



Resolució del director general del Servei de Salut relativa a l'actualització de la borsa única de personal estatutari temporal del Servei de Salut de les Illes Balears de la categoria infermer/infermera

Antecedents

1. La normativa reguladora dels procediments de selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut de les Illes Balears estableix que les borses de feina han d'estar permanentment obertes per poder incloure-hi nous aspirants i aportar nous mèrits i disposa que es faran actualitzacions periòdiques per mitjà dels talls corresponents.
2. El 3 de desembre de 2016 es va publicar la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears per la qual es convoca un concurs de mèrits per constituir les borses generals per a la selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut de la categoria infermer/infermera. Aquesta Resolució va establir les bases de la convocatòria per constituir la borsa de la categoria esmentada, i es va establir com a data de tall el 28 de desembre de 2016.
3. El 27 de juny de 2019 es va publicar la Resolució del director general del Servei de Salut relativa a la primera actualització de la borsa única de personal estatutari temporal del Servei de Salut de la categoria infermer/infermera, i es va establir com a nova data de tall el 18 de juliol de 2019.



4. El 12 de gener de 2022 es va publicar la Resolució del director general del Servei de Salut relativa a la segona actualització de la borsa única de personal estatutari temporal del Servei de Salut de la categoria infermer/infermera, i es va establir com a nova data de tall el 3 de febrer de 2022.
5. Atesa la necessitat de garantir la cobertura adequada de les necessitats de personal actual, és convenient actualitzar la borsa de la categoria infermer/infermera i fer un tall en la borsa única de la categoria esmentada obrint un termini d'inscripció perquè s'hi puguin inscriure nous aspirants i perquè els candidats ja inscrits puguin incloure nous mèrits.

Fonaments de dret

1. L'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat, de 13 de maig de 2022, pel qual es regulen els procediments de selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut de les Illes Balears per mitjà de la creació de borses úniques de feina per a cada categoria i especialitat (Acord regulador, d'ara endavant), ratificat pel Consell de Govern de 20 de juny de 2022, té per objecte regular la selecció del personal estatutari temporal del Servei de Salut. L'Acord disposa que el sistema selectiu de les borses de feina és, com a norma general, el concurs de mèrits, sens perjudici de les particularitats que poguessin correspondre.

S'estableix també, en els punts 5 i 15 de l'Acord, que les borses de feina han d'estar permanentment obertes per poder-hi incloure nous aspirants i aportar nous mèrits. Aquestes borses s'han d'actualitzar periòdicament per mitjà d'un sistema de talls a fi de disposar de llistes d'aspirants actualitzades. Aquests talls han de servir per incloure-hi els nous aspirants i permetre que els candidats ja inscrits puguin afegir nous mèrits.

A més, la norma reguladora disposa que cada tall o actualització s'utilitzi per incorporar els canvis normatius i les modificacions que corresponguin, així com per efectuar les correccions dels errors que s'hagin detectat i aplicar els criteris de valoració de mèrits que estiguin vigents a cada moment. Així doncs, en cada nou tall d'actualització de la borsa s'incorporen els canvis normatius, les modificacions pactades i, si escau, la revisió de tots els requisits que han de complir els aspirants.

Així mateix, cal recordar que, sens perjudici que les borses estiguin permanentment obertes, les modificacions fetes pels aspirants no tenen efecte



fins que es publiquin les noves llistes després del tall d'actualització corresponent.

A més, de conformitat amb el punt 15.5 de l'Acord regulador, causaran baixa en el sistema els aspirants que resultin exclosos en un tall anterior per no haver acreditat documentalment el compliment dels requisits exigits i hagin estat instats a acreditar-los en el seu moment de la manera disposada en la normativa vigent sense resultat algun sobre aquest tema.

Tal com estableix el punt 15.7 de l'Acord, els talls o actualitzacions de les borses es fan per mitjà d'una resolució del director general que s'ha de publicar en el web del Servei de Salut, en la qual s'obre un període d'inscripció de nous aspirants i per afegir mèrits. El termini d'aquest període és la data que s'ha de tenir en compte a l'efecte de comprovar els requisits i de valorar nous mèrits.

