàrbara Duque González, (Directora d'Infermeria de l'Hospital Mateu Orfila), Carmen Ferrer Guerrero (Adjunta d'infermeria de l'Hospital Mateu Orfila), així com Carmen Dopazo Barreiro (Expresidenta de la Delegació a Menorca), Ana M^a Jiménez López (Exvicepresidenta d'aquesta delegació), Sol Ferrer Fornals (Exsecretària d'aquesta delegació) Catalina Gomis Bosch (advocada d'aquest Delegació) i Rosalía Pallicer Sintés (Aux. administrativa d'aquesta Delegació).

ENTREGA D'INSÍGNIES A EIVISSA

El Dia de la Infermera es celebrà al Club Diario de Ibiza el **16 de maig**, i fou presentat per la presidenta en funcions del COIBA de les Pitiüses, Mònica Yern Moreno.

Miquel Bennàsar Veny, director del Departament d'Infermeria i Fisioteràpia de la UIB, impartí la conferència d'apertura: "De pacient crònic a persona saludable".

Posteriorment, es procedí a l'entrega d'una Insígnia d'Or a una infermera que s'ha jubilat aquest darrer any, i també es lliuraren 4 Insígnies d'Argent a les persones que commemorin 25 anys de col·legiació.

NURSING NOW

El **dia 6 de maig** es celebrà un Acte al Parlament de les Illes Balears amb la presència de la Sra. Barbara Stilwell que és infermera, investigadora i acadèmica britànica. Des del juliol de 2018 és Directora Executiva de la campanya global Nursing Now.

Durant l'acte es va fer oficial l'**adhesió** com a grup local Nursing Now Balears del COIBA, la Conselleria de Salut i la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la UIB, representat per la Sra. Rosa Maria Hernández (Presidenta del COIBA); per la Sra. Patricia Gómez (Consellera Salut) i per la Dra. Rosamaria Alberdi (Degana de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia UIB). (Vídeo de l'acte: [enllaç](#))



ACTE ADHESIÓ CAMPANYA NURSING NOW AL PARLAMENT DE LES ILLES BALEARS

El **26 de maig** l'OMS declarà el 2020 l'any de les infermeres i les comares.

El **26 d'agost**, María José Sastre, presidenta del Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears, Rosamaria Alberdi, degana de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la UIB, i Cristina Moreno, professora de la UIB i vocal del COIBA, assistiren a una trobada amb la consellera Patricia Gómez per tractar la constitució del comitè Nursing Now i definir els següents passos a les Illes en el marc d'aquesta campanya mundial. En el marc de la reunió s'anomenà a la Dra. Cristina Moreno Mulet coordinadora del Comitè balear del Nursing Now.

El **9 de setembre**: S'obrí una convocatòria des del Nursing Now Balears per cercar infermeres per formar part del Comitè.

En una reunió celebrada el dia **30 de setembre** i després d'una anàlisi exhaustiu de la documentació presentada per prop de 50 infermeres de les Illes, la comissió del Nursing Now Balears va decidir les persones que conformaran el Comitè.

Els perfils d'infermeres que es seleccionaren corresponen a atenció primària; atenció especialitzada; comares; infermeres acabades de graduar (menys de tres anys); infermeres de 35 anys o menys; infermeres gestores; representants de Menorca i d'Eivissa, tal com estableixen les bases de la convocatòria.

El comitè Nursing Now Balears quedà completat amb Rosamaria Alberdi, com a Degana de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la UIB; Carlos Villafàfila, Sotsdirector de Cures de l'IBSalut, en representació de la Conselleria de Salut i María José Sastre, Presidenta del Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears (COIBA). També forma part d'aquest comitè un professional de la salut que no sigui infermera, un professional que no sigui de la branca de salut i un alumne

del grau d'infermeria o que estigui cursant un màster. La coordinadora del comitè és Cristina Moreno.

Reunions mantingudes pel Comitè

25 octubre	12 novembre	29 novembre
31 octubre	25 novembre	18 desembre

El dia 26 novembre es va fer un enviament de cartes de petició de dades de ràtios infermeres a Atenció Primària i hospitals, residències públiques i privades, centres on hi ha investigació sobre infermeres investigadores, als partits polítics i a llocs on s'imparteix Formació de postgrau per infermeres, per tal de poder prepara un mapa d'on són les infermeres a la nostra comunitat.

Durant els mesos de novembre i desembre s'han realitzat diversos actes per presentar la campanya Nursing Now:

- Presentació del Nursing Now per part de la Dra. Cristina Moreno a la reunió de responsables d'Infermeria d'Atenció Primària de Mallorca.
- Connexió al webinar de Nursing Now amb Adela Zabalegui al COIBA.
- IV Jornada d'Investigació a l'Hospital de Manacor. La Dra. Cristina Moreno s'encarrega de la cloenda amb una ponència sobre Nursing Now.
- La Dra. Cristina Moreno representa Nursing Now Balears a la Jornada de representants nacionals al Consejo General de Enfermería.

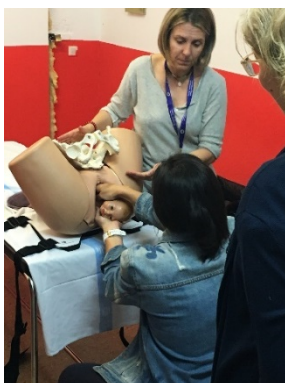
ALTRES ESDEVENIMENTS D'INTERÈS

Festivitat comares 2019

Una vintena de comares de Mallorca va celebrar el dia de la patrona de les comares, coincidint amb la seva festivitat, el 31 de maig. La jornada, de caràcter formatiu i festiu, va començar amb el taller "Complicacions i distòcies en el part: simulam?", impartit per Àngels Bonet, comare i docent.

Al taller, celebrat a les instal·lacions del 061, es simularen diferents situacions de dificultats obstètriques, com el prolapse de cordó. Aquest tipus de formació permet a les professionals millorar eines i tècniques que poden aplicar en el seu treball diari, així com adaptar aquests coneixements a la realització de simulacions amb les infermeres internes residents que es formen en l'especialitat obstetricoginecològica a Balears.

Posteriorment, les comares van participar en una dinàmica de grup, abans de dirigir-se al restaurant a celebrar el dinar anual del Dia de la patrona de les comares, que se celebra cada any el 31 de maig.



COMARES DURANT LA JORNADA



FOTO DE GRUP ABANS DEL DINAR DEL DIA DE LES COMARES

Altres

També hem celebrat esdeveniments amb altres organitzacions amb les quals compartim objectius comuns, com per exemple la conferència “Infermeres en la cruïlla: repensant la violència a les organitzacions de cures”, impartida per Amélie Perron, doctora en infermeria i professora de la School of Nursing de Ottawa, i coorganitzada amb la UIB.

Així mateix, hem optat per potenciar algunes accions de caire més social, però que recolzen el lideratge infermer, com ara la col·laboració en la conferència de l’infermer pediàtric Armando Bastida, conegut “influencer” en temes de criança. Va fer la seva conferència a l’hotel Melià Palma Marina i PequePáginas va ser l’organitzador principal. El COIBA va col·laborar i així aconseguirem un preu especial per als nostres col·legiats i col·legiades, que van respondre amb molt d’èxit.

ESDEVENIMENTS CO-ORGANITZATS PEL COIBA

-**LA PESTA** – Conferència la Pesta de 1820 “La darrera epidèmia de pesta d’Europa”, a càrrec de la Dra. Isabel Moll. Dia 13 de desembre a l’Espai 36 (Sant Llorenç Des Cardassar).

