

PLA D'ACTUACIÓ 2025

Memòria explicativa de les activitats previstes per a 2025

Índex

EL COIBA	3
Qui som	3
Finalitat i funcions	3
Pla Estratègic i línies de treball	6
Previsió d'actuació	8
Àrea d'ordenació professional i pràctiques segures	8
1. La investigació infermera	9
2. Prescripció infermera.....	10
3. Reformes legislatives.....	10
4. Programa de sessions-debat i jornades 2025	11
5. Imatge social de la infermera.....	12
6. Altres projectes	13
7. Convenis	14
Àrea de formació.....	15
Àrea de recerca.....	18
Formació en recerca.....	18
Projectes de recerca finançats pel COIBA.....	18
Convocatòria d'ajuts a la difusió i transferència dels resultats de recerca	20
Assessoria de recerca.....	20
Comissions del COIBA.....	21
Àrea d'interacció social i ciutadana, imatge i comunicació.....	29
Col·laboració amb les associacions de persones amb malalties cròniques	30
Convocatòria d'ajudes a projectes socials locals.....	31
42 Dia Internacional de la Infermera.....	32
Col·laboració amb les administracions públiques.....	32
Serveis de suport al col·legiat.....	34
Gestió econòmica.....	34
Pressupost 2025.....	36

EL COIBA¹

Qui som

El Col·legi Oficial d'Infermeres I Infermers de les Illes Balears (COIBA) és una corporació de dret públic i estructura democràtica, reconeguda per la Constitució, l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears i la Llei de Col·legis Professionals, al qual han de pertànyer tots els titulats en Infermeria que exerceixen la seva professió en la nostra Comunitat Autònoma. També formen part del COIBA aquelles societats professionals que tinguin per objecte l'exercici en comú de la Infermeria.

Tenint en compte el caràcter uniprovincial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears assumeix les funcions i competències que segons la legislació vigent corresponen al Consell Autonòmic d'Infermeria de les Illes Balears.

En els darrers anys, el nombre de col·legiats i col·legiades del COIBA ha augmentat progressivament.. Actualment el Col·legi Oficial d'Infermeria de les Illes Balears representa a més de 7.500 infermeres, tant generalistes com especialistes, que exerceixen a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dins l'àmbit de la sanitat pública i/o privada.

Finalitat i funcions

La missió principal del COIBA és l'ordenació de l'exercici de la professió en el marc de la llei; la defensa i representació dels interessos dels col·legiats i col·legiades, especialment davant els poders públics; la representació institucional dels interessos generals de la professió; la col·laboració amb les administracions públiques per a la

¹ En aquest document, el terme "infermera" s'utilitza en sentit genèric, i designa alhora a homes i dones.

satisfacció dels interessos generals; i **la protecció dels interessos dels consumidors i usuaris dels serveis dels seus col·legiats i col·legiades.**

El COIBA promou el desenvolupament de les competències professionals per a la millora contínua dels serveis infermers i entre les seves funcions destaquen les següents:

- Assumir la representació corporativa dels col·legiats i col·legiades davant les autoritats, organismes públics, tribunals de justícia i qualsevol altre ens legalment constituïts.
- Representar i defensar els interessos professionals i el prestigi de tots els col·legiats i col·legiades o de qualsevol d'ells o elles, si són objecte de vexació en qüestions professionals.
- Assessorar les corporacions oficials i les persones individuals i col·lectives, en les formes previstes per la llei.
- Vetllar per l'ètica professional, evitar l'intrusisme i la competència deslleial entre els professionals, intervenir com a mediador i en procediments d'arbitratge en els conflictes que per motius professionals se susciten entre els col·legiats i les col·legiades, i exercir la potestat disciplinària en matèries professionals i col·legials.
- Vetllar per la millora tècnica, professional, social, moral i econòmica dels seus membres, i fomentar la seva formació mitjançant l'organització de cursos de formació postgraduada.
- Organitzar conferències, congressos, jornades, adquirir llibres destinats a la biblioteca col·legial, publicar revistes, fullets, circulars, i, en general, posar en pràctica els mitjans que es consideri necessaris per estimular el perfeccionament tècnic, científic i humanístic de la professió. Organitzar activitats i serveis comuns de caràcter professional (serveis d'assessorament

legal, laboral, fiscal i de qualsevol classe, cultural, assistencial, formatiu, de previsió o anàlegs) que siguin d'interès per als col·legiats i col·legiades.

- Vetllar perquè els mitjans de comunicació social divulguin els avenços de la Infermeria i evitin tota propaganda o publicitat de caràcter general equívoca.
- Col·laborar amb les universitats en la capacitació dels futurs titulats i titulades i facilitar la seva incorporació a l'activitat professional mitjançant les accions formatives corresponents.
- Crear fundacions o qualsevol altre tipus d'entitats sense ànim de lucre per al compliment dels seus fins.
- Participar en projectes, plans i estratègies d'organismes oficials mitjançant col·legiats i col·legiades que acreditin una experiència i/o formació mínima en la matèria a tractar.
- Crear comissions o grups de treball dependents del COIBA amb la corresponent publicitat o difusió pels mitjans de què disposa. En relació a la creació d'una comissió o grup de treball, la Junta de Govern ha d'establir els objectius, la finalitat i el seu període de durada, així com els requisits per pertànyer a la comissió.

Pla Estratègic i línies de treball

El Pla Estratègic dissenyat a l'inici de la legislatura va partir d'una anàlisi de la situació actual en quant a la pràctica professional i la seva repercussió en els serveis proporcionats a la ciutadania, destacant factors que tenen a veure amb bones pràctiques i seguretat dels pacients:

- La variabilitat de la pràctica clínica.
- La sobrecàrrega o infradotació d'infermeres.
- L'insuficient desenvolupament competencial derivat d'una socialització professional orientada cap a un model biomèdic.
- La manca de lideratge, tant en els òrgans de govern dels centres assistencials com a les polítiques sanitàries.
- La invisibilitat i la manca de reconeixement del que aporten les infermeres a la salut de la població.

Per aquests motius, la Junta de Govern, amb el vist i plau de l'Assemblea de col·legiats i col·legiades, desenvolupa el seu Pla de Treball dins les següents Línies estratègiques:

- Transparència institucional. La Llei 19/2014 de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern té per objecte regular i garantir la transparència de l'activitat pública, així com el dret d'accés de les persones a la informació i documentació públiques.
- Apropar el COIBA als professionals, al ciutadà i a les institucions.
- Treballar la visibilitat, la imatge i la identitat professional.
- Defensar les competències infermeres i el desenvolupament competencial.
- Fomentar la pràctica avançada.
- Defensar el lideratge a la gestió clínica en àrees com la cronicitat, la dependència i altres.
- Fomentar Entorns favorables a la bona pràctica o de pràctica segura.

- Reduir la variabilitat, mitjançant una pràctica normalitzada segons els estàndards (RD 1093/2010 CMBD).
- Promocionar la pràctica basada en l'evidència.
- Incentivar la recerca i la transferència del coneixement, així com incrementar els recursos per a fomentar la recerca infermera.
- Defensa de dotacions adients i segures.
- Reconeixement de les categories professionals d'especialistes.
- Formació per donar suport a la pràctica.

