

PLA D'ACTUACIÓ 2026

Memòria explicativa de les activitats previstes per a 2026

Índex

EL COIBA.....	4
Qui som.....	4
Finalitat i funcions.....	4
Pla Estratègic i línies de treball.....	7
Previsió d'actuació.....	9
Àrea d'ordenació professional i pràctiques segures.....	9
1. La investigació infermera.....	10
2. Prescripció infermera.....	11
3. Connexió i Lideratge Estatal.....	11
4. Mesures normatives i organitzatives prioritàries.....	11
5. Programa de sessions debat i jornades 2026.....	12
6. Imatge social de la infermera.....	13
7. Desenvolupament Territorial: Eivissa i Formentera.....	13
8. Desenvolupament Territorial: Menorca.....	14
9. Altres projectes.....	15
10. Convenis.....	17
Àrea de formació.....	18
Àrea de recerca.....	20
Formació en recerca.....	20
Projectes de recerca finançats pel COIBA.....	21
Convocatòria d'ajuts a la difusió i transferència dels resultats de recerca.....	22
Assessoria de recerca.....	22
Comissions del COIBA.....	23
Àrea d'interacció social i ciutadana, imatge i comunicació.....	30
Col·laboració amb les associacions de persones amb malalties cròniques.....	31
Convocatòria d'ajudes a projectes socials locals.....	31
43 Dia Internacional de la Infermera.....	32

Col·laboració amb les administracions públiques.....	32
Serveis de suport al col·legiat.....	33
Gestió econòmica.....	34
Indicadors.....	35
Pressupost 2026.....	39

EL COIBAⁱ

Qui som

El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de les Illes Balears (COIBA) és una corporació de dret públic i estructura democràtica, reconeguda per la Constitució, l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, i la Llei de Col·legis Professionals, al qual han de pertànyer tots els titulats en Infermeria que exerceixen la seva professió en la nostra Comunitat Autònoma. També formen part del Col·legi d'Infermeria aquelles societats professionals que tinguin per objecte l'exercici en comú de la Infermeria.

Tenint en compte el caràcter uniprovincial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de les Illes Balears assumeix les funcions i competències que segons la legislació vigent corresponen al Consell Autonòmic d'Infermeres i Infermers de les Illes Balears.

En els darrers anys, el nombre de col·legiats i col·legiades del COIBA ha augmentat progressivament.. Actualment el Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de les Illes Balears representa a més de 8.000 infermeres, que exerceixen a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dins l'àmbit de la sanitat pública i/o privada.

Finalitat i funcions

La missió principal del COIBA és l'ordenació de l'exercici de la professió en el marc de la llei; la defensa i representació dels interessos dels col·legiats i col·legiades, especialment davant els poders públics; la representació institucional dels interessos generals de la professió; la col·laboració amb les administracions públiques per a la satisfacció dels interessos generals; i la protecció dels interessos dels consumidors i usuaris dels serveis dels seus col·legiats i col·legiades.

El COIBA promou el desenvolupament de les competències professionals per a la millora contínua dels serveis infermers i entre les seves funcions destaquen les següents:

- Assumir la representació corporativa dels col·legiats i col·legiades davant les autoritats, organismes públics, tribunals de justícia i qualsevol altre ens legalment constituïts.
- Representar i defensar els interessos professionals i el prestigi de tots els col·legiats i col·legiades o de qualsevol d'ells o elles, si són objecte de vexació en qüestions professionals.
- Assessorar les corporacions oficials i les persones individuals i col·lectives, en les formes previstes per la llei.
- Vetllar per l'ètica professional, evitar l'intrusisme i la competència deslleial entre els professionals, intervenir com a mediador i en procediments d'arbitratge en els conflictes que per motius professionals se susciten entre els col·legiats i les col·legiades, i exercir la potestat disciplinària en matèries professionals i col·legials.
- Vetllar per la millora tècnica, professional, social, moral i econòmica dels seus membres, i fomentar la seva formació mitjançant l'organització de cursos de formació postgraduada.
- Organitzar conferències, congressos, jornades, adquirir llibres destinats a la biblioteca col·legial, publicar revistes, fullets, circulars, i, en general, posar en pràctica els mitjans que es consideri necessaris per estimular el perfeccionament tècnic, científic i humanístic de la professió. Organitzar activitats i serveis comuns de caràcter professional (serveis d'assessorament legal, laboral, fiscal i de qualsevol classe, cultural, assistencial, formatiu, de previsió o anàlegs) que siguin d'interès per als col·legiats i col·legiades.
- Vetllar perquè els mitjans de comunicació social divulguin els avenços de la Infermeria i evitin tota propaganda o publicitat de caràcter general equívoca.
- Col·laborar amb les universitats en la capacitació dels futurs titulats i titulades i facilitar la seva incorporació a l'activitat professional mitjançant les accions formatives corresponents.
- Crear fundacions o qualsevol altre tipus d'entitats sense ànim de lucre per al compliment dels seus fins.
- Participar en projectes, plans i estratègies d'organismes oficials mitjançant col·legiats i col·legiades que acreditin una experiència i/o formació mínima en la matèria a tractar.
- Crear comissions o grups de treball dependents del COIBA amb la corresponent publicitat o difusió pels mitjans de què disposa. En relació a la creació d'una comissió o grup de treball, la Junta de Govern ha d'establir els

objectius, la finalitat i el seu període de durada, així com els requisits per pertànyer a la comissió.

Pla Estratègic i línies de treball

El Pla Estratègic, dissenyat a l'inici de la legislatura, va partir d'una anàlisi de la situació de la pràctica professional i de la seva repercussió en els serveis proporcionats a la ciutadania, amb especial atenció als factors relacionats amb les bones pràctiques i la seguretat dels pacients.

D'aquesta anàlisi es van identificar diversos àmbits clau de millora:

1. Reconeixement i visibilitat professional

- Impulsar el reconeixement social i institucional de la professió infermera.
- Posar en valor i fer visible l'aportació de les infermeres a la salut i al benestar de la població.
- Enfortir la presència i el lideratge infermer en els òrgans de govern dels centres assistencials i en la definició i desenvolupament de les polítiques sanitàries.

2. Desenvolupament i lideratge professional

- Impulsar el ple desenvolupament competencial de les infermeres en tots els àmbits d'actuació.
- Enfortir el lideratge professional en l'àmbit assistencial, organitzatiu i estratègic.

3. Organització i qualitat assistencial

- Promoure l'homogeneïtzació i l'excel·lència en la pràctica clínica, basada en l'evidència i les bones pràctiques.
- Millorar les condicions organitzatives per reduir la sobrecàrrega assistencial.
- Garantir una dotació adequada d'infermeres per assegurar la qualitat, la seguretat i la continuïtat de l'atenció.

4. Aliança Interprofessional en Salut

El COIBA reafirma el seu compromís amb el treball conjunt amb altres col·legis professionals de l'àmbit de la salut per afrontar de manera coordinada els problemes comuns que afecten el sistema, com ara l'escassetat de professionals, l'accés a l'habitatge i el desgast emocional del col·lectiu. Per fer-ho, s'impulsaran:

- Fòrums de debat interdisciplinar: Creació d'espais permanents per analitzar les necessitats del sistema i generar documents de consens destinats a l'administració.
- Fulls de ruta compartits: Disseny d'estratègies comunes per promoure millores estructurals i reforçar les polítiques de benestar social.

Per aquest motiu, la Junta de Govern, amb el vist i plau de l'Assemblea de col·legiats i col·legiades, desenvolupa el seu Pla de Treball dins les següents Línies estratègiques:

- Transparència institucional. La Llei 19/2014 de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern té per objecte regular i garantir la transparència de l'activitat pública, així com el dret d'accés de les persones a la informació i documentació públiques.
- Apropar el COIBA als professionals, al ciutadà i a les institucions.
- Treballar la visibilitat, la imatge i la identitat professional.
- Defensar les competències infermeres i el seu desenvolupament.
- Fomentar la pràctica avançada.
- Defensar el lideratge a la gestió clínica en àrees com la cronicitat, la dependència i altres.
- Fomentar entorns favorables a la bona pràctica o de pràctica segura.
- Reduir la variabilitat, mitjançant una pràctica normalitzada segons els estàndards (RD 1093/2010 CMBD).
- Promocionar la pràctica basada en l'evidència.
- Incentivar la recerca i la transferència del coneixement, així com incrementar els recursos per a fomentar la recerca infermera.
- Defensa de dotacions adients i segures.
- Reconeixement de les categories professionals d'especialistes.
- Formació per donar suport a la pràctica.

Al llarg de l'any 2025, s'ha consolidat de manera evident la visibilitat de la professió i la transparència del COIBA tant amb els col·legiats com amb la ciutadania. Així mateix, s'ha registrat un increment notable en la presència als mitjans de comunicació. La representació professional en òrgans de govern i en les polítiques sanitàries ha experimentat una millora significativa, i s'han assolit avanços importants en el desenvolupament de les competències professionals.

Tot i aquests progressos, encara no s'ha establert un procediment clar per integrar totes les infermeres especialistes dins del sistema. Segueix pendent la conversió de

les places d'infermera generalista a infermera especialista en les àrees de pediatria, geriatria i atenció familiar i comunitària. Com a conseqüència, no es pot garantir que aquestes professionals exerceixin en els àmbits per als quals han estat formades.

