

# PLA D'ACTUACIÓ 2023

Memòria explicativa de les activitats previstes per a 2023

## Índex

<u>EL COIBA</u> .....	3
<u>Qui som</u> .....	3
<u>Finalitat i Funcions</u> .....	3
<u>Pla Estratègic i línies de treball</u> .....	6
<u>Previsió d'actuació</u> .....	8
<u>Àrea d'ordenació professional i pràctiques segures</u> .....	8
<u>1. La investigació infermera</u> .....	9
<u>2. Prescripció infermera</u> .....	10
<u>3. Reformes legislatives</u> .....	10
<u>4. Programa de sessions-debat i jornades 2023</u> .....	11
<u>5. Imatge social de la infermera</u> .....	12
<u>6. Altres projectes en estudi</u> .....	13
<u>7. Convenis</u> .....	14
<u>Àrea de formació</u> .....	15
<u>Àrea de recerca</u> .....	17
<u>Formació en recerca</u> .....	17
<u>Projectes de recerca finançats pel COIBA</u> .....	18
<u>Convocatòria d'ajuts a la difusió i transferència dels resultats de recerca</u> .....	19
<u>Assessoria de recerca</u> .....	20
<u>Àrea d'interacció social i ciutadana, imatge i comunicació</u> .....	21
<u>Col·laboració amb les associacions de persones amb malalties cròniques</u> .....	21
<u>Convocatòria d'ajudes a projectes socials locals</u> .....	21
<u>41 Dia Internacional de la Infermera</u> .....	22
<u>Col·laboració amb les administracions públiques</u> .....	22
<u>Serveis de suport al col·legiat</u> .....	24
<u>Gestió econòmica</u> .....	24
<u>Pressupost 2023</u> .....	26

## EL COIBA<sup>1</sup>

### Qui som

El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de les Illes Balears (COIBA) és una corporació de dret públic i estructura democràtica, reconeguda per la Constitució, l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, i la Llei de Col·legis Professionals, al qual han de pertànyer tots els titulats en Infermeria que exerceixen la seva professió en la nostra Comunitat Autònoma. També formen part del Col·legi d'Infermeres i Infermers aquelles societats professionals que tinguin per objecte l'exercici en comú de la Infermeria.

Tenint en compte el caràcter uniprovincial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de les Illes Balears assumeix les funcions i competències que segons la legislació vigent corresponen al Consell Autonòmic d'Infermeria de les Illes Balears.

Al llarg dels darrers anys la xifra de col·legiats i col·legiades que integren el COIBA ha anat creixent. Actualment el Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de les Illes Balears representa a més de 7.000 infermeres, tant generalistes com especialistes, que exerceixen a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dins l'àmbit de la sanitat pública i/o privada.

### Finalitat i Funcions

La missió principal del COIBA és l'ordenació de l'exercici de la professió en el marc de la llei; la defensa i representació dels interessos dels col·legiats i col·legiades, especialment davant els poders públics; la representació institucional dels interessos

generals de la professió; la col·laboració amb les administracions públiques per a la satisfacció dels interessos generals; i la protecció dels interessos dels consumidors i usuaris dels serveis dels seus col·legiats i col·legiades.

El COIBA promou el desenvolupament de les competències professionals per a la millora contínua dels serveis infermers i entre les seves funcions destaquen les següents:

- Assumir la representació corporativa dels col·legiats i col·legiades davant les autoritats, organismes públics, tribunals de justícia i qualsevol altres ens legalment constituïts.
- Representar i defensar els interessos professionals i el prestigi de tots els col·legiats i col·legiades o de qualsevol d'ells o elles, si són objecte de vexació en qüestions professionals.
- Assessorar les corporacions oficials i les persones individuals i col·lectives, en les formes previstes per la llei.
- Vetllar per l'ètica professional, evitar l'intrusisme i la competència deslleial entre els professionals, intervenir com a mediador i en procediments d'arbitratge en els conflictes que per motius professionals se susciten entre els col·legiats i les col·legiades, i exercir la potestat disciplinària en matèries professionals i col·legials.
- Vetllar per la millora tècnica, professional, social, moral i econòmica dels seus membres, i fomentar la seva formació mitjançant l'organització de cursos de formació postgraduada.
- Organitzar conferències, congressos, jornades, adquirir llibres destinats a la biblioteca col·legial, publicar revistes, fullets, circulars, i, en general, posar en pràctica els mitjans que es consideri necessaris per estimular el

perfeccionament tècnic, científic i humanístic de la professió. Organitzar activitats i serveis comuns de caràcter professional (serveis d'assessorament legal, laboral, fiscal i de qualsevol classe; cultural, assistencial, formatiu, de previsió o anàlegs) que siguin d'interès per als col·legiats i col·legiades.

- Vetllar perquè els mitjans de comunicació social divulguin els avenços de la Infermeria i evitin tota propaganda o publicitat de caràcter general equívoca.
- Col·laborar amb les universitats en la capacitació dels futurs titulats i titulades i facilitar la seva incorporació a l'activitat professional mitjançant les accions formatives corresponents.
- Crear fundacions o qualsevol altre tipus d'entitats sense ànim de lucre per al compliment dels seus fins.
- Participar en projectes, plans i estratègies d'organismes oficials mitjançant col·legiats i col·legiades que acreditin una experiència i/o formació mínima en el tema a tractar.
- Crear comissions o grups de treballs dependents del COIBA amb la corresponent publicitat o difusió pels mitjans de què disposa. En relació a la creació d'una comissió o grup de treball, la Junta de Govern ha d'establir els objectius, la finalitat i el seu període de durada, així com els requisits per pertànyer a la comissió. Es destinarà anualment una partida econòmica específica per al desenvolupament dels projectes presentats pel grup o comissió.