2. En el mateix sentit s'expressa el punt 4.1 de l'annex 1 de la Resolució del director general del Servei de Salut de les Illes Balears de 3 de desembre de 2016 per la qual es convoca un concurs de mèrits per constituir les borses generals per a la selecció de personal estatutari temporal del Servei de Salut de la categoria infermer/infermera, que disposa que aquesta borsa de feina estarà oberta permanentment i que es faran actualitzacions periòdiques per mitjà dels talls corresponents.
3. D'altra banda, el punt 9 del capítol II de l'Acord regulador estableix els requisits d'accés per ser seleccionat com a personal estatutari temporal del Servei de Salut i el punt 2 de l'annex 1 de la resolució de convocatòria esmentada en el paràgraf anterior estableix quins són els requisits per accedir a la borsa de la categoria infermer/infermera. Aquests requisits s'han de complir en la data en la qual l'aspirant s'inscriu telemàticament per participar en el procés selectiu i s'han de mantenir al llarg de tot el procés selectiu i en el moment de cada nomenament. Els requisits als quals es fa referència en aquest últim punt són els següents:
 - a) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'un estat membre de la Unió Europea o de l'Espai Econòmic Europeu, o tenir el dret a la lliure circulació de treballadors d'acord amb el Tractat de la Unió Europea o altres ratificats per Espanya, o tenir reconegut aquest dret per una norma legal. Poden participar igualment, independentment de la seva nacionalitat, el cònjuge o la cònjuge de les persones amb nacionalitat espanyola o d'un altre estat membre de la Unió Europea sempre que no estiguin separats de dret, i també els seus descendents i els del cònjuge o la cònjuge sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de 21 anys o superin aquesta edat i siguin dependents.



- b) Tenir el títol de diplomatura o grau en Infermeria o equivalents, anteriors a la creació de la diplomatura o grau, o estar en condicions d'obtenir-lo dins del termini per a la inscripció telemàtica. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, cal tenir la credencial que acredita que està homologat pel ministeri competent.
 - c) Tenir la capacitat funcional necessària per exercir les funcions que es derivin del nomenament corresponent.
 - d) Tenir 16 anys complerts i no sobrepassar l'edat de jubilació forçosa.
 - e) Tenir coneixements de català segons la legislació aplicable vigent.
 - f) En tot cas, tot aspirant que sigui ciutadà d'un estat o territori on el castellà no sigui idioma oficial ha d'acreditar el domini d'aquesta llengua o de la llengua catalana presentant un certificat de nivell B1 (o d'un nivell superior) expedit per un organisme públic competent.
 - g) No estar separat per mitjà d'un expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes; ni estar en la situació d'inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per mitjà d'una resolució judicial; ni estar inhabilitat per accedir al cos o a l'escala de funcionari o per exercir a funcions similars a les quals s'exerceixen en el cas del personal laboral que hagi estat separat o inhabilitat. En cas de tenir la nacionalitat d'un altre estat, no es pot estar inhabilitat o en una situació equivalent ni pot haver estat sotmès a una sanció disciplinària o equivalent que li impedeixi accedir a l'ocupació pública en el seu estat i en els mateixos termes.
 - h) Cursar la inscripció telemàticament.
 - i) Satisfer la taxa establerta per la normativa vigent.
 - j) No incórrer en el moment del nomenament en una causa d'incompatibilitat d'acord amb la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
 - k) No estar afectat per una resolució que impliqui quedar exclòs de la borsa.
 - l) No tenir la condició de personal estatutari fix de la mateixa categoria a la qual opti en qualsevol servei de salut del Sistema Nacional de Salut qualsevol que sigui la situació administrativa.
4. Pel que fa al requisit relatiu als coneixements de català, és aplicable el punt 1 de la disposició final segona del Decret Llei 5/2023, de 28 d'agost, de mesures urgents en l'àmbit educatiu i en el sanitari. Aquest article disposa que s'exceptua de l'exigència de coneixements de català al personal estatutari i laboral sanitari del Servei de Salut de les Illes Balears i dels ens públics adscrits a aquest Servei, el requisit d'accés del qual sigui una titulació de la branca sanitària. Així doncs, en aquest procés el coneixement de català no tindrà en cap cas el caràcter o condició de requisit sinó que tindrà la condició de mèrit, conforme al barem inclòs en l'annex d'aquesta resolució.