REPRESENTACIÓ A ACTES POLÍTICS O SOCIALS

AGENDA PRESIDENTA (Rosa Maria Hernández)

GENER	
10-13	Viatge a Euskadi per tornar l’exposició de la Història de la Infermera que li deixaren per fer el Congrés d’Història de la Infermeria, celebrat a l’octubre de 2018.
17	Reunió amb les administratives del COIBA per tractar temes informàtics.
24	Assistència a la Sessió Inaugural de la Reial Acadèmia de Medicina de les Illes Balears (RAMIB).
25	Reunió a la Universitat de les Illes Balears per a la planificació de la campanya Nursing Now.
28	Reunió amb informàtics del COIBA.
29	Entrevista d’Última Hora. Assistència a la comissió de formació del COIBA.

FEBRER	
8	Assistència a la celebració de la Festivitat dels Dentistes.
11	Assistència a la jornada del Programa d'Implantació de Bones Pràctiques en Cures a través de Centres Compromesos amb l'Excel·lència en Cures (BPSO).
15	Assistència a la Tertúlia sobre Salut amb altres col·legis professionals a Canal 4 programa Salut i Força.
15	Reunió amb societats científiques per tractar sobre la Plataforma de Enfermeros Especialistas Sin Título Oficial (EESTO).
25	Reunió amb la Consellera de Salut.
25	Roda de premsa sobre la implementació de la Prescripció Infermera.
26	Assistència a la sessió sobre malalties poc freqüents al COIBA.
27	Assistència a la presentació del Decret del Comitè d'Ètica Assistencial.
27	Entrevista a Cinc Dies sobre disfresses sexistes.
MARÇ	
5	Reunió amb la plataforma EESTO al COIBA.
6	Entrevista al Diari ARA sobre la Imatge Infermera.
8	Entrevista a Canal 4 televisió sobre Prescripció Infermera.
20	Assistència a la Jornada de Pràctica Avançada.
26	Entrevista a IB3 Radio sobre Prescripció Infermera.
29	Entrevista a diari ARA sobre Prescripció Infermera.
ABRIL	
1	Celebració de l'Assemblea General Ordinària del COIBA.
2	Entrevista de TVE sobre Prescripció Infermera.
3	Entrevista de RNE sobre Prescripció Infermera.
MAIG	
6	Assistència a l'Acte institucional del Nursing Now al Parlament amb Barbara Stillwell.
10	Assistència a l'Acte de Graduació de Comares a l'Hospital Son Llàtzer.
13	Acaba mandat de Rosa Maria Hernández i pren possessió Maria José Sastre.

AGENDA PRESIDENTA (Maria José Sastre)

MAIG	
17	Celebració del Dia de la Infermera.
29	Conferència amb els alumnes d'Infermeria a la UIB sobre sortides professionals.
30	Assistència a la Inauguració del Festival Internacional de Curtmetratges i Art sobre Malalties FICAE.
31	Participació a la taula informativa del dia mundial sense fum.
JUNY	
3	Assistència a la sessió "Apoderament, malaltia, cuidadores i cuidadors" de FICAE a l'Hospital d'Inca.
5	Assistència a la sessió "Apoderament, malaltia i gènere" de FICAE a l'Hospital Son Llàtzer.
11	Assistència a la conferència "El derecho a la Salud" de Metges del Món.
13	Assistència a la Jornada de presentació de Treballs Fi de Grau 2019 a la UIB.
14	Assistència a la Gala de la Unitat docent multidisciplinària d'Atenció Familiar i Comunitària de Mallorca UDMFIC.
19	Reunió amb el Sotsdirector Cures Assistencial de l'IB-Salut, Carlos Villafáfila.
20	Reunió amb els responsables de l'empresa encarregada dels sistemes informàtics del COIBA, Laboratorio de Sistemas Informáticos (LSI).
21	Assistència a la celebració de la Patrona del Col·legi de Metges de Balears.
25	Entrevista a Salut i Força a Canal 4 TV.

26	Assistència a la reunió de la comissió de formació del COIBA.
27	Reunió amb el director de Caixa Bank. Signatura d'un conveni de col·laboració.
JULIOL	
1	Assistència a l'acte de presa de possessió de la Presidenta del Govern Balear.
3	Reunió amb associacions de pacients al COIBA.
11	Assistència a la Cerimònia de graduació de la Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia de la UIB.
18	Reunió amb el president de la Real Acadèmia de Medicina de las Illes Balears (RAMIB).
30	Reunió amb la degana de la Facultat d'Infermeria Rosamaria Alberdi a la Universitat de les Illes Balears.
AGOST	
7	Reunió amb directius de la Mutua Previsión Sanitaria Nacional (PSN).
20	Reunió amb Cristina Moreno i Rosamaria Alberdi per tractar la campanya Nursing Now a les Illes Balears.
26	Reunió amb la Consellera de Salut per nomenar a Cristina Moreno com a coordinadora de la campanya Nursing Now Balears.
SETEMBRE	
4	Reunió del comitè Nursing Now Balears, amb Cristina Moreno, Carlos Villafila i Rosamaria Alberdi.
6	Assistència a l'obertura de l'any acadèmic de la UIB.
17	Reunió amb associacions de pacients per planificar una jornada conjunta.
19	Reunió amb el director de l'empresa Salusplay al COIBA. Presentació de l'aplicació Salusone.
20	Assistència a una reunió de presidents de Col·legis d'Infermeria al Consejo General de Enfermería (CGE).
23	Reunió amb el president de la Asociación Española de Enfermería de Salud Mental (AEESME).
23	Assistència a la ponència "Aspectos clave para la mejora de la salud poblacional: una agenda para la acción", duta a terme pel Sr. Pere Ibern i Regàs (CRES, Investigador principal) a la RAMIB.
24	Reunió del comitè Nursing Now Balears.
26	Reunió amb la Consellera Salut per presentar la nova Junta de Govern del COIBA.
29	Reunió amb els responsables de l'empresa d'informàtica ITCM.
OCTUBRE	
1	Reunió de constitució de la comissió Deontològica del COIBA.
3	Assistència a la Jornada d'Infermeria i Responsabilitat Política a Barcelona.
4	Reunió de personal administratiu i de comunicació del COIBA.
10	Reunió amb el President de l'Associació Espanyola Contra el Càncer (AECC).
10	Reunió amb associacions de pacients per preparació d'una jornada de xarxes socials i salut.
11	Reunió amb el President de l'IMAS per presentar la Junta de Govern del COIBA.
15	Reunió amb el director d'Infermeria de l'Hospital Universitari de Son Espases.
21	Assistència a la Inauguració de l'Hospital Sant Joan de Déu d'Inca.
25	Jornada NURSING NOW Balears al COIBA.
31	Reunió del comitè Nursing Now Balears.
NOVEMBRE	
7	Assistència i participació a la Inauguració de les III Jornades de dolor per a infermeres.
8	Reunió de l'Àrea d'Interacció Social i Ciutadana del COIBA.
12	Presentació de la nova Junta del COIBA a la Direcció Infermera de l'Hospital d'Inca.
14	Presentació de la nova Junta del COIBA a la Direcció Infermera de l'Hospital de Manacor.

15	Assistència al Sopar de Gala de l'Associació Balear d'Esclerosi Múltiple (ABDEM): celebració del 25 aniversari d'ABDEM.
19	Presentació de la nova Junta del COIBA a la Direcció Infermera de la Gerència d'Atenció Primària.
23	Assistència a l'acte de celebració del 40 Aniversari de l'Associació de Malaltes del Ronyó (ALCER).
26	Presentació de la nova Junta del COIBA a la Direcció Infermera de l'Hospital Son Espases
26	Reunió de l'Àrea d'Interacció Social i Ciutadana del COIBA per preparació de la I Jornada de Salut en xarxes.
28	Inauguració i assistència a la Jornada de Cooperació del COIBA.
28	Assistència a la Presentació de l'Anuari d'Envel·liment 2019.
29	Reunió del comitè Nursing Now Balears a la UIB.
DESEMBRE	
2	Assistència a l'Acte del dia de la Discapacitat al Parlament.
10	Assistència a la Jornada d'Ostomies a l'Hospital de Manacor.
11	La vicepresidenta del COIBA, Raquel Muñoz, assisteix en representació del COIBA a la Inauguració de la Jornada d'Investigació a l'Hospital de Manacor .
12	Participació al Consell de Salut.
12	Assistència a l'entrega de Premis d'Innovació Social 2019 del Consell de Mallorca.
13	Assistència a la Sessió formativa sobre plans de màrqueting al COIBA.
18	Assistència a l'Assemblea al Consejo General de Enfermería (CGE).
18	Assistència a la Reunió del comitè Nursing Now Balears.
19	La vicepresidenta del COIBA, Raquel Muñoz, assisteix en representació del COIBA al Segon Encontre Institucional de Col·legis Professionals de les Illes Balears.

