

# PLA ESTRATÈGIC

## 2019-2023



**coiba**  
Col·legi Oficial d'Infermeria  
de les Illes Balears



MISSIÓ.....	4
VISIÓ.....	7
VALORS .....	8
LÍNIES ESTRATÈGIQUES.....	9
OBJECTIUS ESTRATÈGICS .....	10
PLA D'ACCIÓ.....	11
1.Transparència institucional.....	11
2.Comunicació i participació.....	12
3.Imatge i identitat professional.....	13
4.Interacció social i ciutadana.....	15
5.Ètica i legislació.....	16
6.Garanties i Ordenació professional.....	18
7.Metodologia.....	21
8.Formació.....	22
9.Recerca.....	23
ORGANITZACIÓ FUNCIONAL .....	25
LEGISLACIÓ.....	27
<b>1.- LEGISLACIÓ ESTATAL.....</b>	<b>27</b>
<b>2.- LEGISLACIÓ AUTONÒMICA.....</b>	<b>27</b>

El Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears és una corporació de dret públic i d'estructura democràtica, reconeguda i emparada per la Constitució, l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears i la Llei de Col·legis Professionals, al qual han de pertànyer obligatòriament tots els i les practicants, infermeres i infermers, llevadores i llevadors, ajudantes tècniques sanitàries i ajudants tècnics sanitaris, diplomades universitàries i diplomats universitaris en Infermeria, graduades o graduats en Infermeria i les persones que tinguin un altre títol expedit per qualsevol país membre de la UE, fins al dia d'avui i en un futur, o per qualsevol altre país, amb l'homologació prèvia del Ministeri d'Educació i Ciència, si cal aquest requisit, i amb els mateixos drets i deures, sense cap tipus de restricció, i que d'acord a les lleis vigents exerceixin la professió, en l'àmbit territorial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en qualsevol de les modalitats, ja sigui de forma independent o bé al servei de l'Administració central de l'Estat, autonòmica, local o institucional, o de qualsevol entitat pública o privada. Voluntàriament, poden sol·licitar col·legiar-se al COIBA les persones que tinguin algun dels títols acadèmics abans esmentats i que no exerceixin la professió.

## MISSIÓ

---

El Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears té com a missió: **“Protegir la salut de les persones i garantir la seguretat dels pacients, des d’una pràctica professional, ètica, autònoma i competent”.**

**El COIBA assumeix en el seu àmbit territorial sense perjudici de les competències de l'Administració pública per raó de la relació funcional:**

1. Totes les competències que la legislació vigent li atorga.
2. La representació institucional dels col·legiats i col·legiades si estan subjectes a col·legiació obligatòria.
3. Ordenar, representar i defensar els interessos professionals dels seus col·legiats.
4. Vetllar perquè l'activitat professional s'adeqüi i satisfaci l'interès públic general i al que afecti en particular la salut pública.
5. Ordenar l'exercici de la Infermeria en el marc de la llei.
6. La protecció dels interessos dels consumidors i usuaris dels serveis dels col·legiats.
7. Promoure i cooperar per a la constant millora de la qualitat de les prestacions professionals dels col·legiats, a través de la seva formació i perfeccionament.
8. Col·laborar amb les administracions públiques en l'exercici de les seves competències en els termes previstos en les lleis.

**Correspon al COIBA l'exercici de les funcions següents:**

1. Assumir la representació corporativa dels col·legiats davant les autoritats, organismes públics, tribunals de justícia i qualssevol altres ens legalment constituïts.
2. Assumir les competències que d'una manera expressa li delegui l'administració per tal de complir les funcions que se li assignin en aquests Estatuts.
3. Representar i defensar els interessos professionals i el prestigi de tots els col·legiats o de qualsevol d'ells o elles, si són objecte de vexació en qüestions professionals.

