



VALORACIÓ GENERAL DE MÈRITS, EXPERIÈNCIA I ENTREVISTA

Consistirà en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment, l'experiència i entrevista personal de les persones aspirants, fins a un **màxim de 50 punts**, i de conformitat amb l'escala següent:

1) **MÈRITS DE FORMACIÓ: Màxim 20 punts**

a) Titulacions acadèmiques. Puntuació màxima: 6 punts

Títol de doctor i màster relacionats: 2,5 punts

Graus universitaris, diplomatures universitàries o equivalents relacionades: 2,5 punts.

Cicle formatiu de grau superior relacionat: 1,5 punts.

No es valoraran els títols acadèmics que s'han fet servir per obtenir una titulació acadèmica superior o s'hagin presentat com a requisit.

b) Cursos de formació i perfeccionament. Puntuació màxima: 5 punts

Cursos de formació i perfeccionament impartits per l'Institut Nacional d'Administració Pública (INAP), per l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP –abans Institut Balear d'Administració Pública, IBAP), per la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB), pel Consell de Formentera, per la Universitat, pels col·legis professionals, per l'Administració de l'Estat, autonòmica o local, i altres cursos convalidats per l'EBAP amb una duració mínima de 10 hores cadascun. Els crèdits d'aprofitament suposen els d'assistència, per la qual cosa no seran acumulatius l'assistència i l'aprofitament.

b.1) Cursos específics relacionats amb el perfil de la borsa que es convoca. Per cada 10 hores lectives (1 crèdit) amb aprofitament 0,05 punts, 0,025 si són amb assistència. Els cursos de més de 300 hores (més de 30 crèdits) es valoraran amb una puntuació d'1,5 punts per aprofitament i 0,75 per assistència. **Puntuació màxima serà de 3 punts.**

És convenient adjuntar al certificat del curs el seu programa o temari per valorar si té relació amb la categoria professional a la qual s'opta.

b.2) Cursos generals no relacionats amb el perfil de la borsa que es convoca (en aquest apartat es valoraran els cursos d'informàtica, PRL, medi ambient, gènere...). Per cada 10 hores lectives (1 crèdit) amb aprofitament 0,025 punts, 0,0125 si són amb assistència. Els cursos de més de 300 hores (més de 30 crèdits) es valoraran amb una puntuació de 0,75 punts per aprofitament i 0,375 per assistència. **Puntuació màxima serà de 2 punts.**

És convenient adjuntar al certificat del curs el seu programa o temari per valorar si té relació amb la categoria professional a la qual s'opta.

c) Coneixements de llengua catalana. Puntuació màxima: 2 punts.

Només es valorarà el certificat de coneixements de llengua catalana superior a l'establert com a requisit, excepte en el cas del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, en què la puntuació s'acumularà a l'altre certificat que s'aporti, i es valorarà de la següent forma:

- Un nivell superior a l'exigit com a requisit, o equivalència reconeguda: 0,8 punts.
- Dos nivells superiors a l'exigit com a requisit, o equivalència reconeguda: 1,2 punts.
- Tres, o més, nivells superiors a l'exigit com a requisit, o equivalència reconeguda: 1,6 punts.



- Nivell LA o equivalència reconeguda: 0,4 punts

Aquests coneixements s'han d'acreditar mitjançant l'aportació de títol o certificat oficial corresponent, expedit per la Direcció General de Cultura i Joventut del Govern de les Illes Balears i les equivalències previstes.

d) Coneixements de llengües estrangeres (nivells del Marc comú europeu de referència per les llengües, MCER). Puntuació màxima: 2 punts.

Aquest apartat es valorarà de la següent forma:

- Nivell A1 (accés): 0,25 punts.
- Nivell A2 (plataforma): 0,5 punts.
- Nivell B1 (llindar): 0,75 punts.
- Nivell B2 (avançat): 1,15 punts.
- Nivell C1 (domini operatiu eficaç): 1,35 punts.
- Nivell C2 (mestratge): 1,5 punts.

Es valoraran els certificats emesos per l'Escola Oficial d'Idiomes o equivalents i només es valorarà el certificat de superior nivell presentat per a cada llengua.

e) Cursos impartits. Puntuació màxima: 3 punts, i 1 punt per curs.

Haver impartit cursos de formació i perfeccionament es valorarà a raó de 0,10 punts per cada 10 hores o proporcionalment en el cas de durada inferior. Si no se n'especifica la durada, es valorarà amb 0,05 punts.

f) Publicacions. Puntuació màxima: 2 punts.

- Per articles en revistes i publicacions periòdiques: 0,02 punts per coautoria; 0,05 punts per autoria individual.

Per l'autoria de llibres o reculls normatius comentats, o edicions equivalents en altres suports audiovisuals: 0,2 punts si n'és el coautor o la coautora; 0,5 punts si n'és l'autor o l'autora individual.

2) Experiència professional. La puntuació màxima serà de 20 punts.