## Pla Estratègic i línies de treball

El Pla Estratègic dissenyat a l'inici de la legislatura va partir d'una anàlisi de la situació en quant a la pràctica professional i la seva repercussió en els serveis proporcionats a la ciutadania, destacant factors que tenen a veure amb bones pràctiques i seguretat dels pacients:

- La variabilitat de la pràctica clínica.
- La sobrecàrrega o infradotació d'infermeres.
- L'insuficient desenvolupament competencial derivat d'una socialització professional envers un model biomèdic.
- La manca de lideratge, tant en els òrgans de govern dels centres assistencials com a les polítiques sanitàries.
- La invisibilitat i la manca de consideració envers el que aporten les infermeres a la salut de la població.

És així que la Junta de Govern, amb el vist i plau de l'Assemblea de col·legiats i col·legiades, desenvolupa el seu Pla de Treball dins les següents Línies estratègiques:

- Transparència institucional. La Llei 19/2014 de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern té per objecte regular i garantir la transparència de l'activitat pública, així com el dret d'accés de les persones a la informació i documentació públiques.
- Apropar el COIBA als professionals, al ciutadà i a les institucions.
- Treballar la visibilitat, la imatge i la identitat professional.
- Defensar les competències infermeres i el desenvolupament competencial.
- Fomentar la pràctica avançada.

- Defensar el lideratge a la gestió clínica en àrees com la cronicitat, la dependència i altres.
- Fomentar Entorns favorables a la bona pràctica o de pràctica segura.
  - Reduir la variabilitat, mitjançant una pràctica normalitzada segons els estàndards (RD 1093/2010 CMBD).
  - Pràctica basada en l'evidència.
  - Intensificar la recerca i la transferència del coneixement, així com incrementar els recursos per a fomentar la recerca infermera.
  - Defensa de dotacions adients i segures.
  - Reconeixement de les categories professionals d'especialistes.
  - Formació per donar suport a la pràctica.

Entrats ja l'any 2023, podem destacar que la visibilitat de la professió i l'obertura del COIBA als col·legiats i els ciutadans són una realitat, així com també ho és la major presència en els mitjans de comunicació. La representació professional en òrgans de govern i en les polítiques sanitàries han millorat considerablement i s'ha avançat en el desenvolupament competencial.

No obstant, en relació a les especialitats, encara no s'ha definit com es farà la integració de totes les infermeres especialistes. L'any 2021-2022 s'han ofert 62 places d'infermeres internes residents, una inversió molt important. No obstant això, encara no s'ha fet la reconversió de les places d'infermera generalista a infermera especialista. Per tant, no es garanteix que aquestes infermeres facin feina en els llocs de feina per als quals s'han format. Les organitzacions professionals han de vetlar, alhora, pel desenvolupament professional, cosa que va lligada a la idea que les prestacions del col·lectiu han de ser cost-efectives.

Al llarg del 2023, seguirem treballant en els aspectes que tenen a veure amb la variabilitat de la pràctica clínica, la sobrecàrrega laboral, la infradotació, la manca d'especificitat a la contractació o el reconeixement de les categories d'especialistes, que segueixen constituint un gran obstacle per a la qualitat del servei.

## Previsió d'actuació

Amb l'objectiu de desenvolupar el Pla de Treball anual, el COIBA du a terme les seves activitats en quatre àrees prioritàries de treball, cadascuna d'elles amb les seves comissions o grups de treball:

- ÀREA D'ORDENACIÓ PROFESSIONAL I PRÀCTIQUES SEGURES
- ÀREA DE FORMACIÓ
- ÀREA DE RECERCA
- ÀREA D'INTERACCIÓ SOCIAL I CIUTADANA, IMATGE I COMUNICACIÓ

## Àrea d'ordenació professional i pràctiques segures

Amb la participació dels professionals, el COIBA segueix treballant en la millora dels factors que tenen a veure amb una pràctica segura, com ara la millora de la ràtio, el reconeixement de la categoria professional de les especialitats infermeres, el foment de l'evidència en protocols i guies per reduir la variabilitat de la pràctica clínica i la normalització del procés terapèutic infermer o el desenvolupament de les competències infermeres.



A tal fi s'organitzen jornades, congressos i sessions, "considerats punts de trobada dels professionals sanitaris, sovint oberts a la participació de la ciutadania, per debatre qüestions d'interès per a la professió i per al públic en general.

No obstant, resulta evident que tots els esforços que fan les infermeres, tant en la seva formació com en adquirir nous nivells competencials, o en investigar per millorar la pràctica i la seguretat de les persones ateses, no tenen l'efectivitat que mereixen perquè, com s'ha identificat en múltiples treballs, els entorns no són favorables a la transferència del coneixement. L'evidència no es trasllada suficientment a la pràctica; les competències no s'arriben a desenvolupar i, en entorns de sobrecàrrega, és freqüent trobar desmotivació, cansament, baixa autoestima i totes les seves conseqüències. És per això que pensem que és precís treballar en projectes que permetin millorar les condicions en les que treballen les infermeres, així com reconèixer el seu valor, el seu significat i l'enorme importància per a la sostenibilitat dels serveis de salut.