MEMÒRIA ECONÒMICA

RETRIBUCIONS PERSONAL 2019

PERIODISTES	2	52.228,02€
AUX. ADMINISTRATIVES	5	53.417,63€
ADMINISTRATIVA	1	19.918,09€
OFICIAL 1ª ADMINISTRATIVA	3	68.709,84€

**Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció corresponent*

RETRIBUCIONS MEMBRES JUNTA GOVERN

Fins al 13 de maig de 2019 (data de la presa de possessió de l'actual Junta de Govern)

	BRUT	NET
PRESIDENTA	3.120,00€	2.208,00 €
RESPONSABILITAT PRESIDENTA	2.700,00€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	360,00€	
ASSISTÈNCIA REUNIONS REPRESENTACIÓ JUNTA	60,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
VICEPRESIDENTA	1.800,00€	1.170,00 €
RESPONSABILITAT VICEPRESIDENTA	1.800,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
SECRETARIA	2.280,00€	1.482,00 €
RESPONSABILITAT SECRETARIA	1.800,00€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	240,00€	
ASSISTÈNCIA REUNIONS REPRESENTACIÓ JUNTA	240,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
VICESECRETARIA	2.040,00€	1.326,00€
RESPONSABILITAT VICESECRETARIA	1.800,00€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	180,00€	
ASSISTÈNCIA REUNIONS REPRESENTACIÓ JUNTA	60,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
TRESORER	2.160,00€	1.404,00€
RESPONSABILITAT TRESORER	1.800,00€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	360,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
VOCAL I	847,50€	550,87€
RESPONSABILITAT	607,50€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	240,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
VOCAL III	727,50€	472,87€
RESPONSABILITAT	607,50€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	120,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
VOCAL V	727,50€	472,87€
RESPONSABILITAT	607,50€	
ASSISTÈNCIA A JUNTES DE GOVERN	120,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

VOCAL VI	BRUT	NET
	2.040,00€	1.326,00€
RESPONSABILITAT	1.800,00€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	240,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

VOCAL VII	BRUT	NET
	727,50€	472,87€
RESPONSABILITAT	607,50€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	120,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

JUNTA INSULAR DE GOVERN DE MENORCA

PRESIDENTA	BRUT	NET
	1.980,00€	1.287,00€
RESPONSABILITAT	1.800,00€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	180,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

VICEPRESIDENTA	BRUT	NET
	607,50€	394,87€
RESPONSABILITAT	607,50€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

SECRETARIA	BRUT	NET
	607,50€	394,87€
RESPONSABILITAT	607,50€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

JUNTA INSULAR DE GOVERN D'EIVISSA I FORMENTERA

	BRUT	NET
VICEPRESIDENTA 1ª	1.980,00€	1.287,00€
RESPONSABILITAT	1.800,00€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	180,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
VICEPRESIDENTA 2ª (REPRESENTANT FORMENTERA)	607,00€	394,55€
RESPONSABILITAT	607,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

RETRIBUCIONS MEMBRES JUNTA GOVERN

A partir de 13 de maig de 2019 (data de presa de possessió de l'actual Junta de Govern)

	BRUT	NET
PRESIDENTA	5.280,00€	3.432,00€
RESPONSABILITAT PRESIDENTA	4.500,00€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	240,00€	
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN PERMANENTE	480,00€	
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN FORMACIÓN	60,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
VICEPRESIDENTA	3.720,00€	2.216,80€
RESPONSABILITAT VICEPRESIDENTA	3.000,00€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	240,00€	
ASSISTÈNCIA REUNIONS COMISSIÓ PERMANENT	480,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
SECRETARIA	3.720,00€	2.125€
RESPONSABILITAT SECRETARIA	3.000,00€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	240,00€	
ASISTENCIA REUNIONES COMISIÓN PERMANENTE	480,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
VICESECRETARI	3.180,00€	2.067,00€
RESPONSABILITAT VICESECRETARIA	3.000,00€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	180,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
TRESORER	3.600,00€	2.340,00€
RESPONSABILITAT TRESORER	3.000,00€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	240,00€	
ASSISTÈNCIA REUNIONS COMISSIÓ PERMANENT	360,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
VOCAL I	1.192,50€	775,12€
RESPONSABILITAT	1.012,50€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	180,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
VOCAL II	1.552,50€	1.009,12€
RESPONSABILITAT	1.012,50€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	180,00€	
ASSISTÈNCIA REUNIONS EN REPRESENTACIÓ JUNTA	360,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
VOCAL III	1.372,50€	892,12€
RESPONSABILITAT	1.012,50€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	240,00€	
ASSISTÈNCIA REUNIONS EN REPRESENTACIÓ JUNTA	60,00€	
ASSISTÈNCIA REUNIONS COMISSIÓ DE FORMACIÓ	60,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
VOCAL IV	1.252,50€	814,12€
RESPONSABILITAT	1.012,50€	
ASSISTÈNCIA A JUNTES DE GOVERN	240,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
VOCAL V	1.132,50€	736,12€
RESPONSABILITAT	1.012,50€	
ASSISTÈNCIA A JUNTES DE GOVERN	120,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
VOCAL VI	1.192,50€	775,12€
RESPONSABILITAT	1.012,50€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	180,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
VOCAL VII	1.252,50€	814,12€
RESPONSABILITAT	1.012,50€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	240,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

JUNTA INSULAR DE GOVERN DE MENORCA

- Actualment no hi ha Junta Insular a Menorca.

JUNTA INSULAR DE GOVERN D'EIVISSA I FORMENTERA

	BRUT	NET
PRESIDENTA	3.580,00€	2.327,00€
RESPONSABILITAT	3.000,00€	
ASSISTÈNCIA JUNTES DE GOVERN	240,00€	
ASSISTÈNCIA REUNIONS EN REPRESENTACIÓ JUNTA	340,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
VICEPRESIDENTA 1ª	1.312,50€	853,12€
RESPONSABILITAT	1.012,50€	
ASSISTÈNCIA REUNIONS EN REPRESENTACIÓ JUNTA	300,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
SECRETARIA	1.132,50€	736,12€
RESPONSABILITAT	1.012,50€	
ASSISTÈNCIA REUNIONS EN REPRESENTACIÓ JUNTA	120,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

	BRUT	NET
VICEPRESIDENTA 2ª (REPRESENTANT FORMENTERA)	997,50€	648,37€
RESPONSABILITAT	877,50€	
ASSISTÈNCIA REUNIONS JUNTA DE GOVERN	60,00€	
ASSISTÈNCIA REUNIONS EN REPRESENTACIÓ JUNTA	60,00€	