5. Per la seva banda, l'annex d'aquesta resolució estableix el barem de mèrits que regeixen en aquest procés d'actualització de la borsa única de la categoria infermer/infermera.

6. Pel que fa a la valoració del mèrit del coneixement de la llengua catalana es realitzarà conforme el que es disposa a l'acord del Consell de Govern de 22 de desembre de 2023 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de l'Administració de la comunitat Autònoma de les Illes Balears de 4 de desembre de 2023, pel qual s'estableix un barem únic de puntuació dels mèrits de coneixement de català aplicable a tots els procediments selectius, de provisió i mobilitat del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, publicat en el BOIB núm. 173, de data 23 de desembre de 2023.

7. La borsa i les llistes resultants d'aquest tall s'han de gestionar de conformitat amb el que s'estableix en la convocatòria i en la resta de la normativa vigent. De conformitat amb el punt 17 de l'Acord regulador, una vegada que s'hagi comprovat que es compleixen els requisits i s'hagin acreditat els mèrits al·legats, es publicarà en el web del Servei de Salut una llista provisional de puntuacions dels mèrits dels aspirants i una llista d'exclusos per no acreditar els requisits. Contra la resolució que aprovi ambdues llistes els aspirants podran formular les al·legacions que considerin oportunes. Finalment, el director general del Servei de Salut de les Illes Balears dictarà una resolució per publicar la llista definitiva amb la qual es donaran per contestades les al·legacions presentades a la llista provisional.

Per tot l'exposat, dict la següent

Resolució

1. Dur a terme una actualització o tall en la borsa única de la categoria infermer/infermera i obrir un termini d'inscripció, de quinze dies hàbils, en el web del Servei de Salut (www.ibsalut.es) perquè s'hi puguin inscriure nous aspirants i perquè els candidats ja inscrits puguin incloure nous mèrits.



2. Disposar que el termini de quinze dies hàbils esmentat començarà a comptar a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el web del Servei de Salut de les Illes Balears.
3. Recordar que els requisits i els mèrits que no apareguin en el Web del Candidat el dia en què s'estableixi el tall (el dia que finalitza el termini esmentat en el punt anterior) no es tindran en compte i no es valoraran fins que es dugui a terme la següent actualització de la borsa general.
4. Disposar que els requisits per poder formar part de la borsa única de la categoria infermer/infermera són els esmentats en el punt 3 de les consideracions jurídiques d'aquesta resolució.
5. Establir que el barem aplicable a aquesta actualització de la borsa única de la categoria infermer/infermera és el que figura en l'annex d'aquesta resolució.
6. Disposar que per acreditar els requisits i mèrits els aspirants han de presentar còpies autèntiques en el moment en què es publiquin les llistes definitives d'admesos i exclosos de la manera que es disposi en l'Acord i en la convocatòria corresponent, responsabilitzant-se'n de la veracitat. La documentació requerida es pot presentar en l'Oficina d'Assistència en Matèria de Registre i en les oficines auxiliars del Servei de Salut de les Illes Balears, o per qualsevol de les vies que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015.
7. Establir que la tramitació d'aquest procediment ha de seguir les prescripcions que estableix l'Acord regulador a què fa referència el fonament de dret primer d'aquesta resolució.
8. Publicar aquesta resolució en el web del Servei de Salut de les Illes Balears.