En aquest sentit, proposem treballar línies i projectes amb accions diverses que s'aniran desenvolupant al llarg del curs.

## 1. La investigació infermera

La investigació en cures és una de les prioritats del COIBA per al 2023, seguint en la línia ja dissenyada en 2017. Entre d'altres, hem identificat les següents oportunitats:

- Realització d'un estudi sobre la situació actual i estat de la investigació infermera a les Illes Balears. Pendent de la presentació de resultats.

- Presentació dels projectes d'investigació becats pel Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de les Illes Balears, en una sessió conjunta que agruparà els projectes dels darrers anys.
- Beques per a la difusió i transferència dels resultats de recerca, amb l'objectiu principal de fomentar i promoure la difusió dels resultats de la recerca infermera, afavorint l'accessibilitat i visibilitat en accés obert que permeti a aquest col·lectiu i a altres professionals de la salut desenvolupar una pràctica professional i una presa de decisions basades en l'evidència científica.

## 2. Prescripció infermera

A nivell estatal, tot i assolit l'objectiu de que les infermeres puguem prescriure, continuarem amb les accions destinades a la defensa del reconeixement legal de les competències infermeres en farmacologia, insistint en la modificació de la Llei de garanties i ús racional de medicaments i productes sanitaris, per a la inclusió de les infermeres com a professionals prescriptors, en l'àmbit de les seves competències.

## 3. Reformes legislatives

- Categories professionals especialistes. Reconeixement de totes les places d'infermera o infermer especialista. Dotació de llocs amb criteris d'adequació segons les necessitats de la població.
- Representació proporcional als òrgans de govern i comitès d'assessorament dels centres assistencials (Junta Tècnic assistencial, etc.)
- Modificació de la classificació de Categoria NO Facultatiu.

- Modificació de les convocatòries de directora infermera, sotsdirectora infermera, supervisora i coordinadora infermera del Servei de Salut, perquè el requisit principal sigui ser infermera.
- Modificació del decret 41/2009, de 26 de juny, per el qual es regula la prestació ortoprotètica.

#### 4. Programa de sessions-debat i jornades 2023

Febrer:

- Participació del lletrat del COIBA a la taula rodona "Gestió infermera de la demanda", organitzat per l'Associació d'infermeres comunitàries (ABIC).
- Participació en el Job Day, organitzat per la Universitat de les Illes Balears.

**Pendants de programació:**

Abril:

- Webinar de la comissió d'urgències.
- Jornada d'humanització d'hospitals per a nins, en col·laboració amb Hospital Son Llàtzer, Hospital de Manacor i Subdirecció d'humanització del Servei de Salut.
- Jornada d'Atenció primària en col·laboració amb ABIC

Maig:

- Webinar de la comissió de cures respiratòries.
- Presentació del COIBA i el servei de pre-col·legiació als estudiants de quart d'Infermeria de la UIB.

- Jornada sobre Esclerosi múltiple en col·laboració amb l'Associació Balear d'Esclerosi Múltiple.

Maig-Juny: "Trobada virtual amb representants de les unitats docents de Balears per a l'elecció de l'IIR".

Juny: Jornada de portes obertes per a les infermeres residents amb l'objectiu d'apropar els serveis col·legials a aquestes professionals. Octubre:

- Activitat en torn a les persones majors en el marc de la celebració del Dia Internacional de les persones grans.
- Jornada sobre salut mental, en motiu de la celebració del Dia Mundial de la Salut Mental.

Novembre: Activitat de prevenció de la violència masclista, en el marc del Dia contra la violència de gènere.

Altres:

Sessió-debat de presentació dels projectes d'investigació finançats pel COIBA els darrers anys.

## 5. Imatge social de la infermera.

Encara que en les darreres dècades s'ha augmentat la visió de la infermera com la professional que lidera les cures, hi ha sectors de població, i fins i tot professionals de la salut, que encara perceben la professió infermera des de visions parcials i, de vegades, estereotipades. Hi ha hagut una gran feina de visibilització social per part de les infermeres i des del COIBA. Tot i així, perviuen a la nostra societat estereotips que volem combatre, amb una sèrie d'accions concretes al llarg del 2023:

- Exposició sobre la imatge real de les infermeres. Continuar amb la creació del banc d'imatges del COIBA amb imatges reals de les infermeres en la seva feina diària, lluny d'estereotips i clixés. Aquesta exposició s'ubicarà a la seu del COIBA de Palma.
- Campanya de visibilitat infermera, explicant les seves competències i acostant-la a la ciutadania. Cartells per als centres de salut, acció a xarxes i entrevistes amb mitjans. I també reivindicar la substitució d'infermeres generalistes per especialistes, fomentant el reconeixement de l'especialitat.
- La difusió de la pràctica infermera en tota la seva diversitat i camps d'actuació.
- La difusió de les evidències en cures infermeres i la visualització de projectes innovadors més rellevants.
- Cicle de conferències o taules rodones, cafès debat, activitats científiques...

## 6. Altres projectes

- Estudi sobre la ràtio infermera i sobre les necessitats d'infermeres en els propers anys.
- Estudi sobre la situació de la investigació infermera a les Illes Balears i proposta d'un Pla estratègic de foment, incentivació i visibilització de la investigació infermera.
- Promoció del lideratge infermer a Balears, amb actuacions de formació dirigida específica per reforçar habilitats comunicatives i de lideratge davant públic i mitjans de comunicació.
- Tallers d'autocura per a infermeres i infermers
- Adquisició d'una nova seu per a la illa d'Eivissa on no es disposa de seu ni espais adients per al correcte desenvolupament de l'activitat col·legial.