** Tots aquests imports són bruts i se'ls practica la retenció del 35%*

RESUM RETRIBUCIONS MEMBRES JUNTA DE GOVERN ANY 2019

	JUNTA ANTERIOR BRUT	JUNTA ANTERIOR NET	JUNTA ACTUAL BRUT	JUNTA ACTUAL NET	TOTAL BRUT	TOTAL NET
PRESIDENTA	3.120,00€	2.028,00€	5.280,00€	3.432,00€	8.400,00€	5.460,00€
VICEPRESIDENTA	1.800,00€	1.170,00€	3.720,00€	2.418,00€	5.520,00€	3.588,00€
SECRETARIA	2.280,00€	1.482,00€	3.720,00€	2.418,00€	6.000,00€	3.900,00€
VICESECRETARIA	2.040,00€	1.326,00€	3.180,00€	2.067,00€	5.220,00€	3.393,00€
TRESORER	2.160,00€	1.404,00€	3.600,00€	2.340,00€	5.760,00€	3.744,00€
VOCAL I	847,50€	550,87€	1.192,50€	775,12€	2.040,00€	1.326,00€
VOCAL II	-	-	1.552,50€	1.009,12€	1.552,50€	1.009,12€
VOCAL III	727,50€	472,87€	1.372,50€	892,12€	2.100,00€	1.365,00€
VOCAL IV	-	-	1.252,50€	814,12€	1.252,50€	814,12€
VOCAL V	727,50	472,87€	1.132,50€	736,12€	1.860,00€	1.209,00€
VOCAL VI	2.040,00€	1.326,00€	1.192,50€	774,80€	3.232,50€	2.101,12€
VOCAL VII	727,50€	472,87€	1.252,50€	814,12€	1.980,00€	1.287,00€

JUNTA INSULAR MENORCA

	JUNTA ANTERIOR BRUT	JUNTA ANTERIOR NET	JUNTA ACTUAL BRUT	JUNTA ACTUAL NET	TOTAL BRUT	TOTAL NET
PRESIDENTA	1.980,00€	1.287,00€	-	-	1.980,00€	1.287,00€
VICEPRESIDENTA	607,50€	394,87€	-	-	607,50€	394,87€
SECRETARIA	607,50€	394,87€	-	-	604,50€	394,87€

JUNTA INSULAR EIVISSA I FORMENTERA

	JUNTA ANTERIOR BRUT	JUNTA ANTERIOR NET	JUNTA ACTUAL BRUT	JUNTA ACTUAL NET	TOTAL BRUT	TOTAL NET
PRESIDENTA	-	-	3.580,00€	2.327,00€	3.580,00€	2.327,00€
VICEPRESIDENTA 1ª	1.980,00€	1.287,00€	1.312,50€	853,12€	3.292,50€	2.140,12€
VICEPRESIDENTA 2ª	607,00€	392,60€	997,50€	648,37€	1.604,50€	1.042,95
SECRETARIA	-	-	1.132,50€	736,12€	1.132,50€	736,12€

TOTAL RETRIBUCIONS MEMBRES JUNTA DE GOVERN ANY 2019

BRUT	NET
57.722,00€	37.519,30€

QUOTES

QUOTA NOU INGRÉS

148,00€

PART CONSEJO

37,00€

RESTA COIBA

111,00€

QUOTA TRIMESTRAL

49,20€

PART CONSEJO (5,31€ * MES)

15,93€

ASSEGURANÇA RC AMA 2019

2,13€

RESTA COIBA

31,14€

MEMÒRIA JUDICIAL

I. DE LA RESOLUCIO DARRERA QUE CONCLOU EL CONFLICTE QUE HAGUÉ ENTRE COIBA, CONSEJO GENERAL DE ENFERMERÍA I CANDIDATURES QUE ES PRESENTAREN A LES ELECCIONS DE 2010 A JUNTA DE GOVERN

1. En la passada Memòria Judicial de 2018 s'informà del següent:

“... De la desestimación a la petición de reapertura del procedimiento ordinario nº 235/2010 solicitada por el colegiado Sr. Reynés Ligeró.-

33. Tras la decisión del Tribunal Supremo, deviniendo firme e inatacable la referida Sentencia de fecha 18/11/16 dictada por el TSJ de Madrid fallando, como se ha dicho, la nulidad de la tan citada Resolución nº 6/2014 dictada por el Consejo General, el Sr. Reynés Ligeró pasó a petitionar la reapertura del procedimiento ordinario nº 235/2010 seguido en su día ante el Juzgado de lo Contencioso nº 2 de Palma, del que previamente había desistido, lo cual le fue denegado, primeramente, mediante Auto judicial del fecha 26 de febrero de 2018, dictado por dicho Juzgado de lo Contencioso.

34. Frente a dicha decisión judicial, el Sr. Reynés Ligeró presentó recurso de apelación, del que conoció la Sala de lo Contencioso del TSJ de las Baleares, el cual, mediante Auto Judicial de fecha 17 de septiembre de 2018, desestimó dicho recurso de apelación.

35. Por último, frente a esta última resolución judicial, el Sr. Reynés Ligeró ha presentado recurso de casación para ante el Tribunal Supremo, estando a día de hoy pendiente de admisión (o inadmisión).

36. Fuere como fuere, y tal como ya obra señalado en el epígrafe 31, un cop conclogui, al març de 2019, el vigent mandat quadriennal que procuraren les passades eleccions de 2015, i tal com així ve establert en els Estatuts col·legials, es convocarà el subsegüent i nou procés electoral 2019 per tal que tots els col·legiats puguin concórrer a aquest, tant des del vessant del sufragi passiu, com la del sufragi actiu, en tant que aquests, drets capitals dels col·legiats prevists expressament en l'art. 53 dels Estatuts d'aquesta Corporació...”.

2. Efectivament, com ja és sabut, d'un costat, al març de 2019 es van celebrar eleccions a Junta de Govern a la qual van poder concórrer totes les col·legiades i col·legiats i d'un altre, i per si no fos prou, el Tribunal Suprem, ja també en el 2019, no va admetre a tràmit el recurs de cassació presentat pel Sr. Reynés Lligero, concloent definitivament el contenciós per ell iniciat en les ja llunyanes eleccions a Junta de Govern celebrades al desembre de 2010.

II. D'ALTRES PROCESSOS JUDICIALS I ALTRES ACTUACIONS EN CURS O INICIADES DINTRE DE 2018.

1. En la passada Memòria Judicial de 2018 s'informà del següent:

“... 2. Resultant que el Sr. D. Máximo Gonzalo Jurado va presentar la renúncia i deixà el càrrec de President del Consejo, raó per la qual es varen convocar i celebrar noves eleccions, on s'hi va postular com a candidat a President, el senyor D. Florentino Pérez Raya, i comunicant el Consejo la seva proclamació com a nou President per les raons esmentades a la Resolució nº 15/2017, de 16 d'octubre que es va notificar al nostre Col·legi, la Junta de Govern va trobar adient, al empara de l'article 53 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, i resta de legislació i normativa aplicable, sol·licitar al Consejo l'accés a l'expedient/procediment administratiu a efectes de valorar i confirmar si dita

proclamació respectava o no l'ordenament jurídic, sense perjudici d'interposar per cautela recurs contenciós davant el Tribunal, ja que dita interposició estava sotmesa a un termini de presentació, en el si del qual ja sí hauria el Consejo d'adjuntar l'expedient, i, una vegada analitzat el mateix, o bé desistir del recurs, o bé mantenir-lo i interposar l'oportuna demanda.

El Consejo no va contestar la petició de la Junta de Govern i el recurs va recaure a la Secció 6^a del Tribunal Superior de Justícia de Madrid (ordinari n° 1309/2017), que coneix del mateix.

3. Aquest procediment es troba actualment en fase probatòria, i una vegada finalitzi la mateixa, les parts presentaran les seves respectives conclusions i el mateix quedarà vist per a Sentència.”

2. Al setembre de 2019 es van presentar pel COIBA les conclusions en aquest procés sol·licitant la nul·litat de la proclamació del Sr. D. Florentino Pérez Raya com a President del Consejo General de Enfermería per no reunir els requisits exigits per a tal càrrec, concretament, per considerar que no es trobi ja en l'exercici actiu de la professió d'infermeria en els termes assenyalats en el seu moment pel Tribunal Suprem, havent-se assenyalat data per a votació i fallada, això és, per al dictat de Sentència, el pròxim 15 d'abril de 2020.