4. Assessorar les corporacions oficials i les persones individuals i col·lectives, en les formes previstes per la Llei.
5. Vetllar per l'ètica professional, evitar l'intrusisme i la competència deslleial entre els professionals, intervenir com a mediador i en procediments d'arbitratge en els conflictes que per motius professionals se susciten entre els col·legiats i les col·legiades, i exercir la potestat disciplinària en matèries professionals i col·legials.
6. Vetllar per la millora tècnica, professional, social, moral i econòmica dels seus membres, i fomentar la seva formació mitjançant l'organització de cursos de formació postgraduada.
7. Organitzar conferències, congressos, jornades, adquirir llibres destinats a la biblioteca col·legial, publicar revistes, fullets, circulars, i, en general, posar en pràctica els mitjans que es considerin necessaris per estimular el perfeccionament tècnic, científic i humanístic de la professió.
8. Organitzar activitats i serveis comuns de caràcter professional (serveis d'assessorament legal, laboral, fiscal i de qualsevol classe; cultural, assistencial, formatiu, de previsió o anàlegs) que siguin d'interès per als col·legiats.
9. Anotar els títols dels col·legiats en les modalitats de practicant, infermer o infermera, llevador o llevadora, ajudant tècnic sanitari (ATS), diplomad universitari o diplomada universitària en infermeria, graduat/graduada en infermeria, i qualsevol altre títol expedit pels països membres de la UE en l'actualitat i en un futur, i per altres països, amb l'homologació prèvia per part del Ministeri d'Educació, Cultura i Esports si fa falta aquest requisit i inscriure'ls en els llibres de registre corresponents.
10. Portar un llibre de registre especial on s'anoten les associacions de professionals que es puguin crear per a l'exercici de la professió.
11. Redactar i aprovar els reglaments d'ordre intern que s'estimin convenients per a la bona marxa del Col·legi, que en cap cas podran contravindre el que estableixen aquests Estatuts.
12. Adquirir, alienar, disposar i, en general, administrar en el seu més ampli terme tota classe de béns mobles i immobles, crèdits, drets, accions, realitzant tota

mena d'actuacions tant d'administració com de domini per al compliment dels seus fins.

- 13.** El COIBA no podrà establir barems orientatius ni qualsevol altra orientació, recomanació, directriu, norma o regla sobre honoraris professionals. No obstant el COIBA podrà elaborar criteris orientatius en els casos que preveu la disposició addicional quarta de la Llei 2/1974, de 13 de febrer sobre col·legis professionals.
- 14.** Establir mitjançant els acords i convenis que siguin procedents les relacions del Col·legi amb la resta de col·legis entitats i organitzacions de la mateixa professió.
- 15.** Vetllar perquè els mitjans de comunicació social divulguin els avenços de la infermeria i evitin tota propaganda o publicitat de caràcter general equívoca.
- 16.** Col·laborar amb les universitats en la capacitació dels futurs titulats i titulades i facilitar la seva incorporació a l'activitat professional mitjançant les accions formatives corresponents.
- 17.** Crear fundacions o qualsevol altre tipus d'entitats sense ànim de lucre per al compliment dels seus fins.
- 18.** Participar en projectes, plans, estratègies d'organismes oficials mitjançant col·legiats que acreditin una experiència i/o formació mínima en el tema a tractar.
- 19.** Crear comissions o grups de treballs dependents del COIBA amb la corresponent publicitat o difusió pels mitjans de què disposa. En relació a la creació d'una comissió o grup de treball la Junta de Govern ha d'establir els objectius, la finalitat i el seu període de durada, així com els requisits per pertànyer a la comissió. Es destinarà anualment una partida econòmica específica per al desenvolupament dels projectes presentats pel grup o comissió.
- 20.** Correspon al COIBA atendre les sol·licituds d'informació sobre els seus col·legiats i sobre les sancions fermes a ells imposades. Atendre les peticions d'inspecció o investigació que els formuli qualsevol autoritat competent d'un Estat membre de la Unió Europea en els termes i condicions previstos l'article 5 u) de la Llei 2/1974, de 13 de febrer sobre col·legis professionals.

## VISIÓ

---

Volem un Col·legi professional potent, coherent, capdavanter, preocupat per la gestió dels interessos dels seus col·legiats. Un Col·legi honest, transparent, participatiu, on hi siguin presents tots i cadascun dels professionals, de totes les àrees de cures, de totes les especialitats. Volem que el Col·legi estigui a prop dels col·legiats.

Entenem que la tasca del COIBA és representar i defensar els interessos del col·lectiu infermer no des d'una perspectiva corporativista a ultrança sinó des del compromís professional envers una societat que l'ha demanat i ha contribuït a la seva formació d'alt nivell com a expert en tenir cura de la salut, és a dir, des de la raó de la necessitat humana, la necessitat de saber tenir cura d'un mateix, tenir cura dels altres i ésser cuidat quan un ho ha de menester.

La societat destina recursos a la formació de professionals, és a dir, d'experts en saber que resolguin els seus dubtes i les seves necessitats. El Col·legi professional és garantia pels ciutadans de l'actuació d'aquests professionals, és a dir, garantia de que tenen la preparació necessària per les funcions que els ciutadans els encomanen i garantia de que no seran atesos per persones sense preparació.



## VALORS

---

Els nostres valors, sobre els quals es sustenta el nostre Codi Deontològic, constitueixen el marc obligatori per a l'actuació infermera.