## 7. Convenis

### Amb la Reial Acadèmia de Medicina de les Illes Balears:

- El COIBA continua amb aquesta col·laboració, amb la qual patrocina un premi al millor estudi de recerca en infermeria en qualsevol dels seus àmbits.

### Amb l'Associació Espanyola Contra el Càncer:

- Per desenvolupar una sèrie de mesures encaminades a protegir la salut i la qualitat de vida de la població, especialment per a garantir que les persones afectades pel càncer, pacients i familiars, tinguin dins el sistema públic de salut una atenció integral i multidisciplinari que cobreixi totes les seves necessitats.

### Amb la Universitat de les Illes Balears:

- En virtut de les nostres funcions: "Col·laborar amb les universitats en la capacitat dels futurs titulats i titulades i facilitar la seva incorporació a l'activitat professional mitjançant les accions formatives corresponents"
  - Pre-col·legiació: que dona opció d'accedir a informació sobre les activitats formatives i de tot tipus organitzades pel COIBA, i accedir-hi en condicions molt avantatjoses.
  - Promoció i Difusió de formació post-grau que sigui clarament d'interès per a les infermeres i la Comunitat.
  - Divulgació d'activitats i continguts d'interès professional que contribueixin al seu desenvolupament i/o a una millor pràctica, com puguin ser TFGs i Tesis Doctorals.

Amb Sonrisa Mèdica:

- En virtut d'aquest acord, Sonrisa Mèdica oferirà la seva experiència com a formadora de clowns hospitalaris i així acompanyar i col·laborar amb les infermeres en l'atenció al pacient. A la vegada, el COIBA i Sonrisa Mèdica col·laboraran per difondre determinats missatges rellevants per a la població infantil hospitalitzada. El conveni preveu també altres aspectes, com l'intercanvi regular d'informació, la celebració d'activitats conjuntes o el suport en la difusió de determinats programes de Sonrisa Mèdica.

Palma Esport:

- A través d'aquest conveni, es financen dues beques anuals per tal que un nin i una nina tinguin accés al programa socioeducatiu-esportiu d'integració.

## Àrea de formació

El principal objectiu del COIBA, des de l'Àrea de formació és donar suport a la pràctica segura.

Aquesta àrea té la responsabilitat d'elaborar el Pla de formació que esdevé de les línies estratègiques del COIBA i de l'interès manifest dels col·legiats expressat a través dels grups de treball o de l'enquesta formativa. Mitjançant el Pla de formació, el Col·legi contribueix a que els col·legiats i col·legiades millorin el seu nivell competencial i tinguin la preparació necessària per afrontar les necessitats dels ciutadans durant tot el seu cicle vital.

Per això, des del COIBA seguim apostant per la formació, no tan sols presencial sinó també online, que permetrà adaptar l'horari de l'activitat amb conciliació familiar.

En aquest sentit, el COIBA té previst mantenir els actuals acords amb diverses empreses de formació online i Universitats de reconegut prestigi, com UIB i UOC, per poder seguir oferint cursos individuals i itineraris formatius a preus assequibles per als col·legiats i col·legiades, així com signar nous convenis que els pugin afavorir.

Per ampliar la formació online de qualitat s'ha realitzat un conveni amb SalusOne, una plataforma de formació a través de la qual les infermeres col·legiades a Balears poden resoldre dubtes en temps real. A més, es dona accés a cursos de formació continuada i a eines clíniques i una completa biblioteca audiovisual.

Per a la formació presencial, el COIBA preveu, com cada any, la celebració de cursos a Mallorca, Àrea de salut de Menorca i a la d'Eivissa i Formentera.

El cursos estan majoritàriament acreditats amb crèdits CFC, i pretenen actualitzar coneixements en temes com les úlceres per pressió, intoxicació per abús de drogues, transplantaments de cèl·lules, cures pal·liatives, urgències pediàtriques, urgències i emergències, o farmacologia. Altres cursos i tallers aniran dirigits a dotar d'eines a les infermeres per fer una bona educació per a la salut i amb aspectes tan importants com el lideratge o la humanització. Es faran diferents tallers orientats a millorar l'assistència dels pacients pediàtrics com és el bon maneig de dispositius que s'utilitzen en l'assistència dels pacients crònics complexos i pal·liatius, accessos venosos i administració de fàrmacs.

També està previst organitzar cursos de competència en xarxes socials per poder orientar als pacients envers eines solvents a l'hora de cercar informació sobre temes de salut.



A més, com cada any, es convocaran ajuts per a la realització d'activitats formatives amb un pressupost de 70.000 euros. Ajudes per a la presentació de comunicacions o de pòsters en congressos, amb un pressupost de 22.000 euros, i es donarà continuïtat a la convocatòria de dues beques per a la matrícula del Màster en Recerca i Qualitat de Vida de la UIB.

En darrer lloc, el COIBA continuarà organitzant la preparació per a les proves d'accés a l'OPE i l'organització del curs per a la preparació de la prova del sistema IIR (Infermera Interna Resident) per a la formació d'infermeres especialistes.