Interposició de recursos

Contra aquesta resolució —que exhaureix la via administrativa— es pot interposar un recurs de reposició davant l'òrgan que la dicta en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la data de publicació d'aquesta resolució, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu de Palma en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la data de publicació d'aquesta resolució, d'acord amb els articles 8.2 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

La directora de Recursos Humanos

Margarita Bujosa Pocoví

Por delegació de competències de la consellera
de Salut (BOIB núm. 112, de 12/08/2023)

Por suplència del director general (BOIB núm. 131, de 23/09/2023)



ANNEX

Barem de mèrits per a la categoria infermer/infermera

A) Experiència professional (màxim, 55 punts)

1. Es computa el temps de serveis prestats que els aspirants tinguin reconeguts fins a la finalització del termini per presentar sol·licituds de participació en el procés selectiu, d'acord amb el barem següent:
 - a) Per cada mes de servei prestat en institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut, en institucions sanitàries públiques de la Unió Europea o en institucions sanitàries públiques de l'espai europeu com a personal estatutari, funcionari o laboral en la mateixa categoria que aquella a la qual s'opta o en places amb el mateix contingut funcional: 0,23 punts.
 - b) Per cada mes de servei prestat en institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut, en institucions sanitàries públiques de la Unió Europea o en institucions sanitàries públiques de l'Espai Europeu com a personal estatutari, funcionari o laboral en una categoria diferent per a la qual s'exigeixi el mateix títol de la categoria a la qual s'opta: 0,172 punts.
 - c) Per cada mes de servei prestat en institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut, en institucions sanitàries públiques de la Unió Europea o en institucions sanitàries públiques de l'espai europeu com a personal estatutari, funcionari o laboral en una categoria diferent a aquella a la qual s'opta: 0,115 punts.
 - d) Per cada mes de servei prestat com a cooperant en programes de cooperació internacional per al desenvolupament o en programes d'ajuda humanitària, d'acord amb la legislació vigent, exercint les funcions pròpies de la categoria a la qual s'opta: 0,23 punts.
 - e) Per cada mes de servei prestat en el model tradicional de contingent o de zona en la mateixa categoria que aquella a la qual s'opta: 0,172 punts.



- f) Per cada mes de servei prestat en centres sanitaris privats de la Unió Europea en la mateixa categoria que aquella a la qual s'opta o en places amb el mateix contingut funcional: 0,046 (màxim, 5,5 punts).

Juntament amb el certificat de serveis prestats cal aportar la vida laboral de la Seguretat Social i els contractes de feina.

- g) Per cada mes de servei prestat en centres públics no sanitaris de la Unió Europea com a personal funcionari o laboral en la mateixa categoria que aquella a la qual s'opta o en places amb el mateix contingut funcional: 0,172 punts.

- h) Per cada mes de servei prestat com a càrrec directiu en institucions sanitàries públiques del Sistema Nacional de Salut: 0,23 punts. Si no té plaça o lloc base en una institució sanitària pública del Sistema Nacional de Salut es valoraran a raó de 0,115 punts.

Es valoraran aquests serveis sempre que es tingui la titulació requerida per accedir a la categoria durant el temps en què hagi ocupat el càrrec directiu.

2. Per computar els serveis prestats referits al personal de reforç amb nomenament específic per a l'atenció continuada es reconeixerà un mes complet de serveis prestats calculant-lo segons les regles següents:

- a) Un mes o la part que correspongui proporcionalment per cada 150 hores fetes (o una fracció).

- b) Si dins d'un mes natural s'han fet més de 150 hores, solament pot valorar-se un mes de servei prestat.

3. Per valorar aquest apartat es tenen en compte els aspectes següents:
La puntuació màxima que es pot obtenir per la totalitat dels subapartats que l'integren és de 55 punts.

- a) Un mateix període de temps no pot ser valorat per més d'un dels subapartats que l'integren.

- b) Els serveis prestats sota la modalitat de reducció de jornada o a temps parcial es computaran com si fossin a jornada completa.



- c) Si es presten serveis simultàniament en dos o més centres es computaran —a elecció de l'interessat— els serveis prestats només en un d'ells.
- d) El còmput de serveis prestats es calcula aplicant aquesta fórmula: se sumen tots els dies de serveis prestats en cadascun dels subapartats anteriors i el resultat es divideix entre 365. El quocient resultant es multiplica per 12.