## LÍNIES ESTRATÈGIQUES

---

Transparència institucional.	La Llei 19/2014 de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern té per objecte regular i garantir la transparència de l'activitat pública, així com el dret d'accés de les persones a la informació i documentació públiques.
Comunicació i participació.	Apropar el COIBA als professionals i donar-los suport en la pràctica clínica.
Imatge i identitat professional.	Fer-nos visibles i treballar la nostra identitat professional.
Interacció social i ciutadana.	Promocionar la infermeria, apropar-la al ciutadà i a les institucions.
Ètica i legislació.	Treballar els aspectes ètics i legals relacionats amb la professió.
Garanties: Ordenació professional.	Treballar en el desenvolupament i defensa de les competències professionals i garantir la qualitat de la pràctica infermera.
Metodologia.	El pensament a la pràctica. Suport al procés infermer.
Formació.	Realitzar un pla de formació continuada per donar suport a la pràctica.
Recerca.	Invertir en investigació. Garantir i impulsar la millora dels coneixements infermers.

---

## OBJECTIUS ESTRATÈGICS

Fer-nos visibles: promocionar la professió infermera en l'àmbit de les institucions ciutadanes, els òrgans de decisió i els mitjans de comunicació.

Treballar amb les institucions per ajustar progressivament les ràtios infermeres als estàndards de la mitjana estatal i de la Comunitat Europea.

Exigir al Servei de Salut el compliment de l'adscripció de la població i la lliure elecció d'infermera.

Plans d'adequació al lloc de feina: reclamar a les institucions proveïdores de serveis de salut el reconeixement del nivell d'expertia dels professionals i el desenvolupament de programes formatius d'incorporació als llocs de feina.

Treballar en el desenvolupament i defensa de les competències professionals.

Promoure el debat amb les associacions científiques, sindicats, etc., per tal d'establir aliances estratègiques per afrontar els temes candents de la professió i donar-ne respostes ràpides i adients.

Potenciar la formació i la investigació per al desenvolupament professional: titulació de grau, prescripció infermera, especialitats, etc., en col·laboració amb la UIB i les institucions.

Proporcionar assessorament i recolzament en assumptes d'interès professional: mediació en conflictes professionals al lloc de feina, suport a la recerca, redacció i presentació de treballs científics, etc.

Impulsar el reconeixement i l'autonomia de l'infermer especialista en el seu lloc de feina.

## PLA D'ACCIÓ

---

Són les qüestions determinants que la Junta del COIBA vol treballar i formen part dels seus objectius. Pot haver-hi una/un responsable o coordinadora/r que pot formar una o més comissions dels distints temes que afectin a l'àrea i aquestes, a la vegada, donar lloc, si cal, a grups de treball.

A continuació es defineixen aquestes línies:

### 1. Transparència institucional.

---

- Portal de transparència a la plana web del COIBA.
- Publicació de les dades de les auditories per a totes les col·legiades.
- Publicació de comptes anuals , pressupostos, gestió i activitats.
- Garantir un procés electoral obert i transparent.

#### **Comissió**

#### **Comissió permanent de la Junta del COIBA**

La Junta de Govern serà la responsable de garantir un procés electoral obert i transparent.



Junta de Govern 2019-23 i personal seu col·legial de Mallorca

## 2. Comunicació i participació.

---

Els professionals necessiten un Col·legi professional potent, coherent, capdavanter, preocupat per la gestió dels interessos dels seus col·legiats. Per això cal:

### **Apropar el Col·legi als interessos, als problemes i al lloc de feina dels professionals.**

- Disposar d'un portal web eficaç i actualitzat, en format web 2.0, que permeti als col·legiats la interacció a temps real amb el COIBA.
- Compromís de diàleg amb tots/es els col·legiats i les col·legiades, tenint en compte els interessos i necessitats de totes i cadascuna de les persones que en formen part.
- Facilitar les instal·lacions del Col·legi (aules, sales de reunions) a tots/es els col·legiats i les col·legiades.
- Fer intercanvi d'aules docents. Mitjançant convenis de col·laboració intercanviar aules i patrocinar activitats.
- Reprendre la publicació d'un butlletí i una revista en format paper i electrònic.
- Crear grups de difusió de WhatsApp, Telegram, amb infermeres d'Atenció primària, hospitals, sociosanitaris...

### **Comptar amb la participació dels professionals mitjançant comissions i grups de treball, cafès debat, conferències, jornades, etc.**

### **Proporcionar assessorament i recolzament en altres assumptes d'interès professional: mediació en conflictes professionals al lloc de feina, burnout, etc.**

#### **Comissions**

#### **Comissió d'imatge i comunicació**

## Assessories

### Assessoria Jurídica – laboral

El COIBA disposa d'advocats per solucionar els dubtes que puguin tenir les infermeres en relació a la seva activitat professional.

Assessoria de suport psicoemocional en l'entorn laboral.