## Àrea de recerca

### Formació en recerca

Al 2023 es continuarà amb el programa formatiu per al desenvolupament de la recerca clínica, amb l'objectiu de millorar i adquirir coneixements bàsics sobre el procés d'investigació en salut que faciliti la implementació de la millor evidència en pràctica clínica com a font real d'una millora en la qualitat assistencial a la ciutadania. Com a continuació del programa iniciat el 2015, es donarà la possibilitat de facilitar la sol·licitud del curs a petició dels propis col·legiats i col·legiades en qualsevol de les seves seus. El programa formatiu estarà format pels següents elements fonamentals per a la iniciació i desenvolupament de les competències en recerca:

- Introducció a la investigació
- Estratègia de recerca documental
- Lectura crítica d'articles científics
- Difusió resultats de recerca

## Projectes de recerca finançats pel COIBA

Com ja és tradició, en els darrers anys el COIBA aposta fortament pel desenvolupament de polítiques i estratègies de salut amb una repercussió directa sobre l'atenció de salut a la ciutadania. La posada en marxa de la convocatòria de finançament per a projectes de recerca està dirigida a tots els col·legiats i col·legiades del COIBA, en qualsevol de les tres seus col·legials (Mallorca, Menorca i Eivissa i Formentera), que inverteixin el seu esforç i dedicació a desenvolupar una funció pròpia de la professió infermera. En el desenvolupament d'aquesta, el COIBA destinarà 40.000 euros, oferint suport econòmic a iniciatives d'investigació que responguin al pla estratègic del COIBA.

L'Agència Nacional d'Acreditació i Avaluació (ANECA) avaluarà els projectes candidats a les Ajudes COIBA a la Recerca.

Gràcies al conveni signat amb l'ANECA, que té una vigència de 4 anys, els projectes que es presentin a aquesta convocatòria seran avaluats per un comitè ad hoc d'experts internacionals en la matèria designats per l'ANECA. L'ANECA és l'organisme de referència en la promoció i l'assegurament de la qualitat del Sistema d'Educació Superior a Espanya mitjançant processos d'orientació, avaluació, certificació i acreditació.

Els projectes presentats han de situar la seva àrea de recerca sota alguna d'aquestes línies prioritàries: 1) Ontologia i epistemologia de la professió infermera. 2) Societat i cures. 3) Qualitat de les cures: seguretat del pacient. 4) Sostenibilitat dels sistemes sanitaris: influència de les cures. 5) Promoció de la salut. 6) Pràctica clínica avançada i el seu impacte en la salut de la població. 7) Avaluació de l'eficàcia d'intervencions d'infermeria.

Els propòsits que es persegueixen amb aquesta iniciativa són:

- Augmentar les possibilitats d'èxit dels col·legiats i col·legiades en la participació d'altres convocatòries públiques competitives, com l'oferta per l'Institut de Salut Carles III.
- Generar cultura d'investigació entre els col·legiats i col·legiades.

## Convocatòria d'ajuts a la difusió i transferència dels resultats de recerca

Al 2023 es continuarà amb les beques per a la difusió i transferència dels resultats de recerca, amb l'objectiu principal de fomentar i promoure la difusió dels resultats de la recerca infermera, afavorint l'accessibilitat i visibilitat en accés obert que permeti a aquest col·lectiu i a altres professionals de la salut desenvolupar una pràctica professional i una presa de decisions basades en l'evidència científica. Un altre dels objectius és impulsar que els resultats de la recerca siguin de domini públic i gratuït per a tots els investigadors, incrementant la seva visibilitat nacional i internacional i la seva transferència a la societat. El COIBA destinarà 9.000 euros per aquesta convocatòria.

També, es donarà continuïtat a la beca Florence Nightingale, un contracte predoctoral en col·laboració amb la Universitat de les Illes Balears, que permetrà a una infermera o infermer fer estudis en el marc del programa del Doctorat en Salut Global, Serveis de Salut i Atenció Socio sanitària de la UIB. La dotació per aquest programa és de 24.600 euros.

## Assessoria de recerca

Aquesta iniciativa complementa a l'anterior. Posada en marxa l'any 2012, es una iniciativa adreçada especialment a col·legiats i col·legiades que encara no estan preparats per a concursar a convocatòries de projectes de recerca, però que volen iniciar-se en la investigació, des de la inquietud o incertesa de la pràctica clínica.

L'objectiu és donar suport a col·legiats i col·legiades amb poca experiència investigadora, però que volen iniciar algun tipus de projecte que respongui a alguna pregunta derivada de la seva pràctica clínica.

## Àrea d'interacció social i ciutadana, imatge i comunicació.

Fomentar la visibilitat infermera i el paper que desenvolupen a la societat és un dels reptes fonamentals de la Comissió d'imatge i comunicació del COIBA. Amb la voluntat d'assolir aquesta fita, es duu a terme l'organització i comunicació d'esdeveniments i s'empren totes les eines disponibles per amplificar totes les notícies i activitats d'interès per al col·lectiu, com ara les xarxes socials, els mitjans de comunicació convencionals (ràdio, premsa, televisió), entre d'altres.

Des d'aquesta àrea també es fomenta la col·laboració institucional amb societats científiques, associacions professionals o la Universitat.

Un altre dels objectius que sosté la Comissió de Comunicació és reforçar la imatge i el lideratge del COIBA com a ens representatiu de les infermeres de Balears, a través de les seves activitats, posicionaments, serveis, amb la voluntat de fer-ho veritablement proper als col·legiats i col·legiades i a les seves necessitats.

