



Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual s'aproven i es publiquen les llistes provisionals d'admesos i d'exclusos de l'actualització de la Borsa Única per a la selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut de la categoria infermer/infermera especialista en geriatria.

Antecedents

1. L'Acord del Consell de Govern de 20 de juny de 2022 pel qual es ratifica l'Acord de la mesa Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022 pel qual es regulen els procediments de selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut per mitjà de la creació de borses úniques de treball per a cada categoria i especialitat(BOIB núm.80, de 21 de juny de 2022),té per objecte regular la selecció del personal estatutari temporal del Servei de Salut per mitjà de la creació d'una borsa única de treball per a cada categoria i especialitat
2. Sobre la base d'aquest acord, el 3 de novembre de 2022 es va publicar en el BOIB la convocatòria del concurs de mèrits per constituir la borsa general per a la selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut de la de la categoria infermer/infermera especialista en geriatria(BOIB núm.142, de 3 de novembre de 2022). En aquesta resolució s'establia un termini de quinze dies hàbils a partir de l'endemà de publicar-se perquè s'inscrivissin nous aspirants i perquè els aspirants ja inscrits afegissin més mèrits o fessin les modificacions pertinents. El 23 de novembre de 2022 es va publicar Resolució del director general en la qual s'ampliava el termini fins al 5 de desembre de 2022 per les incidències per a l'accés a la Web del candidat i es fixava com a nova data de tall, el 5 de desembre de 2022.

Fonaments de dret

1. La Llei 55/2003 té per objectes establir les bases reguladores de la relació funcional especial del personal estatutari dels serveis de salut que formen el sistema Nacional de Salut, per mitjà del seu estatut marc.
2. L'article 9 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatu marc del personal estatutari dels serveis de salut, regula els casos en què poden fer-se nomenaments de personal estatutari temporal. L'article 33.1 disposa que la selecció de personal estatutari temporal ha d'efertuar-se per mitjà dels procediments que permetin la màxima agilitat en la selecció, havent-se de basar en els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i han d'establir-se prèvia negociació en les taules corresponents.
3. L'Acord del Consell de Govern de 20 de juny de 2022 pel qual es ratifica l'Acord de la Taula Sectorial de Sanitat de 13 de maig de 2022 pel qual es regulen els procediments de selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut per mitjà de la creació de borses úniques de treball per a cada categoria i especialitat (BOIB núm. 80, de 21 de juny de 2022).
4. El punt 4 de l'Acord de la Taula Sectorial de Sanitat esmentat disposa que el sistema selectiu de les borses de treball és, com a norma general, el concurs de mèrits, valorats per la unitat de Borsa única adscrita a la Direcció de l'Àrea de Professionals i Relacions Laborals del Servei de Salut.
5. En el punt 11.1.a de l'Acord esmentat s'estableix que "la creació de les borses de treball de cadascuna de les categories professionals i especialitats del Servei de Salut s'ha de fer a través d'una convocatòria pública per mitjà d'una resolució del director general del servei de Salut". I en el punt 11.1c s'estableix que "a l'efecte de publicitat, s'ha de publicar la convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears(<<http://boib.caib.es>>) i en la web del Servei de Salut (<<http://ibsalut.es>>)".

6. En el punt 15.2 del mateix Acord regula que “a fi de disposar d’una base de dades actualitzada de la borsa de treball, sempre que sigui possible es farà com a mínim un tall anual per a incloure nous aspirants i actualitzar els mèrits
7. La resolució del director general del Servei de Salut, del 3 de novembre de 2022, relativa a la convocatòria del concurs de mèrits per a constituir la borsa general per a la selecció de personal estatutari temporal de la categoria infermer/infermera especialista en geriatria (BOIB núm.142, de 3 de novembre de 2022).
8. Llei 4/2016, de 6 d’abril, de mesures de capacitació lingüística per a la recuperació de l’ús de català en l’àmbit de la funció pública. El punt 3 de la Disposició Transitòria Segona preveu que excepcionalment i quan la prestació assistencial pugui resultar afectada per la manca o insuficiència de professionals, les convocatòries poden eximir els requisits de coneixements de la llengua catalana exigits en aquesta mateixa Disposició Transitòria Segona, manifestat per l’òrgan competent en matèria de planificació de recursos humans del Servei de Salut de les Illes Balears o de l’entitat corresponent, que emetrà preceptivament informe sobre la vigència i l’extensió de l’exempció esmentada. De conformitat amb el que es disposa en aquesta norma i en l’informe justificatiu de la Direcció d’Àrea de Professionals i Relacions Laborals del Servei de Salut de les Illes Balears d’1 de desembre de 2021, a la present convocatòria li es aplicable l’exempció d’aquest coneixements de la llengua catalana.