Per això, consideram essencial que les organitzacions professionals impulsin el desenvolupament de la carrera infermera, estretament lligada a l'eficiència i la sostenibilitat del sistema sanitari.

Durant el 2026, continuarem abordant qüestions relacionades amb la variabilitat en la pràctica clínica, la sobrecàrrega laboral, la falta de recursos, les deficiències en la contractació i el reconeixement insuficient de les categories d'especialistes, tots ells obstacles significatius per a la qualitat dels serveis.

Previsió d'actuació

Amb l'objectiu de desenvolupar el Pla de Treball anual, el COIBA du a terme les seves activitats en quatre àrees prioritàries de treball, cadascuna d'elles amb les seves comissions o grups de treball:

- ÀREA D'ORDENACIÓ PROFESSIONAL I PRÀCTIQUES SEGURES
- ÀREA DE FORMACIÓ
- ÀREA DE RECERCA
- ÀREA D'INTERACCIÓ SOCIAL I CIUTADANA, IMATGE I COMUNICACIÓ

Àrea d'ordenació professional i pràctiques segures

Amb la participació activa dels professionals, el COIBA continua dedicant esforços a millorar els factors relacionats amb una pràctica segura. Això inclou la millora de la ràtio de professionals, el reconeixement de les especialitats infermeres, la promoció de l'evidència científica en protocols i guies per a reduir la variabilitat en la pràctica clínica, la normalització dels processos terapèutics infermers i el desenvolupament de competències. A tal fi, s'organitzen jornades, congressos i sessions que serveixen com a punts de trobada per als professionals de la salut, i sovint s'obren a la participació ciutadana per discutir qüestions d'interès general.

No obstant, és evident que tots els esforços realitzats per les infermeres, ja sigui en la formació, l'adquisició de nous coneixements o la recerca per millorar la pràctica i la seguretat dels pacients, no tenen l'efectivitat que mereixen. Com s'ha identificat en diversos estudis, els entorns de treball no afavoreixen la transferència de

coneixement. L'evidència científica no es tradueix prou sovint en pràctica clínica, les competències no es desenvolupen totalment, i en entorns de sobrecàrrega és comú trobar desmotivació, fatiga i altres repercussions negatives. Per tant, és crucial treballar en projectes que milloren les condicions laborals de les infermeres, reconeixent el seu valor i la seva importància per a la sostenibilitat dels serveis de salut.

En aquest sentit, proposem la implementació de diverses línies d'acció i projectes que es desenvoluparan al llarg del temps.

1. La investigació infermera

La investigació en cures és una de les prioritats del COIBA per al 2026, seguint en la línia ja dissenyada el 2017. Entre d'altres, hem identificat les següents oportunitats:

- Presentació dels projectes d'investigació becats pel Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de les Illes Balears.
- Donarem continuïtat a les beques per a la difusió i transferència dels resultats de recerca, amb l'objectiu principal de fomentar i promoure la difusió dels resultats de la recerca infermera, afavorint l'accessibilitat i visibilitat en accés obert que permeti a aquest col·lectiu i a altres professionals de la salut desenvolupar una pràctica professional i una presa de decisions basades en l'evidència científica.

2. Prescripció infermera

A nivell estatal, tot i haver assolit l'objectiu que les infermeres puguem prescriure, continuarem impulsant accions per defensar el reconeixement legal de les nostres competències en farmacologia. En aquest sentit, insistirem en la modificació de la Llei de garanties i ús racional de medicaments i productes sanitaris per tal d'incloure les infermeres com a professionals prescriptores dins l'àmbit de les seves competències.

Mentrestant aquesta modificació es materialitza, seguirem reclamant el desenvolupament de les guies en la nostra comunitat, alhora que treballarem per regular la prescripció infermera en l'àmbit de l'analgèsia, garantint així una atenció més eficient i adaptada a les necessitats dels pacients.

També avançarem en la implantació de l'Ordre de Dispensació Infermera en l'àmbit privat. Fins ara ja s'ha desplegat en 16 províncies i, a partir del mes de març, començarà la seva aplicació a les Illes Balears.

3. Connexió i Lideratge Estatal

Amb l'objectiu d'eleva les reivindicacions de les infermeres de les Illes Balears al context nacional, el COIBA treballarà en:

- Aliances estratègiques intercol·legials: Compartir bones pràctiques i liderar projectes comuns amb altres col·legis d'infermeria de l'Estat.
- Influència en el Consejo General de Enfermería de España (CGE): Participació activa en la definició de polítiques estatals clau, com el desplegament d'especialitats, el desenvolupament de la prescripció infermera i la consecució de la categoria professional.

4. Mesures normatives i organitzatives prioritàries

Amb l'objectiu de consolidar el desenvolupament professional, reforçar el lideratge infermer i garantir una atenció de qualitat adaptada a les necessitats de la població, es consideren prioritàries les actuacions següents:

- Reconeixement de la categoria professional infermera, d'acord amb les seves formació, competències, responsabilitats i aportació al sistema sanitari.
- Consolidar i desplegar les categories d'infermera especialista, assegurant el reconeixement efectiu de totes les places i adequant la dotació de llocs de feina a les necessitats reals de la població.

- Garantir una representació proporcional de les infermeres als òrgans de govern i als comitès d'assessorament dels centres assistencials.
- Adequar les convocatòries dels càrrecs de direcció i gestió infermera (directora, sotsdirectora, supervisora i coordinadora infermera), establint com a requisit essencial la condició d'infermera.
- Impulsar la modificació del Decret 41/2009, de 26 de juny, pel qual es regula la prestació ortoprotètica, per adaptar-lo a la realitat assistencial actual i al marc competencial vigent.

5. Programa de sessions debat i jornades 2026

Per al 2026, es proposa un programa de sessions debat i jornades que abordin temàtiques d'interès i rellevància per al col·lectiu infermer, amb l'objectiu de fomentar la formació contínua, el debat crític i la sensibilització sobre diferents àmbits de la salut.

Algunes de les activitats les, s'incorporaran jornades específiques dedicades a:

- **Jornada de cures respiratòries.** Jornada centrada en la prevenció, detecció i maneig de malalties respiratòries cròniques i agudes, així com en la promoció d'hàbits saludables per millorar la salut pulmonar.
- **Lactància materna:** Sessió per actualitzar coneixements sobre l'acompanyament a mares lactants, els beneficis de la lactància i la resolució de dificultats freqüents, promovent bones pràctiques en l'àmbit assistencial.
- **Jornada Balear d'Infermeres de Família i Comunitària:** Amb el lema "Cuidar és fer comunitat" aquesta jornada es presenta com un espai de formació i actualització de coneixement per a les infermeres familiars i comunitàries.
- **Participació en la jornada de cooperació:** Amb el títol "Quan la mineria emmalalteix el planeta i les persones: salut global i responsabilitat compartida", el COIBA participarà a aquesta trobada impulsada per Medicus Mundi.

A més, s'inclouran **trobades ètiques**, concebudes com espais de debat en els quals es puguin abordar dilemes ètics rellevants per a la pràctica infermera. Aquests diàlegs permetran compartir experiències, analitzar situacions complexes i establir criteris ètics per a la presa de decisions en l'exercici professional.

Aquestes jornades i sessions-debat estan pensades per fomentar la participació, l'actualització de coneixements i l'intercanvi d'experiències entre professionals, contribuint així al desenvolupament de la infermeria i a una millor atenció als pacients.

6. Imatge social de la infermera.

Encara que en les darreres dècades s'ha augmentat la visió de la infermera com la professional que lidera les cures, hi ha sectors de població, i fins i tot professionals de la salut, que encara perceben la professió infermera des de visions parcials i, de vegades, estereotipades. Hi ha hagut una gran feina de visibilització social per part de les infermeres i des del COIBA. Tot i així, perviuen a la nostra societat estereotips que volem combatre, amb una sèrie d'accions concretes al llarg del 2026:

- Exposició sobre la imatge real de les infermeres: Continuarem ampliant el banc d'imatges del COIBA, mostrant la tasca diària de les infermeres de manera realista, lluny d'estereotips i clixés. L'exposició s'ubicarà a la seu del COIBA de Palma.
- Campanya de visibilitat infermera, explicant les seves competències i acostant-la a la ciutadania mitjançant accions a xarxes socials i entrevistes als mitjans de comunicació. Acció a xarxes i entrevistes amb mitjans. I també reivindicarem el reconeixement de les especialitats.
- Difusió de la diversitat de la pràctica infermera: Donarem a conèixer els diferents àmbits d'actuació de les infermeres i la seva contribució a la salut de la població.
- Promoció de l'evidència científica en cures infermeres: Potenciarem la difusió dels avenços en cures infermeres i donarem visibilitat als projectes innovadors més rellevants.
- Cicle de conferències i debats: Organitzarem taules rodones, cafès debat i activitats científiques per fomentar el diàleg i la reflexió sobre la professió infermera.

7. Desenvolupament Territorial: Eivissa i Formentera

En el marc de l'estratègia "El Col·legi al teu costat", s'impulsen accions específiques per a les Pitiüses per garantir l'equitat en el suport als col·legiats de totes les illes:

- Seu de Referència: Adequació i millora de les instal·lacions per consolidar un espai professional, accessible i funcional que actuï com a referent identitari i de serveis per a les infermeres d'Eivissa i Formentera.