Al llarg de l'any 2024, s'ha consolidat de manera evident la visibilitat de la professió i la transparència del COIBA tant amb els col·legiats com amb la ciutadania. Així mateix, s'ha registrat un increment notable en la presència als mitjans de comunicació. La representació professional en òrgans de govern i en les polítiques sanitàries ha experimentat una millora significativa, i s'han assolit avanços importants en el desenvolupament de les competències professionals.

Tot i aquests progressos, encara no s'ha establert un procediment clar per integrar totes les infermeres especialistes dins del sistema. Durant el període 2024-2025, es van oferir 68 places per a infermeres residents interns, una inversió destacada. No obstant això, segueix pendent la conversió de les places d'infermera generalista a infermera especialista en les àrees de pediatria, geriatria i atenció familiar i comunitària. Com a conseqüència, no es pot garantir que aquestes professionals exerceixin en els àmbits per als quals han estat formades.

Per aquest motiu, consideram essencial que les organitzacions professionals vetllin pel desenvolupament de la carrera infermera, ja que aquest està directament lligat a la necessitat que les prestacions del col·lectiu siguin eficients i sostenibles des d'un punt de vista econòmic.

Durant el 2025, continuarem abordant qüestions relacionades amb la variabilitat en la pràctica clínica, la sobrecàrrega laboral, la falta de recursos, les deficiències en la

contractació i el reconeixement insuficient de les categories d'especialistes, tots ells obstacles significatius per a la qualitat dels serveis.

Previsió d'actuació

Amb l'objectiu de desenvolupar el Pla de Treball anual, el COIBA du a terme les seves activitats en quatre àrees prioritàries de treball, cadascuna d'elles amb les seves comissions o grups de treball:

- ÀREA D'ORDENACIÓ PROFESSIONAL I PRÀCTIQUES SEGURES
- ÀREA DE FORMACIÓ
- ÀREA DE RECERCA
- ÀREA D'INTERACCIÓ SOCIAL I CIUTADANA, IMATGE I COMUNICACIÓ

Àrea d'ordenació professional i pràctiques segures

Amb la participació activa dels professionals, el COIBA continua dedicant esforços a millorar els factors relacionats amb una pràctica segura. Això inclou la millora de la ràtio de professionals, el reconeixement de les especialitats infermeres, la promoció de l'evidència científica en protocols i guies per a reduir la variabilitat en la pràctica clínica, la normalització dels processos terapèutics infermers i el desenvolupament de competències. A tal fi, s'organitzen jornades, congressos i sessions que serveixen com a punts de trobada per als professionals de la salut, i sovint s'obren a la participació ciutadana per discutir qüestions d'interès general.

No obstant això, és evident que tots els esforços realitzats per les infermeres, ja sigui en la formació, l'adquisició de nous coneixements o la recerca per millorar la pràctica i la seguretat dels pacients, no tenen l'efectivitat que mereixen. Com s'ha identificat en diversos estudis, els entorns de treball no afavoreixen la transferència de coneixement. L'evidència científica no es tradueix prou sovint en pràctica clínica, les

competències no es desenvolupen totalment, i en entorns de sobrecàrrega és comú trobar desmotivació, fatiga i altres repercussions negatives. Per tant, és crucial treballar en projectes que milloren les condicions laborals de les infermeres, reconeixent el seu valor i la seva importància per a la sostenibilitat dels serveis de salut.

En aquest sentit, proposem la implementació de diverses línies d'acció i projectes que es desenvoluparan al llarg del temps.

1. La investigació infermera

La investigació en cures és una de les prioritats del COIBA per al 2025, seguint en la línia ja dissenyada el 2017. Entre d'altres, hem identificat les següents oportunitats:

- Presentació dels projectes d'investigació becats pel Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de les Illes Balears.
- Donarem continuïtat a les beques per a la difusió i transferència dels resultats de recerca, amb l'objectiu principal de fomentar i promoure la difusió dels resultats de la recerca infermera, afavorint l'accessibilitat i visibilitat en accés obert que permeti a aquest col·lectiu i a altres professionals de la salut desenvolupar una pràctica professional i una presa de decisions basades en l'evidència científica.
- Realització d'una revisió sistemàtica i d'un estudi descriptiu sobre la conducta suïcida en infermeres i infermers de les Balears.

2. Prescripció infermera

A nivell estatal, tot i haver assolit l'objectiu que les infermeres puguem prescriure, continuarem impulsant accions per defensar el reconeixement legal de les nostres competències en farmacologia. En aquest sentit, insistirem en la modificació de la Llei de garanties i ús racional de medicaments i productes sanitaris per tal d'incloure les infermeres com a professionals prescriptores dins l'àmbit de les seves competències.

Mentrestant aquesta modificació es materialitza, seguirem reclamant el desenvolupament de les guies en la nostra comunitat, alhora que treballarem per regular la prescripció infermera en l'àmbit de l'analgèsia, garantint així una atenció més eficient i adaptada a les necessitats dels pacients.

3. Reformes legislatives

- Reconeixement de la categoria professional A1
- Categories professionals especialistes. Reconeixement de totes les places d'infermera o infermer especialista. Dotació de llocs amb criteris d'adequació segons les necessitats de la població. Donar suport de manera activa a les pròximes iniciatives per a l'especialitat d'infermeria en Urgències i Emergències.
- Representació proporcional als òrgans de govern i comitès d'assessorament dels centres assistencials (Junta Tècnica assistencial, etc.).
- Modificació de les convocatòries de directora infermera, sotsdirectora infermera, supervisora i coordinadora infermera del Servei de Salut, perquè el requisit principal sigui ser infermera.
- Modificació del decret 41/2009, de 26 de juny, pel qual es regula la prestació ortoprotètica.

4. Programa de sessions debat i jornades 2025

Per al 2025, es proposa un programa de sessions debat i jornades que abordin temàtiques d'interès i rellevància per al col·lectiu infermer, amb l'objectiu de fomentar la formació contínua, el debat crític i la sensibilització sobre diferents àmbits de la salut.

Entre les activitats previstes, s'incorporaran jornades específiques dedicades a:

- **Atenció a víctimes de violència masclista:** sessió formativa i de debat sobre el paper de les infermeres en la detecció, acompanyament i intervenció en casos de violència de gènere, així com estratègies per a una atenció integral i coordinada amb altres professionals.
- **Salut respiratòria – "Respira salut":** jornada centrada en la prevenció, detecció i maneig de malalties respiratòries cròniques i agudes, així com en la promoció d'hàbits saludables per millorar la salut pulmonar.
- **Lactància materna:** sessió per actualitzar coneixements sobre l'acompanyament a mares lactants, els beneficis de la lactància i la resolució de dificultats freqüents, promovent bones pràctiques en l'àmbit assistencial.
- **Dia Mundial del Son:** taula rodona sobre la importància del descans i la salut del son, tant per a la població general com per als professionals sanitaris, amb especial atenció als efectes dels torns laborals i les guàrdies en la qualitat del son de les infermeres.
- **Visibilitat de la infermera del treball en l'atenció a professionals sanitaris:** espai de reflexió sobre la importància d'aquesta especialitat en la prevenció de riscos laborals i la promoció de la salut en l'entorn sanitari.