Assessorament per afrontar de manera saludable problemes de l'entorn laboral que generen estrès i malestar: percepció de sobrecàrrega, assetjament psicològic (mobbing), desgast professional (burnout), etc.

## 3. Imatge i identitat professional

---

Cal fer-nos visibles, promocionar la infermeria, apropar-la al ciutadà i a les institucions.

Per això cal:

### **Creure en el nostre veritable valor professional i social.**

Fer un cicle de conferències o taules rodones, cafès debat, o activitats científiques diverses destinades a:

- Conèixer els grans corrents del pensament i els seus precedents socials per situar-nos en l'aquí, l'ara, el per què i el com de la nostra tasca, de la nostra identitat professional.
- Donar a conèixer l'aportació de les infermeres a la societat.

### **Reivindicar el mesurament d'indicadors assistencials de qualitat individuals infermers.**

És necessari tenir indicadors que mesurin realment les intervencions infermeres i la seva repercussió en la salut dels usuaris.

- Difusió dels resultats de les cures infermeres.
- Visibilització de la innovació infermera, els seus projectes i experiències en tots els àmbits en els quals desenvolupa la seva tasca, bé sigui assistencial, gestió, docència o recerca.

## **Visibilització 2.0.**

A través de les xarxes socials, les aplicacions i la pròpia web que són un valuós altaveu per a la professió infermera.

- Comunicant el que fa el Coiba.
- Difonent el que fan els professionals de la infermeria.
- Estant presents als mitjans de comunicació.

## **Prendre protagonisme.**

Treballar perquè la infermeria tingui reconeixement social per les seves capacitats professionals. Reforçar la imatge i el lideratge social i polític infermer.

- Establir relacions amb les institucions públiques i entitats ciutadanes, per donar-nos a conèixer i per plantejar objectius de col·laboració.
- Identificar i ocupar, i defensar si cal, la nostra parcel·la de saber i de competències.
- Reivindicar el lideratge a les organitzacions sanitàries.

Treballar per tal que el Sistema Sanitari, orientat a la malaltia, sota el paradigma biomèdic, s'orienti cap a la persona, en una concepció integral, que permeti al ciutadà tenir accés a les cures infermeres i beneficiar-se dels serveis infermers.

## **Promoure la professió infermera en l'àmbit de les institucions ciutadanes, els òrgans de decisió i els mitjans de comunicació.**

- Recolzament i posicionament envers la necessitat de mantenir els càrrecs directius d'infermeria.
- Augmentar el nombre d'infermeres en llocs de responsabilitat, de gestió. Direcció de zona, comissions, etc.
- Augmentar el nombre d'infermeres en grups de decisió i participació.
- Recolzament a les direccions per a la consecució d'estratègies que afavoreixin i defineixin el paper dels comandaments intermedis.

## **Posicionar-nos, expressar la nostra opinió envers temes de salut i sociosanitaris.**

### **Comissions**

#### **Comissió d'Imatge i Comunicació**

#### **Altres accions**

- Participació al Consell de Salut de les Illes Balears.

- Participació al Consell Sociosanitari.
- Adhesió a la Campanya Nursing Now.
- Calendari de reunions amb la Conselleria.
- Participació al Pla General d'Ordenació Urbana.

### **Assessoria**

Gabinet premsa i comunicacions

## 4. Interacció social i ciutadana.

Aquesta línia vol apropar la infermeria i el COIBA als ciutadans, donant-nos a conèixer mitjançant les associacions i corporacions ciutadanes, el Defensor dels Pacients, etc.

- Establir relacions amb les institucions públiques i entitats ciutadanes, per donar-nos a conèixer, per plantejar objectius comuns, de col·laboració.
- Potenciar la promoció i educació per a la salut. Participació en programes de prevenció de tabaquisme i altres addiccions.
- Prevenició i abordatge del maltractament, interculturalitat i immigració, pobresa.
- Col·laboració amb associacions de persones amb problemes de salut, persones amb malalties cròniques, persones cuidadores i persones amb discapacitats.
- Informació en matèria de salut, promoció i prevenció de la salut.

### **Comissions**

#### **Comissió d'Interacció Social i Ciutadana**

**Comissió de Tabaquisme.** Fomentar entre els professionals d'infermeria les conductes saludables i la deshabitució tabàquica.

#### **Participació a la Comissió de la Conselleria d'Afers Socials**

#### **Grups de treball**

*Els joves diuen no al tabac.*



- Aquest projecte forma part de les activitats comunitàries que duen a terme els centres de salut i pretén potenciar la relació entre aquests i els centres educatius de referència en la feina conjunta per millorar la salut dels joves escolaritzats.
- Format per la Conselleria d'Educació, Conselleria de Salut, ABIC, IBAMFyC, AP i COIBA.