B) Formació, docència i activitats científiques i de difusió del coneixement (màxim, 40 punts)

1. Formació reglada / expedient acadèmic

La nota de l'expedient acadèmic per obtenir el títol que habilita per exercir la professió es valora de manera proporcional a la nota mitjana obtinguda:

- S'atorguen 0,02 punts per cada decimal que superi la nota de l'aprobat (5), de manera que no s'adjudica puntuació al 5 i la puntuació màxima és d'1 punt, que correspon al 10 de nota mitjana.
- Si l'expedient acadèmic no reflecteix notes numèriques es consideraran les equivalències següents.
 - Bé: 0,2 punts.
 - Notable: 0,4 punts.
 - Excel·lent: 0,8 punts.
 - Matrícula d'honor: 1 punt.

2. Formació especialitzada

- a) Per cada títol o diploma d'especialista en infermeria en les especialitats previstes pel Reial decret 450/2005. De 22 d'abril: 1,38 punts.
- b) Per cada acreditació d'haver completat el període de formació con a infermer resident a un centre espanyol o estranger amb un programa de docència reconegut per Ministeri d'Educació: 4,14 punts.



3. Formació continuada

- a) Es valoren les activitats formatives (cursos, seminaris, tallers, congressos, jornades, reunions científiques, etc.) sobre ciències de la salut de les àrees temàtiques de salut pública, investigació, pràctica clínica, gestió sanitària, qualitat o docència i que estiguin relacionades directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta, d'acord amb els criteris següents:
- Les activitats formatives posteriors al 1r de gener de 2004 es valoren sempre que compleixin alguna de les característiques següents:
 - Han d'estar acreditades per la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries. L'acreditació ha de complir els criteris de la normativa de la Comissió de Formació Continuada del Sistema Nacional de Salut en els materials de promoció o certificació d'assistència d'aquesta activitat, per la qual cosa hi han de constar de manera conjunta el logotip, el text i el nombre de crèdits.
 - Han d'haver estat impartides per alguna universitat, la qual cosa ha de constar en el certificat corresponent.
 - Les activitats formatives anteriors al 1r de gener de 2004 i la resta de les activitats formatives, independentment de la data, es valoren sempre que compleixin alguna de les característiques següents:
 - Han d'estar acreditades per la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries. L'acreditació ha de complir els criteris de la normativa de la Comissió de Formació Continuada del Sistema Nacional de Salut en els materials de promoció o certificació d'assistència d'aquesta activitat, per la qual cosa hi han de constar de manera conjunta el logotip, el text i el nombre de crèdits.
 - Han d'haver estat organitzades o impartides per alguna administració pública, per un col·legi professional o per alguna entitat del sector públic institucional (d'acord amb la definició que en dona l'article 2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre), la qual cosa s'ha d'acreditar en el certificat corresponent.



- Han d'haver estat organitzades per alguna organització sindical o entitat sense ànim de lucre i haver estat impartides en virtut de convenis subscrits amb alguna administració pública o amb universitat, o haver estat acreditades i/o subvencionades per aquestes, la qual cosa ha de constar en el certificat corresponent.
- Han d'haver estat duites a terme en virtut d'un acord de formació continuada amb alguna administració pública i haver estat organitzades per qualsevol dels promotors de formació continuada que hagin subscrit aquest acord.

b) Les activitats formatives sobre ciències de la salut es valoren de la manera següent:

- Els diplomes o certificats a què es refereixin aquestes activitats formatives es valoren a raó de 0,026 punts per cada crèdit CFC (Comissió de Formació Continuada) o LRU (sistema d'implantació dels crèdits europeus per mitjà de la Llei de reforma universitària) i a raó de 0,065 punts per cada crèdit ECTS (Sistema Europeu de Transferència i Acumulació de Crèdits).
- Si en el diploma o certificat figura el nombre d'hores en lloc dels crèdits, s'atorga un valor de 0,0026 punts per cada hora de formació; si figuren simultàniament crèdits i hores, la valoració es fa sempre pels crèdits certificats; si no s'especifiquen hores ni crèdits, no es valora aquesta activitat.

c) Altres activitats formatives:

- Activitats formatives no relacionades directament amb la categoria a la qual s'opta ni sobre ciència de la salut i que estiguin relacionades amb les àrees temàtiques següents: prevenció de riscos laborals ; juridicoadministrativa; sistemes d'informació; informàtica referida a aplicacions d'ofimàtica de nivell d'usuari i d'aplicacions informàtiques emprades en el Servei de Salut de les Illes, Balears ; violència de gènere; igualtat entre homes i dones; aspectes organitzatius relatius al servei sanitari; atenció al públic; estrès i autocontrol o orientació psicològica. No es valoren en aquest apartat haver superat assignatures d'un estudi acadèmic ni els certificats de professionalitat.