- **Participació en la jornada de cooperació:** la crisi local-global en la governança i la sobirania en salut: la lluita continua, organitzada per Medicus Mundi.
- **Jornada: "Units per les Urgències"** amb la finalitat promoure la integració i coordinació entre els professionals infermers dedicats a l'atenció urgent, tant en l'àmbit hospitalari com extrahospitalari, amb l'objectiu d'optimitzar la qualitat assistencial proporcionada i la seguretat del pacient.

A més, s'inclouran **trobades ètiques**, concebudes com espais de debat en els quals es puguin abordar dilemes ètics rellevants per a la pràctica infermera. Aquests diàlegs permetran compartir experiències, analitzar situacions complexes i establir criteris ètics per a la presa de decisions en l'exercici professional.

Aquestes jornades i sessions-debat estan pensades per fomentar la participació, l'actualització de coneixements i l'intercanvi d'experiències entre professionals, contribuint així al desenvolupament de la infermeria i a una millor atenció als pacients.

5. Imatge social de la infermera.

Encara que en les darreres dècades s'ha augmentat la visió de la infermera com la professional que lidera les cures, hi ha sectors de població, i fins i tot professionals de la salut, que encara perceben la professió infermera des de visions parcials i, de vegades, estereotipades. Hi ha hagut una gran feina de visibilitat social per part de les infermeres i des del COIBA. Tot i així, perviuen a la nostra societat estereotips que volem combatre, amb una sèrie d'accions concretes al llarg del 2025:

- Exposició sobre la imatge real de les infermeres: continuarem ampliant el banc d'imatges del COIBA, mostrant la tasca diària de les infermeres de

manera realista, lluny d'estereotips i clixés. L'exposició s'ubicarà a la seu del COIBA de Palma.

- Campanya de visibilitat infermera, explicant les seves competències i acostant-la a la ciutadania mitjançant accions a xarxes socials i entrevistes als mitjans de comunicació. Acció a xarxes i entrevistes amb mitjans. I també reivindicarem el reconeixement de les especialitats.
- Difusió de la diversitat de la pràctica infermera: donarem a conèixer els diferents àmbits d'actuació de les infermeres i la seva contribució a la salut de la població.
- Promoció de l'evidència científica en cures infermeres: potenciarem la difusió dels avanços en cures infermeres i donarem visibilitat als projectes innovadors més rellevants.
- Cicle de conferències i debats: organitzarem taules rodones, cafès debat i activitats científiques per fomentar el diàleg i la reflexió sobre la professió infermera.

6. Altres projectes

- Programa Recupera'T: és un servei assistencial i d'ajuda del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de les Illes Balears destinat a les col·legiades i els col·legiats que pateixen problemes de salut mental i/o addiccions. A través d'aquest servei, que en tot moment garanteix la màxima confidencialitat de la infermera, proporcionem suport per a superar la malaltia i els problemes laborals associats, amb l'objectiu de facilitar-ne la rehabilitació i la reintegració a la vida laboral. També, la protecció dels usuaris davant dels efectes perjudicials derivats d'aquestes problemàtiques, assegurant al mateix temps el seu dret a rebre assistència sanitària de qualitat, tant des d'un punt de vista tècnic com humà, per part del personal infermer i vetllem pel rigorós compliment de les normes ètiques de la professió infermera.

- Programes de resiliència i autocura: sessions dissenyades per enfortir la salut mental i emocional de les infermeres, treballant eines per gestionar l'estrès, el burnout i aconseguir un equilibri saludable entre la vida laboral i personal.
- Promoció del lideratge infermer a Balears: accions formatives específiques orientades a reforçar les habilitats comunicatives i de lideratge davant del públic i dels mitjans de comunicació.
- Continuitat dels ajuts per a rotacions externes per a infermeres internes residents: es destinen un total de 9.000 euros per a ajudes que facilitin a les infermeres i infermers residents a les Illes Balears la seva formació en centres acreditats per a la docència, ja sigui en centres nacionals o internacionals.

7. Convenis

Amb la Reial Acadèmia de Medicina de les Illes Balears (RAMIB):

- El COIBA continua amb aquesta col·laboració, amb la qual patrocina un premi al millor estudi de recerca en infermeria en qualsevol dels seus àmbits.

Amb l'Associació Espanyola Contra el Càncer:

- Per desenvolupar una sèrie de mesures encaminades a protegir la salut i la qualitat de vida de la població, especialment per a garantir que les persones afectades pel càncer, pacients i familiars, tinguin dins el sistema públic de salut una atenció integral i multidisciplinari que cobreixi totes les seves necessitats.

Amb la Universitat de les Illes Balears:

- En virtut de les nostres funcions: "Col·laborar amb les universitats en la capacitació dels futurs titulats i titulades i facilitar la seva incorporació a l'activitat professional mitjançant les accions formatives corresponents"
 - o Promoció i difusió de formació post-grau que sigui clarament d'interès per a les infermeres i la Comunitat.
 - o Divulgació d'activitats i continguts d'interès professional que contribueixin al seu desenvolupament i/o a una millor pràctica, com puguin ser TFGs i tesis doctorals.

Amb Sonrisa Médica:

- En virtut d'aquest acord, Sonrisa Médica oferirà la seva experiència com a formadora de clowns hospitalaris i així acompanyar i col·laborar amb les infermeres en l'atenció al pacient. A la vegada, el COIBA i Sonrisa Médica col·laboraran per difondre determinats missatges rellevants per a la població infantil hospitalitzada. El conveni preveu també altres aspectes, com l'intercanvi regular d'informació, la celebració d'activitats conjuntes o el suport en la difusió de determinats programes de Sonrisa Médica.

Amb PalmaEsports:

- A través d'aquest conveni, es financen dues beques anuals per tal que un nin i una nina tinguin accés al programa socioeducatiu-esportiu d'integració.

Àrea de formació

El principal objectiu del COIBA des de l'Àrea de formació és donar suport a la pràctica segura. Aquesta àrea té la responsabilitat d'elaborar el Pla de formació que esdevé de les línies estratègiques del COIBA i de l'interès manifest dels col·legiats expressat

a través dels grups de treball o de l'enquesta formativa. Mitjançant el Pla de formació, el Col·legi contribueix al fet que els col·legiats i col·legiades millorin el seu nivell competencial i tinguin la preparació necessària per afrontar les necessitats dels ciutadans durant tot el seu cicle vital.

Per això, des del COIBA seguim apostant per la formació, no tan sols presencial sinó també online, que permetrà adaptar l'horari de l'activitat amb conciliació familiar.

En aquest sentit, el COIBA té previst mantenir els actuals acords amb diverses empreses de formació online, per poder continuar oferint cursos individuals i itineraris formatius a preus assequibles per als col·legiats i col·legiades, així com signar nous convenis que els puguin afavorir.

Per ampliar la formació online de qualitat s'ha donat continuïtat al conveni amb SalusOne, una plataforma de formació a través de la qual les infermeres col·legiades a Balears poden resoldre dubtes en temps real. A més, es dona accés a cursos de formació continuada i a eines clíniques i una completa biblioteca audiovisual.