### **Objectius**

- Donar a conèixer a la comunitat educativa (alumnat, professorat i famílies) el problema que representa el tabac per a la salut de les persones, tant per a les fumadores actives com per a les fumadores passives.
- Contribuir a evitar que els joves escolaritzats s'iniciïn en l'addicció a la nicotina.
- Donar a conèixer a la comunitat educativa els recursos que els serveis sanitaris públics ofereixen per ajudar a deixar de fumar.

## 5. Ètica i legislació

---

En aquesta línia s'inclou la Comissió Deontològica que, d'acord amb els Estatuts col·legials, és un òrgan consultiu del COIBA en matèria d'ètica i deontologia professional dependent de la Junta de Govern.

Les seves funcions són:

- Publicar textos d'informació i divulgació dels temes relacionats amb l'ètica infermera, la deontologia i la bioètica.
- Prendre posició en les situacions de conflicte ètic relacionades amb la infermeria.
- Avaluar les denúncies per presumptes vulneracions del Codi d'Ètica Professional en el desenvolupament de l'ètica en la clínica diària.
- Ser un òrgan de consulta per a les infermeres en la defensa dels drets com a professionals.

## Comissions

### Comissió Deontològica

La Comissió Deontològica és un òrgan consultiu, dependent de la Junta de Govern del Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears, que actua per al suport, estudi i assessorament en els aspectes relacionats amb l'exercici de la Infermeria des de la perspectiva de l'ètica i moral professional.

Funcions:

- Assessorar la Junta de Govern en matèria de normes ètiques i legals en els casos o situacions que ho requereixin.
- Fer arribar a la Junta de Govern propostes relacionades amb l'ètica i la deontologia professional.
- Publicar textos d'informació i/o divulgació dels temes relacionats amb l'ètica infermera, la deontologia i la bioètica.
- Prendre posició en les situacions de conflicte ètic relacionades amb l'atenció infermera.
- Promoure l'organització d'actes, reunions científiques i esdeveniments relacionats amb l'ètica infermera.
- Ser òrgan de consulta per a les infermeres en la defensa dels drets com a professionals.
- Vetllar perquè els aspectes ètics siguin presents a totes les activitats formatives i divulgatives que es duguin a terme des del Col·legi.
- Vetllar pel manteniment de la dignitat de la professió i donar resposta a les situacions de vulneració, discriminació o tracte als mitjans de comunicació.
- Avaluar i fer propostes de millora o esmenes en relació amb l'ètica, dels textos que s'emeten des del Col·legi.
- Dinamitzar i donar a conèixer el Codi d'Ètica Professional per donar resposta a l'evolució de l'exercici professional i a l'evolució de la societat en matèria de salut i proposar les modificacions pertinents.

- Avaluar denúncies de presumptes vulneracions del Codi d'Ètica Professional per part de les infermeres.
- Mantenir la relació amb les Comissions de Bioètica dels centres sanitaris i del Govern de les Illes Balears.
- Redactar l'informe anual i/o la memòria de les activitats de la Comissió.
- Col·laborar amb altres institucions sanitàries i altres Col·legis Professionals en el desenvolupament de l'ètica en la pràctica clínica diària.

## 6. Garanties i Ordenació professional.

---

1. Demanar el compliment de l'adscripció de la població i la lliure elecció d'infermera.
  - ✓ Ajudar a fer visible el producte infermer i distingir-lo de l'ofert per qualsevol altre professional.
  - ✓ Assegurar la personalització dels cuidats.
  - ✓ Contribuir a ampliar els drets dels ciutadans.
  - ✓ Afavorir la captació per activitats de promoció, prevenció i continuïtat de cures.
2. Treballar en el desenvolupament i defensa de les competències professionals.
2. Treballar amb les Institucions per ajustar progressivament les ràtios infermeres als estàndards de la mitjana estatal i de la Comunitat Europea.
3. Mantenir una taxa de temporalitat inferior al 8% (recomanació del Marc Estratègic per a l'Atenció Primària i Comunitària).
4. Treballar amb les institucions proveïdores de serveis de salut, plans d'adequació al lloc de feina pel reconeixement del nivell d'expertesa dels professionals i el desenvolupament de programes formatius d'incorporació als llocs de feina.
5. Impulsar el reconeixement i l'autonomia de l'infermer especialista en el seu lloc de feina.
  - Impulsar el desenvolupament de les funcions assistencial, investigadora, gestora i docent.