3. Així mateix, i com també ja es va informar des de la passada Memòria Judicial 2015, després de la presa de possessió per la Junta de Govern, aquella va donar instruccions als lletrats perquè, d'una banda, segueixin prestant serveis d'assessorament al COIBA en tota la seva extensió en tots els assumptes jurídics, normatius, o de similar naturalesa que resultin menester per a l'interès de la institució col·legial, i d'un altre, perquè continuessin i prosseguissin exercint la defensa directa dels col·legiats i col·legiades de les Balears en qualsevol dels processos judicials que poguessin entaular -sigui exercint l'acusació particular, sigui exercint l'acusació popular- en els casos en què puguin ser agredits durant o per raó de l'exercici de la seva professió d'infermer/a, com seguir oferint a les dependències col·legials el servei de consultoria que es presta en temes relacionats amb ocasió o per raó de l'exercici de la professió infermera. O representar-los i assistir-los en judici sota la cobertura de la pòlissa subscripta en qualsevol reclamació per responsabilitat instada en contra seu per raó de l'exercici de la professió, en els casos en què expressament es rebessin instruccions pel COIBA a aquest efecte.

L'actual Junta de Govern, resultant del procés electoral hagut el mes de març passat de 2019 va revalidar aquest acord, l'encàrrec del qual duen a terme els serveis jurídics en funció de les instruccions que se'ls encomanen en relació a diversos processos judicials oberts, principalment, relatius a agressions a infermeres i infermers, defensa per presumpta negligència professional, i acusació per actes d'intrusisme detectats o denunciats.

III. DE LA IMPUGNACIÓ DEL REIAL DECRET NÚM. 945/15 DE 23 D'OCTUBRE, PEL QUAL ES REGULA LA INDICACIO, ÚS I AUTORITZACIÓ DE DISPENSACIÓ DE MEDICAMENTS I PRODUCTES SANITARIS D'ÚS HUMÀ PER PART DELS INFERMERS.

1. En la passada Memòria Judicial de 2018 s'informà del següent:

“... Segons el parer de la Junta que subscriu la present Memòria, l'entrada en vigor d'aquest RD 1302/2018, modificador del RD 954/2015 objecte d'impugnació davant el TS, ja deixa a les clares la justificació i necessitat de la impetració de la demanda anul·ladora interposada des del COIBA, dit de pas, secundada per molts altres Col·legis d'Infermeria de la nostra geografia i per diferents Govern de diverses CCAA. La Junta de Govern, malgrat l'entrada en vigor d'aquest nou RD, va entendre oportú que havia de prosseguir-se el procés de nul·litat seguit davant el TS, i així ho ha peticionat, això sobre la base de les següents consideracions que es transcriuen a la present Memòria que es presenta,

donada la importància que aquest RD implica per a tota la població infermera [extracte de l'escrit de conclusions presentat davant el Tribunal Suprem]: “...”

“... Así, al margen de la distinción o diferencias, **por nadie aclaradas** (y menos por Ley o norma jurídica alguna), que pueda haber entre los términos “prescribir” e “indicar”, hemos sostenido **a lo largo y ancho de nuestro recurso** al que nos remitimos, que los enfermeros **ya se hallaban habilitados legalmente** para, AUTÓNOMAMENTE, en el ámbito de sus funciones y cometidos profesionales, poder indicar (por no decir, “prescribir”, si ello, como decimos, sea “diferente” a la acepción o significado de indicar), usar y administrarle al paciente medicamentos **no sujetos a prescripción médica** y productos sanitarios, razón por la cual no resultaba superfluo en este punto el RD objeto de impugnación, **sino de todo lesivo**, dado que de su dicción y objeto [art. 1 del mismo], y de lo defendido por el propio Abogado del Estado, tanto en el seno de este recurso, como en el seno de los Conflictos de competencia nº 1866/2016 y nº 2057/2016 planteados ante el TC –cuyas sendas Sentencias han sido incorporadas a las actuaciones y a cuya lectura de los “antecedentes” de las mismas nos remitamos–, se defendía de contrario que se estaba **ante la creación de una “nueva función competencial” enfermera** – “antes prohibida”, llega a enfatizar el Abogado del Estado en su contestación a la demanda–, cual era, la posibilidad de que los enfermeros, autónomamente, **por vez primera**, pudieran indicar, usar y autorizar la dispensa de medicamentos y productos sanitarios, sujetos estos **o no a prescripción médica**, **eso sí**, precisándose para ello que los enfermeros **solicitaran** en los plazos y bajo los procedimientos previstos ser **previamente acreditados (bajo superación de un programa formativo previsto en el RD 954/2015)**, pues, de no conseguir tal acreditación, **carecerían de la habilitación legal** para, como decimos, poder, autónomamente, indicar y usar productos sanitarios y medicamentos (tanto los sujetos como no sujetos a prescripción médica), no pudiendo, en caso contrario, sino **simplemente usar** los productos sanitarios y los medicamentos (de toda clase) **previamente prescritos u ordenados** (su uso y administración) **por el médico**, careciendo, pues, el enfermero de toda iniciativa decisoria autónoma. Por poner un sencillo ejemplo, no podría un enfermero que **no solicitara “ser acreditado” y superara el curso formativo previsto en el RD** efectuar una simple cura, y consiguientemente aplicar **yodo (medicamento no sujeto a prescripción médica)** y un **apósito (producto sanitario)**–de todo necesario para llevar a cabo la cura–, **salvo que previamente así lo hubiera prescrito el médico**. En fin, un verdadero disparate.

Y hete aquí donde resultaba lesivo dicho RD, no solo por cuanto, primero el art. 77.1 de la Ley de Garantías y uso racional del Medicamento, en su redacción dada por la Ley 28/2009, y ya luego el art. 79.1 en su redacción dada por el RDL 1/2015, de 24 de julio, que aprobó el texto refundido de dicha Ley, **ambos ya reconocían** –tras recordar que los médicos, odontólogos y podólogos eran los únicos profesionales con facultad para **recetar** medicamentos **sujetos a prescripción médica**–, **la autonomía de los enfermeros** para indicar, usar y autorizar la dispensación de todos aquellos medicamentos **no sujetos a prescripción médica** y los **productos sanitarios** relacionados con su ejercicio profesional:

“... Sin perjuicio de lo anterior, los enfermeros **de forma autónoma, podrán** indicar, usar y autorizar la dispensación de todos aquellos medicamentos **no sujetos a prescripción médica** y **los productos sanitarios** relacionados con su ejercicio profesional, **mediante la correspondiente orden de dispensación...**”

Y sin perjuicio, a mayor abundamiento, de que dicha Ley ya reconociera la posibilidad de que los enfermeros pudieran también, autónomamente, indicar, usar y autorizar la dispensa de determinada medicación **sujeta a prescripción médica** mediante la aplicación de protocolos y guías de práctica clínica y asistencial, objeto de ulterior desarrollo y regulación por el Gobierno:

“... El Gobierno regulará la indicación, uso y autorización de dispensación de determinados medicamentos sujetos a prescripción médica por los enfermeros, en el marco de los principios de la atención integral de salud y para la continuidad asistencial, mediante la aplicación de protocolos y guías de práctica clínica y asistencial, de elaboración conjunta, acordados con las organizaciones colegiales de médicos y enfermeros y validados por la Dirección General de Salud Pública, Calidad e Innovación del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Igualmente el Gobierno regulará la indicación, uso y autorización de dispensación de determinados medicamentos sujetos a prescripción médica por los enfermeros, en el ámbito de los cuidados tanto generales como especializados, y fijará, con la participación de las organizaciones colegiales de enfermeros y de médicos, los criterios generales, requisitos específicos y procedimientos para la acreditación de dichos profesionales, con efectos en todo el territorio del Estado, en las actuaciones previstas en este apartado.