Per a la formació presencial, el COIBA preveu, com cada any, la celebració de cursos a Mallorca, Àrea de Salut de Menorca i a la d'Eivissa i Formentera.

Els cursos estan majoritàriament acreditats amb crèdits CFC, i pretenen actualitzar coneixements en temes com les úlceres per pressió, intoxicació per abús de drogues, trasplantaments de cèl·lules, cures pal·liatives, urgències pediàtriques, urgències i emergències, o farmacologia.

També, es proposa incorporar formació específica en àmbits clau.

Les noves formacions inclouran:

- Prevenció i maneig inicial de la crisi suïcida: formació especialitzada en la detecció de senyals d'alerta, estratègies d'intervenció inicial i derivació en situacions de risc suïcida, tant en pacients com en professionals sanitaris.

- Formació en "no subjeccions": estratègies per reduir i evitar la contenció física i farmacològica en pacients vulnerables, promovent tècniques alternatives per a una atenció respectuosa i segura.
- Eutanàsia i voluntats anticipades: formació en l'aplicació de la Llei de l'eutanàsia, el paper de la infermeria en aquest procés i la gestió de les voluntats anticipades, afavorint una atenció centrada en la persona i en el respecte a la seva autonomia.
- Salut respiratòria en l'entorn laboral: formació específica sobre la prevenció de malalties respiratòries en professionals sanitaris, incloent-hi l'ús adequat de mesures de protecció, la gestió d'exposicions a agents nocius i l'impacte de les condicions laborals en la salut pulmonar.

Aquestes formacions es plantegen com a una eina essencial per millorar tant la qualitat assistencial com la salut i el benestar de les infermeres, dotant-les de coneixements i habilitats per afrontar els reptes del seu dia a dia.

Altres cursos i tallers aniran dirigits a dotar d'eines a les infermeres per fer una bona educació per a la salut i amb aspectes tan importants com el lideratge o la humanització. Es faran diferents tallers orientats a millorar l'assistència dels pacients pediàtrics com és el bon maneig de dispositius que s'utilitzen en l'assistència dels pacients crònics complexes i pal·liatius, accessos venosos i administració de fàrmacs.

També està previst organitzar cursos de competència en xarxes socials per poder orientar als pacients envers eines solvents a l'hora de cercar informació sobre temes de salut.

A més, com cada any, es convocaran ajuts per a la realització d'activitats formatives amb un pressupost de 80.000 euros. Ajudes per a la presentació de comunicacions o de pòsters en congressos, amb un pressupost de 32.000 euros, i es donarà

continuitat a la convocatòria de dues beques per a la matrícula del Màster en Recerca i Qualitat de Vida de la UIB.

En darrer lloc, el COIBA continuarà organitzant la preparació per a les proves d'accés a l'OPE i l'organització del curs per a la preparació de la prova del sistema IIR (Infermera Interna Resident) per a la formació d'infermeres especialistes.

Àrea de recerca

Formació en recerca

Al 2025 es continuarà amb el programa formatiu per al desenvolupament de la recerca clínica, amb l'objectiu de millorar i adquirir coneixements bàsics sobre el procés d'investigació en salut que faciliti la implementació de la millor evidència en pràctica clínica com a font real d'una millora en la qualitat assistencial a la ciutadania. Com a continuació del programa iniciat el 2015, es donarà la possibilitat de facilitar la sol·licitud del curs a petició dels propis col·legiats i col·legiades en qualsevol de les seves seus. El programa formatiu estarà format pels següents elements fonamentals per a la iniciació i desenvolupament de les competències en recerca:

- Introducció a la investigació
- Estratègia de recerca documental
- Lectura crítica d'articles científics
- Difusió resultats de recerca

Projectes de recerca finançats pel COIBA

Com ja és tradició, en els darrers anys el COIBA aposta fortament pel desenvolupament de polítiques i estratègies de salut amb una repercussió directa

sobre l'atenció de salut a la ciutadania. La posada en marxa de la convocatòria de finançament per a projectes de recerca està dirigida a tots els col·legiats i col·legiades del COIBA, en qualsevol de les tres seus col·legials (Mallorca, Menorca, i Eivissa i Formentera), que inverteixin el seu esforç i dedicació a desenvolupar una funció pròpia de la professió infermera. En el desenvolupament d'aquesta, el COIBA destinarà 42.000 euros, oferint suport econòmic a iniciatives d'investigació que responguin al pla estratègic del COIBA.

L'Agència de Qualitat Universitària de les Illes Balears (AQUIB) s'encarregarà d'avaluar els projectes candidats a les **Ajudes COIBA a la Recerca**.

Gràcies al conveni signat amb l'AQUIB, es realitzarà l'avaluació científic-tècnica dels projectes que sol·licitin aquestes ajudes, amb l'objectiu de garantir un procés d'avaluació externa, independent, de qualitat i basat en estàndards internacionals. Així mateix, es vetllarà per l'aplicació dels principis d'objectivitat, independència i eficiència en l'assignació dels recursos.

Les activitats d'avaluació de l'AQUIB es realitzaran seguint el seu Protocol d'Avaluació Externa d'Ajudes a la Recerca, i seran realitzades per persones qualificades, incloent-hi científics, tecnòlegs i/o experts de prestigi nacional o internacional.

Els projectes presentats han de situar la seva àrea de recerca sota alguna d'aquestes línies prioritàries: 1) Ontologia i epistemologia de la professió infermera. 2) Societat i cures. 3) Qualitat de les cures: seguretat del pacient. 4) Sostenibilitat dels sistemes sanitaris: influència de les cures. 5) Promoció de la salut. 6) Pràctica clínica avançada i el seu impacte en la salut de la població. 7) Avaluació de l'eficàcia d'intervencions d'infermeria.

Els propòsits que es persegueixen amb aquesta iniciativa són:

- Augmentar les possibilitats d'èxit dels col·legiats i col·legiades en la participació d'altres convocatòries públiques competitives, com l'oferta per l'Institut de Salut Carles III.
- Generar cultura d'investigació entre els col·legiats i col·legiades.

Convocatòria d'ajuts a la difusió i transferència dels resultats de recerca

Al 2025 es continuarà amb les beques per a la difusió i transferència dels resultats de recerca, amb l'objectiu principal de fomentar i promoure la difusió dels resultats de la recerca infermera, afavorint l'accessibilitat i visibilitat en accés obert que permeti a aquest col·lectiu i a altres professionals de la salut desenvolupar una pràctica professional i una presa de decisions basades en l'evidència científica. Un altre dels objectius és impulsar que els resultats de la recerca siguin de domini públic i gratuït per a tots els investigadors, incrementant la seva visibilitat nacional i internacional i la seva transferència a la societat. El COIBA destinarà 9.000 euros per aquesta convocatòria.

També es donarà continuïtat a la beca Florence Nightingale, un contracte predoctoral en col·laboració amb la Universitat de les Illes Balears, que permetrà a una infermera o infermer fer estudis en el marc del programa del Doctorat en Salut Global, Serveis de Salut i Atenció Sociosanitària de la UIB. La dotació per aquest programa és de 28.000 euros, dels quals 19.200 provenen de les ajudes del CGE per a la recerca.