La feina transversal d'aquesta comissió fa que esdevingui una eina de suport per a la resta del COIBA, apropant la feina que es desenvolupa des de les mateixes, tant als col·legiats i col·legiades com a la societat en general i, a l'hora, contribuir a reforçar la imatge social de les infermeres, el seu lideratge, així com fer d'altaveu de les reivindicacions i posicionaments que es puguin proposar.

## **Col·laboració amb les associacions de persones amb malalties cròniques.**

L'Àrea d'interacció social i ciutadana, és un espai des del qual es va convidar a diferents associacions de pacients a explicar al Col·legi quines necessitats tenien per introduir la seva visió com a factor rellevant dins de la planificació d'activitats i estratègies. Aquest any, continuarem reforçant la col·laboració entre infermeres i persones amb malalties cròniques. En aquest sentit, oferirem el COIBA a les persones amb problemes de salut crònics i a les persones cuidadores com a plataforma des de la qual poder emetre el seu missatge i com a suport en la formació.

A més, durant el 2023 oferirem formació amb Reanimació cardiopulmonar bàsica a les associacions.

## **Convocatòria d'ajudes a projectes socials locals.**

Amb aquestes ajudes a projectes socials, el COIBA pretén col·laborar amb organitzacions sense ànim de lucre per a impulsar iniciatives que contribueixin a millorar la qualitat de vida de persones en situació de vulnerabilitat i a prevenir l'aïllament i l'exclusió social.

Les línies prioritàries d'actuació dels projectes que es presenten a la convocatòria seran:

1. De promoció de l'autonomia personal i atenció a l'envelliment, a la discapacitat i a la malaltia.
2. D'ajuda a la infància. Promoció del desenvolupament social i educatiu de nins i joves de famílies en situació de pobresa.
3. De millora de la situació de dones víctimes de violència masclista. Projectes de qualsevol àmbit: prevenció, conscienciació, formació, etc.
4. D'atenció socio sanitària a col·lectius vulnerables.

## **41 Dia Internacional de la Infermera**

Per reconèixer la feina de les infermeres i la seva aportació a la societat, coincidint amb l'aniversari anual del naixement de Florence Nightingale –el 12 de maig de 1820- el COIBA organitza la celebració del Dia Internacional de la Infermera i del Dia Internacional de les Comares.

## **Col·laboració amb les administracions públiques**

### **Atenció a les persones en situació de dependència**

El COIBA està representat a l'Observatori de les persones majors, pertanyent a l'IMAS, en les següents comissions:

- o Promoció de l'autonomia, a través del grup de treball "Promoció d'Oportunitats de salut de les persones majors" en què s'ha elaborat un "Catàleg d'activitats i recursos per a la promoció de l'envelliment actiu i saludable" que es duen a terme a la nostra comunitat.

- o Atenció a la dependència. Té com a objectiu la integració entre sanitat i serveis socials per a millorar la coordinació sociosanitària.
- o Protecció als majors. Aquesta comissió treballa a través de quatre eixos: la detecció, l'avaluació, la valoració i la intervenció d'aquelles persones grans que estan en risc o pateixen maltractaments.

Així mateix, el COIBA està present en qualitat de vocal en el Consell de Serveis Socials de les Illes Balears, que presideix la consellera Fina Santiago.

Igualment, el COIBA col·laborarà, en la mesura del possible, en la preparació de lleis i propostes que, dins l'àmbit sanitari o soci-sanitari, puguin millorar el funcionament del sistema assistencial o el marc normatiu, en benefici de les infermeres i dels usuaris. En aquest sentit, el Col·legi oferirà el seu suport tant a les institucions de les Illes Balears com als distints grups polítics implicats en la preparació i elaboració de les lleis.

El COIBA també seguirà fent difusió, a través de les seves eines de comunicació amb els col·legiats i col·legiades, de les normatives en preparació i les consultes que es llancen des de la Direcció General de Participació Ciutadana del Govern de les Illes Balears, si són de l'àmbit sanitari i també d'aquelles altres que considerem que requereixen de la resposta i visió de les infermeres (canvi climàtic, associacionisme, teixit social, etcètera...)

A nivell estatal, tot i assolit l'objectiu de que les infermeres puguem prescriure, continuarem amb les accions destinades a la defensa del reconeixement legal de les competències infermeres en farmacologia, insistint en la refundició de la Llei de garanties i ús racional de medicaments i productes sanitaris, per a la inclusió de les infermeres com a professionals prescriptors, en l'àmbit de les seves competències.

## Serveis de suport al col·legiat

### Assessoria psico-emocional

El COIBA disposarà de l'Assessoria psico-emocional, un servei d'ajuda, absolutament confidencial, que el Col·legi d'Infermeria de les Illes Balears posa a l'abast dels seus col·legiats i col·legiades. Proporciona assessorament per afrontar de manera saludable problemes de l'entorn laboral que generen estrès i malestar: percepció de sobrecàrrega, assetjament psicològic (*mobbing*), desgast professional (*burn out*), etc. Situacions que, a la llarga, poden afectar la salut i la qualitat de vida dels treballadors. Està demostrat que la manera d'afrontar aquestes situacions i el suport emocional amb el que pugui comptar el treballador, moderen l'impacte que puguin tenir en el seu benestar.

### Assessoria legal

Igualment, es mantindrà l'assessoria legal per als col·legiats i col·legiades, a on es proporciona assessorament laboral, civil i penal relacionat amb l'activitat professional.