- Potenciar la visibilitat de les competències infermeres especialistes cap als col·legiats.
  - Celebració de jornades i sessions relacionades amb l'especialitat.
  - Elaborar material gràfic dirigit a les especialistes.
- Potenciar la visibilitat cap a la població de les competències de les infermeres especialistes.
  - Elaborar material gràfic amb l'objectiu de visibilitzar la figura de la infermera especialista.
- Fomentar el lideratge de les infermeres especialistes emmarcat en la campanya Nursing Now.
- Fomentar la participació dels usuaris i pacients en activitats organitzades pel COIBA.
  - Jornades, tallers i sessions dirigides a la població.
- Impulsar la recerca:
  - Beques i premis per a projectes de l'àmbit de les especialitats.
- Reivindicar a l'administració:
  - Aconseguir el desenvolupament complet de les competències de les infermeres especialistes (segons el programa formatiu de l'especialitat).
  - Garantir la incorporació a les places de la categoria d'especialista.
  - Aconseguir unes ràtios adequades en els centres tenint en compte els determinants socials de la salut, l'estratificació i les necessitats en salut de la població.
- Aconseguir el reconeixement de les especialitats.
  - Reconversió de les places generalistes en especialistes.
  - Definició de llocs de feina.
  - Creació de borsa específica d'infermeres especialistes.
  - OPE específica per infermeres especialistes.
  - Tenir en compte l'especialitat, temps de feina i la formació específica en els concursos de trasllats.
- Augmentar l'acreditació de places IIR.

6. Infermeres de pràctica avançada:

- Definició de competències.
- Regulació en les condicions d'accés a les places.
- Avaluació de resultats.

*La incorporació dels perfils d'especialistes infermers i infermeres de pràctica avançada ha de suposar un valor afegit per a aconseguir l'excel·lència en la cura, millorar la qualitat i donar una atenció integral.*

7. Cercar la cohesió de la pràctica infermera des de qualsevol àmbit: assistencial, gestor, docent i investigador.

8. Reduir la variabilitat, mitjançant una pràctica normalitzada segons els Estàndards (RD 1093/2010 CMBD) (Registre del procés clínic).

9. Promoure el debat amb les associacions científiques, sindicats, etc., per tal d'establir aliances estratègiques per afrontar els temes candents de la professió i donar-ne respostes ràpides i adients.

## **Comissions**

### **Comissió de Garanties i Competències Professionals**

- Vetllar per la garantia dels serveis professionals al ciutadà.
- El desenvolupament professional, assegura les actuacions, augmenta el nivell de responsabilitat, afavoreix l'adquisició de coneixements i habilitats i el manté actualitzat en una professió que experimenta contínues innovacions.
- Estudiar tot el que fa referència a ràtios i experiència professional per recolzar les Direccions d'Infermeria en la seva aplicació.
- Garantir el pla d'acollida als professionals. Col·laborar amb l'administració en l'elaboració d'un manual d'acollida per al personal de nova incorporació.

- Garantir l'experiència professional a determinats àmbits.
- Analitzar el concepte de competència i la seva relació amb les cures infermeres com a objecte a cadascuna de les diferents àrees a on les infermeres desenvolupem la nostra feina.

#### **Comissió d'Atenció Familiar i Comunitària**

#### **Comissió de Cures Pal·liatives**

#### **Comissió d'Urgències**

### 7. Metodologia.

La metodologia infermera disminueix la variabilitat a la pràctica clínica i facilita la continuïtat de cures, la investigació i l'avaluació.
--

Permet desenvolupar la nostra professió des del rol autònom.
--

El procés infermer o el pensament a la pràctica.
--

Dona suport per l'exercici professional.
--

#### **Accions**

Treballar i assessorar en tots els aspectes relacionats amb el procés infermer, facilitant propostes que facin més fàcil als col·legiats el coneixement i el maneig dels recursos existents.

#### **Comissions**

#### **Comissió de Formació**

## 8. Formació.

És un instrument necessari perquè les infermeres puguin assolir l'excel·lència en la seva pràctica professional.

La formació continuada contribueix a millorar la qualitat de l'atenció permetent que les infermeres actualitzin els seus coneixements i siguin competents en front als nous reptes professionals. També ajuda a vincular a les infermeres amb el seu col·legi professional i a donar-li sentit a la col·legiació.

La línia de formació ha de treballar en col·laboració amb les distintes vocalies. El Pla de Formació ha d'estar basat en les necessitats detectades i expressades per cadascun dels vocals de cada àrea i pels propis col·legiats mitjançant l'enquesta de necessitats formatives.

Potenciar la formació i la investigació per al desenvolupament professional.

### **Responsable de Formació**

La persona responsable de formació coneixerà les necessitats formatives que li facin arribar els vocals de cada àrea; valorarà els cursos que es poden oferir en funció de les línies de treball del COIBA i dels pressupostos; establirà prioritats, valorarà oportunitats docents a baix cost, finançats per marques comercials, sempre i quan no comprometin al COIBA ni perjudiquin la pràctica basada en l'evidència.