Assessoria de recerca

Aquesta iniciativa complementa a tot l'anterior. Posada en marxa l'any 2012, és una iniciativa adreçada especialment a col·legiats i col·legiades que encara no estan

preparats per a concursar a convocatòries de projectes de recerca, però que volen iniciar-se en la investigació, des de la inquietud o incertesa de la pràctica clínica.

L'objectiu és donar suport a col·legiats i col·legiades amb poca experiència investigadora, però que volen iniciar algun tipus de projecte que respongui a alguna pregunta derivada de la seva pràctica clínica.

Comissions del COIBA

Propostes de les comissions per al 2025:

Comissió de Prevenció de la Conducta Suïcida

1. Pla Estratègic de la Comissió de Treball de Prevenció de la Conducta Suïcida

Objectiu: reduir la incidència de conducta suïcida i promoure la salut mental al col·lectiu d'infermeres i infermers de les Illes Balears mitjançant estratègies de difusió, docència i desenvolupament d'investigacions específiques per al nostre col·lectiu professional.

1. Difusió: Conscienciació del col·lectiu infermer

Objectiu: conscienciar les/els col·legiades/ats del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de les Illes Balears (COIBA) sobre el risc de suïcidi dins del nostre col·lectiu i iniciar un diàleg obert que permeti explorar les causes i possibles solucions.

Activitats:

1. **Campanyes de sensibilització:** realitzar campanyes visuals i digitals destacant la vulnerabilitat del col·lectiu infermer pel que fa al suïcidi i com a supervivents per suïcidi.
 - o **Mitjans:** cartells en àrees comunes, xarxes socials, butlletins informatius.

- **Missatge:** detecció de senyals d'alerta. Subratllar la importància del benestar psicològic i l'autocura del personal infermer, potenciant els factors protectors.
2. **Taules rodones:** crear espais de debat amb experts multidisciplinaris en el fenomen, així com amb supervivents i familiars de persones que han patit un suïcidi.
- **Participants:** infermeres/es, psicòlegs/es, psiquiatres, familiars, associacions i membres de la nostra comunitat que treballen en l'atenció a la conducta suïcida des de la perspectiva de la prevenció, intervenció i postvenció (després d'una mort per suïcidi).
 - **Format:** taules rodones en hospitals, COIBA, centres culturals i en congressos o jornades especialitzades en el tema.
 - **Temes clau:** identificació de problemes en l'atenció i la prevenció de la conducta suïcida en el col·lectiu d'infermeria, testimonis en primera persona i experiències de programes d'atenció al suïcidi.
3. **Col·laboració amb els mitjans de comunicació:** col·laborar amb notes de premsa i articles en mitjans locals sobre la importància de conèixer la conducta suïcida en l'àmbit infermer i en la comunitat balear. Atendre com s'ha de comunicar la notícia d'una mort per suïcidi per evitar l'efecte contagi (Werther). Col·laborar en el Concurs de Periodisme Responsable organitzat per l'associació Papageno, en el cribratge de notícies i la difusió de l'activitat.
- **Objectiu:** augmentar la visibilitat del problema i educar les infermeres/es sobre l'impacte de les notícies de suïcidi en les persones vulnerables.

Indicadors d'Èxit:

- Assistència al nombre de persones que acudeixen a les taules rodones i activitats de debat.
 - Abast de les campanyes digitals (mètriques a les xarxes socials, enquestes d'impacte).
 - Publicacions en mitjans locals.
-

2. Docència: alfabetització en Atenció i Maneig Inicial de la Conducta Suïcida

Objectiu: alfabetitzar el col·lectiu d'infermer en la prevenció del suïcidi, enfocant-se en la desmitificació, el tabú, l'estigma i la identificació de factors de risc i protectors. Capacitar les infermeres en la valoració i maneig inicial de la persona amb risc de suïcidi i en habilitats d'intervenció per a la seva prevenció.

Activitats:

1. **Cursos:** sessions específiques sobre la prevenció i el maneig inicial de crisis suïcides en entorns sanitaris.
 - **Continguts:** mites, factors de risc, protectors i precipitants; senyals d'alerta, maneig inicial i protocols d'actuació davant una persona en risc.
 - **Metodologia:** formació presencial i en línia amb experts en la matèria i sessions de simulació clínica amb pacients estandarditzats.
2. **Programes de resiliència i autocura:** formació per al desenvolupament de la resiliència i la gestió emocional.
 - **Contingut:** estratègies d'afrontament, tècniques de respiració i relaxació, exercicis d'autocura.

- **Metodologia:** classes virtuals i presencials, gravacions i recursos de fàcil accés.

3. Desenvolupament de material:

- Elaboració de tríptics o guies que recopilin tècniques d'intervenció, identificació de senyals d'alerta, valoració del risc de suïcidi i recursos de suport a la nostra comunitat balear.
- Desenvolupament d'un mapa interactiu digital on es localitzin els diferents recursos, com associacions i institucions que treballen en la prevenció, intervenció i postvenció de la conducta suïcida. Es descriuran els objectius de l'entitat, els professionals que la componen (especialment si hi ha una infermera/o en l'equip) i com accedir a cada recurs.
- Distribució: centres de salut i hospitals de Balears, en format digital o imprès.

Indicadors d'Èxit:

- Nombre d'assistents a tallers i sessions formatives.
- Nivell de coneixement adquirit (avaluació prèvia i posterior a la formació).
- Distribució i ús del mapa interactiu.

3. Investigació:

Revisió sistemàtica i Estudi descriptiu sobre la conducta suïcida en infermeres i infermers de Balears.

Objectius:

- Conèixer l'epidemiologia de la conducta suïcida en el col·lectiu infermer a nivell mundial.
- Determinar la conducta suïcida (ideació suïcida, gestos suïcides, intents i morts per suïcidi) en el col·lectiu d'infermeres i infermers de Balears.
- Descriure els factors interns (per exemple, trets de personalitat, estratègies d'afrontament...) i externs (per exemple, institució, lloc de treball...) que hi intervenen.

Activitats:

- Revisió sistemàtica de la bibliografia publicada.
- Es realitzarà un projecte d'investigació i es presentarà a les beques del COIBA de l'any 2025.

Indicadors d'Èxit:

- Publicació d'un article científic.
- Presentació d'una comunicació o pòster en congrés sobre els resultats.

Comissió Deontològica

La Comissió Deontològica és l'òrgan consultiu que tenen els col·legis professionals per tractar de resoldre els conflictes ètics que sorgeixen en la professió, a més de ser un punt de trobada per a la reflexió.

- **Visibilitat de la comissió:** difondre la seva tasca mitjançant xarxes socials, jornades informatives i materials divulgatius.
- **Eutanàsia i voluntats anticipades:** organització de jornades i sessions informatives per aclarir conceptes, desmitificar creences errònies i sensibilitzar sobre els drets dels pacients en el procés de final de vida.

- **Trobades ètiques:** debats sobre dilemes ètics en la pràctica infermera, els conflictes interprofessionals o el tracte inadequat a pacients.
- **Cafè debat sobre final de vida:** crear un espai proper per reflexionar sobre la mort digna, cures pal·liatives, ajuda en el procés de morir i voluntats anticipades.
- **Difusió del codi deontològic:** campanyes de sensibilització perquè les infermeres coneguin i apliquin els principis ètics en la seva pràctica diària.