Hasta aquí, pues, ningún conflicto o alarma se suscitó en el sector enfermero, puesto que ningún problema suscitaba para el enfermero, que su decisión de administrar a un paciente, en el ámbito de sus competencias enfermeras, una medicación **no sujeta a prescripción médica** o el uso de un producto sanitario, pasara simplemente a plasmarse o realizarse mediante una orden de dispensación enfermera, aplaudiendo que decidiera regularse, bajo los criterios que resultaran acordes, la intervención de los enfermeros sobre la administración de medicación **sí sujeta a prescripción médica**, pues era una realidad sanitaria [vid. las páginas 1 a 22 de nuestro escrito de demanda, sobre las cuales pivota nuestra pretensión anulatoria del RD en cuanto que este pretendía regular, “a modo de nueva competencia enfermera previa superación de un curso formativo”, **la autonomía decisoria del enfermero** de poder administrar al paciente –en pos de su recuperación, claro está, y en el ámbito de sus competencias–, la medicación **no sujeta a prescripción médica** que resultara conveniente y adecuada, competencia esta plenamente reconocida legalmente, no discutida].

Obsérvese una vez más, que el art. 79.1 únicamente confería al Gobierno la posibilidad (más bien, necesidad) de **regular, exclusivamente**, la indicación, uso y autorización de dispensación por parte de los enfermeros de determinados medicamentos sujetos a prescripción médica: “El Gobierno regulará la indicación, uso y autorización de dispensación de determinados medicamentos sujetos a prescripción médica por los enfermeros en el marco... y mediante... acordados con...”. Nada indicaba la Ley, pudiendo hacerlo, sobre una (novedosa) regulación de la indicación y uso “autónomo” de los productos sanitarios y medicamentos **no sujetos a prescripción médica**. Es más, si expresamente preveía la necesidad de regulación de los medicamentos sujetos a prescripción médica, expresamente “excluía” a los no sujetos, como a los productos sanitarios.

Y si bien el párrafo 5º de dicho art 79.1 señalaba, que, “El Ministerio de Sanidad y Política social con la participación de las organizaciones colegiales, referidas anteriormente, acreditará con efectos en todo el Estado, a los enfermeros para las actuaciones previstas en este artículo”, en modo alguno ello autorizaba o implicaba pretexto ninguno conforme al cual **“crear y regular” otra supuesta nueva competencia profesional** (hasta entonces inexistente o prohibida en palabras del Abogado del Estado), esto es, que por vez primera pudieran autónomamente los enfermeros indicar y usar por su cuenta los productos sanitarios y los medicamentos no sujetos a prescripción médica, esto es, sin necesidad de que así, previamente, lo hubiera ordenado-prescrito un médico.

Amén de recordar, lo señalado, primero, en el Informe emitido por la Dirección General de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, **folios 23 a 38 del expediente administrativo**, y luego, en el Informe emitido por la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios, **folios 39 y 40 del expediente administrativo**.

Así, el Informe de la Dirección General de Ordenación de las Profesiones Sanitarias señaló:

*“De acuerdo con el dictamen de la Abogacía del Estado (Apartados 11.1 y 11.11) las competencias del enfermero en materia de indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos y productos sanitarios sujetos o no a prescripción médica **deben adquirirse a través de los estudios universitarios de grado.***

El título de grado habilitaría al enfermero para ejercer las citadas competencias en todos los ámbitos de actuación del enfermero sin especialidad (enfermero de cuidados generales en el lenguaje de la directiva 2005/36/CE) incluidos por tanto los relativos a cuidados especializados básicos (en pediatría, salud mental, geriatría, mujer, cuidados críticos, etc.) que también son objeto de aprendizaje en el grado. A este respecto, la existencia de especialidades de enfermería en ningún caso puede ir en detrimento del enfermero de cuidados generales ni puede implicar la creación generalizada de puestos de trabajo de especialista.

No obstante lo anterior, la Ley 29/2006 en el caso de los medicamentos sujetos a prescripción médica prevé un desarrollo reglamentario específico tanto para la elaboración de protocolos y guías de práctica clínica y asistencial como para regular los procedimientos de acreditación de los enfermeros por el Ministerio de Sanidad SSI, mediante el establecimiento de criterios generales y requisitos específicos aplicables a dichos procedimientos.

Segunda.- La acreditación individual de enfermeros por el Ministerio de Sanidad SSI para la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos solo es necesaria en el caso de los medicamentos sujetos a prescripción médica.

Así se desprende tanto del apartado 11.2 del dictamen del Abogacía del Estado, como de una interpretación integrada y armónica de lo previsto en el artículo 77.1 y en la disposición adicional duodécima de la Ley 29/2006 que al habilitar al gobierno para regular la acreditación de profesionales se refiere, exclusivamente, a los medicamentos sujetos a prescripción médica.

Tercera.- La habilitación de los enfermeros en la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos y productos sanitarios, que no requieren prescripción médica, (apartado III.A del informe de la abogacía del Estado) se obtendría directamente a través de los estudios universitarios de grado/diplomado, debiendo limitarse el proyecto a reiterar la habilitación general que otorga la ley 29/2006 para el ejercicio autónomo de dichas competencias por todos los Graduados/Diplomados en enfermería sin requerir acreditación específica del Ministerio de Sanidad SSI. A este respecto, hay que tener en cuenta que tanto la orden UN 2134/2008, de 3 de julio (en el caso de los graduados) como el Real Decreto 1466/1990, de 26 de octubre (en el caso de los Diplomados en enfermería) como el Anexo V.2 de la Directiva 2005/36/CE (que incluye expresamente en el apartado de ciencias básicas la farmacología), garantizan por sí mismos una capacitación más que suficiente del enfermero en las

competencias que nos ocupan. Es esta una posición que se considera acertada ya que las citadas competencias se refieren a medicamentos que al no estar sometidos a prescripción médica pueden ser adquiridos por todos los ciudadanos en cualquier oficina de farmacia por lo que no sería lógico que al enfermero se le requiriera una acreditación específica para el ejercicio de dichas competencias cuando su formación universitaria garantiza con creces su adecuado ejercicio. Por ello, las disposiciones de desarrollo del artículo 77.1 del Ley 29/2006, deben centrarse, por lo que se refiere a la intervención del enfermero en relación con estos medicamentos, en la adecuada regulación de la orden de dispensación enfermera, lo que ya se ha llevado a cabo a través de los artículos 1 c), 4.3 y disposición adicional quinta del Real Decreto 1718/2010, de 17 de diciembre, sobre receta médica y ordenes de dispensación que ha sido declarado ajustado a derecho por sentencia del Tribunal Supremo de 13 de mayo de 2013.

Cuarta.- El título de enfermero especialista no otorga por sí mismo la obtención de las competencias en la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos y productos sanitarios que solo se obtendría en toda su extensión a través del grado, por lo que dicho título no daría derecho a la obtención de la credencial prevista en la ley 29/2006 para los medicamentos sujetos a prescripción médica. Todo ello sin perjuicio de que la formación adquirida a través de los programas formativos de cada especialidad en materias relacionadas con los medicamentos constituya una práctica avanzada que habilitaría, como prevé el artículo 16.3 de la LOPS, para que el enfermero ejerciera las competencias adquiridas en este ámbito como enfermero especialista de la especialidad que en cada caso corresponda.

Así mismo tampoco procedería que se expidieran acreditaciones específicas a los enfermeros especialistas solo para el ejercicio de una especialidad ya que las competencias en materia de indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos en el caso del enfermero especialista ya están recogidas en el programa formativo de cada especialidad los cuales son publicados en el BOE una vez aprobados por el Ministerio de Sanidad SSI, es decir por la misma autoridad que otorga las acreditaciones, por lo que en estos casos sería innecesario solicitar una nueva acreditación para verificar lo que ya está garantizado en los correspondientes programas formativos. El planteamiento antes expuesto no se considera desvirtuado por la referencia que la disposición adicional duodécima realiza al "ámbito de los cuidados especializados" ya que por un lado el artículo 77.1 solo se refiere al enfermero (sin citar para nada al Enfermero especialista) y por otro, porque a juicio de este centro directivo con la mencionada expresión no se alude a los enfermeros especialistas sino a los conocimientos que debe tener todo enfermero (graduado universitario) en relación con cuidados especializados básicos que son objeto de aprendizaje en el grado, pues no cabe ninguna duda que todos los planes de estudios (no solo en enfermería sino también en Medicina) incluyen, como es lógico, materias relacionadas con los cuidados pediátricos, geriátricos, de salud mental, etc, que posteriormente son objeto de una mayor profundización por los enfermeros que cursan los distintos programas oficiales que conducen a la obtención del título de especialista.