- Proximitat i Diagnòstic de Necessitats: Realització d'enquestes i fòrums locals per identificar problemàtiques territorials específiques (habitatge, transport) i traslladar-les a les administracions.
- Representativitat en Decisions: Presència activa de la Junta Insular en comitès, mesas de salut i òrgans de decisió autonòmics.
- Estratègia de Visibilitat: Potenciar la presència en mitjans locals i xarxes socials per posar en valor el lideratge professional a les illes, consolidant èxits com el Cinefòrum d'Eivissa.
- Oficina d'Enllaç Directe: Assegurar tràmits i consultes presencials amb la mateixa agilitat i eficiència que a la seu central

8. Desenvolupament Territorial: Menorca

Des del COIBA Menorca es proposen una sèrie d'accions orientades a assolir els compromisos estratègics de la Junta. Entre d'altres:

- **Reunions amb la gerència d'ASME**
 - Sol·licitar millores en l'atenció domiciliària i en l'atenció intermèdia per a les persones incloses en el programa PAD.
 - Traslladar necessitats detectades pels equips i plantejar ajustos organitzatius que permetin una resposta assistencial més eficient.
- **Jornada de Salut Mental i Conductes Addictives (COIBA-Menorca)**
 - Impulsar la celebració d'una jornada de salut mental i conductes addictives
 - Assegurar que tingui visibilitat mediàtica i impacte social, reforçant el paper de Menorca en la promoció de la salut mental.
- **Promoció d'una "Borsa d'Habitatge Sanitari"**

Proposta estructurada en tres línies complementàries:

a) Col·laboració amb el sector hotel·ler (ASHOME)

- Establir convenis perquè un nombre determinat d'habitacions o apartaments quedin reservats per a professionals sanitaris durant la temporada alta (maig-octubre).

b) Rehabilitació de patrimoni municipal

- Donar suport a les iniciatives del CIME per recuperar edificis públics (antics quarters, cases rectorals, etc.) i convertir-los en Residències de Trànsit per a Professionals Sanitaris.

- Prioritzar municipis de l'interior com Ferreries o Es Mercadal.

c) Ajuts al lloguer i incentius d'insularitat

- Proposar un bo d'insularitat gestionat per les administracions públiques per a professionals essencials.
- Impulsar ajuts finalistes al lloguer per facilitar l'estabilitat residencial

9. Altres projectes

- Proposta de **Reforma Estatutària del COIBA**: Per garantir un COIBA modern, transparent i participatiu, és necessari adaptar els estatuts a les noves necessitats de la professió i de la societat. Aquesta reforma busca consolidar processos electorals homogenis i participatius, establir mecanismes de control obligatoris, reforçar la independència de la comissió deontològica i assegurar la renovació i continuïtat institucional.
- Amb aquests canvis, el COIBA es posiciona com un col·legi líder en bon govern, amb estructura horitzontal, càrrecs amb responsabilitats compartides i límits clars en els mandats, fomentant la participació col·legial i el relleu generacional.
- **Prevenició i actuació davant de l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'entorn laboral**: El COIBA assumeix la responsabilitat de garantir un entorn laboral segur, respectuós i inclusiu per a totes les professionals. La prevenició de l'assetjament sexual i per raó de sexe no només és un requisit legal, sinó també un compromís ètic i institucional que reforça la confiança de les col·legiades en la institució i protegeix la dignitat de la professió. El pla estratègic estableix que qualsevol situació d'assetjament serà abordada amb rapidesa, imparcialitat i transparència, integrant la prevenició, la sensibilització i la responsabilitat institucional com a eixos transversals en totes les activitats i processos del col·legi.
- Proposta de **Nou Manual de Bon Govern del COIBA**: El COIBA ja ha aplicat, al llarg dels anys, principis de transparència, ètica i responsabilitat en la seva gestió i representació col·legial. Ara, amb la voluntat de consolidar aquestes bones pràctiques i estendre-les de manera integral a tots els processos de govern, el col·legi proposa un nou marc de bon govern que reforci la conducta exemplar dels seus dirigents, assegurui la rendició de comptes i situï la institució a l'avantguarda de l'ètica institucional.

- Aquest manual establirà principis clars i mecanismes de control per garantir que cada decisió, gestió i representació del COIBA sigui transparent, responsable i alineada amb els valors de la professió infermera.
- **Programes de resiliència i autocura:** Sessions dissenyades per enfortir la salut mental i emocional de les infermeres, treballant eines per gestionar l'estrès, el *burnout* i aconseguir un equilibri saludable entre la vida laboral i personal.
- Creació d'una **Comissió de Salut Gènere:** El COIBA promourà la creació d'una Comissió de Salut i Gènere com a instrument estratègic per garantir la igualtat efectiva, prevenir discriminacions i reforçar la perspectiva de gènere en totes les activitats i processos del col·legi. Aquesta comissió actuarà com a òrgan assessor i impulsor de bones pràctiques, contribuint a integrar la igualtat i la diversitat com a valors transversals en la presa de decisions, les polítiques internes i les accions professionals.
- Promoció del **lideratge infermer a Balears:** accions formatives específiques orientades a reforçar les habilitats comunicatives i de lideratge davant del públic i dels mitjans de comunicació.
- **Sostenibilitat i Responsabilitat Ambiental:** El COIBA reconeix que la salut del planeta està directament vinculada a la salut de les persones i, per tant, a la pràctica infermera. Per això, la sostenibilitat no és només una responsabilitat externa, sinó un compromís intern que cal integrar en tots els processos del col·legi. Fins ara, el COIBA ha atès consultes externes sobre canvi climàtic, però no existia un compromís formal intern que reguli les actuacions del col·legi en aquest àmbit. Amb l'eix de "**COIBA Sostenible**", es consolida la voluntat d'incorporar mesures concretes que redueixin la petjada de carboni en totes les seus, fomentin la digitalització de documents i processos per minimitzar l'ús de paper i promoguin la salut ambiental en la pràctica infermera. Aquest compromís situa la sostenibilitat com un valor institucional transversal, integrat en la missió del col·legi, i reafirma la responsabilitat social i ambiental del COIBA davant de la societat i les seves professionals.
- **Millora de la seu de Mallorca:** Amb l'augment del nombre de col·legiats, es fa imprescindible adaptar i millorar les instal·lacions de la seu per garantir un espai professional, accessible i funcional. L'adequació de les infraestructures permetrà consolidar un espai que reflecteixi els valors i la identitat del col·legi, convertint-lo en un referent per als membres i visitants. Així mateix, es millorarà l'accessibilitat i la funcionalitat de les instal·lacions, afavorint la comoditat, la seguretat i l'eficiència de les activitats que s'hi desenvolupen. La

reforma també possibilitarà ampliar l'oferta formativa, generant espais adequats per a cursos, seminaris i tallers, i fomentant la formació contínua dels col·legiats. A més, es podran implementar mesures per reduir els renous i millorar el confort i la seguretat laboral, creant un ambient tranquil i adequat per a la concentració. Aquesta iniciativa respon a les necessitats derivades del creixement del col·legi i reforça la projecció institucional, consolidant la seu com un punt de referència professional i identitari per a tots els membres.

10. Convenis

Amb la Reial Acadèmia de Medicina de les Illes Balears:

El COIBA continua amb aquesta col·laboració, amb la qual es patrocina un premi al millor estudi de recerca en infermeria en qualsevol dels seus àmbits.

Amb l'Associació Espanyola Contra el Càncer:

- Per desenvolupar una sèrie de mesures encaminades a protegir la salut i la qualitat de vida de la població, especialment per a garantir que les persones afectades pel càncer, pacients i familiars, tinguin dins el sistema públic de salut una atenció integral i multidisciplinari que cobreixi totes les seves necessitats.

Amb la Universitat de les Illes Balears:

- En virtut de les nostres funcions: "Col·laborar amb les universitats en la capacitat dels futurs titulats i titulades i facilitar la seva incorporació a l'activitat professional mitjançant les accions formatives corresponents"
 - o Promoció i Difusió de formació post-grau que sigui clarament d'interès per a les infermeres i la Comunitat.
 - o Divulgació d'activitats i continguts d'interès professional que contribueixin al seu desenvolupament i/o a una millor pràctica, com puguin ser TFGs i Tesis Doctorals.

Amb Sonrisa Mèdica:

- En virtut d'aquest acord, Sonrisa Mèdica oferirà la seva experiència com a formadora de clowns hospitalaris i així acompanyar i col·laborar amb les infermeres en l'atenció al pacient. A la vegada, el COIBA i Sonrisa Mèdica col·laboraran per difondre determinats missatges rellevants per a la població infantil hospitalitzada. El conveni preveu també altres aspectes, com

l'intercanvi regular d'informació, la celebració d'activitats conjuntes o el suport en la difusió de determinats programes de Sonrisa Mèdica.

Palma Esports:

- A través d'aquest conveni, es financen dues beques anuals per tal que un nin i una nina tinguin accés al programa socioeducatiu-esportiu d'integració.

Àrea de formació

El principal objectiu del COIBA, des de l'Àrea de formació és donar suport a la pràctica segura. Aquesta àrea té la responsabilitat d'elaborar el Pla de formació que esdevé de les línies estratègiques del COIBA i de l'interès manifest dels col·legiats expressat a través dels grups de treball o de l'enquesta formativa. Mitjançant el Pla de formació, el Col·legi contribueix a que els col·legiats i col·legiades millorin el seu nivell competencial i tinguin la preparació necessària per afrontar les necessitats dels ciutadans durant tot el seu cicle vital.