- Es valoren a raó de 0,0026 punts per cada hora, sempre que compleixin alguna de les característiques següents:

Han d'haver estat impartides, organitzades, subvencionades acreditades o homologades per una administració pública, un col·legi professional o una entitat del sector públic institucional (d'acord amb la definició donada per l'article 2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre), cosa que ha de constar en el certificat corresponent.

- Han d'haver estat impartides, organitzades o acreditades per una universitat, cosa que ha de constar en el certificat corresponent.
- Han d'haver estat promogudes per una organització sindical o entitat sense ànim de lucre i impartides en virtut d'un conveni subscrit amb una administració pública o una universitat, o bé han d'haver estat acreditades i/o subvencionades per aquelles, cosa que ha de constar en el certificat corresponent.
- Han d'haver estat duites a terme en virtut dels acords de formació continuada amb les administracions públiques i organitzades i/o impartides per qualsevol dels promotors de formació continuada que hagin subscrit aquests acords, cosa que ha de constar en el certificat corresponent.

4. Formació postgraduada

- a) Per tenir el grau de doctor: 11,7 punts.
- b) Per haver aconseguit el diploma d'estudis avançats (DEA) o de suficiència investigadora en el supòsit de no haver obtingut el títol de doctor: 3,9 punts.
- c) Els títols de màster oficials universitaris que estiguin relacionats directament amb el contingut de les categories a la qual s'opta es valoren així:
 - 0,070 per cada crèdit ECTS.
 - 0,028 per cada crèdit LRU. Si en el títol no s'especifica el tipus de crèdit es computarà com a crèdit LRU.



- d) Els títols universitaris propis de postgrau (certificat universitari, expert universitari, especialista universitari i màster universitari) que estiguin relacionats directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta es valoren a raó de 0,026 punts per cada crèdit LRU o per cada 10 hores lectives, i a raó de 0,065 punts per cada crèdit ECTS o per cada 25 hores lectives. Si en el diploma o certificat figura el nombre d'hores en lloc dels crèdits, s'atorga un valor de 0,0026 punts per cada hora de formació; si figuren simultàniament crèdits i hores, la valoració es fa sempre pels crèdits certificats; si no s'especifiquen hores ni crèdits, no es valora aquesta activitat. Si en un mateix document figuren crèdits LRU i/o ECTS es té en compte la puntuació més favorable al candidat.

5. Docència

- a) Per cada hora acreditada de docència impartida en qualsevol de les activitats formatives a les quals es refereix l'apartat B.2.a: 0,0078 punts.

Els candidats que hagin impartit hores de docència en cursos formatius sobre ciències de la salut posteriors a l'1 de gener de 2004 han de justificar que aquests cursos estan acreditats per la Comissió de Formació Continuada de les Professions Sanitàries. Aquesta acreditació ha de complir els criteris de la normativa de la Comissió de Formació Continuada del Sistema Nacional de Salut en els materials de promoció o certificació d'assistència d'aquesta activitat, per la qual cosa han de constar de manera conjunta el logotip, el text i el nombre de crèdits.

- b) Per cada hora de docència impartida en l'àmbit universitari, si la docència impartida es compta per hores, aquesta no es pot computar en cap dels dos apartats següents.
- Per cada curs acadèmic ocupant una plaça de docent en ciències de la salut en l'àmbit universitari a temps complet: 2,70
 - Per cada hora com a docent en ciències de la salut en l'àmbit universitari que no sigui a temps complet: 0,0026 punts.
 - Per tutoritzar pràctiques de la categoria a la qual s'opta: 0,0013 punts per cada hora.
 - Per impartir docència en l'àmbit universitari en els nivells de càtedra o com a professor titular amb plaça vinculada al Servei de Salut o amb activitat simultània en aquest ens, o com a professor associat amb plaça assistencial en actiu o amb activitat simultània en el servei de salut corresponent: 0,0026 punts per cada hora.