1. Experiència professional amb relació laboral o funcional en treballs realitzats en qualsevol administració pública en la mateixa categoria que siguin de naturalesa o de contingut tècnic relacionat amb la plaça que es convoca: 0,25 punts/mes. En cas de no que siguin de naturalesa o de contingut tècnic relacionat amb la plaça que es convoca: 0,08 punts/mes.

2. Experiència professional amb relació laboral o funcional en treballs realitzats en qualsevol administració pública en qualsevol categoria o grup diferent que siguin de naturalesa o de contingut tècnic relacionat amb la plaça que es convoca: 0,14 punts/mes. En cas de no que siguin de naturalesa o de contingut tècnic relacionat amb la plaça que es convoca: 0,05 punts/mes.



A l'efecte de valorar aquest mèrit (punts 1 i 2) s'inclouen, en tot cas, els serveis prestats en qualsevol administració pública, sempre que es trobin dins de l'àmbit d'aplicació de la Llei 70/1978, de reconeixement de serveis previs en l'administració pública i sector públic instrumental de l'administració.

3. Experiència professional amb relació laboral en treballs realitzats en empresa pública societària, privada i en règim d'autònoms de la categoria igual que la plaça convocada, enquadrada dins del mateix grup de classificació professional que siguin de naturalesa o de contingut tècnic relacionat amb la categoria que es convoca: 0,12 punts/mes.

S'ha d'atorgar la puntuació que proporcionalment correspongui quan la jornada sigui inferior a l'ordinària.

En cap cas, ocupar un lloc de treball reservat a personal eventual o alt càrrec o d'estricta confiança política no constituirà mèrit.

En el cas que l'aspirant hagi desenvolupat simultàniament dues o més modalitats professionals anteriors, només se'n computarà una a efecte de valoració, que serà la que atorgui una puntuació més alta.

La documentació d'aquests mèrits s'acreditarà mitjançant la presentació de l'original o de la còpia compulsada de la següent documentació:

- Treballs realitzats a l'administració pública: certificat de l'organisme corresponent, en el qual constin: temps treballat, categoria, grup o subgrup i vinculació amb l'Administració (funcionari de carrera, funcionari interí o contracte laboral).
- Treballs realitzats en empresa pública societària o privada i règim d'autònoms: còpies dels contractes de treball o certificat d'empresa (segons model oficial), acompanyats obligatòriament del certificat de vida laboral emès per la Seguretat Social. S'ha de fer constar el temps de treball, la categoria laboral i grup de classificació professional.
- Treballs realitzats en règim d'autònoms: document d'alta d'activitat econòmica juntament amb la vida laboral. Si l'activitat professional no queda reflectida en la vida laboral, s'haurà d'adjuntar el certificat del col·legi professional que acrediti l'exercici de l'activitat en els períodes que correspongui i les factures emeses amb el detall dels serveis prestats i les hores de dedicació.

En l'àmbit de qualsevol dels apartats anteriors, s'ha d'acreditar que s'han exercit funcions de naturalesa o de contingut tècnic anàleg a les de la categoria professional per a la qual s'opta. Només es podrà valorar l'experiència laboral quan de la documentació aportada es desprenguin clarament les funcions realitzades i l'analogia amb les del lloc que s'ha de proveir. Es pot acreditar mitjançant la presentació, juntament amb els mèrits, d'un certificat de funcions realitzades o d'un informe, emès per la persona responsable del servei, del detall de les funcions desenvolupades i hores de jornada al lloc de treball.

3) Valoració entrevista personal. La puntuació màxima serà de 10 punts.

Entrevista personal amb preguntes tancades, valorada conjuntament entre cadascun dels membres del Tribunal. Es plantejaran qüestions relacionades amb la motivació, disponibilitat, valor afegit, qualitats laborals, limitacions... destinats a poder valorar de forma objectiva i consensuada les aptituds i actitud enfront del treball a realitzar.

Per poder valorar-se com a APTE en el procés selectiu a un/a candidat/a, haurà d'obtenir com a mínim 1/3 de la puntuació màxima.



4) En cas que es produeixin empats, s'han de resoldre atenent successivament els criteris següents:

- 1r. La major antiguitat en el mateix cos, escala, o especialitat acreditada al Consell Insular de Formentera.
- 2n. La major antiguitat acreditada a l'administració a la qual s'opta.
- 3r. La major puntuació obtinguda en el mèrit de cursos de formació.
- 4t. La major puntuació obtinguda en el mèrit de superació d'exercicis en convocatòries anteriors.
- 5è. La major antiguitat acreditada en el conjunt d'administracions i entitats del sector públic.
- 6è. Ser dona, en cas d'infrarepresentació del sexe femení en el cos, l'escala, o l'especialitat de què es tracti.
- 7è. Les persones víctimes de violència de gènere.
- 8è. La persona de més edat.
- 9è. Si persisteix finalment l'empat, s'ha de fer un sorteig.