Per això, des del COIBA seguim apostant per la formació, no tan sols presencial sinó també online, que permetrà adaptar l'horari de l'activitat amb conciliació familiar.

En aquest sentit, el COIBA té previst mantenir els actuals acords amb diverses empreses de formació online, per poder seguir oferint cursos individuals i itineraris formatius a preus assequibles per als col·legiats i col·legiades, així com signar nous convenis que els pugin afavorir.

Per ampliar la formació online de qualitat s'ha donat continuïtat al conveni amb SalusOne, una plataforma de formació a través de la qual les infermeres col·legiades a Balears poden resoldre dubtes en temps real. A més, es dona accés a cursos de formació continuada i a eines clíniques i una completa biblioteca audiovisual.

Per a la formació presencial, el COIBA preveu, com cada any, la celebració de cursos a Mallorca, Àrea de salut de Menorca i a la d'Eivissa i Formentera.

El cursos estan majoritàriament acreditats amb crèdits CFC, i pretenen actualitzar coneixements en temes com les úlceres per pressió, intoxicació per abús de drogues, transplantaments de cèl·lules, cures pal·liatives, urgències pediàtriques, urgències i emergències, o farmacologia.

També, es proposa continuar amb formació d'alta demanda i incorporar formació específica en àmbits clau.

- **Atenció a urgències, emergències i situacions de risc vital:** Formació orientada al reconeixement i abordatge inicial de situacions crítiques en l'àmbit sanitari, incloent cursos de Suport Vital Immediat (SVI) i Suport Vital Avançat (SVA), així com formacions online sobre atenció al pacient politraumatitzat, principals urgències i situacions de risc vital, urgències cardiorespiratòries, traumàtiques i intoxicacions, i urgències obstètriques, amb l'objectiu de reforçar la capacitat de resposta de les infermeres davant situacions d'alta complexitat clínica.
- **Cures avançades en ferides i tractaments especialitzats:** Formació pràctica destinada a millorar l'abordatge infermer de lesions complexes i tractaments específics, amb cursos presencials de cirurgia menor, teràpia compressiva, tractament de les úlceres del peu diabètic i teràpia de pressió negativa, orientats a actualitzar coneixements i habilitats en tècniques que contribueixen a millorar els resultats clínics i la qualitat de vida dels pacients.
- **Actualització clínica i atenció integral del pacient:** Programa de cursos online orientats a l'actualització de coneixements en àrees clíniques clau per a la pràctica infermera, com l'administració segura d'agents citostàtics, l'atenció al pacient crònic complex, l'actualització en diabetis mellitus, salut mental, vacunació i immunitzacions, anestèsia i infermeria, infermeria comunitària i salut pública, així com la visita domiciliària en infermeria, amb l'objectiu d'enfortir una atenció integral, segura i basada en l'evidència.
- **Aspectes ètics, comunicació i presa de decisions en la pràctica assistencial:** Formació centrada en competències transversals essencials per a la pràctica professional, com l'abordatge bàsic de la conducta suïcida, l'actualització en bioètica i el nou curs de comunicació assertiva, gestió de conflictes i planificació de decisions anticipades en atenció primària, orientats a millorar la relació amb els pacients, la gestió de situacions complexes i la qualitat de la presa de decisions clíniques.
- **Innovació i noves tecnologies aplicades a la pràctica clínica:** Incorporació de noves línies formatives orientades a l'ús de tecnologies emergents en l'àmbit sanitari, amb un nou curs presencial d'intel·ligència artificial aplicada a la pràctica clínica, que permetrà a les infermeres conèixer el potencial

d'aquestes eines per millorar la presa de decisions, l'anàlisi de dades i l'eficiència assistencial.

Aquestes formacions es plantegen com a una eina essencial per millorar tant la qualitat assistencial com la salut i el benestar de les infermeres, dotant-les de coneixements i habilitats per afrontar els reptes del seu dia a dia.

Altres cursos i tallers aniran dirigits a dotar d'eines a les infermeres per fer una bona educació per a la salut i amb aspectes tan importants com el lideratge o la humanització. Es faran diferents tallers orientats a millorar l'assistència dels pacients pediàtrics com és el bon maneig de dispositius que s'utilitzen en l'assistència dels pacients crònics complexos i pal·liatius, accessos venosos i administració de fàrmacs.

També està previst organitzar cursos de competència en xarxes socials per poder orientar als pacients envers eines solvents a l'hora de cercar informació sobre temes de salut.

A més, com cada any, es convocaran ajuts per a la realització d'activitats formatives amb un pressupost de 80.000 euros. Ajudes per a la presentació de comunicacions o de pòsters en congressos, amb un pressupost de 32.000 euros, i es donarà continuïtat a la convocatòria de dues beques per a la matrícula del Màster en Recerca i Qualitat de Vida de la UIB.

El COIBA continuarà organitzant la preparació per a les proves d'accés a l'OPO i l'organització del curs per a la preparació de la prova del sistema IIR (Infermera Interna Resident) per a la formació d'infermeres especialistes.

També es donarà continuïtat dels ajuts per a rotacions externes per a infermeres internes residents: Es destinen un total de 9.000 euros per a ajudes que facilitin a les infermeres i infermers residents a les Illes Balears la seva formació en centres acreditats per a la docència, ja sigui en centres nacionals o internacionals.

Àrea de recerca

Formació en recerca

Al 2026 es continuarà amb el programa formatiu per al desenvolupament de la recerca clínica, amb l'objectiu de millorar i adquirir coneixements bàsics sobre el procés d'investigació en salut que faciliti la implementació de la millor evidència en pràctica clínica com a font real d'una millora en la qualitat assistencial a la ciutadania.

Com a continuació del programa iniciat el 2015, es donarà la possibilitat de facilitar la sol·licitud del curs a petició dels propis col·legiats i col·legiades en qualsevol de les seves seus. El programa formatiu estarà format pels següents elements fonamentals per a la iniciació i desenvolupament de les competències en recerca:

- Introducció a la investigació
- Estratègia de recerca documental
- Lectura crítica d'articles científics
- Difusió resultats de recerca

Projectes de recerca finançats pel COIBA

Com ja és tradició, en els darrers anys el COIBA aposta fortament pel desenvolupament de polítiques i estratègies de salut amb una repercussió directa sobre l'atenció de salut a la ciutadania. La posada en marxa de la convocatòria de finançament per a projectes de recerca està dirigida a tots els col·legiats i col·legiades del COIBA, en qualsevol de les tres seus col·legials (Mallorca, Menorca i Eivissa i Formentera), que inverteixin el seu esforç i dedicació a desenvolupar una funció pròpia de la professió infermera. En el desenvolupament d'aquesta, el COIBA destinarà 42.000 euros, oferint suport econòmic a iniciatives d'investigació que responguin al pla estratègic del COIBA.

L'Agència de Qualitat Universitària de les Illes Balears (AQUIB) s'encarregarà d'avaluar els projectes candidats a les Ajudes COIBA a la Recerca.

Gràcies al conveni signat amb l'AQUIB, es realitzarà l'avaluació científic-tècnica dels projectes que sol·licitin aquestes ajudes, amb l'objectiu de garantir un procés d'avaluació externa, independent, de qualitat i basat en estàndards internacionals. Així mateix, es vetllarà per l'aplicació dels principis d'objectivitat, independència i eficiència en l'assignació dels recursos.

Les activitats d'avaluació de l'AQUIB es realitzaran seguint el seu Protocol d'Avaluació Externa d'Ajudes a la Recerca, i seran realitzades per persones qualificades, incloent-hi científics, tecnòlegs i/o experts de prestigi nacional o internacional.

Els projectes presentats han de situar la seva àrea de recerca sota alguna d'aquestes línies prioritàries: 1) Ontologia i epistemologia de la professió infermera. 2) Societat i cures. 3) Qualitat de les cures: seguretat del pacient. 4) Sostenibilitat dels sistemes sanitaris: influència de les cures. 5) Promoció de la salut. 6) Pràctica clínica avançada

i el seu impacte en la salut de la població. 7) Avaluació de l'eficàcia d'intervencions d'infermeria.

Els propòsits que es persegueixen amb aquesta iniciativa són:

- Augmentar les possibilitats d'èxit dels col·legiats i col·legiades en la participació d'altres convocatòries públiques competitives, com l'oferta per l'Institut de Salut Carles III.
- Generar cultura d'investigació entre els col·legiats i col·legiades.

Convocatòria d'ajuts a la difusió i transferència dels resultats de recerca

Al 2026 es continuarà amb les beques per a la difusió i transferència dels resultats de recerca, amb l'objectiu principal de fomentar i promoure la difusió dels resultats de la recerca infermera, afavorint l'accessibilitat i visibilitat en accés obert que permeti a aquest col·lectiu i a altres professionals de la salut desenvolupar una pràctica professional i una presa de decisions basades en l'evidència científica. Un altre dels objectius és impulsar que els resultats de la recerca siguin de domini públic i gratuït per a tots els investigadors, incrementant la seva visibilitat nacional i internacional i la seva transferència a la societat. El COIBA destinarà 9.000 euros per aquesta convocatòria.