6. Activitats científiques i de difusió del coneixement

a) Publicacions:

- Llibres de caràcter científic relacionats directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta i que tinguin ISBN i dipòsit legal.
 - Per cada llibre complet: 1,3 punts.
 - Per cada capítol de llibre no inclòs en el punt anterior: 0,026 punts (màxim, tres capítols per llibre).
- Articles publicats en alguna revista de caràcter científic relacionats directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta.
- Per cada publicació en una revista indexada en el JCR i/o en el SJR: 1,04 punts.
- Per cada publicació en una revista no indexada de tiratge estatal o internacional: 0,78 punts.

b) Ponències, comunicacions, coordinacions de taula i pertinença a comitès científics:

- Per cada ponència presentada en congressos, reunions científiques o activitats formatives en ciències de la salut i acreditades degudament (apartat B.2.a) relacionada directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta:
 - Congrés o reunió científica d'àmbit internacional o estatal: 0,39 punts.
 - Congrés o reunió científica d'àmbit autonòmic: 0,195 punts.
- Per cada comunicació o pòster presentat en congressos o reunions científiques i que estigui relacionat directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta:
 - Congrés o reunió científica d'àmbit internacional o estatal: 0,26 punts.
 - Congrés o reunió científica d'àmbit autonòmic: 0,13 punts.

c) Per pertànyer a algun comitè científic o coordinar/moderar una taula i que això estigui relacionat directament amb el contingut de la categoria a la qual s'opta:

- Congrés o reunió científica d'àmbit internacional o estatal: 0,3 punts.
- Congrés o reunió científica d'àmbit autonòmic: 0,15 punts.

7. Investigació

Per participar en projectes d'investigació finançats o acreditats per entitats del sector públic institucional definides en l'article 2 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre.

- Com a investigador principal: 3,9 punts.
- Com a investigador col·laborador: 1,95 punts.
- Com a investigador de camp no remunerat (no essent membre de l'equip): 0,39 punts.



C) Coneixements de català (màxim 5 punts)

1. Els certificats emesos per la Direcció general de Cultura i Joventut i els reconeguts en l'Ordre del conseller de Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 per la qual es determinen els títols, els diplomes i els certificats equivalents als certificats de coneixements de llengua catalana de la Direcció general de Cultura i Joventut (BOIB núm. 34/2013).
2. Es valora solament un certificat, excepte en el cas del certificat de coneixement de llenguatge administratiu (LA), en què la puntuació s'acumula a la de l'altre certificat que s'aporti. Si es presenta solament el certificat de coneixements de llenguatge administratiu es valora amb 1 punt.
 - a) Certificat de coneixement de català A2: 0,5 punts.
 - b) Certificat de coneixement de català B1: 1 punt.
 - c) Certificat de coneixement de català B2: 2 punts.
 - d) Certificat de coneixement de català C1: 3 punts.
 - e) Certificat de coneixement de català C2: 4 punts.

D) Coneixements de llengües estrangeres (màxim, 3 punts)

1. Els certificats de llengua estrangera emesos per les escoles oficials d'idiomes, per universitats o certificats reconeguts per a l'acreditació de la llengua estrangera que consti la seva correspondència amb el Marc Comú Europeu de Referència per a les Llengües, es valoraran de la manera següent:
 - a) Certificat de coneixements A1: 0,5 punts.
 - b) Certificat de coneixements A2: 1 punt.
 - c) Certificat de coneixements B1: 1,5 punts.
 - d) Certificat de coneixements B2: 2 punts.
 - e) Certificat de coneixements C1: 2,5 punts.
 - f) Certificat de coneixements C2: 3 punts.
2. Es podrà valorar més d'un idioma; no obstant això, només es tindrà en consideració el certificat de més nivell de cadascun d'ells fins al màxim global de 3 punts.