Comissió de Cures a Persones Grans

La Comissió de Cures a Persones Grans neix amb la voluntat de garantir i promocionar unes cures de qualitat a les persones d'edat, donant visibilitat al treball de les infermeres que es dediquen a l'atenció d'aquestes persones a qualsevol àmbit.

- **Foment de l'envelliment actiu** amb activitats de promoció de la salut per a la gent gran.
- **Trobada intergeneracional pel Dia Internacional de les Persones Majors**, amb activitats entre infants i persones grans per compartir experiències i valors.
- **Formació i sensibilització sobre edatisme**, combatent la discriminació per motius d'edat en l'àmbit sanitari.
- **Implementació i reivindicació de l'especialitat geriàtrica**, amb la creació i reconversió de places específiques.
- **Formació en "no subjeccions"** per impulsar un model d'atenció centrat en la dignitat i la seguretat del pacient.

Comissió de Comares

La Comissió de Comares es va constituir l'any 2015 amb la voluntat de millorar la professió a la comunitat, així com donar les respostes que es plantegin en la pràctica diària. Per 2025, centrarà la seva tasca en les següents línies de feina:

- **Continuïtat en la formació de qualitat**
- **Jornada de lactància materna**, per actualitzar coneixements i compartir experiències entre professionals.
- **Reivindicació de la creació d'un centre de naixements**, promovent un model d'atenció més humanitzat.
- **Producció de vídeos promocionals** per sensibilitzar la societat sobre el paper de les comares.
- **Perfil específic en prescripció** per millorar l'atenció a les dones i als nounats.
- **Treball en la salut afectiva i sexual en centres escolars**, promovent l'educació en aquest àmbit des de la infància i l'adolescència.
- **Treballar en la recuperació del terme "comare" a les institucions.**

Comissió d'Urgències

La Comissió d'Urgències té la voluntat de garantir l'atenció de qualitat als usuaris que, per algun motiu, veuen descompensada la seva salut de forma sobtada i necessiten recórrer a l'atenció urgent que aquest vessant de la professió infermera els proporciona.

- **Jornada multinivell extrahospitalària** per millorar la comunicació i coordinació entre diferents nivells assistencials.
- **Formació específica en urgències i emergències** per millorar la resposta assistencial.
- **Taller de monitorització capnogràfica**, per formar les infermeres en l'ús d'aquesta tècnica i els seus beneficis en diferents àmbits d'atenció.

Comissió de Cures Respiratòries

La Comissió de Cures Respiratòries pretén unificar coneixements i planificar línies d'actuació emmarcades en les guies clíniques i en la millor evidència possible, per

garantir unes cures de qualitat, i treballar de forma unificada, amb independència de l'àmbit assistencial en el qual es trobi el pacient.

- **Coordinació entre diferents nivells assistencials** per millorar l'atenció a pacients amb malalties respiratòries cròniques.
- **Taula de debat pel Dia Mundial del Son**, amb experts en higiene del son i prevenció de trastorns associats als torns laborals.
- **Curs pràctic d'espirometries** per millorar la detecció i seguiment de malalties respiratòries.
- **Jornada "Respira Salut"**, orientada a la protecció i promoció de la salut pulmonar en la població general i en professionals sanitaris.

Comissió d'Infermeres Especialistes en Treball

L'objectiu del COIBA a l'hora d'impulsar aquesta comissió és oferir a les infermeres especialistes la possibilitat de crear una xarxa, així com un espai des d'on fomentar el desenvolupament i reconeixement de l'especialitat, donar-la a conèixer a la població, impulsar accions de promoció de la salut en l'entorn laboral i fomentar la formació continuada de l'especialitat generant cursos, seminaris o sessions.

1. Creació d'una xarxa de professionals i un espai de trobada per compartir experiències i bones pràctiques, fomentant així la col·laboració i el creixement col·lectiu entre els especialistes.
2. Promoció i visibilitat de l'especialitat, tant en l'àmbit sanitari com a la societat en general, per destacar la importància d'aquesta àrea en la salut laboral i la protecció dels treballadors.
3. Foment de la formació continuada a través de cursos, seminaris i jornades especialitzades, assegurant així una actualització constant dels coneixements i habilitats dels professionals.

Actuacions previstes per al 2025:

- Jornades sobre salut respiratòria en l'entorn laboral, amb l'objectiu de conscienciar sobre la importància de la salut pulmonar en àmbits professionals específics.
- Debats sobre la protecció del descans i els riscos laborals en infermeres, amb l'objectiu d'analitzar les condicions de treball i proposar millores en la qualitat de vida laboral.
- Sensibilització sobre al·lèrgies i problemes respiratoris derivats de l'exposició laboral, amb la finalitat de reduir els riscos associats a la feina i promoure la salut dels treballadors exposats a substàncies potencialment perilloses.

Comissió d'Infermeres Especialistes en Familiar i Comunitària

La Comissió de Familiar i Comunitària treballarà per al necessari reconeixement i desenvolupament de l'especialitat i per fomentar la prevenció i promoció de la salut amb un enfocament familiar i comunitari, seguint amb l'objectiu principal de l'especialitat.

- Visibilitat i posar en valor l'especialitat.
- Fomentar el reconeixement, desenvolupament i estabilitat laboral necessaris per aconseguir la fidelització i captació d'aquestes professionals.
- Afavorir la recerca i formació contínua, contribuint al creixement professional i al benestar de la població.

Àrea d'interacció social i ciutadana, imatge i comunicació.

Fomentar la visibilitat infermera i el paper que desenvolupen a la societat és un dels reptes fonamentals de la tasca de comunicació del COIBA. Amb la voluntat d'assolir aquesta fita, es duu a terme l'organització i comunicació d'esdeveniments i s'empren totes les eines disponibles per amplificar totes les notícies i activitats d'interès per al

col·lectiu, com ara les xarxes socials, els mitjans de comunicació convencionals (ràdio, premsa, televisió), entre d'altres.

Des d'aquesta àrea també es fomenta la col·laboració institucional amb societats científiques, associacions professionals o la Universitat.

Un altre dels objectius que es sosté és reforçar la imatge i el lideratge del COIBA com a ens representatiu de les infermeres de Balears, a través de les seves activitats, posicionaments, serveis, amb la voluntat de fer-ho veritablement proper als col·legiats i col·legiades i a les seves necessitats.

La feina transversal fa que la comunicació esdevingui una eina de suport per a la resta del COIBA, apropant la feina que es desenvolupa des de les mateixes, tant als col·legiats i col·legiades com a la societat en general i, a l'hora, contribuir a reforçar la imatge social de les infermeres, el seu lideratge, així com fer d'altaveu de les reivindicacions i posicionaments que es puguin proposar.

Col·laboració amb les associacions de persones amb malalties cròniques.

L'Àrea d'interacció social i ciutadana, és un espai des del qual es va convidar a diferents associacions de persones amb patologies cròniques a explicar al Col·legi quines necessitats tenien per introduir la seva visió com a factor rellevant dins de la planificació d'activitats i estratègies. Aquest any, continuarem reforçant la col·laboració entre infermeres i persones amb malalties cròniques. En aquest sentit, oferirem el COIBA a les persones amb problemes de salut crònics i a les persones cuidadores com a plataforma des de la qual poder emetre el seu missatge i com a suport en la formació.