També, es donarà continuïtat a la beca Florence Nightingale, un contracte predoctoral en col·laboració amb la Universitat de les Illes Balears, que permetrà a una infermera o infermer fer estudis en el marc del programa del Doctorat en Salut Global, Serveis de Salut i Atenció Sociosanitària de la UIB. La dotació per aquest programa és de 28.000 euros, dels quals 25.600 provenen de les ajudes del CGE per a la recerca.

Assessoria de recerca

Aquesta iniciativa complementa a l'anterior. Posada en marxa l'any 2012, es una iniciativa adreçada especialment a col·legiats i col·legiades que encara no estan preparats per a concursar a convocatòries de projectes de recerca, però que volen iniciar-se en la investigació, des de la inquietud o incertesa de la pràctica clínica.

L'objectiu és donar suport a col·legiats i col·legiades amb poca experiència investigadora, però que volen iniciar algun tipus de projecte que respongui a alguna pregunta derivada de la seva pràctica clínica.

Comissions del COIBA

Les comissions del COIBA proposen una sèrie d'accions i activitats per al 2026 en el marc dels objectius estratègics col·legials.

Comissió de Prevenció de la Conducta Suïcida

1. Pla Estratègic de la Comissió de Treball de Prevenció de la Conducta Suïcida

Objectiu: Reduir la incidència de conducta suïcida i promoure la salut mental al col·lectiu d'infermeres i infermers de les Illes Balears mitjançant estratègies de difusió, docència i desenvolupament d'investigacions específiques per al nostre col·lectiu professional.

1. Bloc de difusió: Visibilització i sensibilització

Objectiu: Visibilitzar el risc de suïcidi en la professió infermera i conscienciar el col·lectiu.

La visibilització és clau per reduir l'estigma i augmentar la conscienciació sobre la prevenció del suïcidi. La col·locació de cartelleria en espais sanitaris i educatius permet arribar tant als professionals com a la població general, oferint informació clara sobre els senyals d'alerta i els recursos d'ajuda disponibles.

- Elaborar i difondre tríptics i materials audiovisuals amb píndoles informatives sobre senyals d'alerta directes i indirectes dins el col·lectiu infermer.
- Continuar donant suport a iniciatives de periodisme responsable en el tractament informatiu del suïcidi.
- Promoure la creació d'un observatori de mitjans que permeti monitoritzar les publicacions i emetre pronunciaments davant informacions errònies o sensacionalistes, fomentant bones pràctiques periodístiques i una comunicació responsable. La manera com els mitjans informen pot influir tant en la conducta de risc (efecte Werther) com en la prevenció (efecte Papageno).

2. Bloc de docència: Alfabetització en l'atenció i maneig inicial de la conducta suïcida

Les infermeres són professionals clau en la detecció i el maneig del risc suïcida en qualsevol àmbit assistencial. Mantenir i ampliar la formació facilita disposar d'eines actualitzades per intervenir en situacions de crisi, acompanyar els pacients i coordinar-se amb altres recursos, minimitzant alhora l'impacte emocional sobre el professional.

- Donar continuïtat al pla formatiu i implementar la formació en línea.
- Consolidar el cinefòrum com a estratègia innovadora de sensibilització, reflexió i participació comunitària. Aquest model, que funciona amb èxit des de fa dos anys a Eivissa, fomenta l'educació emocional i la reducció de l'estigma mitjançant un format accessible i atractiu. Estudiar-ne l'extensió a la resta d'illes per generar espais segurs de diàleg sobre salut mental i suïcidi, implicant professionals i ciutadania.
- Actualitzar i difondre entre el col·lectiu el mapa interactiu de recursos disponibles.

3. Bloc de recerca: Epidemiologia i factors de risc a la nostra comunitat

- Actualitzar la revisió sobre epidemiologia i factors de risc del suïcidi en el nostre entorn.
- Presentar un projecte de recerca propi o participar en projectes vigents relacionats amb la conducta suïcida.
- Organitzar jornades de presentació dels Treballs de Fi de Grau (TFG) universitaris relacionats amb la conducta suïcida, amb l'objectiu de fomentar la transferència de coneixement i impulsar noves línies d'investigació.

Comissió deontològica

La Comissió Deontològica és l'òrgan consultiu que tenen els col·legis professionals per tractar de resoldre els conflictes ètics que sorgeixen en la professió, a més de ser un punt de trobada per a la reflexió.

Amb l'objectiu de reforçar la cultura ètica, promoure el coneixement del Codi Deontològic i facilitar espais de reflexió professional, es plantegen les actuacions següents:

1. Difusió i visibilitat de la Comissió Deontològica

- Treballar amb el departament de comunicació la continuïtat en la difusió de la tasca de la Comissió Deontològica mitjançant xarxes socials (publicacions periòdiques) i la pàgina web (bàners informatius).

2. Promoció de bones pràctiques ètiques

- Impulsar, durant el primer semestre, la difusió d'experiències i bones pràctiques relacionades amb l'aplicació dels valors ètics i deontològics en la pràctica infermera.

3. Detecció de barreres i millora dels canals de comunicació.

Es preveu l'elaboració d'una enquesta amb l'objectiu d'identificar les possibles barreres en la comunicació de dilemes ètics o de situacions que puguin suposar una vulneració del Codi Deontològic. Aquesta enquesta es difondrà a totes les infermeres per tal de garantir una participació àmplia i representativa del col·lectiu.

Una vegada recollides les respostes, se'n durà a terme l'anàlisi corresponent i se'n presentaran les conclusions. A partir dels resultats obtinguts, es definiran i impulsaran accions de millora orientades a reforçar els canals de comunicació, la seguretat professional i la cultura ètica dins l'exercici infermer.

4. Sensibilització i espais de reflexió ètica

- Desenvolupar campanyes de sensibilització per fomentar el coneixement i l'aplicació dels principis ètics i deontològics en la pràctica diària.
- Organitzar "Encontres ètics" o "Cafès debat" com a espais participatius de reflexió i diàleg professional, amb independència del calendari d'aprovació de l'actualització del Codi Deontològic, atesa la seva rellevància intrínseca.

5. Anàlisi i posicionament institucional

- Analitzar el nou Codi Deontològic de la Infermeria Espanyola una vegada publicat.
- Valorar l'elaboració d'un document de posicionament institucional que orienti el col·lectiu en la seva aplicació pràctica.

Comissió Cures a Persones Grans

La Comissió de Cures a Persones Grans neix amb la voluntat de garantir i promocionar unes cures de qualitat a les persones d'edat, donant visibilitat al treball de les infermeres que es dediquen a l'atenció d'aquestes persones a qualsevol àmbit.

Línies d'acció:

- Sensibilitzar sobre l'edatisme i els estereotips associats a la vellesa.
- Reforçar la formació en cures a les persones majors i en Atenció Centrada en la Persona (ACP).
- Fomentar la participació intergeneracional i comunitària.
- Visibilitzar la tasca de la infermera especialista en geriatria a tots els nivells assistencials.
- Millorar el benestar físic, emocional i social de les persones majors i dels seus cuidadors.

Accions prioritàries

1. Organitzar activitats de sensibilització sobre edatisme mitjançant recursos educatius i materials de referència que permetin reflexionar sobre els estereotips de la vellesa.
2. Organitzar conferències amb professionals experts en geriatria, gerontologia i drets de les persones majors per proporcionar informació actualitzada sobre envelliment i cures.
3. Desenvolupar cursos de formació sobre Atenció Centrada en la Persona (ACP), incloent aplicació pràctica de la història de vida i casos d'estudi.
4. Realitzar reportatges fotogràfics i exposicions que visibilitzin la realitat de les cures i el treball professional en diferents àmbits assistencials.
5. Produir vídeos testimonials que donin veu a les persones majors sobre la importància de les infermeres en aquesta etapa de la vida.
6. Promoure jornades interilles per compartir experiències i bones pràctiques en residències i altres serveis assistencials.
7. Implementar cursos sobre alternatives a l'ús de contencions amb protocols, estratègies conductuals i casos pràctics.
8. Difondre píndoles formatives online sobre temes com nutrició, mobilització, prevenció de caigudes, comunicació i ACP.

9. Desenvolupar projectes intergeneracionals, com l'intercanvi de cartes o videotrucades entre persones majors i estudiants d'infermeria, per establir vincles i enriquir la convivència.
10. Recopilar i difondre elements de la memòria col·lectiva de les persones majors, com refranys o cançons, a través de podcasts, llibrets o esdeveniments públics per valorar la seva experiència i coneixement.

Comissió de Comares

La Comissió de Comares es va constituir l'any 2015 amb la voluntat de millorar la professió a la comunitat, així com donar les respostes que es plantegin en la pràctica diària.

Propostes formatives

- Desenvolupar el curs "Abordatge al climateri des de la consulta de la comare", a càrrec de Xisca Riera (Comare), amb continguts pràctics i teòrics dirigits a la millora de l'atenció a la dona.