## Gestió econòmica

L'actual Junta de Govern està compromesa amb una gestió honesta, transparent i participativa, representativa dels professionals de totes les àrees de cures i especialitats i lleials al compromís amb la finalitat col·legial.



Com a resultat de la bona gestió econòmica durant els darrers anys, es pot seguir mantenint congelada la quota col·legial per l'any 2023 en 49,20€ trimestrals. La quota mensual recomanada per el CGE és de 19'52€. La del COIBA és de 16'40€.

Des de l'any 2021 tenim quotes col·legials per a Infermeres Internes Residents (IIR) i per a infermeres professores ajudants a la UIB (32,44€ trimestrals) i per a infermeres jubilades que tot i a no exercir la professió volen seguir vinculades al Col·legi (15 € trimestrals).

El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers dels Illes Balears ha canviat de companyia amb la qual té subscrita la pòlissa col·lectiva de Responsabilitat Civil Professional, amb la finalitat d'oferir als col·legiats i col·legiades millores notables en la cobertura en cas de sinistre. A partir de dia 1 de gener de 2023, quan va vèncer la pòlissa actual amb 'A.M.A. Seguros', va entrar en vigència una pòlissa, contractada a través de 'Medicorasse' (corredoria d'assegurances) amb la mútua 'Relyens', especialitzada exclusivament en assegurances i gestió de riscos d'àmbit sanitari.

Amb la nova pòlissa, el Col·legi ha aconseguit millors condicions, com és l'ampliació del límit de cobertura fins a 10.000.000 € o l'assistència psicològica en cas de reclamació per un sinistre durant el desenvolupament de l'activitat professional. La nova pòlissa contempla el marc competencial infermer per complet, dotant de cobertura a tot l'exercici que s'ajusti a la bona praxi professional.

A més, aquesta millora no repercuteix en la quota col·legial, que es mantindrà igual

Tot i que aquesta és, segons la informació pública disponible, la quota col·legial d'Infermeria més baixa d'Espanya, no ha impedit a la Junta de Govern desenvolupar un ampli pla d'activitats que troba la seva continuïtat des del Pla Estratègic.

## Pressupost 2023

		PRESUPUESTO 2023
<b>60</b>	<b>COMPRAS</b>	<b>4,500.00 €</b>
<b>601</b>	<b>COMPRAS CONSUMIBLES MATERIAL DE OFICINA</b>	<b>4,500.00 €</b>
	COMPRAS CONSUMIBLES MATERIAL DE OFICINA MALLORCA	2,500.00 €
	COMPRAS CONSUMIBLES MATERIAL DE OFICINA MENORCA	1,000.00 €
	COMPRAS CONSUMIBLES MATERIAL DE OFICINA IBIZA	1,000.00 €
<b>61</b>	<b>CONSEJO GENERAL DE ENFERMERIA</b>	<b>390,528.00 €</b>
<b>611</b>	<b>CUOTAS ORDINARIAS CONSEJO GENERAL</b>	<b>390,528.00 €</b>
<b>612</b>	<b>CUOTAS NUEVO INGRESO CONSEJO GENERAL</b>	<b>0.00 €</b>
<b>62</b>	<b>SERVICIOS EXTERIORES</b>	<b>248,500.00 €</b>
<b>622</b>	<b>REPARACIONES Y CONSERVACIÓN</b>	<b>25,500.00 €</b>
	REPARACIONES Y CONSERVACIÓN MALLORCA	21,500.00 €
	REPARACIONES Y CONSERVACIÓN MENORCA	2,000.00 €
	REPARACIONES Y CONSERVACIÓN IBIZA	2,000.00 €
<b>623</b>	<b>SERVICIOS PROFESIONALES EXTERNOS</b>	<b>72,100.00 €</b>
	SERVICIO JURIDICO	31,500.00 €
	SERVICIO CONTABLE	5,500.00 €
	ASESORIA LABORAL	2,600.00 €
	MANTENIMIENTO INFORMÁTICO	14,000.00 €
	ASESORIA DE INVESTIGACIÓN	1,500.00 €
	ASISTENCIA PSICOLÓGICA AL COLEGIADO/A	2,000.00 €
	REVISTA COIBA	2,000.00 €
	RESUMEN DE PRENSA	4,000.00 €
	OTROS SERVICIOS (AUDITORIAS, SERV. PREVENCIÓN, ETC.)	9,000.00 €
<b>624</b>	<b>TRANSPORTES</b>	<b>4,500.00 €</b>
	SERVICIO MENSAJERIA	3,000.00 €
	ENVIO CORRESPONDENCIA	1,500.00 €
<b>625</b>	<b>SEGUROS</b>	<b>71,900.00 €</b>
	SEGURO RC	70,000.00 €
	SEGUROS SEDES COLEGIALES	1,900.00 €
<b>626</b>	<b>SERVICIOS BANCARIOS</b>	<b>4,000.00 €</b>
<b>628</b>	<b>SUMINISTROS</b>	<b>23,000.00 €</b>
	SUMINISTROS MALLORCA	19,000.00 €
	SUMINISTROS MENORCA	2,000.00 €