A més, durant el 2025 oferirem formació amb reanimació cardiopulmonar bàsica a les associacions.

Convocatòria d'ajudes a projectes socials locals.

Amb aquestes ajudes a projectes socials, el COIBA pretén col·laborar amb organitzacions sense ànim de lucre per a impulsar iniciatives que contribueixin a millorar la qualitat de vida de persones en situació de vulnerabilitat i a prevenir l'aïllament i l'exclusió social.

Les línies prioritàries d'actuació dels projectes que es presenten a la convocatòria seran:

1. De promoció de l'autonomia personal i atenció a l'envelliment, a la discapacitat i a la malaltia.
2. D'ajuda a la infància. Promoció del desenvolupament social i educatiu de nins i joves de famílies en situació de pobresa.
3. De millora de la situació de dones víctimes de violència masclista. Projectes de qualsevol àmbit: prevenció, conscienciació, formació, etc.
4. D'atenció socio sanitària a col·lectius vulnerables.

42 Dia Internacional de la Infermera

Amb l'objectiu de reconèixer la feina de les infermeres i posar en valor la seva aportació a la societat, el COIBA organitza cada any la celebració del Dia Internacional de la Infermera, coincidint amb l'aniversari del naixement de Florence Nightingale, el 12 de maig.

En aquesta jornada es vol donar especial protagonisme a la tasca de les infermeres especialistes, fent visible la seva contribució en àmbits com la salut maternoinfantil, la geriatria, la salut mental, l'atenció familiar i comunitària, el treball i la pediatria. Es posarà èmfasi en el seu paper fonamental en la millora de la qualitat assistencial, així com en la necessitat de consolidar i reconèixer plenament aquestes especialitats dins del sistema sanitari.

A més, es potenciaran accions per:

- Sensibilitzar la societat sobre el valor de la tasca infermera a través de campanyes informatives i presència als mitjans de comunicació.
- Organitzar actes de reconeixement per destacar la feina de les infermeres en diferents àmbits i donar visibilitat als projectes innovadors i de recerca en infermeria.

Aquesta celebració es concep com una oportunitat per dignificar la professió, donar visibilitat a l'impacte de la tasca infermera i continuar avançant en el reconeixement de les especialitats dins el sistema sanitari.

Col·laboració amb les administracions públiques

Atenció a les persones en situació de dependència

El COIBA està representat a l'Observatori de les persones majors, pertanyent a l'IMAS, en les següents comissions:

- Promoció de l'autonomia, a través del grup de treball "Promoció d'Oportunitats de salut de les persones majors" en què s'ha elaborat un "Catàleg d'activitats i recursos per a la promoció de l'envelliment actiu i saludable" que es duen a terme a la nostra comunitat.
- Atenció a la dependència. Té com a objectiu la integració entre sanitat i serveis socials per a millorar la coordinació sociosanitària.

- o Protecció als majors. Aquesta comissió treballa a través de quatre eixos: la detecció, l'avaluació, la valoració i la intervenció d'aquelles persones grans que estan en risc o pateixen maltractaments.

Així mateix, el COIBA està present en qualitat de vocal en el Consell de Serveis Socials de les Illes Balears, que presideix la consellera Catalina Cirer.

Igualment, el COIBA col·laborarà, en la mesura del possible, en la preparació de lleis i propostes que, dins l'àmbit sanitari o soci-sanitari, puguin millorar el funcionament del sistema assistencial o el marc normatiu, en benefici de les infermeres i dels usuaris. En aquest sentit, el Col·legi oferirà el seu suport tant a les institucions de les Illes Balears com als distints grups polítics implicats en la preparació i elaboració de les lleis.

El COIBA també seguirà fent difusió, a través de les seves eines de comunicació amb els col·legiats i col·legiades, de les normatives en preparació i les consultes que es llancen des de la Direcció General de Participació Ciutadana del Govern de les Illes Balears, si són de l'àmbit sanitari i també d'aquelles altres que considerem que requereixen de la resposta i visió de les infermeres (canvi climàtic, associacionisme, teixit social, etcètera...).

A nivell estatal, tot i assolit l'objectiu que les infermeres puguem prescriure, continuarem amb les accions destinades a la defensa del reconeixement legal de les competències infermeres en farmacologia, insistint en la revisió de la Llei de garanties i ús racional de medicaments i productes sanitaris, per a la inclusió de les infermeres com a professionals prescriptores, en l'àmbit de les seves competències.

Serveis de suport al col·legiat

Assessoria psico-emocional

El COIBA disposa de l'Assessoria psico-emocional, un servei d'ajuda, absolutament confidencial, que el COIBA posa a l'abast dels seus col·legiats i col·legiades. Proporciona assessorament per afrontar de manera saludable problemes de l'entorn laboral que generen estrès i malestar: percepció de sobrecàrrega, assetjament psicològic (*mobbing*), desgast professional (*burnout*), etc. Situacions que, a la llarga, poden afectar la salut i la qualitat de vida dels treballadors. Està demostrat que la manera d'afrontar aquestes situacions i el suport emocional amb el que pugui comptar el treballador, moderen l'impacte que puguin tenir en el seu benestar.

Assessoria legal

Igualment, es mantindrà l'assessoria legal per als col·legiats i col·legiades, on es proporciona assessorament laboral, civil i penal relacionat amb l'activitat professional.

Gestió econòmica

L'actual Junta de Govern està compromesa amb una gestió honesta, transparent i participativa, que sigui representativa dels professionals de totes les àrees de cures i especialitats, i lleial al compromís amb la finalitat col·legial.

Com a resultat de la bona gestió econòmica durant els darrers anys, es pot continuar mantenint congelada la quota col·legial per l'any 2025 en 49,20€ trimestrals. La quota mensual recomanada per el CGE és de 19'52€. La del COIBA és de 16'40€.

Des de l'any 2021 tenim quotes col·legials per a Infermeres Internes Residents (IIR) i per a infermeres professores ajudants a la UIB (32,44€ trimestrals) i per a infermeres jubilades que tot i a no exercir la professió volen seguir vinculades al Col·legi (15 € trimestrals).

El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de les Illes Balears té subscripta la pòlissa col·lectiva de Responsabilitat Civil Professional, amb la finalitat d'oferir als col·legiats i col·legiades millores notables en la cobertura en cas de sinistre amb la mútua 'Relyens', especialitzada exclusivament en assegurances i gestió de riscos d'àmbit sanitari.

Amb aquesta pòlissa, el Col·legi va aconseguir millors condicions, com és l'ampliació del límit de cobertura fins a 10.000.000 € o l'assistència psicològica en cas de reclamació per un sinistre durant el desenvolupament de l'activitat professional. Aquesta pòlissa, a més, contempla el marc competencial infermer per complet, dotant de cobertura a tot l'exercici que s'ajusti a la bona praxi professional.