Línies de treball

- Continuar treballant en la recuperació del terme "Comare" en les institucions.
- Continuar, juntament amb l'Associació Balear de Comares, les reunions amb l'IBSalut pel desenvolupament de línies d'actuació del Pla Estratègic en "Salut afectivo-sexual" i, per part de Salut Pública, en "Lactància Materna".
- Difondre les competències professionals de les comares i temes d'interès per a dones i professionals, a través de l'edició i publicació de vídeos en xarxes socials.
- Fer seguiment de la situació professional de les comares i vetllar per la protecció dels drets de les dones ateses, especialment en el sector llevant/Hospital de Manacor.
- Organitzar les jornades anuals de Lactància Materna 2026, com a espai de formació, actualització i intercanvi d'experiències entre professionals i col·lectius implicats.

Comissió Urgències

La Comissió d'Urgències té la voluntat de garantir l'atenció de qualitat als usuaris que, per algun motiu, veuen descompensada la seva salut de forma sobtada i necessiten acudir a l'atenció urgent que aquest vessant de la professió infermera els proporciona.

- Jornada multinivell extrahospitalària per millorar la comunicació i coordinació entre diferents nivells assistencials.
- Formació específica en urgències i emergències per millorar la resposta assistencial.

Comissió de Cures Respiratòries

La Comissió de Cures Respiratòries pretén unificar coneixements i planificar línies d'actuació emmarcades en les guies clíniques i en la millor evidència possible, per garantir unes cures de qualitat, i treballar de forma unificada, amb independència de l'àmbit assistencial en el qual es trobi el pacient.

- Coordinació entre diferents nivells assistencials per millorar l'atenció a pacients amb malalties respiratòries cròniques.
- Realització d'una jornada de cures respiratòries que es celebrarà el 6 de març de 2026 a l'HCIN.
- Com a grup del COIBA, ens hem posat en contacte amb el coordinador de l'associació AIRE per tal que, en les properes jornades, es realitzi una formació o xerrada sobre les proves de funció pulmonar (indicacions, ordre de realització, eliminació de PBD en alguns casos, etc.).
- Durant l'any 2026, és molt probable que es repeteixi el curs d'espirometria realitzat aquest any.
- Seguint la línia d'anys anteriors, hem triat com a tema central una patologia respiratòria. El dia escollit és el Dia Mundial del Pacient Trasplantat, que se celebra el 6 de juny de 2026. L'objectiu és donar visibilitat a aquests pacients, amb activitats com una entrevista a un pacient transplantat.
- Alguns membres de la comissió han estat treballant, des de 2021, en un protocol/guia per a la cura del pacient amb EPID (malaltia pulmonar intersticial difusa). La intenció és difondre aquest document un cop revisat i acceptat.

Comissió de Infermeres Especialistes en Treball

L'objectiu del COIBA a l'hora d'impulsar aquesta comissió és oferir a les infermeres especialistes la possibilitat de crear una xarxa, així com un espai des d'on fomentar

el desenvolupament i reconeixement de l'especialitat, donar-la a conèixer a la població, impulsar accions de promoció de la salut en l'entorn laboral i fomentar la formació continuada de l'especialitat generant cursos, seminaris o sessions.

- Creació d'una xarxa de professionals i un espai de trobada per compartir experiències i bones pràctiques, fomentant així la col·laboració i el creixement col·lectiu entre els especialistes.
- Promoció i visibilització de l'especialitat, tant en l'àmbit sanitari com a la societat en general, per destacar la importància d'aquesta àrea en la salut laboral i la protecció dels treballadors.
- Foment de la formació continuada a través de cursos, seminaris i jornades especialitzades, assegurant així una actualització constant dels coneixements i habilitats dels professionals.

Actuacions previstes per al 2026:

Col·laborar en la creació i difusió de vídeos a les xarxes socials sobre temes relacionats amb l'especialitat i la cura del professional.

Comissió de Familiar i Comunitària

La Comissió de Familiar i Comunitària treballarà per al necessari reconeixement i desenvolupament de l'especialitat i per fomentar la prevenció i promoció de la salut amb un enfocament familiar i comunitari, seguint amb l'objectiu principal de l'especialitat.

- Visibilitzar i posar en valor l'especialitat,
- Fomentar el reconeixement, desenvolupament i estabilitat laboral necessaris per aconseguir la fidelització i captació d'aquestes professionals.
- Afavorir la recerca i formació contínua, contribuint al creixement professional i al benestar de la població.

Línies d'acció pel 2026:

- Organitzar la primera jornada d'infermeria familiar i comunitària per fomentar la formació i l'intercanvi d'experiències.
- Col·laborar amb altres associacions com ABIC i amb els diferents organismes i gerències per impulsar projectes conjunts i sinèrgies professionals.
- Treballar per promoure davant les administracions l'increment de places per a infermeres especialistes i la facilitat en la reconversió de places de generalistes a especialistes.

- Definir i implementar un marc competencial per a la infermeria familiar i comunitària a les Illes Balears.
- Augmentar la formació en procediments i tècniques pròpies de l'especialitat, dirigida a infermeres especialistes, generalistes i també a la població quan sigui pertinent.
- Potenciar i donar visibilitat a la figura de la infermeria familiar i comunitària, tant entre les companyes com a la població, a través d'accions breus com vídeos centrats en promoció de la salut i prevenció de malalties.

Àrea d'interacció social i ciutadana, imatge i comunicació.

Fomentar la visibilitat infermera i el paper que desenvolupen a la societat és un dels reptes fonamentals de la Comissió d'imatge i comunicació del COIBA. Amb la voluntat d'assolir aquesta fita, es duu a terme l'organització i comunicació d'esdeveniments i s'empren totes les eines disponibles per amplificar totes les notícies i activitats d'interès per al col·lectiu, com ara les xarxes socials, els mitjans de comunicació convencionals (ràdio, premsa, televisió), entre d'altres.

Des d'aquesta àrea també es fomenta la col·laboració institucional amb societats científiques, associacions professionals o altres entitats com les universitats.

Un altre dels objectius que sosté la Comissió de Comunicació és reforçar la imatge i el lideratge del COIBA com a ens representatiu de les infermeres de Balears, a través de les seves activitats, posicionaments, serveis, amb la voluntat de fer-ho veritablement proper als col·legiats i col·legiades i a les seves necessitats.

La feina transversal d'aquesta comissió fa que esdevingui una eina de suport per a la resta del COIBA, apropant la feina que es desenvolupa des de les mateixes, tant als col·legiats i col·legiades com a la societat en general i, a l'hora, contribuir a reforçar la imatge social de les infermeres, el seu lideratge, així com fer d'altaveu de les reivindicacions i posicionaments que es puguin proposar.

A més, enguany es proposa una modernització i adaptació de la comunicació a les noves necessitats de les col·legiades i col·legiats, així com a les noves eines de comunicació.

Entre d'altres reptes per enguany es proposa la creació d'un nou canal de whatsapp per fomentar la comunicació més immediata i un nou canal de TiK Tok com a eina divulgativa i de visibilització infermera. A més, es durà a terme una actualització de la pàgina web per fer-la una eina més moderna, més àgil i més segura i intuïtiva.

Col·laboració amb les associacions de persones amb malalties cròniques.

L'Àrea d'interacció social i ciutadana és un espai des del qual es va convidar a diferents associacions de persones amb patologies cròniques a explicar al Col·legi quines necessitats tenien per introduir la seva visió com a factor rellevant dins de la planificació d'activitats i estratègies. Aquest any, continuarem reforçant la col·laboració entre infermeres i persones amb malalties cròniques. En aquest sentit, oferirem el COIBA a les persones amb problemes de salut crònics i a les persones cuidadores com a plataforma des de la qual poder emetre el seu missatge i com a suport en la formació.

A més, durant el 2026 oferirem formació amb Reanimació cardiopulmonar bàsica a les associacions.

Convocatòria d'ajudes a projectes socials locals.

Amb aquestes ajudes a projectes socials, el COIBA pretén col·laborar amb organitzacions sense ànim de lucre per a impulsar iniciatives que contribueixin a millorar la qualitat de vida de persones en situació de vulnerabilitat i a prevenir l'aïllament i l'exclusió social.

Les línies prioritàries d'actuació dels projectes que es presenten a la convocatòria seran:

1. De promoció de l'autonomia personal i atenció a l'envelliment, a la discapacitat i a la malaltia.
2. D'ajuda a la infància. Promoció del desenvolupament social i educatiu de nins i joves de famílies en situació de pobresa.
3. De millora de la situació de dones víctimes de violència masclista. Projectes de qualsevol àmbit: prevenció, conscienciació, formació, etc.
4. D'atenció sociosanitària a col·lectius vulnerables.

43 Dia Internacional de la Infermera

Amb l'objectiu de reconèixer la feina de les infermeres i posar en valor la seva aportació a la societat, el COIBA organitza cada any la celebració del Dia Internacional de la Infermera, coincidint amb l'aniversari del naixement de Florence Nightingale, el 12 de maig.

En aquesta jornada es vol donar especial protagonisme a la tasca de les infermeres especialistes, fent visible la seva contribució en àmbits com la salut maternoinfantil, la geriatria, la salut mental, l'atenció familiar i comunitària, el treball i la pediatria. Es posarà èmfasi en el seu paper fonamental en la millora de la qualitat assistencial, així com en la necessitat de consolidar i reconèixer plenament aquestes especialitats dins del sistema sanitari.

A més, es potenciaran accions per:

- Sensibilitzar la societat sobre el valor de la infermeria a través de campanyes informatives i presència als mitjans de comunicació.
- Organitzar actes de reconeixement per destacar la feina de les infermeres en diferents àmbits i donar visibilitat als projectes innovadors i de recerca en infermeria.