.../...

Características generales de la acreditación. Observaciones de carácter general.

De acuerdo con los razonamientos que se exponen en el apartado 2 de este informe este artículo requeriría un enfoque nuevo para distinguir con claridad dos supuestos:

*El primero, referido a las competencias en la indicación uso y autorización de dispensación de medicamentos **no sujetos a prescripción médica** para cuyo ejercicio el artículo 77 de la ley otorga **autonomía total** a los enfermeros, por lo que no sería necesaria una acreditación individualizada de cada uno de ellos, debiendo limitarse el proyecto a reiterar la **habilitación general que otorga la ley para el ejercicio autónomo de dichas competencias para todos los Graduados/Diplomados en enfermería sin la citada acreditación.***

*El segundo supuesto se referiría a los requisitos exigidos por la ley para indicar usar y autorizar la dispensación de medicamentos **sujetos a prescripción médica** que requeriría, además de las guías y protocolos de práctica clínica y asistencial (en los términos regulados en el Capítulo III del proyecto), la acreditación del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad regulada por los artículos siguientes del proyecto...”*

Para, asimismo, señalar el Informe de la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios:

*“En la parte del mismo **correspondiente a productos sanitarios**: Los productos sanitarios constituyen un conjunto de tecnologías de diferente complejidad, formas y condiciones de utilización diversas, y finalidades de uso variadas, Ello hace que la regulación de productos sanitarios contemple la figura del "facultativo especialista" que se define como "médico o cualquier otra persona que, en virtud de sus cualificaciones profesionales, se encuentra legalmente autorizado para extender la prescripción o realizar la investigación de que se trate".*

*Esto significa, por ejemplo, que un odontólogo puede prescribir una prótesis dental, o que un podólogo podría dirigir la investigación clínica de una órtesis del pie. Por otro lado, la regulación de productos sanitarios, al contemplar 'las garantías sanitarias de los productos, establece, entre otras cosas, que "solo podrán utilizarse en España productos que cumplan las disposiciones de este Real Decreto y por profesionales cualificados y debidamente adiestrados, dependiendo del producto de que se trate". Esto significa que, a) no basta con ser médico para poder utilizar un producto sanitario (por ejemplo, un médico de familia no podría colocar un stent coronario, lo que estaría reservado a los cardiólogos especializados en hemodinámica, ni mucho menos implantar una prótesis cardíaca), y b) **no es preciso ser médico para utilizar un producto sanitario** (por ejemplo una jeringuilla o una sonda pueden ser utilizados por enfermeros, un*

aparato para medir la visión y determinar la graduación puede ser utilizado por un óptico, un implante dental puede ser colocado por un odontólogo).

Teniendo en cuenta lo indicado, los enfermeros están habilitados para utilizar de forma autónoma los productos sanitarios relacionados con su ejercicio profesional, en los que han obtenido una cualificación en virtud de su formación general o especializada, y en los que poseen un adiestramiento en su uso en virtud de su formación práctica, cursos especializados o experiencia profesional. No parece, por tanto, necesario, que tengan que superar un proceso adicional de acreditación para el uso de estos productos. De la misma manera, los enfermeros indican y autorizan la dispensación de los productos sanitarios relacionados con su ejercicio profesional en los hospitales, si bien, dado que, normalmente los productos sanitarios no se suministran a través de los servicios de farmacia, sino a través de los servicios generales de suministros, no suele utilizarse una orden de dispensación (concepto que se usa en los servicios farmacéuticos), sino una petición directa a estos servicios generales de suministros. Tampoco parece, por tanto, necesario que los enfermeros tengan que superar un proceso adicional de acreditación para la indicación y autorización de dispensación de estos productos. Por otro lado, no parece posible que mediante un proceso de acreditación los enfermeros resulten cualificados o debidamente adiestrados para utilizar, indicar o autorizar la dispensación de otros productos sanitarios no relacionados con su ejercicio profesional, por ejemplo, implantes, aparatos de electromedicina y radioterapia, reactivos para diagnóstico in vitro, prótesis dentales, lentes de contacto, audiómetros, etc. El proyecto de Real Decreto debería, por tanto, reconsiderar la inclusión de los productos sanitarios en su ámbito, y en todo caso, si se decidiera mantenerlos, efectuar la precisión "productos sanitarios relacionados con su ejercicio profesional" ...”.

Por tanto, una cosa era, y sea, regular, únicamente, “esa orden de dispensación” (tanto para medicamentos sujetos, como no sujetos, a prescripción médica), así como regular la “nueva competencia indicadora en materia de medicación sí sujeta a prescripción médica” –que era, y sea, a lo que se refería la Ley–, y otra muy distinta, al amparo de un supuesto desarrollo normativo de dicha Ley mediante RD, pretender a través de este regular la competencia enfermera de la que, afirma el Abogado del Estado en su contestación a la demanda, repitamos una vez más, hasta ahora, dice, se carecería, consistente en decidir autónomamente el uso y aplicación de productos sanitarios y la indicación y administración a sus pacientes de medicamentos no sujetos a prescripción médica.

Pues bien, llegados a este punto, desde el momento que el art. 2 del RD, no obstante la entrada en vigor del mencionado RD 1302/2018, sigue todavía exigiendo a los enfermeros una previa acreditación a modo de habilitación legal para que los enfermeros continúen o puedan por vez primera indicar y usar productos sanitarios y medicamentos no sujetos a prescripción médica, se está produciendo un exceso de regulación normativa, remitiéndonos por consiguiente a lo expuesto en los ordinales primero (vulneración del principio de seguridad jurídica del art. 9.3 de la CE), segundo (nulidad de la acreditación exigida para que los enfermeros puedan indicar y autorizar la dispensa de productos sanitarios y medicamentos no sujetos a prescripción médica), tercero b (nulidad de la necesidad de que siempre deba cumplimentarse la orden de dispensación enfermera), y cuarto (nulidad procedimental dada la publicación del RD por un

Gobierno en funciones), de nuestro escrito de demanda, para, habida cuenta la nueva redacción que se le ha dado al RD 954/2015, objeto de impugnación, **reiterar la nulidad íntegra del mismo.**

O cuando menos, en base igualmente a tales ordinales, subsidiariamente, fallar como sigue:

a) En primer lugar, **y a fin de conjurar toda inseguridad jurídica** conforme a lo señalado en nuestro ordinal primero de la demanda (págs. 22 a 32), la nulidad o eliminación-supresión a toda referencia al verbo, vocablo u acepción **“uso-usar-utilizar”** en todas sus variantes análogas, contemplados en los siguientes pasajes o articulado del RD 954/15:

+ De la Exposición de motivos, los párrafos 3º, 4º, 6º y 8º [por error material en el escrito de demanda se petitionó la nulidad del párrafo 9º, cuando, como decimos, **nos queríamos referir al párrafo 8º, lo que ahora se subsane**];

+ Del art.1.1, lo concerniente a sus apartados a) y b);

+ Del capítulo II, su enunciado, así como lo concerniente al art. 2 (enunciado) y 2.1, art. 3 (enunciado) y 3.1 [En lo que concierne a lo igualmente petitionado en nuestra demanda respecto a los art. 5.1, y 5.2 del RD, **resulte innecesario tal pronunciamiento, habida cuenta que la nueva redacción que ha dado el referido RD 1302/2018 al RD 954/2015 haya suprimido el referido término o vocablo “uso”**];