### **Comissions**

#### **Comissió de Formació, Beques i Ajudes**

La Comissió de Formació establirà els criteris i analitzarà i resoldrà les sol·licituds d'ajudes o beques per assistència a cursos, congressos, etc.

### **Convenis**

Conveni de col·laboració amb l'Acadèmia Mèdica Balear.

## 9. Recerca.

Contribuir a la formació continuada en recerca i l'avanç i innovació del coneixement infermer.
Els fonaments científics de la professió s'amplien i milloren mitjançant la investigació. La investigació constitueix, juntament amb la gestió, l'assistència i la formació, un dels pilars en els quals es fonamenta la Infermeria.
La investigació constitueix una eina bàsica pel desenvolupament de la professió infermera.
Contribueix al desenvolupament de la professió infermera i a millorar la salut de la població.
La metodologia científica redueix la variabilitat a la pràctica clínica.
Treballar per als professionals infermers perquè puguem constituir un col·lectiu potent en l'àmbit de la investigació i afavorir la transferència del coneixement a la pràctica clínica.

### Objectius

1. Invertir en investigació, a través de les beques i premis que el COIBA disposa per als projectes d'investigació.

2. Garantir i impulsar la millora de coneixements infermers respecte a la metodologia investigadora.

3. Sensibilitzar dels beneficis que aporta la investigació a nivell dels cuidats i competencials de la professió.

4. Fomentar la creació i manteniment de grups d'investigació que desenvolupin línies d'investigació d'interès per infermeria.

5. Proporcionar coneixements metodològics, estadístics i informàtics als professionals d'infermeria per l'aplicació en activitats sanitàries i d'investigació.

6. Desenvolupar i fomentar la pràctica clínica basada en l'evidència en benefici dels pacients als que atenen els nostres professionals infermers.

7. Garantir i impulsar el desenvolupament de coneixements pels professionals d'infermeria que es volen iniciar en la investigació.



8.Promoure la conciliació investigadora per part de l'organització als seus treballadors que així ho desitgin.

9.Fomentar el pensament crític a través de la formació a investigadors infermers.

10.Establir convenis amb el Departament d'Infermeria de la UIB per donar formació en recerca a col·legiats/des que es comprometin a dur-la a terme en les següents línies: Competències professionals, ràtios infermeres i resultats de les intervencions infermeres.

### **Assessoria d'Investigació**

- Aquesta iniciativa complementa als projectes de recerca. Posada en marxa l'any 2012. És una iniciativa dirigida especialment a col·legiats que encara no estan preparats per a concursar a convocatòries de projectes de recerca, però que desitgen iniciar-se en la recerca, des de la inquietud o incertesa de la pràctica clínica.
- L'objectiu principal és poder oferir des del COIBA suport per a qualsevol activitat relacionada amb la investigació tant en la preparació de projectes com en la difusió dels seus resultats.

### **Comissions**

#### **Comissió de Recerca**

Contribuir a la formació continuada en habilitats i competències investigadores, donant recolzament a l'avanç i innovació del coneixement infermer. Treballar per a les infermeres perquè puguem constituir un col·lectiu potent en l'àmbit de la recerca i afavorir la transferència del coneixement i els resultats de recerca en la millora de la seguretat clínica dels pacients.

#### **Accions**

Des del COIBA s'inverteix en recerca, a través de les beques i premis pels col·legiats i col·legiades que ho sol·licitin i compleixin amb els requisits de les convocatòries.

Les línies 1, 2 i 3 proposades per a aquest any 2020, suposen una mirada interna a la professió infermera i als col·legiats. No obstant això, és necessari que el COIBA generi recerca que mostri a la societat la utilitat dels professionals per a la seva salut i que visibilitzi com les infermeres són professionals que aporten intervencions cost-efectives en un context de crisi econòmica.

L'objectiu és buscar quins missatges són claus per a visibilitzar els resultats generats per la recerca infermera per a poder transmetre a la societat.

**FORMACIÓ I INVESTIGACIÓ SÓN LÍNIES TRANSVERSALS PER PODER DESENVOLUPAR TOTA L'ARGUMENTACIÓ ESMENTADA ANTERIORMENT.**

## ORGANITZACIÓ FUNCIONAL

Per tal d'assolir de la millor manera possible els objectius d'aquesta nova Junta de Govern, que esdevenen de les propostes esmentades, hem dissenyat la següent organització funcional amb la intenció de distribuir les tasques entre les persones que l'hem de dur endavant i establir les relacions que han d'existir entre elles, fixant les seves responsabilitats.

### Vocals

Cadascun dels vocals assolirà una àrea de responsabilitat en relació a la qual assessorarà al Ple de la Junta de Govern mitjançant estudis i propostes dels temes que són de la seva competència, pels qual és possible realitzar grups i comissions de treball específics que han d'estar integrats dins les línies de treball del COIBA.