Aquesta celebració es concep com una oportunitat per dignificar la professió, visibilitzar l'impacte de la tasca infermera i continuar avançant en el reconeixement de les especialitats dins el sistema sanitari.

Col·laboració amb les administracions públiques

Atenció a les persones en situació de dependència

El COIBA està representat a l'Observatori de les persones majors, pertanyent a l'IMAS, en les següents comissions:

- Promoció de l'autonomia, a través del grup de treball "Promoció d'Oportunitats de salut de les persones majors" en què s'ha elaborat un "Catàleg d'activitats i recursos per a la promoció de l'envelliment actiu i saludable" que es duen a terme a la nostra comunitat.
- Atenció a la dependència. Té com a objectiu la integració entre sanitat i serveis socials per a millorar la coordinació sociosanitària.
- Protecció als majors. Aquesta comissió treballa a través de quatre eixos: la detecció, l'avaluació, la valoració i la intervenció d'aquelles persones grans que estan en risc o pateixen maltractaments.

Així mateix, el COIBA està present en qualitat de vocal en el Consell de Serveis Socials de les Illes Balears, que presideix la consellera Sandra Fernández.

Igualment, el COIBA col·laborarà, en la mesura del possible, en la preparació de lleis i propostes que, dins l'àmbit sanitari o soci-sanitari, puguin millorar el funcionament del sistema assistencial o el marc normatiu, en benefici de les infermeres i dels usuaris. En aquest sentit, el Col·legi oferirà el seu suport tant a les institucions de les Illes Balears com als diferents grups polítics implicats en la preparació i elaboració de les lleis.

El COIBA també seguirà fent difusió, a través de les seves eines de comunicació amb els col·legiats i col·legiades, de les normatives en preparació i les consultes que es llancen des de la Direcció General de Participació Ciutadana del Govern de les Illes Balears, si són de l'àmbit sanitari i també d'aquelles altres que considerem que requereixen de la resposta i visió de les infermeres (canvi climàtic, associacionisme, teixit social, etcètera...)

A nivell estatal, tot i assolit l'objectiu de que les infermeres puguem prescriure, continuarem amb les accions destinades a la defensa del reconeixement legal de les competències infermeres en farmacologia, insistint en la refundició de la Llei de garanties i ús racional de medicaments i productes sanitaris, per a la inclusió de les infermeres com a professionals prescriptors, en l'àmbit de les seves competències.

Serveis de suport al col·legiat

Assessoria psico-emocional

El COIBA disposarà de l'Assessoria psico-emocional, un servei d'ajuda, absolutament confidencial, que el Col·legi d'Infermeria de les Illes Balears posa a l'abast dels seus col·legiats i col·legiades. Proporciona assessorament per afrontar de manera saludable problemes de l'entorn laboral que generen estrès i malestar: percepció de sobrecàrrega, assetjament psicològic (*mobbing*), desgast professional (*burn out*), etc. Situacions que, a la llarga, poden afectar la salut i la qualitat de vida dels treballadors. Està demostrat que la manera d'afrontar aquestes situacions i el suport emocional amb el que pugui comptar el treballador, moderen l'impacte que puguin tenir en el seu benestar.

Programa Recupera'T

És un servei assistencial i d'ajuda del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de les Illes Balears destinat a les col·legiades i els col·legiats que pateixen problemes de salut mental i/o addiccions. A través d'aquest servei, proporcionem suport per a superar la malaltia i els problemes laborals associats, amb l'objectiu de facilitar-ne

la rehabilitació i la reintegració a la vida laboral. També, la protecció dels usuaris davant dels efectes perjudicials derivats d'aquestes problemàtiques, assegurant al mateix temps el seu dret a rebre assistència sanitària de qualitat, tant des d'un punt de vista tècnic com humà, per part del personal infermer i vetllem pel rigorós compliment de les normes ètiques de la professió infermera.

Assessoria legal

Igualment, es mantindrà l'assessoria legal per als col·legiats i col·legiades, a on es proporciona assessorament laboral, civil i penal relacionat amb l'activitat professional.

Servei d'atenció i acompanyament a víctimes d'agressions

A través d'aquest servei d'acompanyament i en aplicació del protocol d'atenció a víctimes d'agressions en l'entorn laboral, es treballarà per tal de facilitar l'assistència jurídica directa. Mitjançant la signatura d'un acord amb el Servei de Salut, les infermeres que pateixin qualsevol tipus d'agressió podran notificar a partir del Programa NIRA i sol·licitar l'assistència del lletrat del COIBA, qui quedarà habilitat per interposar la denúncia en el seu nom.

Les infermeres que desenvolupin la seva pràctica a l'àmbit privat, podran accedir al mateix servei notificant des de la pàgina web del COIBA.

De la mateixa manera, es manté l'atenció psicoemocional a les persones que hagin patit una agressió.

Gestió econòmica

L'actual Junta de Govern està compromesa amb una gestió honesta, transparent i participativa, representativa dels professionals de totes les àrees de cures i especialitats i lleials al compromís amb la finalitat col·legial.

Com a resultat de la bona gestió econòmica durant els darrers anys, es pot seguir mantenint congelada la quota col·legial per l'any 2025 en 49,20€ trimestrals. La quota mensual recomanada per el CGE és de 19'52€. La del COIBA és de 16'40€.

Des de l'any 2021 tenim quotes col·legials per a Infermeres Internes Residents (IIR) i per a infermeres professores ajudants a la UIB (32,44€ trimestrals) i per a infermeres jubilades que tot i a no exercir la professió volen seguir vinculades al Col·legi (15 € trimestrals).

El Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers dels Illes Balears té subscrita la pòlissa col·lectiva de Responsabilitat Civil Professional, amb la finalitat d'oferir als col·legiats i col·legiades millores notables en la cobertura en cas de sinistre. amb la mútua

'Relyens', especialitzada exclusivament en assegurances i gestió de riscos d'àmbit sanitari.

Amb aquesta pòlissa, el Col·legi va aconseguir millors condicions, com és l'ampliació del límit de cobertura fins a 10.000.000 € o l'assistència psicològica en cas de reclamació per un sinistre durant el desenvolupament de l'activitat professional. La nova pòlissa contempla el marc competencial infermer per complet, dotant de cobertura a tot l'exercici que s'ajusti a la bona praxi professional.

Tot i que aquesta és, segons la informació pública disponible, una de les quotes col·legials d'Infermeria més baixa d'Espanya, no ha impedit a la Junta de Govern desenvolupar un ampli pla d'activitats que troba la seva continuïtat des del Pla Estratègic.

Indicadors

Aquests indicadors permetran mesurar l'èxit i l'impacte real de les iniciatives:

1. Aliança Interprofessional en Salut

Nombre de fòrums interdisciplinaris celebrats durant l'any.

Nombre de documents de consens generats i traslladats a l'Administració sobre temes comuns.

2. Connexió i Lideratge Estatal

Nombre de reunions de treball amb el Consejo General de Enfermería (CGE) on el COIBA hagi participat activament.

Projectes comuns actius amb altres col·legis d'infermeria

3. Relacions Institucionals: Govern i Conselleries

Nombre de compareixences o reunions directes amb la Presidència del Govern i conselleries estratègiques per influir en la planificació de cures.

Taxa de presència del COIBA en comissions tècniques autonòmiques on es prenguin decisions sobre recursos territorials i insularitat.

4. Desenvolupament Territorial (Eivissa, Formentera i Menorca)

Grau d'execució del projecte "Seu de Referència" a Eivissa (objectiu: 100% de les millores funcionals finalitzades).

Nombre d'enquestes i fòrums de diagnòstic de necessitats locals realitzats a les Pitiüses i Menorca.

Increment de la participació de col·legiats de les illes en els serveis presencials i activitats de proximitat respecte al 2025.

5. Transformació Digital

Percentatge de tràmits administratius realitzables de manera 100% digital (objectiu: >90% de gestions sense presencialitat obligatòria).

6. Sostenibilitat i Salut Ambiental

Percentatge de reducció en el consum de paper en la gestió col·legial gràcies a la digitalització total.

Reducció dels residus i gestió eficient dels mateixos (eliminació d'envasos i estris d'un sol ús en formacions i jornades...)

Nombre de posicionaments institucionals o activitats formatives publicades sobre l'impacte del canvi climàtic en la salut de la població balear.

7. Cultura de Dades i Resultats

Grau de satisfacció mitjà dels col·legiats amb els serveis rebuts (objectiu: >8,5 en les enquestes de valoració anual).

Percentatge d'execució pressupostària de les partides vinculades a la recerca i ajudes socials.

8. Participació en formació

Nombre total d'inscripcions anuals: Comptabilitzar el total de col·legiats que participen tant en la formació presencial com en l'online.

Taxa d'ús de SalusOne: Nombre d'usuaris actius mensuals i volum de dubtes resolts en temps real a través de la plataforma.

Participació en programes oficials: Nombre de professionals inscrits als cursos de preparació per a l'OPE i el sistema IIR.

9. Equitat i Descentralització Territorial

Ràtio de formació per illa: Percentatge d'hores de formació presencial realitzades a Menorca i a Eivissa i Formentera en relació al total de la comunitat (objectiu: garantir l'equitat territorial mencionada al pla).