Per tot això dict la següent

Resolució

1. Aprovar les llistes provisionals d’admesos i d’exclusos — indicant la causa de l’exclusió— de l’actualització de la Borsa Única de personal estatutari temporal del Servei de Salut de la categoria infermer/infermera especialista en geriatria.

2. Publicar aquesta resolució i els seus annexos en la web del Servei de Salut (<www.ibsalut.es>).

3. Establir un termini de deu dies hàbils —a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució— perquè els aspirants exclosos puguin presentar al·legacions i reclamacions o esmenin les deficiències detectades en la inscripció que hagin estat causa de la no admissió. En aquest cas, si no les esmenen en el termini establert s'entendrà que desisteixen de la sol·licitud. Aquestes al·legacions i reclamacions han de presentar-se en l'Oficina d'Assistència en Matèria de Registre i en les oficines auxiliars del Servei de Salut de les Illes Balears, o per qualsevol de les vies previstes per l'article 16.4 de la Llei 39/2015.

Dirección de Gestión y Presupuestos

María del Mar Rosselló Amengual

(Per absència, art.14.03 del D.39/2006 de 21 de abril (BOIB Núm.62, 29-04-2006))



Llista provisional aspirants admesos
INFIRMERA/INFIRMER ESPECIALISTA EN GERIATRIA

| N.I.F | LLINATGE I | LLINATGE II | NOM |
|--------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| 45****07C | Barrero | Gallego | Sofia |
| 53****05B | Busto | Rey | Eva |
| ****6457Q | Calafat | Rogers | Jessica |
| 43****70S | Castell | Esbarranch | Francisca Catalina |
| 26****05K | Castro | Ruiz | Virginia |
| 43****92R | De Cien | Gomez | Natalia |
| 056****6B | Diaz de Mera | Sanchez | Elena Inmaculada |
| 4****054X | Fornier | Lopera | Estrella |
| ****9247H | Garcia | Villegas | Estefania |
| ****7081Z | Oliver | Cerezo | Sandra |
| 430****3N | Pol | Creus | Margarita |
| ****3139L | Priu | Rodas | Clara Maria |
| 4315****Y | Ruiz | Teruel | Lara |
| ****0466T | Santos | Pereiro | Diana |
| 43****89V | Seco | Talledo | Estefania Catalina |



Annex II

Llistat provisional aspirants exclosos per no haver acreditat el compliment dels requisits *INFERMERA/INFERMER ESPECIALISTA EN GERIATRIA*

| N.I.F | APELLIDO I | APELLIDO II | NOMBRE | MOTIVO EXCLUSIÓN | | | | | | |
|-----------|------------|-------------|-----------------|------------------|-------|------|-----------|-----------|------------|--------------|
| | | | | TITUL. | ESPEC | NAC. | EDAD MIN. | EDAD JUB. | PAGO TASAS | CAPAC. LING. |
| Y6****06B | Da Silva | Guerrero | Andrea Yulibeth | | X | | | | | |
| ****6115A | Estaras | Ferragut | Laura | | X | | | | | |

- 1-Titulació
- 2-Especialitat
- 3-Nacionalitat
- 4-Edat mínima
- 5-Edat jubilació
- 6-Pagament taxes
- 7-Capacitació llingüística