	SUMINISTROS IBIZA	2,000.00 €
<b>629</b>	<b>OTROS SERVICIOS</b>	<b>47,500.00 €</b>
	GASTOS DE REPRESENTACIÓN	2,500.00 €
	GASTO I.V.A. NO DEDUCIDO	45,000.00 €
<b>63</b>	<b>TRIBUTOS</b>	<b>9,350.00 €</b>
	IMPUESTO SOCIEDADES	550.00 €
<b>631</b>	<b>TRIBUTOS Y CANONES</b>	<b>8,800.00 €</b>
<b>64</b>	<b>GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>397,500.00 €</b>
<b>640</b>	<b>SUELDOS Y SALARIOS</b>	<b>258,000.00 €</b>
	SUELDOS ADMINISTRACIÓN	217,000.00 €
	GERENCIA	41,000.00 €
<b>641</b>	<b>INDEMNIZACIONES</b>	0.00 €
<b>642</b>	<b>SEGURIDAD SOCIAL A CARGO DEL COLEGIO</b>	<b>78,500.00 €</b>
<b>643</b>	<b>JUNTA DE GOBIERNO</b>	<b>60,000.00 €</b>
<b>644</b>	<b>OTROS GASTOS SOCIALES</b>	<b>1,000.00 €</b>
<b>65</b>	<b>SERVICIOS Y ACTIVIDADES COLEGIALES</b>	<b>407,400.00 €</b>
<b>650</b>	<b>PUBLICAC. Y PUBLICIDAD DE LOS ACTOS COLEGIALES</b>	<b>33,000.00 €</b>
	POSTERS Y CARTELES ACTOS COLEGIALES	6,000.00 €
	MANIPULADO CIRCULARES COLEGIO	1,000.00 €
	ANUNCIOS EN PRENSA	14,000.00 €
	PUBLICIDAD Y MARKETING COIBA	12,000.00 €
<b>651</b>	<b>ACTIVIDADES EXTERNAS</b>	<b>9,500.00 €</b>
	SUBVENCIONES PARA LA ORGANIZACIÓN DE CONGRESOS Y PATROCINIO	4,500.00 €
	PROYECTO SOCIAL	5,000.00 €
<b>652</b>	<b>PRESTACIONES A COLEGIADOS</b>	<b>305,400.00 €</b>
	CONFERENCIAS Y ACTIVIDADES FORMATIVAS	125,000.00 €
	BIBLIOTECA (libros y suscripciones)	9,000.00 €
	BECAS PARA PRESENTACION DE TRABAJOS A CONGRESOS	22,000.00 €
	BECAS PARA ACTIVIDADES FORMATIVAS	70,000.00 €
	BECA FORMACIÓN MASTER OFICIAL	4,000.00 €
	AYUDAS PROYECTOS INVESTIGACIÓN	40,000.00 €
	AYUDAS DIFUSIÓN Y PUBLICACIÓN INVESTIGACIÓN	9,000.00 €
	BECA PARA INVESTIGACIÓN	24,600.00 €
	AYUDAS DEFUNCIÓN COLEGIADOS	1,800.00 €
<b>653</b>	<b>ACTOS COLEGIALES</b>	<b>55,500.00 €</b>
	CELEBRACIÓN DIA INTERNACIONAL DE LA MATRONA	2,000.00 €
	CELEBRACIÓN DIA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERA	30,000.00 €
	ASAMBLEA	5,500.00 €
	PROYECTOS Y COMISIONES	9,000.00 €
	DIJOURS INFERMERS	9,000.00 €
<b>654</b>	<b>ACTIVIDADES ESTATUTARIAS</b>	<b>2,500.00 €</b>
<b>656</b>	<b>PERDIDAS DEFINITIVAS POR INCOBRABLES</b>	<b>1,500.00 €</b>
<b>66</b>	<b>GASTOS FINANCIEROS</b>	<b>550.00 €</b>
<b>662</b>	<b>INTERESES HIPOTECAS</b>	<b>550.00 €</b>

<b>670</b>	<b>GASTOS EXCEPCIONALES</b>	<b>1,500.00 €</b>
<b>68</b>	<b>DOTACIONES PARA AMORTIZACIONES</b>	<b>50,000.00 €</b>
681	AMORTIZACIÓN INMOVILIZADO INTANGIBLE	7,000.00 €
682	AMORTIZACIÓN INMOVILIZADO MATERIAL	42,000.00 €
690	PÉRDIDAS DETERIORO INMOVILIZADO	1,000.00 €
	<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>1,509,828.00 €</b>

		PRESUPUESTO 2023
<b>72</b>	<b>INGRESOS PROPIOS DE LA ENTIDAD (cuotas colegiados)</b>	<b>1,461,360.00 €</b>
	INGRESOS POR CUOTAS	1,416,960.00 €
	INGRESOS POR NUEVAS ALTAS	44,400.00 €
<b>74</b>	<b>SUBVENCIONES</b>	<b>6,000.00 €</b>
<b>75</b>	<b>OTROS INGRESOS</b>	<b>29,000.00 €</b>
	INGRESOS POR CURSOS FORMACION	9,000.00 €
	OTROS INGRESOS (CONSEJO Investigación, etc.)	20,000.00 €
<b>76</b>	<b>INGRESOS FINANCIEROS</b>	<b>500.00 €</b>
<b>778</b>	<b>INGRESOS EXTRAORDINARIOS</b>	<b>13,000.00 €</b>
	INGRESOS EXTRAORDINARIOS	8,500.00 €
	INGRESOS POR RECUPERACION BAJAS IMPAGO	3,500.00 €
	REVERSIÓN DETERIORO CRÉDITOS	1,000.00 €
	<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>1,509,860.00 €</b>
	<b>RESULTADO</b>	

<sup>i</sup> En aquest document, el terme "infermera" s'utilitza en sentit genèric, i designa alhora a homes i dones.