Tot i que aquesta és, segons la informació pública disponible, una de les quotes col·legials per a infermeres més baixa d'Espanya, no ha impedit a la Junta de Govern desenvolupar un ampli pla d'activitats que troba la seva continuïtat des del Pla Estratègic.

Pressupost 2025

		PRESUPUESTO 2025
60	COMPRAS	4.500,00 €
601	COMPRAS CONSUMIBLES MATERIAL DE OFICINA	4.500,00 €
	COMPRAS CONSUMIBLES MATERIAL DE OFICINA MALLORCA	2.500,00 €
	COMPRAS CONSUMIBLES MATERIAL DE OFICINA MENORCA	1.000,00 €
	COMPRAS CONSUMIBLES MATERIAL DE OFICINA IBIZA	1.000,00 €
607	CONSEJO GENERAL DE ENFERMERIA	420.360,00 €
607	CUOTAS ORDINARIAS CONSEJO GENERAL	420.360,00 €
62	SERVICIOS EXTERIORES	337.500,00 €
622	REPARACIONES Y CONSERVACIÓN	32.000,00 €
	REPARACIONES Y CONSERVACIÓN MALLORCA	26.000,00 €
	REPARACIONES Y CONSERVACIÓN MENORCA	3.000,00 €
	REPARACIONES Y CONSERVACIÓN IBIZA	3.000,00 €
623	SERVICIOS PROFESIONALES EXTERNOS	98.500,00 €
	SERVICIO JURIDICO	40.000,00 €
	SERVICIO CONTABLE	7.000,00 €
	ASESORIA LABORAL	4.000,00 €
	MANTENIMIENTO INFORMÁTICO	34.000,00 €
	ASESORIA DE INVESTIGACIÓN	1.500,00 €
	ASISTENCIA PSICOLÓGICA AL COLEGIADO/A	3.000,00 €
	OTROS SERVICIOS (AUDITORIAS, SERV. PREVENCIÓN, ETC.)	9.000,00 €
624	TRANSPORTES	5.000,00 €
	SERVICIO MENSAJERIA	3.000,00 €
	ENVIO CORRESPONDENCIA	2.000,00 €
625	SEGUROS	92.500,00 €
	SEGURO RC	90.000,00 €
	SEGUROS SEDES COLEGIALES	2.500,00 €
626	SERVICIOS BANCARIOS	5.000,00 €
627	PUBLICAC. Y PUBLICIDAD DE LOS ACTOS COLEGIALES	25.500,00 €
	POSTERS Y CARTELES ACTOS COLEGIALES	3.000,00 €
	ANUNCIOS EN PRENSA	16.000,00 €
	PUBLICIDAD Y MARKETING COIBA	6.500,00 €
628	SUMINISTROS	23.000,00 €
	SUMINISTROS MALLORCA	20.000,00 €
	SUMINISTROS MENORCA	1.700,00 €
	SUMINISTROS IBIZA	1.300,00 €
629	OTROS SERVICIOS	56.000,00 €
	GASTOS DE REPRESENTACIÓN	6.000,00 €
	GASTO I.V.A. NO DEDUCIDO	50.000,00 €
63	TRIBUTOS	9.500,00 €
	IMPUESTO SOCIEDADES	500,00 €

631	TRIBUTOS Y CANONES	9.000,00 €
64	GASTOS DE PERSONAL	377.000,00 €
640	SUELDOS Y SALARIOS	232.000,00 €
	SUELDOS ADMINISTRACIÓN	230.000,00 €
	GERENCIA	0,00 €
641	INDEMNIZACIONES	2.000,00 €
642	SEGURIDAD SOCIAL A CARGO DEL COLEGIO	75.000,00 €
643	JUNTA DE GOBIERNO	68.000,00 €
644	OTROS GASTOS SOCIALES	2.000,00 €
65	SERVICIOS Y ACTIVIDADES COLEGIALES	416.740,00 €
650	PERDIDAS DEFINITIVAS POR INCOBRABLES	5.000,00 €
652	PRESTACIONES A COLEGIADOS	348.240,00 €
	CONFERENCIAS Y ACTIVIDADES FORMATIVAS	126.740,00 €
	BIBLIOTECA (libros y suscripciones)	0,00 €
	BECAS PARA PRESENTACION DE TRABAJOS A CONGRESOS	32.000,00 €
	BECAS PARA ACTIVIDADES FORMATIVAS	80.000,00 €
	BECA FORMACIÓN MASTER OFICIAL	4.000,00 €
	AYUDAS PROYECTOS INVESTIGACIÓN	42.000,00 €
	AYUDAS DIFUSIÓN Y PUBLICACIÓN INVESTIGACIÓN	9.000,00 €
	BECA PARA INVESTIGACIÓN	28.000,00 €
	PROGRAMA RECUPERAT	10.000,00 €
	AYUDAS DEFUNCIÓN COLEGIADOS	3.000,00 €
	BECA ROTACIÓN EXTERNA EIR	9.000,00 €
	AYUDAS VISIBILIZACIÓN Y DIFUSIÓN ACTIVIDADES ENFERMERAS	4.500,00 €
653	ACTOS COLEGIALES	48.500,00 €
	CELEBRACIÓN DIA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERA	34.000,00 €
	ASAMBLEA	5.500,00 €
	PROYECTOS Y COMISIONES	9.000,00 €
654	ACTIVIDADES ESTATUTARIAS Y (ELECCIONES)	1.500,00 €
655	ACTIVIDADES EXTERNAS	13.500,00 €
	SUBVENCIONES PARA LA ORGANIZACIÓN DE CONGRESOS Y PATROCINIO	5.000,00 €
	PROYECTO SOCIAL	5.000,00 €
	COLABORACIÓN OTRAS ENTIDADES	3.500,00 €
66	GASTOS FINANCIEROS	0,00 €
662	INTERESES HIPOTECAS	0,00 €
670	GASTOS EXCEPCIONALES	1.500,00 €
68	DOTACIONES PARA AMORTIZACIONES	44.000,00 €
681	AMORTIZACIÓN INMOVILIZADO INTANGIBLE	8.000,00 €
682	AMORTIZACIÓN INMOVILIZADO MATERIAL	35.000,00 €
690	PÉRDIDAS DETERIORO INMOVILIZADO	1.000,00 €
	TOTAL GASTOS	1.611.100,00 €

		PRESUPUESTO 2025
72	INGRESOS PROPIOS DE LA ENTIDAD (cuotas colegiados)	1.569.600,00 €
	INGRESOS POR CUOTAS	1.525.200,00 €
	INGRESOS POR NUEVAS ALTAS	44.400,00 €
74	SUBVENCIONES	0,00 €
75	OTROS INGRESOS	34.000,00 €
	INGRESOS POR CURSOS FORMACION	14.000,00 €
	OTROS INGRESOS (CONSEJO Investigación, etc.)	20.000,00 €
76	INGRESOS FINANCIEROS	
778	INGRESOS EXTRAORDINARIOS	7.500,00 €
	INGRESOS EXTRAORDINARIOS	2.500,00 €
	INGRESOS POR RECUPERACION BAJAS IMPAGO	4.000,00 €
	REVERSIÓN DETERIORO CRÉDITOS	1.000,00 €
	TOTAL PRESUPUESTO	1.611.100,00 €