+ Del capítulo III, su enunciado, así como lo concerniente al art. 7.1 apartados a) y b);

+ Del capítulo IV su enunciado, así como lo concerniente al art. 8.1, art. 9.1 [En lo que concierne al apartado b) de dicho art. 9.1 que también fuera petitionado en nuestra demanda, **ya resulte ello innecesario** dada cuenta la nueva redacción de dicho apartado, a resultas de la entrada en vigor del tan citado RD 1302/2018], y art. 9.2 [En lo que concierne al apartado c) de dicho art. 9.2 y que también fuera petitionado con nuestra demanda, **también devenga innecesario** dada la entrada en vigor del tan citado RD 1302/2018 que ha modificado la redacción anterior];

+ De las disposiciones adicionales 2ª, 3ª y 4ª, lo concerniente en los términos propuestos, esto es, la erradicación del término “uso”;

+ De la disposición transitoria única, su enunciado, y apartados 1º y 2º [En lo que concierne a la nulidad o erradicación del término “uso” del apartado 3º de dicha disposición transitoria única y que también fuera petitionado en nuestra demanda, **resulte innecesario** dada cuenta la nueva redacción de la disposición transitoria única del RD 954/2015];

+ De las disposiciones finales 3ª y 4ª, lo concerniente en los términos propuestos, como se ha dicho, la eliminación del término “uso” [Señalar que por error, en el escrito de demanda se interesó lo mismo respecto de la disposición final 5ª, cuando devenga patente que tal disposición, acertadamente, únicamente se refiere a los términos “indicar” y “autorizar”, **en modo alguno “usar”**, que es el que, sostenemos, debiera purgarse del RD dado lo superfluo que resulte el mismo, para, por el contrario, causar la inseguridad jurídica denunciada];

+ Y por último, en cuanto al anexo I del RD, su enunciado, por cuanto también este contemple la expresión “usar” [En lo que concierne al igual petición respecto al enunciado del entonces anexo II del RD, solicitada con la demanda, ya resulte ello innecesario habida cuenta que el RD 1302/2018 lo haya suprimido/derogado].

b) En segundo lugar, y no por ello menos importante, sino más, conforme a lo señalado en nuestro ordinal segundo de la demanda (págs. 32 a 52), se decrete la nulidad de:

+ Del apartado 1 C) del art. 1º del RD 954/2015, en lo que concierne a la regulación de un procedimiento de acreditación como requisito previo y necesario para que el enfermero pueda autónomamente indicar y usar productos sanitarios y medicamentos no sujetos a prescripción médica;

+ Del apartado 2 del art. 2º del RD, en cuanto que supedita dicha competencia enfermera (esto es, la facultad de indicar y usar productos sanitarios y medicamentos no sujetos a prescripción médica, de forma autónoma) a la obtención de una previa acreditación para tal menester;

+ Del artículo 4º del RD, lo concerniente a la exigencia de que el seguro de responsabilidad civil de los enfermeros, en lo relativo a su actividad o competencia profesional ante dicha (esto es, que en el ámbito de sus competencias puedan autónomamente indicar y usar productos sanitarios y medicamentos no sujetos a prescripción médica), deba condicionarse al cumplimiento de la acreditación previa en el sentido de que a falta de la misma se estaría llevando a cabo una actuación sin estar habilitado legalmente para desempeñarla.

+ De los artículos 5º, 8º, 9º y 10º, y disposiciones adicionales tercera, cuarta, transitoria única, y disposiciones finales cuarta y quinta, y anexo I, del RD 954/2015, igualmente en el sentido de purgar de los mismos toda exigencia de acreditación en el sentido de que sin la misma no podrán los enfermeros, de forma autónoma, indicar, administrar y usar productos sanitarios y medicamentos no sujetos a prescripción médica.

c) En lo que concierne a la petición de nulidad solicitada al amparo del ordinal tercero de la demanda (págs. 52 a 55), resulte innecesario pronunciarse sobre la supresión del término “uso” del art. 5º relativa a la orden de dispensación, dado que el RD 1302/2018 ya lo haya suprimido, y lo mismo se predique respecto a la exigencia de que haya un seguimiento por parte del médico, prevista en el apartado 2 del art. 3 del RD 954/2015, dado que ello también haya sido suprimido.

d) En cuarto lugar, conforme al ordinal cuarto del escrito de demanda (págs. 55 y 56) se decrete la nulidad absoluta del RD 954/2015.

4. En suma, procede, por lo dicho, la prosecución del procedimiento y los pronunciamientos de nulidad invocados, ya que si bien el RD 1302/2018 haya sustancialmente modificado el RD 954/2015 en lo que concierne a dejar de exigir la superación de una formación ya adquirida con el título académico, no resulte menos cierto que todavía se exija de una acreditación previa (de la que se ocuparán ahora las CCAA) para que los enfermeros puedan ejercer una competencia, como decimos, ya adquirida y reconocida legalmente, cual era, indicar, administrar y usar, en el ámbito de sus competencias profesionales, productos sanitarios y medicamentos no sujetos a prescripción médica, precisamente evidenciándose con tal subsanación por vía de dicha lo superfluo de dicha exigencia, como señalaron tanto el Informe de la Dirección General de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, como el Informe de la Agencia del Medicamento y Productos Sanitarios antes recordados, hasta el punto de que el RD objeto de impugnación, hoy día, y a pesar de la entrada en vigor del tan referido RD 1302/2018, siga exigiendo de tal acreditación previa, regulada a modo de requisito necesario (**habilitación legal**) para que, insistimos, el enfermero pueda desarrollar una competencia adquirida y reconocida legalmente, sin que, so pretexto del desarrollo normativo de tal competencia legal, pueda supeditarse tal ejercicio a una previa acreditación estatal u autonómica hasta el punto de exigir a aquellos enfermeros titulados que no lleven un año de ejercicio profesional a tener que superar un curso de adaptación (¿) por más gratuito que sea el mismo [Vid. la nueva redacción del art. 9 del RD 954/2015].

Amén de la inseguridad jurídica que persista, por razón de continuar señalando el RD que el uso de los medicamentos y productos sanitarios, por parte de los enfermeros, está sujeto a las prescripciones del mismo, remitiéndonos a lo expuesto en nuestro escrito de demanda.”

El mencionado recurso de casación se halle, pues, a día de hoy, pendiente de resolución por el Tribunal Supremo.”

2. Sin embargo, el Tribunal Supremo, mediante Sentencia dictada en fecha 22 de julio de 2019, desestimó íntegramente el precitado recurso de casación manteniendo incolume el RD 954/2015 en la nueva redacción dada por el RD 1302/2018 modificadorio del anterior, y por el que deba estarse y pasarse.

IV. DE LA PERSONACIÓ I ACUSACIÓ PER PART DEL COIBA EN EL PROCEDIMENT PENAL SEGUIT CONTRA UN METGE DE L'HOSPITAL MATEU ORFILA DE MAÓ PER LA PRESUMPTA COMISSIÓ DE DELICTES CONTRA LA INTIMITAT D'UNA PLURALITAT D'INFERMERES.

1. La Junta de Govern del COIBA va acordar la personació del Col·legi en el procés penal seguit contra el metge Sr. Leo Eyzaguirre, investigat per la presumpta comissió reiterada i continuada de delictes contra la intimitat d'una pluralitat d'infermeres, a fi d'exercir l'acusació popular.

2. Avui dia ja s'ha presentat pel COIBA l'escrit d'acusació sol·licitant per aquesta comissió delictiva la pena de 9 anys de presó, 72 mesos de pena de multa a raó de 20 euros diaris, inhabilitació per 36 ANYS, i petició de prohibició de residir a Maó, o subsidiàriament, de comunicació-acostament respecte a les víctimes.