### VOCALIES COIBA 2019-2023

<b>Vocalia Salut Mental</b>
Jeanne Lafuente Jose Manuel García Mena
<b>Vocalia Geriatria</b>
M <sup>a</sup> Carmen Moreno Hoyos Rosario Serra Soler

<b>Vocalia Treball</b>
Rosa González Casquero
<b>Vocalia Comares</b>
Araceli Navas Casillas
<b>Vocalia Atenció Familiar i Comunitària</b>
Raquel Muñoz Arenas
<b>Vocalia Pediatria</b>
Susana Jordà Martí
<b>Vocalia Urgències</b>
M <sup>a</sup> Josep Ferrà i Serra Luis Javier Molero Ballester
<b>Vocalia Hospitalització</b>
M <sup>a</sup> Carmen Moreno Hoyos Regina Cortés Aguilar Irene Mulet Salas
<b>Vocalia Cures Crítiques</b>
Cristina Moreno Mulet
<b>Comissió de Recerca</b>
Ian Blanco Mavillard Miquel Bennasar Veny Rosario Serra Soler Cristina Moreno Mulet Edurne Miró del Campo
<b>Comissió de Formació</b>
Xisco Ferrer Cruz Milagros Figueroa Cezar Araceli Navas Casillas Eva M <sup>a</sup> . Moreno Collado

# LEGISLACIÓ

---

## 1.- LEGISLACIÓ ESTATAL

[CONSTITUCIÓ ESPANYOLA, de 29 de desembre de 1978.](#) (art. 36).

[LEY DE PROCESO AUTONÓMICO, Ley 12/1983, de 14 de octubre.](#) (art. 15.2).

[LEY DE COLEGIOS PROFESIONALES, Ley 2/1974, de 13 de febrero de 1974.](#) Ha sofert diverses redaccions intermèdies:

- *Del 01/02/1979 a 08/06/1996, operada per la [Ley 74/1978, de 26 de diciembre](#), de normes reguladores dels Col·legis Professionals.*
- *Del 09/06/1996 a 15/04/1997, operada por [el Real Decreto-Ley 5/1996, de 7 de junio](#), de mesures liberalitzadores en matèria de sòl i de Col·legis Professionals.*
- *Del 16/04/1997 a 17/04/1999 operada por la [Ley 7/1997, de 14 de abril](#), de mesures liberalitzadores en matèria de sòl i de Col·legis Professionals.*
- *Del 18/04/1999 a 26/06/2000 operada por el [Real Decreto-Ley 6/1999, de 16 de abril](#), de Mesures Urgents de Liberalització i Increment de la Competència..*
- *Del 25/06/2000 a 26/12/2009 operada por el [Real Decreto-Ley 6/2000, de 23 de junio](#),  
de Mesures Urgents d'Intensificació de la Competència en Mercats de Béns i Serveis.*
- *Del 27/12/2009 y hasta fecha de hoy operada por el [Ley 25/2009, de 22 de diciembre](#), de modificació de diverses lleis per a la seva adaptació a la Llei sobre el lliure accés a les activitats de serveis i el seu exercici. (Ley Omnibus).*

[LEY DE ORDENACIÓN DE LAS PROFESIONES SANITARIAS, Ley 44/2003, de 21 de noviembre.](#) Ha sofert diverses redaccions intermèdies:

- *Del 04/05/2007 a 26/12/2009, operada por la [Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril](#), per la qual es modifica la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats.*
- *Del 27/12/2009 i fins la data d'avui operada per la [Ley 25/2009, de 22 de diciembre](#). (Ley Omnibus).*

[REAL DECRETO 1393/2007, de 29 de Octubre](#), por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales (Bolonia).

[Orden CIN/2134/2008, de 3 de julio](#), por la que se establecen los requisitos para la verificación de los títulos universitarios oficiales que habiliten para el ejercicio de la profesión de Enfermero.

[Real Decreto 1837/2008, de 8 de Noviembre...](#) relativas al reconocimiento de cualificaciones profesionales... formación en enfermería responsable de cuidados generales y formación de matrona (convalidación).

## 2.- LEGISLACIÓ AUTONÒMICA.

[LEY DE COLEGIOS PROFESIONALES DE BALEARES, Ley 10/1998, de 14 de diciembre de 1998.](#) Ha sofert diverses redaccions intermèdies:

- Del 26/12/2009 i fins a data d'avui operada per [Ley 12/2010, de 12 de noviembre](#), de de modificaci3n de diversas leyes para la transposici3n en las Illes Balears de la Directiva 2006/123/CE, de 12 de diciembre, del Parlamento Europeo y del Consejo, relativa a los servicios en el mercado interior (Directiva Bolkestein).