Nombre de cursos a petició: Nombre d'activitats formatives organitzades directament a petició dels col·legiats en les seves respectives seus.

10. Qualitat i Excel·lència

Grau de satisfacció docent: Puntuació mitjana obtinguda en les enquestes de valoració post-formació (objectiu suggerit: > 8,5 sobre 10).

Percentatge de cursos acreditats: Proporció d'activitats que compten amb crèdits de la Comissió de Formació Continuada (CFC).

11. Formació en Àmbits Estratègics

Impacte en salut mental: Nombre d'infermeres que completen la formació específica en "Prevenició i maneig de la crisi suïcida".

Competència en recerca: Nombre de col·legiats que superen els quatre blocs fonamentals de recerca (Introducció, Recerca documental, Lectura crítica i Difusió).

Lideratge i comunicació: Nombre de participants en els tallers de lideratge, humanització i competència en xarxes socials.

12. Gestió d'Ajuts i Beques

Execució pressupostària d'ajuts: Percentatge del pressupost de 80.000 € (formació) i 32.000 € (congressos) efectivament assignat i pagat als col·legiats.

Cobertura de beques de màster: Grau d'ocupació de les dues beques anuals per al Màster en Recerca i Qualitat de Vida de la UIB (objectiu: 100%).

13. Comunicació

Indicadors de visibilitat i impacte mediàtic

Nombre d'aparicions en mitjans de comunicació (premsa, ràdio, televisió i mitjans digitals).

Qualitat de les aparicions (entrevistes, reportatges, mencions breus).

Valoració del to de les informacions (positiu, neutre o negatiu).

Audiència potencial o abast mediàtic de les notícies publicades.

Nombre de notes de premsa enviades i percentatge de publicació.

Indicadors de comunicació digital

Nombre de visites al web corporatiu.

Temps de permanència al web i pàgines més consultades.

Nombre de seguidors a xarxes socials.

Taxa d'interacció (likes, comentaris, comparticions).

Pressupost 2026

		PRESUPUESTO 2026
60	COMPRAS	3.900,00 €
601	COMPRAS CONSUMIBLES MATERIAL DE OFICINA	3.900,00 €
	COMPRAS CONSUMIBLES MATERIAL DE OFICINA MALLORCA	2.500,00 €
	COMPRAS CONSUMIBLES MATERIAL DE OFICINA MENORCA	800,00 €
	COMPRAS CONSUMIBLES MATERIAL DE OFICINA IBIZA	600,00 €
607	CONSEJO GENERAL DE ENFERMERIA	436.632,00 €
607	CUOTAS ORDINARIAS CONSEJO GENERAL	436.632,00 €
62	SERVICIOS EXTERIORES	339.610,00 €
622	REPARACIONES Y CONSERVACIÓN	31.000,00 €
	REPARACIONES Y CONSERVACIÓN MALLORCA	25.000,00 €
	REPARACIONES Y CONSERVACIÓN MENORCA	3.000,00 €
	REPARACIONES Y CONSERVACIÓN IBIZA	3.000,00 €
623	SERVICIOS PROFESIONALES EXTERNOS	99.500,00 €
	SERVICIO JURIDICO	40.000,00 €
	SERVICIO CONTABLE	6.500,00 €
	ASESORIA LABORAL	3.000,00 €
	MANTENIMIENTO INFORMÁTICO	35.000,00 €
	ASESORIA DE INVESTIGACIÓN	1.000,00 €
	ASISTENCIA PSICOLÓGICA AL COLEGIADO/A	6.000,00 €
	OTROS SERVICIOS (AUDITORIAS, SERV. PREVENCIÓN, ETC.)	8.000,00 €
624	TRANSPORTES	4.000,00 €
	SERVICIO MENSAJERIA	2.000,00 €
	ENVIO CORRESPONDENCIA	2.000,00 €
625	SEGUROS	97.310,00 €
	SEGURO RC	94.810,00 €
	SEGUROS SEDES COLEGIALES	2.500,00 €
626	SERVICIOS BANCARIOS	5.000,00 €
627	PUBLICAC. Y PUBLICIDAD DE LOS ACTOS COLEGIALES	23.000,00 €
	POSTERS Y CARTELES ACTOS COLEGIALES	1.000,00 €
	ANUNCIOS EN PRENSA	12.000,00 €
	PUBLICIDAD Y MARKETING COIBA	10.000,00 €
628	SUMINISTROS	22.800,00 €
	SUMINISTROS MALLORCA	20.000,00 €
	SUMINISTROS MENORCA	1.500,00 €
	SUMINISTROS IBIZA	1.300,00 €
629	OTROS SERVICIOS	57.000,00 €
	GASTOS DE REPRESENTACIÓN	7.000,00 €
	GASTO I.V.A. NO DEDUCIDO	50.000,00 €
63	TRIBUTOS	8.500,00 €

	IMPUESTO SOCIEDADES	500,00 €
631	TRIBUTOS Y CANONES	8.000,00 €
64	GASTOS DE PERSONAL	441.682,00 €
640	SUELDOS Y SALARIOS	295.950,00 €
	SUELDOS ADMINISTRACIÓN	246.000,00 €
	GERENCIA	48.950,00 €
641	INDEMNIZACIONES	1.000,00 €
642	SEGURIDAD SOCIAL A CARGO DEL COLEGIO	80.000,00 €
643	JUNTA DE GOBIERNO	62.732,00 €
644	OTROS GASTOS SOCIALES	2.000,00 €
65	SERVICIOS Y ACTIVIDADES COLEGALES	524.500,00 €
650	PERDIDAS DEFINITIVAS POR INCOBRABLES	5.000,00 €
652	PRESTACIONES A COLEGIADOS	458.500,00 €
	CONFERENCIAS Y ACTIVIDADES FORMATIVAS	125.000,00 €
	BECAS PARA PRESENTACION DE TRABAJOS A CONGRESOS	32.000,00 €
	BECAS PARA ACTIVIDADES FORMATIVAS	80.000,00 €
	BECA FORMACIÓN MASTER OFICIAL	4.000,00 €
	AYUDAS PROYECTOS INVESTIGACIÓN	42.000,00 €
	AYUDAS DIFUSIÓN Y PUBLICACIÓN INVESTIGACIÓN	9.000,00 €
	BECA PARA INVESTIGACIÓN	28.000,00 €
	PROGRAMA RECUPERA-T	20.000,00 €
	PROGRAMA RECUPERA-T SUBVENCION IBSALUT	96.000,00 €
	AYUDAS DEFUNCIÓN COLEGIADOS	1.500,00 €
	AYUDAS VISIBILIZACIÓN DIFUSIÓN ACTIVIDADES ENFERMERAS	2.000,00 €
	CODIGO DE BUEN GOBIERNO	5.000,00 €
	AYUDAS ROTACIONES ENFERMERAS	5.000,00 €
	BECA ROTACIÓN EXTERNA EIR	9.000,00 €
653	ACTOS COLEGALES	49.000,00 €
	CELEBRACIÓN DIA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERA	40.000,00 €
	ASAMBLEA	4.000,00 €
	PROYECTOS Y COMISIONES	5.000,00 €
654	ACTIVIDADES ESTATUTARIAS (ELECCIONES)	0,00 €
655	ACTIVIDADES EXTERNAS	12.000,00 €
	SUBVENCIONES PARA LA ORGANIZACIÓN DE CONGRESOS Y PATROCINIO	2.000,00 €
	PROYECTO SOCIAL	6.000,00 €
	COLABORACION OTRAS ENTIDADES	4.000,00 €
66	GASTOS FINANCIEROS	0,00 €
662	INTERESES HIPOTECAS	0,00 €
670	GASTOS EXCEPCIONALES	1.000,00 €
68	DOTACIONES PARA AMORTIZACIONES	45.000,00 €
681	AMORTIZACIÓN INMOVILIZADO INTANGIBLE	10.000,00 €
682	AMORTIZACIÓN INMOVILIZADO MATERIAL	34.000,00 €
690	PÉRDIDAS DETERIORO INMOVILIZADO	1.000,00 €
	TOTAL GASTOS	1.800.824,00 €

		PRESUPUESTO 2026
72	INGRESOS PROPIOS DE LA ENTIDAD (cuotas colegiados)	1.654.224,00 €
	INGRESOS POR CUOTAS (8180 col)	1.609.824,00 €
	INGRESOS POR NUEVAS ALTAS	44.400,00 €
74	SUBVENCIONES	0,00 €
75	OTROS INGRESOS	139.100,00 €
	INGRESOS POR CURSOS FORMACION	5.500,00 €
	INGRESOS CONVENIO IBSALUT (P.RECUPERA-T)	96.000,00 €
	OTROS INGRESOS (CONSEJO Investigación, etc.)	37.600,00 €
76	INGRESOS FINANCIEROS	
778	INGRESOS EXTRAORDINARIOS	7.500,00 €
	INGRESOS EXTRAORDINARIOS	2.500,00 €
	INGRESOS POR RECUPERACION BAJAS IMPAGO	4.000,00 €
	REVERSIÓN DETERIORO CRÉDITOS	1.000,00 €
	TOTAL PRESUPUESTO	1.800.824,00 €

ⁱ En aquest document, el terme “infermera” s'utilitza en sentit genèric, i designa alhora a homes i dones.